



SCOPRI L'EUROPA CON NOI

Quindicinale di informazione sulle opportunita' ed iniziative europee

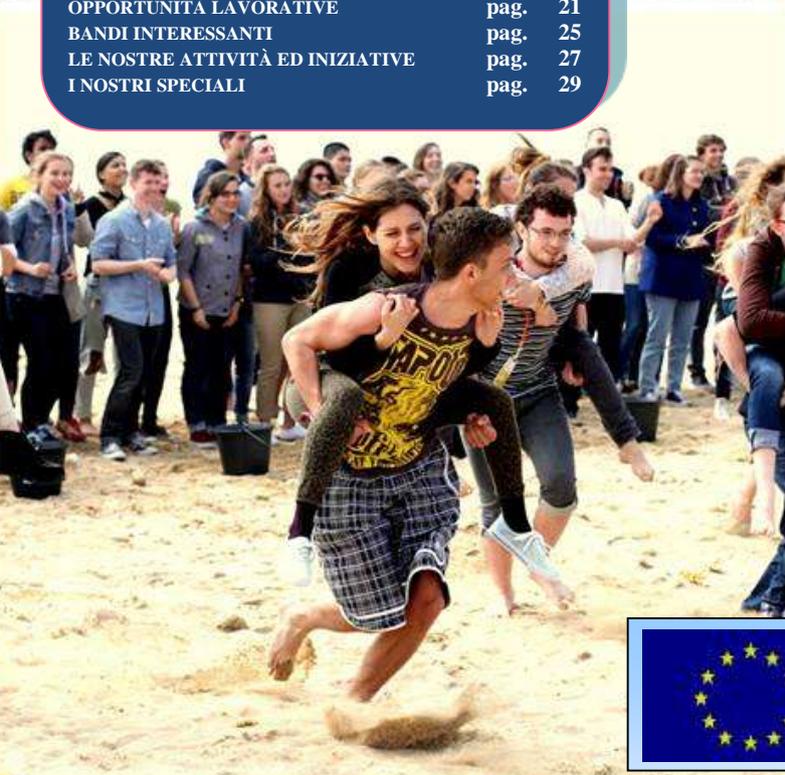


In questo numero

| | | |
|-----------------------------------|------|----|
| NOTIZIE DALL'EUROPA | pag. | 3 |
| 22 MINUTI | pag. | 12 |
| UN LIBRO PER L'EUROPA | pag. | 13 |
| CONCORSI E PREMI | pag. | 13 |
| STUDIO E FORMAZIONE | pag. | 15 |
| PROPOSTE DI PROGETTI EUROPEI | pag. | 17 |
| OPPORTUNITA' LAVORATIVE | pag. | 21 |
| BANDI INTERESSANTI | pag. | 25 |
| LE NOSTRE ATTIVITA' ED INIZIATIVE | pag. | 27 |
| I NOSTRI SPECIALI | pag. | 29 |



Newsletter realizzata con il contributo della Commissione Europea Rappresentanza in Italia



Centro EUROPE DIRECT BASILICATA
gestito dall'associazione EURO-NET
e realizzato con il contributo della Unione
Europea nell'ambito dell'omonimo progetto

INDICE

| | |
|---|-----------|
| NOTIZIE DALL'EUROPA | 3 |
| 1. Pubblicata la "Relazione generale - l'UE nel 2015" | 3 |
| 2. Semestre europeo 2016: meno Stati membri con squilibri economici | 3 |
| 3. La Commissione ribadisce agli Stati membri l'importanza degli obblighi di bilancio | 4 |
| 4. Eurobarometro: presentati i dati relativi all'Italia | 5 |
| 5. Presentata la riforma della direttiva sul distacco dei lavoratori | 6 |
| 6. Scambio automatico delle informazioni fiscali delle multinazionali: accordo raggiunto | 7 |
| 7. Piano di investimenti per l'Europa: 1 mld di euro di finanziamenti per le PMI italiane | 8 |
| 8. Avviata una consultazione pubblica sul pilastro europeo dei diritti sociali | 10 |
| 9. La Commissione ha attivato eccezionali misure a favore degli agricoltori europei..... | 11 |
| 10. Virus Zika: l'UE investe 10 milioni in ricerca | 11 |
| 11. Nuove dead-line Erasmus+ 2016 | 12 |
| 22 MINUTI | 12 |
| 12. 22 Minuti: Una settimana d'Europa in Italia (puntata del 4 e 11 Marzo)..... | 12 |
| UN LIBRO PER L'EUROPA | 13 |
| 13. Un libro per l'Europa (puntata del 4 e 11 Marzo) | 13 |
| CONCORSI E PREMI | 13 |
| 14. Concorso Europeo di Innovazione Sociale 2016..... | 13 |
| 15. Concorso giovani 2016, inviati Ansa per un giorno | 13 |
| 16. "TuttoMondoContest 2016: concorso di Save the Children | 14 |
| 17. Premio Giuseppe Sperduti 2016 | 14 |
| STUDIO E FORMAZIONE | 15 |
| 18. European Space Camp 2016..... | 15 |
| 19. European Model United Nations - EuroMUN..... | 15 |
| 20. Autorità Europea per i Mercati, tirocini a Parigi | 15 |
| 21. Tirocinio presso il Comitato Economico e Sociale | 16 |
| 22. MIPAAF, undici borse di studio per giovani diplomati..... | 16 |
| PROPOSTE DI PROGETTI EUROPEI | 17 |
| 23. Volete realizzare un progetto europeo e non sapete trovare i partner? Contattateci..... | 17 |
| OPPORTUNITÀ LAVORATIVE | 21 |
| 24. Offerte di lavoro dalla rete Eures..... | 21 |
| 25. Offerte di lavoro in Italia..... | 23 |
| BANDI INTERESSANTI | 25 |
| 26. BANDO - Fondo Internazionale UNESCO per la diversità culturale | 25 |
| 27. BANDO - SEED premia le imprese sociali innovative | 25 |
| 28. BANDO - Bando per progetti di cooperazione della Regione FVG..... | 25 |
| 29. BANDO - Bando per sostenere lo sviluppo della società civile..... | 26 |
| 30. BANDO - 57 milioni dalla UE per le filiere sostenibili e la nutrizione | 26 |
| LE NOSTRE ATTIVITÀ ED INIZIATIVE | 27 |
| 31. Realizzati i gadget Europe Direct 2016..... | 27 |
| 32. Sito web EUrbanities | 27 |
| 33. Seconda fase dello scambio in Polonia | 27 |
| 34. Sito web NEFELE..... | 28 |
| 35. Meeting a Bucarest del progetto EUrbanities | 28 |
| 36. Concluso il meeting EDIC a Catania..... | 28 |
| 37. Nuovi sondaggi per il 2016! | 29 |
| I NOSTRI SPECIALI | 29 |
| 38. Corsi di formazione | 29 |
| 39. Buona Pasqua! | 29 |

NOTIZIE DALL'EUROPA

1. Pubblicata la "Relazione generale - l'UE nel 2015"

La Commissione europea ha pubblicato l'edizione 2015 della Relazione generale sull'attività dell'Unione europea, che passa in rassegna gli eventi e le iniziative principali dell'anno.

La Commissione europea ha pubblicato l'edizione 2015 della Relazione generale sull'attività dell'Unione europea, che passa in rassegna gli eventi e le iniziative principali dell'anno. Nel 2015 spiccano, tra le altre cose, gli sforzi compiuti dall'UE per far fronte alla crisi dei rifugiati, l'accordo sul sostegno alla Grecia, la risposta dell'UE agli attacchi terroristici di Parigi e l'avvio del piano d'investimenti per l'Europa, oltre ad altre iniziative importanti come il mercato unico digitale, l'Unione dell'energia e l'Unione dei mercati dei capitali. La relazione e la sua sintesi, pubblicata a parte, si rivolgono al grande pubblico e presentano le attività dell'UE in modo comprensibile ai cittadini, anche a quelli meno esperti di questioni UE.

L'edizione di quest'anno è più interattiva e l'impatto visivo è stato notevolmente migliorato grazie ad un maggiore uso di collegamenti ipertestuali, foto, video e infografica. La pubblicazione della relazione generale è un obbligo sancito all'articolo 249, paragrafo 2, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea. La relazione è disponibile in tutte le lingue ufficiali dell'UE. **Per saperne di più:** Edizione 2015 della [Relazione generale sull'attività dell'Unione europea](#).

(Fonte Commissione Europea)

2. Semestre europeo 2016: meno Stati membri con squilibri economici

Gli stati membri hanno fatto progressi nella risoluzione degli squilibri nelle loro economie.

Gli Stati membri stanno compiendo progressi nel contrastare gli squilibri delle loro economie e, sebbene in misura diversa a seconda dei paesi e dei settori, hanno dato seguito alle raccomandazioni specifiche per paese formulate lo scorso anno. Questi sforzi sono essenziali per consolidare la ripresa in Europa e promuovere la convergenza, e si rifanno alle priorità del semestre europeo di quest'anno: rilanciare gli investimenti, attuare riforme strutturali e perseguire politiche di bilancio responsabili. Lo scorso novembre la Commissione ha deciso che 18 Stati membri sarebbero stati sottoposti a un esame approfondito per valutare l'eventuale presenza e portata di squilibri macroeconomici. Nel quadro della relativa procedura per gli squilibri macroeconomici la Commissione ha concluso che sei di questi paesi non evidenziavano squilibri, mentre per altri dodici sono stati riscontrati squilibri o squilibri eccessivi. **Il Vicepresidente Valdis Dombrovskis**, responsabile per l'Euro e il dialogo sociale, ha dichiarato: *"L'economia dell'UE è ancora in fase di ripresa e molti Stati membri stanno compiendo progressi nel risolvere i problemi strutturali delle loro economie. Rispetto all'anno scorso è diminuito il numero di paesi che si ritiene abbiano squilibri economici, ma le sfide sono ancora aperte e diversi paesi presentano vulnerabilità. È necessario potenziare le riforme strutturali per rendere più competitive le nostre economie. Gli Stati membri devono proseguire nel processo di riforma per ridurre, tra l'altro, l'elevato debito pubblico e privato, rendere più efficiente il mercato del lavoro, assicurare la sostenibilità dei sistemi sociali e migliorare il contesto imprenditoriale."* **La Commissaria Marianne Thyssen**, responsabile per l'Occupazione, gli affari sociali, le competenze e la mobilità dei lavoratori, ha affermato: *"Malgrado la situazione vari da paese a paese, nel complesso gli Stati membri stanno facendo passi avanti per reinserire i disoccupati - giovani compresi - nel mondo del lavoro. Il semestre europeo continua a sostenere le riforme degli Stati membri volte a ridare un lavoro ai cittadini"*.



Il Commissario Pierre Moscovici, responsabile per gli Affari economici e finanziari, la fiscalità e le dogane, ha dichiarato: *“Possiamo constatare chiaramente che i paesi che hanno promosso riforme economiche con maggiore rapidità e profondità stanno raccogliendo i frutti del loro lavoro. Altri devono aumentare la posta in gioco se vogliono garantire più occupazione e crescita ai loro cittadini. Dobbiamo esaminare in dettaglio le sfide di ogni singolo paese, anche nel quadro del previsto dialogo con le autorità nazionali, per sostenere e incoraggiare questo percorso di riforma che considero assolutamente necessario.”* Come anticipato nella [comunicazione sulle tappe verso il completamento dell'Unione economica e monetaria](#) dell'ottobre 2015, la Commissione ha reso l'attuazione della procedura per gli squilibri macroeconomici (PSM) più chiara e trasparente, riducendo le categorie di squilibri da sei a quattro: nessuno squilibrio, squilibri, squilibri eccessivi e squilibri eccessivi con azione correttiva (procedura per gli squilibri eccessivi). D'ora in avanti, tutti gli Stati membri interessati da squilibri o da squilibri eccessivi saranno oggetto di un monitoraggio specifico, in funzione del loro grado e della loro natura. In tal modo si rafforzerà la sorveglianza sulle politiche adottate dagli Stati membri attraverso un dialogo più intenso con le autorità nazionali, missioni e relazioni sui progressi compiuti. Nel grafico in allegato sono riportate le categorie introdotte nel 2016. Per Bulgaria, Croazia, Francia, Italia e Portogallo sono risultati squilibri eccessivi. Finlandia, Germania, Irlanda, Paesi Bassi, Spagna, Svezia e Slovenia evidenziano squilibri. Non si ritiene che Austria ed Estonia, oggetto quest'anno per la prima volta di un esame approfondito, presentino squilibri. Non si riscontrano squilibri per Belgio, Ungheria, Romania e Regno Unito.



Per Bulgaria, Croazia, Francia, Italia e Portogallo sono risultati squilibri eccessivi. Finlandia, Germania, Irlanda, Paesi Bassi, Spagna, Svezia e Slovenia evidenziano squilibri. Non si ritiene che Austria ed Estonia, oggetto quest'anno per la prima volta di un esame approfondito, presentino squilibri. Non si riscontrano squilibri per Belgio, Ungheria, Romania e Regno Unito.

Prossime tappe

Il Consiglio discuterà quanto rilevato dalla Commissione in base agli esami approfonditi sull'economia di 18 Stati membri a marzo e aprile terrà incontri bilaterali con gli Stati membri. Queste riunioni daranno modo di discutere delle relazioni per paese con le autorità nazionali. Per aprile è prevista la presentazione, da parte degli Stati membri, dei programmi nazionali di riforma e dei programmi di stabilità (per i paesi della zona euro) o dei programmi di convergenza (per i paesi non appartenenti alla zona euro). Basandosi sull'insieme delle informazioni disponibili, in primavera la Commissione presenterà le sue proposte per una nuova serie di raccomandazioni specifiche per paese incentrate sulle principali sfide individuate. Le raccomandazioni conterranno anche orientamenti di bilancio e saranno basate sulle previsioni di primavera della Commissione, che riporteranno anche i dati di bilancio definitivi per il 2015 convalidati da Eurostat. Grecia e Cipro, attualmente soggetti a programmi di sostegno alla stabilità, non sono interessati da questo pacchetto.

Contesto

La pubblicazione anticipata delle relazioni per paese rientra negli sforzi compiuti per semplificare e rafforzare il semestre europeo, in linea con la [relazione dei cinque presidenti](#) e le [tappe annunciate dalla Commissione](#) verso il completamento dell'Unione economica e monetaria dell'Europa. Alcune di queste tappe, dopo il debutto dell'anno scorso, sono confermate quest'anno, con il duplice obiettivo di costruire fin dall'inizio del semestre europeo un dialogo reale sulle priorità europee, comprese le sfide per la zona euro, e avere, in seguito, più tempo per discutere con gli Stati membri e le parti interessate a ogni livello per tenere conto delle loro priorità. Le relazioni rispecchiano inoltre la maggiore attenzione che la Commissione riserva agli aspetti legati all'occupazione e alla sfera sociale nel quadro del semestre europeo.

(Fonte Commissione Europea)

3. La Commissione ribadisce agli Stati membri l'importanza degli obblighi di bilancio

Nel quadro del semestre europeo 2016 e sulla scia delle recenti previsioni economiche d'inverno, la Commissione ha ribadito la necessità che gli Stati membri adottino le misure indispensabili per rispettare gli obblighi previsti dal patto di stabilità e crescita.

Il rispetto del patto viene valutato costantemente nel quadro di un processo annuale. Per quanto riguarda la Spagna, visto che il paese è attualmente soggetto alla procedura per i disavanzi eccessivi, la comunicazione assume la forma di una raccomandazione autonoma della Commissione. Le raccomandazioni autonome sono uno strumento introdotto nel quadro del braccio correttivo del patto di stabilità e crescita a titolo di allerta precoce nei confronti degli Stati membri della zona euro. Sono formulate in una fase del processo del semestre europeo in cui c'è ancora un sufficiente margine temporale per adottare misure tempestive per correggere i disavanzi eccessivi. La Commissione ha comunicato le proprie preoccupazioni in merito al rispetto degli obblighi di bilancio anche al Belgio, all'Italia, alla Croazia, alla Finlandia e alla Romania. Il **Vicepresidente Valdis Dombrovskis**, responsabile per l'Euro e il dialogo sociale, ha dichiarato: *"Abbiamo individuato sei paesi le cui strategie di bilancio potrebbero rischiare di condurre all'inadempimento degli obblighi previsti dal patto di stabilità e crescita. C'è ancora tempo a sufficienza per adottare le misure correttive necessarie, ed è per questo che la Commissione ha segnalato preventivamente questi aspetti. Siamo pronti ad avviare un dialogo costruttivo con i paesi interessati per ridurre al minimo i rischi"*. Il **Commissario Pierre Moscovici**, responsabile per gli Affari economici e finanziari, la fiscalità e le dogane, ha affermato: *"Quanto comunicato rispecchia la valutazione aggiornata delle prospettive di bilancio in una serie di paesi alla luce delle previsioni economiche d'inverno. Abbiamo fatto quanto in nostro potere per informare le autorità nazionali dei rischi di inosservanza. Ora sta a loro tenere conto di questo input in sede di elaborazione dei rispettivi piani di bilancio a medio termine che presenteranno ad aprile"*. In seguito alle sue previsioni d'inverno del 2014, la Commissione aveva adottato raccomandazioni autonome nei confronti della Francia e della Slovenia, a cui questi paesi hanno dato seguito con azioni specifiche successivamente confluite nei lavori di preparazione delle raccomandazioni specifiche per paese della Commissione del 2014. Nell'ambito del ciclo del semestre europeo, in primavera la Commissione potrà adottare ulteriori proposte di raccomandazioni su questioni di bilancio che il Consiglio rivolgerà in seguito agli Stati membri. Ciò consentirà alla Commissione di tenere in debita considerazione le informazioni che gli Stati membri indicheranno nei programmi nazionali di riforma e nei programmi di stabilità o convergenza, compresi eventuali aggiornamenti rispetto al pacchetto. Le raccomandazioni si baseranno anche sulle previsioni di primavera della Commissione, che riprenderà anche i dati di bilancio definitivi per il 2015 convalidati da Eurostat.



Prossime tappe

In seguito alla comunicazione dell'8 marzo 2016 sul semestre europeo 2016, la Commissione intratterrà dialoghi con gli esponenti dei governi, dei parlamenti nazionali, delle parti sociali e di altre parti interessate. A marzo e aprile terrà ulteriori incontri bilaterali con gli Stati membri. Queste riunioni daranno modo di discutere delle relazioni per paese con le autorità nazionali. Per aprile è prevista la presentazione, da parte degli Stati membri, dei programmi nazionali di riforma e dei programmi di stabilità (per i paesi della zona euro) o dei programmi di convergenza (per i paesi non appartenenti alla zona euro), con eventuali aggiornamenti rispetto al pacchetto invernale del semestre. Su questa base, in primavera la Commissione presenterà le sue proposte per una nuova serie di raccomandazioni specifiche per paese incentrate sulle principali sfide individuate. Le raccomandazioni conterranno anche orientamenti di bilancio, che si fonderanno sulle previsioni di primavera della Commissione e che riporteranno anche i dati di bilancio definitivi per il 2015 convalidati da Eurostat.

(Fonte Commissione Europea)

4. Eurobarometro: presentati i dati relativi all'Italia

È stato pubblicato il nuovo rapporto Italia dell'Eurobarometro, sondaggio dell'opinione pubblica europea condotto ogni sei mesi dalla Commissione europea.

Dai dati sull'Italia risulta che gli italiani mantengono un giudizio positivo su euro e libertà di circolazione, ritenuti i principali elementi distintivi dell'Unione europea e tra i suoi principali risultati. In questo restano convinti che il futuro del Paese sia meglio all'interno dell'UE che fuori. Occupazione ed economia registrano una rafforzata fiducia. La maggioranza degli intervistati italiani esprime soddisfazione per la propria situazione lavorativa (53%) e per la situazione finanziaria della propria famiglia (59%). Per il rilancio dell'economia il settore privato è ritenuto cruciale ma la gran parte del campione italiano (67%) ritiene utile stimolare gli investimenti



privati attraverso finanziamenti pubblici. Se l'economia spaventa di meno, le preoccupazioni di italiani ed europei si spostano sulla crisi migratoria che è ormai indicata come la principale priorità per l'Europa. La maggioranza degli intervistati (69% del campione italiano) vuole una politica comune in materia di immigrazione e ulteriori misure contro l'immigrazione illegale. Tuttavia il 46% pensa inoltre che non spetti all'Italia aiutare i rifugiati, un giudizio simile a quello prevalente nei paesi dell'Est Europa. Cresce anche la preoccupazione per la sicurezza, al punto che la lotta al terrorismo - nel campione europeo - arriva a superare le

questioni economiche nella lista delle priorità per l'Ue. Le politiche europee per una maggiore integrazione dei settori energetici (Energy Union) e del mercato digitale (Digital Single Market) registrano un largo consenso del campione italiano ed europeo. Tuttavia, quanto al settore digitale, l'e-commerce in Italia registra numeri ancora poco incoraggianti e aumenta il numero di coloro che non si collegano mai alla rete (ben il 18% in Italia). Nonostante una valutazione generalmente positiva verso le politiche dell'Unione europea, gli Italiani sono sempre più euro-delusi con un forte sentimento di disaffezione verso l'Europa. Oramai il 50 % afferma di non sentirsi cittadino europeo, risultato che avvicina l'Italia a paesi tradizionalmente meno entusiasti dell'Europa, come la Gran Bretagna o la Repubblica Ceca. A questo raffreddamento dell'opinione pubblica contribuisce anche l'idea molto diffusa (63% del campione) che gli interessi italiani non siano tenuti in dovuta considerazione a Bruxelles. Questa discrepanza potrebbe essere dovuta alla mancanza dell'informazione adeguata sull'Unione europea. Infatti, il 66 % degli italiani dichiara di non essere bene informato sull'attualità politica europea (anche se circa un quinto del campione non cerca informazioni in materia). **Maggiori informazioni:**

[Il rapporto Italia di Eurobarometro](#); [Il rapporto Italia di Eurobarometro in sintesi \(presentazione\)](#).

(Fonte Commissione Europea)

5. Presentata la riforma della direttiva sul distacco dei lavoratori

La Commissione europea ha presentato una revisione mirata delle norme sul distacco dei lavoratori che realizza l'impegno, indicato negli orientamenti politici per questa Commissione, di promuovere il principio della parità di retribuzione per lo stesso lavoro nello stesso posto.

La riforma, annunciata nel programma di lavoro della Commissione per il 2016, ha lo scopo di facilitare il distacco dei lavoratori in condizioni di concorrenza leale e nel rispetto dei diritti dei lavoratori con un contratto di lavoro in uno Stato membro che vengono temporaneamente trasferiti in un altro Stato membro dal datore di lavoro. In particolare, la proposta punta a garantire condizioni salariali eque e parità di trattamento nel paese ospitante tra le imprese locali e quelle che distaccano i lavoratori. **Marianne Thyssen**, Commissaria responsabile per l'Occupazione, gli affari sociali, le competenze e la mobilità dei lavoratori, ha dichiarato: "Fin dal primo giorno del mio mandato ho sottolineato la necessità di agevolare la mobilità dei lavoratori, garantendo al contempo condizioni di equità. Questa proposta creerà un quadro giuridico chiaro, equo e semplice da applicare per il distacco dei lavoratori." La revisione mirata introdurrà modifiche in tre aree principali: la retribuzione dei lavoratori distaccati, anche nel caso di subappalti, le norme sui lavoratori interinali e il distacco di lunga durata. In base alla proposta, i lavoratori distaccati saranno generalmente soggetti alle stesse norme che regolano il trattamento economico e le condizioni di lavoro dei lavoratori locali, nel pieno rispetto del principio di sussidiarietà e delle condizioni stabilite dalle autorità pubbliche e/o dalle parti sociali dello Stato membro ospitante. Attualmente i lavoratori distaccati che operano in settori specifici,

come la sanità e la sicurezza, sono già soggetti alle stesse norme dei lavoratori dello Stato membro ospitante. Il datore di lavoro non è tuttavia obbligato a corrispondere al lavoratore distaccato una retribuzione superiore alle tariffe minime salariali stabilite dal paese ospitante. Ciò può creare un divario salariale tra lavoratori distaccati e lavoratori locali e potenzialmente tradursi in condizioni di concorrenza sleale tra le imprese, poiché i lavoratori distaccati ricevono spesso un compenso inferiore rispetto agli altri lavoratori a parità di mansione. D'ora in poi tutte le norme relative alla retribuzione che si applicano generalmente ai lavoratori locali dovranno essere applicate anche ai lavoratori distaccati. Oltre alle tariffe minime salariali, quindi, la retribuzione comprenderà anche altri elementi, quali i bonus o le indennità, ove presenti. Gli Stati membri dovranno specificare in modo trasparente i diversi elementi che compongono la retribuzione sul loro territorio. Le condizioni stabilite dalla legge o da contratti collettivi di applicazione generale diventano obbligatoriamente applicabili anche ai lavoratori distaccati in tutti i settori dell'economia. La proposta consente inoltre agli Stati membri di stabilire l'obbligo per i subappaltatori di garantire ai loro lavoratori lo stesso trattamento economico concesso dal contraente principale, sempre rispettando il principio di non discriminazione: la stessa norma deve essere valida per i subappaltatori nazionali come per quelli transfrontalieri. La proposta garantirà inoltre che le norme nazionali sulle agenzie di lavoro interinale siano applicate anche alle agenzie con sede all'estero che distaccano lavoratori. Infine, quando la durata del distacco supera i 24 mesi, si applicheranno le condizioni stabilite dal diritto del lavoro degli Stati membri ospitanti, se queste sono più favorevoli per i lavoratori distaccati. Queste modifiche garantiranno una maggiore protezione dei lavoratori, più trasparenza e certezza del diritto e parità di trattamento tra le imprese locali e quelle che distaccano i lavoratori, nel pieno rispetto dei sistemi di contrattazione salariale degli Stati membri.



➔ **Contesto**

Il distacco dei lavoratori si verifica quando si prestano servizi a livello transfrontaliero all'interno del mercato unico. Un "lavoratore distaccato" ha un contratto di lavoro in uno Stato membro ma viene temporaneamente trasferito dal datore di lavoro in un altro Stato membro per svolgere un incarico. Tra il 2010 e il 2014 il numero di distacchi è aumentato di quasi il 45 %. Nel 2014 circa 1,9 milioni di lavoratori europei sono stati distaccati in altri Stati membri. Il distacco dei lavoratori è particolarmente frequente nei settori edile, manifatturiero e dei servizi, ad esempio i servizi alla persona (istruzione, sanità e assistenza sociale) e alle imprese (servizi amministrativi, professionali e finanziari). Questa riforma della direttiva del 1996 relativa al distacco dei lavoratori integrerà la direttiva di applicazione del 2014 relativa al distacco dei lavoratori, che deve essere recepita nel diritto nazionale entro giugno 2016. La direttiva di applicazione prevede nuovi strumenti per combattere le frodi e gli abusi e migliorare la cooperazione amministrativa tra le autorità nazionali competenti in materia di distacco.

(Fonte Commissione Europea)

6. Scambio automatico delle informazioni fiscali delle multinazionali: accordo raggiunto



Gli Stati membri hanno raggiunto un accordo unanime sullo scambio automatico delle informazioni finanziarie di natura fiscale delle imprese multinazionali, che consentirà agli Stati membri di perseguire le imprese che tentano di evitare di pagare le imposte dovute nel paese in cui realizzano gli utili.

La Commissione si compiace dell'accordo unanime raggiunto dagli Stati membri sullo scambio automatico delle informazioni finanziarie di natura fiscale delle imprese multinazionali, noto con il nome di "relazione paese per paese". L'accordo è stato raggiunto alla riunione di Bruxelles dei Ministri dell'economia e delle finanze a meno di due mesi

dalla presentazione della proposta ambiziosa della Commissione europea. Le nuove regole si applicheranno alle imprese multinazionali che operano a livello transfrontaliero nell'UE e consentiranno a tutti gli Stati membri di ottenere le informazioni necessarie a proteggere le rispettive basi di calcolo delle imposte e di perseguire efficacemente le imprese che cercano di evitare di pagare le imposte dovute nel paese in cui realizzano gli utili. **Pierre Moscovici**, Commissario per gli affari economici e finanziari, la fiscalità e le dogane, ha dichiarato: "Questo accordo è un altro importante passo avanti verso una maggiore trasparenza in materia fiscale. Lo scambio automatico di informazioni sulle relazioni paese per paese consentirà alle autorità nazionali di combattere le strutture di pianificazione fiscale aggressiva. Dopo l'accordo sui ruling fiscali dell'ottobre dello scorso anno, questo è un altro segnale importante che l'UE è pronta a conseguire l'obiettivo comune di un'imposizione equa ed efficace."

(Fonte Commissione Europea)

7. Piano di investimenti per l'Europa: 1 mld di euro di finanziamenti per le PMI italiane

Piano di investimenti per l'Europa: Dal Fondo europeo per gli investimenti (FEI) e dal Fondo di Garanzia per le PMI oltre 1 miliardo di euro di finanziamenti per le PMI italiane.

Il Fondo europeo per gli investimenti (FEI) e il [Fondo di Garanzia per le PMI](#) hanno firmato in Italia un accordo [COSME](#), che usufruisce del sostegno del Fondo europeo per gli investimenti strategici (FEIS), fulcro del [Piano di investimenti per l'Europa](#). Il contratto di controgaranzia COSME consentirà al Fondo di Garanzia di sostenere finanziamenti per oltre 1 miliardo di EUR

a favore di 20 000 piccole e medie imprese (PMI) italiane nel corso dei prossimi dodici mesi. Il Fondo di Garanzia sosterrà le PMI italiane tramite i confidi (società di mutua garanzia che forniscono garanzie alle PMI in Italia). Il contratto di controgaranzia è stipulato nell'ambito del programma COSME, con il sostegno finanziario della Commissione europea. **Jyrki Katainen**, Vicepresidente della Commissione europea responsabile per il portafoglio "Occupazione, crescita, investimenti e competitività", ha dichiarato: "L'Italia è molto impegnata nella conclusione delle convenzioni di finanziamento per le PMI nel quadro del Piano di investimenti: il numero di quelle stipulate in Italia è di gran lunga superiore a quelle concluse negli altri Stati membri. Si tratta di uno sviluppo particolarmente positivo in quanto le PMI sono la spina dorsale dell'economia italiana e non dovrebbero avere difficoltà di accesso ai finanziamenti necessari per i loro progetti. Spero che questo accordo che gode del sostegno del FEIS consenta alle 20 000 piccole imprese interessate di concretizzare le loro idee." Nel commentare la firma del contratto, l'Amministratore unico del FEI **Pier Luigi Gilibert** ha affermato: "Sono lieto della firma con la controparte italiana Fondo di Garanzia di questo contratto di controgaranzia per le PMI che beneficia del sostegno del FEIS. Questo nuovo accordo consentirà a 20 000 PMI italiane di accedere ai finanziamenti necessari per promuovere la crescita, creare posti di lavoro e sviluppare le rispettive imprese."

Carlo Sappino, Direttore generale per gli Incentivi alle imprese del ministero dello Sviluppo economico, ha dichiarato: "Siamo lieti e onorati della firma di questo contratto di controgaranzia tra il FEI e il Fondo di Garanzia per le PMI. Grazie ad esso, soprattutto in questa fase difficile attraversata dal mercato italiano del credito, si potrà disporre di un maggior numero di strumenti per sostenere l'accesso ai finanziamenti da parte delle PMI, vero pilastro del nostro sistema produttivo." L'accordo riflette l'impegno del gruppo BEI a rispondere con tempestività alle richieste degli Stati membri, della Commissione europea e del Parlamento europeo per un rapido avvio di iniziative concrete nell'ambito del FEIS finalizzate ad accelerare le operazioni di concessione di prestiti e di garanzie che siano in grado di stimolare la crescita e l'occupazione nell'UE.

➔ Contesto

Fondo europeo per gli investimenti (FEI)

Il Fondo europeo per gli investimenti (FEI) fa parte del gruppo della Banca europea per gli investimenti. La sua missione fondamentale è sostenere le microimprese, le piccole e medie imprese europee, facilitandone l'accesso ai finanziamenti. Il FEI elabora e sviluppa strumenti di



capitale di rischio e di capitale di crescita, strumenti di garanzia e di microfinanza destinati specificamente a questo segmento di mercato. In questo ruolo il FEI promuove gli obiettivi dell'UE nei settori dell'innovazione, della ricerca e dello sviluppo, dell'imprenditorialità, della crescita e dell'occupazione. Il totale degli impegni netti del FEI in fondi di equity ammontava a oltre 8,8 miliardi di EUR alla fine del 2014. Con investimenti in oltre 500 fondi, il FEI è un attore di primo piano nel campo dei fondi di capitale di rischio e per la crescita in Europa, anche nei segmenti dell'alta tecnologia e "early stage". A fianco delle attività nel settore dell'equity, va ricordato il portafoglio di garanzie per prestiti del FEI: oltre 5,6 miliardi di EUR impegnati in più di 350 operazioni alla fine della 2014, che fanno del FEI uno dei principali prestatori europei di garanzie alle PMI e un garante di primo piano nel settore della microfinanza.

Fondo di Garanzia per le PMI

Il Fondo di Garanzia per le PMI è un fondo nazionale di garanzia per le PMI istituito dall'articolo 2, comma 100, lettera a), della legge n. 662/1996 "allo scopo di assicurare una parziale assicurazione ai crediti concessi dagli istituti di credito a favore delle piccole e medie imprese".

Il Fondo di Garanzia per le PMI è gestito per conto del ministero per lo Sviluppo economico da



Banca del Mezzogiorno – Mediocredito Centrale S.p.A. (BdM-MCC), mandataria del raggruppamento temporaneo di imprese costituito da BdM-MCC stessa (gruppo Poste Italiane), MedioCredito Italiano (gruppo Intesa), MPS Capital Services (gruppo MPS), Artigiancassa (gruppo BNL - BNP Paribas), ICBPI (gruppo ICBPI). L'amministrazione del Fondo è affidata a un Consiglio di sette membri, così costituito: due rappresentanti del ministero dello Sviluppo economico, un rappresentante del ministero dell'Economia e delle finanze, un rappresentante del dipartimento per lo Sviluppo e la coesione economica, un rappresentante

designato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano e due esperti in materia creditizia e di finanza d'impresa. Garantisce qualsiasi tipologia di operazione finanziaria finalizzata all'attività di impresa, di qualsiasi durata e in ogni settore. La garanzia è assistita da una garanzia pubblica con un coefficiente di rischio zero per l'importo concesso e ciò si traduce in un notevole miglioramento della capacità di prestito delle banche. La garanzia è concessa a banche, società di mutua garanzia e ad altri fondi di garanzia tramite una garanzia di pagamento a prima richiesta. Per ulteriori informazioni, consultare il sito www.fondidigaranzia.it.

Piano di investimenti per l'Europa

Il piano di investimenti per l'Europa mira a rimuovere gli ostacoli agli investimenti, a dare visibilità e assistenza tecnica ai progetti di investimento e a un uso più intelligente delle risorse finanziarie nuove ed esistenti. Il Piano di investimenti sta già producendo risultati. Secondo le stime della Banca europea per gli investimenti (BEI), fino a febbraio 2016 il Fondo europeo per gli investimenti strategici (FEIS) aveva attivato oltre 60 miliardi di EUR di investimenti in Europa.

[Situazione a gennaio 2016](#), compresa la ripartizione per settore e per paese. Per ulteriori informazioni, consultare le [Domande e risposte](#).

COSME

COSME è il programma dell'UE per la competitività delle imprese e le piccole e medie imprese (PMI) per il periodo 2014-2020, che dispone di un bilancio totale di 2,3 miliardi di EUR. Almeno il 60% delle risorse del programma sarà destinato ad agevolare l'accesso delle PMI ai finanziamenti in Europa attraverso due strumenti finanziari. Lo strumento di garanzia dei prestiti del programma COSME fornisce garanzie e controgaranzie alle istituzioni finanziarie per aiutarle a erogare nuovi prestiti e finanziamenti tramite leasing alle PMI. Lo strumento prevede anche la cartolarizzazione di portafogli di crediti concessi alle PMI. Il programma COSME investe anche attraverso il suo strumento di equity per la crescita in fondi di equity che forniscono capitale di rischio alle PMI soprattutto nelle fasi di crescita e di espansione. Il programma COSME si fonda sul successo del programma quadro per la competitività e l'innovazione (CIP) che, tra il 2007 e il 2013, ha contribuito a mobilitare oltre 20 miliardi di EUR di prestiti e 3 miliardi di EUR di capitale di rischio a favore di oltre 373 000 PMI in Europa. Le imprese possono contattare le istituzioni finanziarie selezionate del loro paese per accedere ai finanziamenti dell'UE: <http://www.access2finance.eu/>.

(Fonte Commissione Europea)

8. Avviata una consultazione pubblica sul pilastro europeo dei diritti sociali

La Commissione europea ha presentato una prima stesura di massima del pilastro europeo dei diritti sociali preannunciato dal Presidente Juncker lo scorso settembre e avvia una vasta consultazione pubblica.

La Commissione europea ha presentato una prima stesura di massima del pilastro europeo dei diritti sociali preannunciato dal **Presidente Juncker lo scorso settembre** avviando una vasta consultazione pubblica per raccogliere le opinioni e le osservazioni di altre istituzioni dell'UE, delle autorità e dei parlamenti nazionali, delle parti sociali, delle parti interessate, della società civile, degli esperti del mondo accademico e dei cittadini dell'Unione. L'iniziativa è rivolta alla zona euro, senza tuttavia escludere altri Stati membri che intendano aderirvi. La consultazione online si protrarrà fino alla fine del 2016. **Valdis Dombrovskis**, Vicepresidente responsabile per l'Euro e il dialogo sociale, ha dichiarato: *"L'Europa incontra ancora i problemi derivanti dalla crisi finanziaria e del debito sovrano: povertà, esclusione sociale, disparità ed elevata disoccupazione. Inoltre dobbiamo aggiornare la nostra agenda sociale e l'acquis sociale, viste le tendenze socioeconomiche del XXI secolo. Si tratta di un compito complesso e perciò è necessaria un'ampia consultazione per garantire che tutte le opinioni siano prese in considerazione. Il pilastro europeo dei diritti sociali, parte integrante del nostro impegno per rafforzare l'Unione economica e monetaria, è previsto per la zona euro, tuttavia ci accerteremo che gli Stati membri non appartenenti alla zona euro siano pienamente coinvolti nel processo di consultazione e possano partecipare all'iniziativa se lo desiderano."*

Marianne Thyssen, Commissaria responsabile per l'Occupazione, gli affari sociali, le competenze e la mobilità dei lavoratori, ha dichiarato: *"La sfida maggiore del XXI secolo è il mutamento del mondo del lavoro. La globalizzazione, la rivoluzione digitale e i nuovi modelli imprenditoriali hanno ripercussioni senza precedenti sul nostro modo di lavorare. Dobbiamo essere pronti ad anticipare e a dominare queste tendenze e questi sviluppi. Dobbiamo porci due quesiti fondamentali: gli interventi sociali, intesi in senso lato, dell'Unione europea, alla quale apparteniamo, e quelli dei nostri Stati membri sono adeguati al XXI secolo? Come possiamo rendere duraturo il modello sociale europeo?"* Il pilastro europeo dei diritti sociali stabilirà una serie di principi fondamentali per sostenere mercati del lavoro e sistemi di protezione sociale all'interno della zona euro, equi e ben funzionanti. L'esperienza degli ultimi dieci anni e mezzo dimostra che i persistenti squilibri in uno o più Stati membri possono compromettere la stabilità della zona euro nel suo insieme. La [relazione dei cinque presidenti](#) "Completare L'Unione economica e monetaria dell'Europa" chiede una maggiore attenzione all'occupazione e alla performance sociale come parte di un più ampio processo di convergenza verso strutture economiche più resilienti all'interno della zona euro.

Prossime tappe

La consultazione è intesa ad effettuare una valutazione dell'attuale acquis sociale dell'UE per riflettere sulle nuove tendenze nell'organizzazione del lavoro e della società e per raccogliere opinioni e osservazioni sui principi individuati nella prima stesura di massima del pilastro. I risultati della consultazione contribuiranno alla sua stesura definitiva e permetteranno di individuare la portata dell'eventuale azione futura. La consultazione si protrarrà fino al 31 dicembre 2016 e la Commissione dovrebbe presentare la versione consolidata del pilastro europeo dei diritti sociali nella primavera del 2017. Una volta adottato, il pilastro diventerà un quadro di riferimento per vagliare la situazione occupazionale e sociale degli Stati membri partecipanti e guiderà il processo di riforma a livello nazionale. In termini più concreti il pilastro fungerà da bussola per orientare la rinnovata convergenza all'interno della zona euro.

➔ Contesto

Nel suo [discorso sullo stato dell'Unione](#), tenuto il 9 settembre 2015, il Presidente **Juncker** aveva annunciato lo sviluppo di un pilastro europeo dei diritti sociali: *"Dobbiamo intensificare i lavori per un mercato del lavoro equo e veramente paneuropeo. [...] Nel quadro di tali sforzi, voglio sviluppare un pilastro europeo dei diritti sociali, che tenga conto delle mutevoli realtà delle società europee e del mondo del lavoro e che possa fungere da bussola per una rinnovata convergenza nella zona euro. Il pilastro europeo dei diritti sociali*



dovrebbe integrare i risultati che abbiamo già raggiunto insieme nell'ambito della protezione dei lavoratori nell'UE. Mi aspetto che le parti sociali svolgano un ruolo centrale in questo processo. Ritengo opportuno iniziare con questa iniziativa all'interno della zona euro, permettendo agli altri Stati membri dell'UE di aderirvi se lo desiderano." Il 27 gennaio 2016 il collegio dei Commissari ha tenuto un primo dibattito orientativo sul pilastro. In seguito al dibattito, il Vicepresidente Valdis Dombrovskis e la Commissaria Marianne Thyssen hanno pronunciato un discorso in cui hanno descritto a grandi linee il pilastro europeo dei diritti sociali e hanno annunciato l'intenzione di avviare un'ampia consultazione sul tem. [Dite la vostra - Consultazione pubblica sul pilastro europeo dei diritti sociali](#).

(Fonte Commissione Europea)

9. La Commissione ha attivato eccezionali misure a favore degli agricoltori europei

La Commissione, per sostenere gli agricoltori europei, ha annunciato un pacchetto aggiuntivo di misure eccezionali che sfruttano tutti gli strumenti messi a disposizione nel quadro della politica agricola comune (PAC) salvaguardando al tempo stesso il mercato interno dell'UE.

La Commissione europea ha annunciato nel corso della riunione del Consiglio dei ministri dell'Agricoltura un pacchetto aggiuntivo di misure eccezionali che sfruttano tutti gli strumenti



messi a disposizione nel quadro della politica agricola comune (PAC) per sostenere gli agricoltori europei, salvaguardando al tempo stesso il mercato interno dell'UE. La serie di misure delineate dal Commissario **Hogan** ai ministri dell'agricoltura dell'Unione europea completa il pacchetto di supporto di 500 milioni di euro del settembre scorso e mostra la volontà della Commissione di dare pieno supporto agli agricoltori europei. Il **Commissario Hogan** ha dichiarato: "*Nell'interesse degli agricoltori dell'UE, sono pronto a usare tutti gli strumenti che i legislatori hanno messo a nostra disposizione, misure sia a lungo termine*

che a breve termine. Dobbiamo usare gli strumenti e le azioni appropriate per consentire agli agricoltori di far fronte alla volatilità e fornire loro assistenza immediata. La nostra è una risposta globale, che incorpora il numero maggiore possibile di proposte, nel rispetto dei vincoli giuridici e di bilancio che si applicano a tutti noi. Sono convinto che si tratti di un pacchetto di misure che, considerate insieme alla piena attuazione del pacchetto di solidarietà dello scorso settembre, possono avere un impatto concreto e positivo sui mercati agricoli europei".

(Fonte Commissione Europea)

10. Virus Zika: l'UE investe 10 milioni in ricerca

Stanziati 10 milioni di euro dal programma quadro Orizzonte 2020 per la ricerca sul virus Zika.

La Commissione ha stanziato 10 milioni di euro per la ricerca sul virus Zika, che ha colpito vaste zone dell'America Latina. I finanziamenti, dal programma quadro Orizzonte 2020, sosterranno progetti per sviluppare la diagnostica e testare potenziali cure o vaccini.

Carlos Moedas, Commissario europeo per la Ricerca, la scienza e l'innovazione, ha dichiarato: "*Questi finanziamenti soddisfano il bisogno urgente di ricerca sul virus Zika, che costituisce una minaccia mondiale emergente. Ancora una volta abbiamo dimostrato che siamo pronti a fronteggiare le nuove epidemie con una ricerca rapida ed efficace.*"

Vytenis Andriukaitis, Commissario per la Salute e la sicurezza alimentare, ha aggiunto: "*La Commissione sta monitorando attentamente la situazione e con l'approssimarsi dell'estate sta lavorando in stretta*



collaborazione con il Centro europeo per la prevenzione e il controllo delle malattie, l'Organizzazione mondiale della sanità e gli Stati membri per garantire che la risposta al virus sia coerente e ben coordinata." Il paese più colpito è il Brasile, dove, secondo l'Organizzazione mondiale della sanità, i recenti casi di gravi malformazioni cerebrali nei neonati potrebbero essere legati al virus. Sebbene il rischio di trasmissione del virus nell'UE sia basso, non esistono cure o vaccini e i test per diagnosticare l'infezione non sono diffusi.

(Fonte: Commissione Europea)

11. Nuove dead-line Erasmus+ 2016

Come programma dell'Unione Europea dedicato all'istruzione, alla formazione, alla gioventù e allo sport, Erasmus + presenta diverse azioni che aiutano e che propongono le linee necessarie alla costituzione di nuovi spunti e nuove metodologie educative e formative. Per proporre nuovi progetti, di seguito riportiamo le scadenze (deadline) del 2016:



Azione chiave 1

- Mobilità individuale nel settore della gioventù **26 aprile e 4 ottobre 2016.**
- Eventi di ampia portata legati al Servizio di volontariato europeo **1° aprile 2016.**

Azione chiave 2

- Partenariati strategici nel settore della gioventù **26 aprile e 4 ottobre 2016.**
- Partenariati strategici nel settore istruzione e formazione **31 marzo 2016.**
- Rafforzamento delle capacità nel settore della gioventù **1° luglio 2016.**

Azione chiave 3

- Incontro tra giovani e decisori politici nel settore della gioventù **26 aprile e 4 ottobre 2016.**

Azioni nel settore dello sport

- Piccoli partenariati di collaborazione **12 maggio 2016.**
- Partenariati di collaborazione nel settore dello sport non connessi alla Settimana europea dello sport 2016 **12 maggio 2016.**
- Eventi sportivi europei senza scopo di lucro non connessi alla Settimana europea dello sport 2016 **12 maggio 2016.**

Le seguenti scadenze sono state verificate sul sito <http://www.erasmusplus.it/scadenze-2/>

22 MINUTI

12. 22 Minuti: Una settimana d'Europa in Italia (puntata del 4 e 11 Marzo)



La nuova trasmissione radiofonica realizzata dalla Rappresentanza in Italia della Commissione europea è online. Chiunque sia interessato ad ascoltarle può farlo al seguente link:

1. "Semestre europeo: situazione e prospettive economiche in Italia" - puntata del 4 Marzo 2016: <http://bit.ly/1LEPitA>
2. "Vertice UE – Turchia: coordinamento sull'emergenza migranti" - puntata dell'11 Marzo 2016: <http://bit.ly/1U6S4ul>

UN LIBRO PER L'EUROPA

13. Un libro per l'Europa (puntata del 4 e 11 Marzo)

"Un Libro per l'Europa" è un programma settimanale proposto dallo "Studio Europa" della Rappresentanza in Italia della Commissione europea. Ogni settimana, la Rappresentanza organizza, nel suo "Spazio Europa" a Roma, un incontro su uno o più libri, tra autori e specialisti dell'argomento. I temi sono legati all'Unione europea: saggi di politica, di economia o diritto, temi sociali, ambientali ecc. La letteratura non è dimenticata. La trasmissione propone anche commenti e dibattiti su libri dell'umanesimo europeo che hanno segnato la nostra civiltà. Chiunque sia interessato ad ascoltare le ultime puntate registrate può farlo al seguente link:



1. "Putin, vita di uno zar" di **Gennaro Sangiuliano** – Mondadori- puntata del 4 Marzo 2016: <http://bit.ly/1OVqbEv>
2. "La battaglia di Bretton Woods" di **Benn Steil** (a cura di Ada Becchi) – Donzelli - puntata dell'11 Marzo 2016: <http://bit.ly/24V2G3m>

CONCORSI E PREMI

14. Concorso Europeo di Innovazione Sociale 2016



Basato sul tema "Futuri integrati" il concorso è incentrato sull'innovazione sociale per rifugiati e immigrati. Sosterrà idee imprenditoriali che possono trasformare le sfide sorte in seguito alla crisi dei rifugiati e l'integrazione degli immigrati in opportunità per l'Europa. Singoli individui, gruppi e organizzazioni dell'Unione Europea e i paesi partecipanti al programma Horizon 2020 sono invitati a presentare la candidatura **entro**

l'8 Aprile 2016, 12:00:00 CET. Per ulteriori informazioni potete consultare il seguente [link](#).

15. Concorso giovani 2016, inviati Ansa per un giorno

Nell'ambito del progetto informativo sull'Europa dedicato ai giovani e finanziato dal Parlamento Europeo (http://www.ansa.it/europa/opportunita_giovani.html), ANSA ha lanciato il concorso "Inviati dell'ANSA per un giorno – La generazione Erasmus racconta l'Europa", in collaborazione con l'Ufficio di Informazione per l'Italia del Parlamento europeo. Inviati dell'ANSA per un giorno: la generazione Erasmus racconta l'Europa. E' il nome del concorso giornalistico promosso dall'Agenzia ANSA, con il supporto del Parlamento europeo, destinato ai giovani di età compresa tra i 18 e i 26 anni, che abbiano partecipato al programma Erasmus e trascorso almeno un mese in un Paese diverso dal loro. Si chiede loro di inviare un elaborato multimediale, un video della durata massima di tre minuti, in cui si parli dei molteplici aspetti dell'esperienza vissuta. I partecipanti verranno quindi considerati idealmente "inviati dell'ANSA per un giorno" con l'obiettivo di raccontare l'Europa, prendendo spunto dalle loro esperienze personali, dai fatti che li circondano, dalla analogie o dalle differenze tra i Paesi e tra i giovani europei. L'elaborato potrà anche considerare aspetti politici, di cronaca o di costume di una generazione che, attraverso lo studio e il lavoro in contesti culturali, sociali e politici anche



molto diversi da quelli di provenienza, ha l'occasione di percepire e formare una propria identità europea di riferimento. **I premi per i primi tre classificati sono la pubblicazione dell'elaborato all'interno di uno speciale web dedicato al concorso e ai suoi vincitori** con visibilità nella homepage di ansa.it e l'inserimento dei loro nominativi in una lista di giovani che saranno proposti al Parlamento europeo per una visita al Parlamento europeo di Strasburgo, con partenza da Milano. **I video dovranno essere inviati entro il 15 aprile all'indirizzo europa@ansa.it.** Per conoscere tutte le modalità per partecipare al concorso è possibile consultare il [regolamento](#). Per ulteriori informazioni potete consultare il seguente [link](#).

16. "TuttoMondoContest 2016: concorso di Save the Children

Save the Children Italia Onlus e SottoSopra hanno lanciato la terza edizione del TuttoMondo Contest, un **concorso artistico a tema per audiovisivi, fotografia e scrittura per tutti i giovani, italiani e stranieri, fino a 21 anni. Tre le categorie** in concorso: **Audiovisivo** (cortometraggio o audio-documentario della durata max di 15 minuti); **Fotografia** singole foto



(per un massimo di 10) o reportage fotografico (composto da massimo 10 foto); **Narrazione** (max 2 cartelle). **Il tema di questa edizione è "E se non fosse tutto come credi?"**

Accogliere diverse prospettive e punti di vista sulla realtà che ci circonda ci aiuta ad elaborare un pensiero proprio, critico e libero, a metterci in gioco, a relazionarci con gli altri e, attraverso questo, a sentirci pieni e completi. Ma come si fa a tenere la mente aperta, guardando la realtà non solo attraverso le

prospettive date, scardinando i pregiudizi? L'apprendimento, la sperimentazione, lo sviluppo delle capacità, dei talenti e delle aspirazioni – in una parola l' "educazione" – possono essere utili strumenti per scorgere il nuovo? Le 5 opere finaliste per ogni categoria verranno presentate in occasione della giornata finale di premiazione che si svolgerà a Maggio, dove una giuria di esperti proclamerà i 3 vincitori del concorso, uno per ogni categoria. Le opere dei 3 vincitori saranno premiate dalla Giuria durante l'evento finale a Maggio 2016. Verranno inoltre assegnate una menzione speciale Save the Children, una SottoSopra e una CivicoZero. **Scadenza: 30 Aprile 2016.** Per ulteriori informazioni potete consultare il seguente [link](#).

17. Premio Giuseppe Sperduti 2016

Il Comitato per i Diritti Umani della Società Italiana per l'Organizzazione Internazionale – SIOI - ha indetto il concorso per il conferimento del **Premio Giuseppe Sperduti 2016**, da assegnare a seguito di una gara di simulazione processuale su un caso pratico relativo all'applicazione della Convenzione europea per la salvaguardia dei diritti umani e delle libertà fondamentali. Tema dell'edizione 2016 è: *Uniti per Benzopoli et Al. C. Diamantide*. Il Premio è aperto a tutte le Università italiane in cui si insegnano discipline giuridiche. Potranno partecipare al concorso squadre di tre studenti iscritti ad un corso di laurea da almeno un anno. Ciascuna Università potrà essere rappresentata da una sola squadra. In caso di più domande provenienti dalla medesima Università, avrà la precedenza quella spedita per prima alla SIOI. Dopo la chiusura delle iscrizioni, a ciascuna squadra ammessa al concorso sarà



assegnato o il ruolo di ricorrente o il ruolo di Governo convenuto. Ogni squadra ammessa al concorso dovrà redigere una memoria difensiva in lingua italiana nell'interesse della parte rappresentata, secondo le modalità specificate dal Regolamento del Premio, entro l'11 luglio 2016. **Saranno assegnati i seguenti premi:** squadra prima classificata: 1.000 euro e segnalazione dei componenti per un tirocinio presso la Corte europea per i diritti umani a Strasburgo; squadra seconda classificata: 500 euro. Le domande di partecipazione al concorso

dovranno essere inviate entro il **9 maggio 2016** alla SIOI, secondo le modalità e con la documentazione indicata nel **Bando**. Ulteriori informazioni, Bando, testo del caso pratico e modulistica sono disponibili sul sito della **Società Italiana per l'Organizzazione Internazionale - SIOI**.

STUDIO E FORMAZIONE

18. European Space Camp 2016

European Space Camp è un campo estivo che si svolge dal 30 Giugno al 7 Luglio 2016 ad



Andøya Rocket Range, Norvegia. Il campo si tiene in inglese ed è rivolto a studenti delle scuole superiori, dai 17 ai 20 anni, interessati allo spazio e la scienza, e con un curriculum in fisica e matematica. I partecipanti trascorreranno una settimana a svolgere esperimenti tecnici nell'ambito di una campagna di scienza missilistica, lavorando come veri scienziati, imparando come sfruttare le conoscenze già in loro possesso ed ampliando la loro comprensione

delle scienze applicate. Lavorando in gruppo dovranno utilizzare la loro creatività ed imparare a collaborare. Il programma comprende attività manuali e legate al lancio dei missili, letture e attività sociali. **Scadenza: 1° Aprile 2016**. Per ulteriori informazioni potete consultare il seguente [link](#).

19. European Model United Nations - EuroMUN

L'EuroMUN 2016 si svolgerà dal 4 all'8 Maggio 2016 a Maastricht, Olanda. Si tratta di una simulazione di diverse organizzazioni internazionali, politiche, economiche e sociali. Col tema "Spezzare le barriere: garantire la diversità globale", gli studenti universitari avranno l'opportunità di assumere il ruolo di diplomatici e ambasciatori, rappresentando diversi paesi, organizzazioni non governative e perfino corporazioni. È prevista una quota di partecipazione. **Scadenza (per delegati e delegazioni): 4 Aprile 2016**. Per ulteriori informazioni potete consultare il seguente [link](#).



20. Autorità Europea per i Mercati, tirocini a Parigi

L'**Autorità Europea per i Mercati – ESMA** promuove **stage retribuiti** durante tutto l'anno nei suoi diversi uffici, a **Parigi**. I percorsi formativi sono rivolti



a **laureati e studenti**, e hanno una **durata da 3 a 6 mesi**. Questi i **requisiti** richiesti ai candidati: buona conoscenza della lingua inglese (minimo B2); preferibilmente, laurea in Giurisprudenza, competenze in diritto amministrativo, mercati finanziari, nonché buone capacità organizzative, comunicative, informatiche. Le mansioni variano in base agli uffici presso cui si svolgerà il tirocinio, che sono i seguenti: Legal, Convergence and Enforcement

Department; Markets Department; Investors & Issuers Department; Supervision Department. La **retribuzione** sarà di **1.024,00** euro per gli **studenti** e di **1.536,00** euro per i **laureati**. Per candidarsi occorre inviare il CV in formato europeo, una lettera motivazionale, documenti personali e certificazioni all'indirizzo vacancies@esma.europa.eu, specificando nell'oggetto il

tirocinio di proprio interesse. Per maggiori informazioni, consulta la [pagina dell'offerta](#).
Scadenza: non indicata.

21. Tirocinio presso il Comitato Economico e Sociale

Il Comitato Economico e Sociale (ESC) organizza tirocini di lunga (cinque mesi) e breve durata (da uno a tre mesi). L'ESC è un ente che opera nel settore della consulenza per offrire ai partner economici e sociali dell'Europa (ad es. datori di lavoro, sindacati, rappresentanti di piccole imprese, associazioni di agricoltori, consumatori, etc.) la possibilità di esprimere formalmente la loro opinione sulle politiche dell'Unione Europea. **Gli obiettivi principali del tirocinio sono i seguenti:** completare ed applicare concretamente le conoscenze acquisite dal tirocinante durante il corso di studio/lavoro; fornire al tirocinante una conoscenza pratica del lavoro svolto nei vari settori dell'ESC; permettere al tirocinante di acquisire esperienza attraverso i numerosi contatti che si stabiliscono durante il lavoro quotidiano. **Le aree prioritarie di interesse dell'ESC sono:**



A. Lavoro di consulenza, Agricoltura, Sviluppo Rurale e Ambiente, Unione Economica e Monetaria e Coesione Economica e Sociale, Occupazione, Affari Sociali e Cittadinanza, Relazioni Esterne, Il Mercato Unico, Produzione e Consumo, Trasporto, Energia, Infrastrutture e Società dell'Informazione.

B. Altre aree: Presidenza e gruppi ("Impiegati", "Lavoratori" e "Interessi vari"), Rapporti con organismi che operano nel settore socio-occupazionale, Direzione per gli Affari Generali, Risorse umane e finanziarie, Traduzione, Tecnologia dell'informazione e delle telecomunicazioni, Comunicazione, stampa.

TIROCINI DI LUNGA DURATA

Destinatari I candidati devono essere in possesso di un diploma di laurea ed avere approfondito la conoscenza di uno dei settori di attività dell'ESC durante il loro corso di studi o in qualsiasi altro modo: tesi di laurea, ricerca, altri periodi di formazione europea, etc. I candidati devono essere in possesso della conoscenza approfondita di una lingua comunitaria e della conoscenza sufficiente di un'altra lingua della Comunità (per i candidati di un paese non-membro è richiesta la buona conoscenza di una sola lingua comunitaria).

Durata Il tirocinio di lunga durata è di cinque mesi e viene proposto due volte all'anno: dal 16 Febbraio al 15 Luglio (periodo primaverile di formazione) e dal 16 Settembre al 15 Febbraio (periodo autunnale di formazione). I tirocinanti inoccupati potrebbero ricevere un sussidio mensile. I tirocinanti già retribuiti non riceveranno alcun contributo finanziario.

Scadenza Le domande devono essere presentate prima del **31 Marzo** (periodo autunnale di formazione) e del **30 Settembre** (periodo primaverile di formazione).

TIROCINI DI BREVE DURATA

Destinatari I candidati sono studenti universitari che fanno l'esperienza di un periodo di tirocinio da uno a tre mesi durante il loro corso di studi, per completare la loro carriera universitaria, o che si sono laureati recentemente. Non esiste limite di età per questo tipo di tirocinio. E' richiesta la conoscenza approfondita di una lingua comunitaria e la conoscenza sufficiente di un'altra lingua della Comunità (per i candidati di un paese non-membro è richiesta la buona conoscenza di una sola lingua comunitaria). I tirocini di breve durata non sono retribuiti e possono essere svolti durante tutto il periodo dell'anno.

Per ulteriori informazioni potete consultare il seguente [link](#).

22. MIPAAF, undici borse di studio per giovani diplomati

Il Ministero delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali ha indetto una selezione pubblica per attribuire undici borse di studio a giovani diplomati. Ogni borsa avrà una durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili, per un importo annuo lordo di Euro 15.000. Ciascun borsista verrà affidato, nel Laboratorio ICQRF di assegnazione, ad un tutor per lo svolgimento di una attività

di ricerca, studio e di accertamenti analitici finalizzata al miglioramento delle tecniche analitiche di controllo sui prodotti a indicazione geografica. **Le sedi di assegnazione con i relativi posti sono:** Laboratorio centrale di Roma: 2 posti; Laboratorio di Modena: 2 posti; Laboratorio di



Perugia: 1 posto; Laboratorio di Salerno: 2 posti; Laboratorio di Catania: 2 posti; Laboratorio d'Area di Conegliano/Susegana: 2 posti. Per candidarsi è necessario avere un'età **non superiore ai 30 anni**, il diploma di scuola secondaria di secondo grado di perito industriale capotecnico - specializzazione chimico o tecnologie alimentari - o diploma di maturità professionale di tecnico delle industrie chimiche, diploma di maturità professionale di tecnico chimico biologico o diploma di maturità professionale di tecnico di laboratorio chimico -

biologico. È inoltre richiesta una buona conoscenza della lingua inglese. La domanda di partecipazione deve essere inviata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali - Dipartimento dell'Ispettorato centrale della tutela della qualità e della repressione frodi dei prodotti agro-alimentari - Ufficio VICO IV - Via Quintino Sella n. 42 - 00187 Roma. Il termine ultimo è fissato per il **7 aprile 2016**. [Clicca qui](#) per consultare l'avviso di selezione pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale.

PROPOSTE DI PROGETTI EUROPEI

23. Volete realizzare un progetto europeo e non sapete trovare i partner? Contattateci...



Qui di seguito riportiamo alcune delle proposte di progetti europei, per le quali il nostro centro Europe Direct è in grado di fornire tutti i dettagli necessari a sviluppare positivamente le richieste di partenariato. Altre proposte, aggiornate in tempo reale, sono reperibili al seguente indirizzo web sul nostro portale internet: <http://www.synergy-net.info/default.cfm?obj=1875>

| | |
|--------------------------------------|---|
| NR.: | 047 |
| DATA: | 04.02.2016 |
| TITOLO PROGETTO: | "iLOOP 2 - including Learning Outcomes in Our Projects" |
| RICHIESTA PROVENIENTE DA: | Pilar Fontán (Spagna) |
| TIPOLOGIA: | Training Course |
| ARGOMENTO: | Including "learning" during the whole project: preparation, application procedure, development and evaluation process. Learning as a key part of our projects for all the people involved in it, from the target group until the team involved in the project. |
| PAESI PARTNER CHE HANNO GIÀ ADERITO: | - |
| ALTRE NOTIZIE: | Activity date: 30 th of May - 4 th of June 2016. Venue place, venue country: Mollina (Málaga), Spain. Summary: How can we include "learning" during the whole project: preparation, application procedure, development and evaluation process? Is already "Learning" a key part of our projects? For all the people involved in it? Also for the team involved in the project? Target group: Youth workers, Trainers, Youth leaders, Project managers, EVS mentors/tutors, People involved in the whole cycle project. For participants from: Erasmus+: Youth in Action Programme countries. Group size: 24 participants |

| | |
|-----------|--|
| | <p>Details: iLOOP 2, is the second edition of a successful TC where Youth workers, Youth leaders and Project coordinators worked together towards following aims and objectives.</p> <p>Main aims: Including "learning" during the whole project: preparation, application procedure, development and evaluation process. Learning as a key part of our projects for all the people involved in it, from the target group until the team involved in the project.</p> <p>Specific objectives:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Improving the quality of the Erasmus + projects including "learning" in the whole project cycle. • Increasing the awareness of the youth workers and coordinators about their role as learning reflection processes supporters. • Developing the competences of the participants creating learning environments inside the Erasmus + projects. • Increasing the awareness about learning recognition during and after Erasmus + projects. Increasing the use of the Youthpass as a tool for the recognition. • Reflecting and sharing how the teams can reflect about their own learning during the project cycle. • Increasing the quality of the application processes and of the Erasmus + applications. <p>Approach: We will try to create a space to learn and share about analysing our previous project experiences and then create a learning environment in which we can practice and test the best way to include learning in every part of the project cycle. We will analyse the personal learning process during the training course and try to create methods to implement in the teams that the participants work in their countries. We will work in the "Erasmus + / Youth in Action" application forms, and then see if learning should be a basic part on them.</p> <p>Costs: This project is financed by the Erasmus+: Youth in Action Programme. Being selected for this course, all costs (accommodation, travel, visa, etc.) relevant to participation in the course will be covered by the NAs involved in this project. Please contact your Erasmus+: Youth in Action NA to learn more about the financial details, and how to arrange the booking of your travel tickets and the reimbursement of your travel expenses. (NOTE FOR SENDING NA's: this TC is financed by TCA 2016).</p> <p>Working language: English.</p> |
| SCADENZA: | 17 th of April 2016 |

| | |
|---------------------------|--|
| NR.: | 055 |
| DATA: | 15.02.2016 |
| TITOLO PROGETTO: | "Making the Difference 3: A North-South Partnership Building Activity" |
| RICHIESTA PROVENIENTE DA: | Gry Nesse (Portogallo) |
| TIPOLOGIA: | Partnership-building Activity |

| | |
|--------------------------------------|---|
| ARGOMENTO: | The aims is creating concrete partnerships – by preference between North and South of Europe, so that they can develop youth exchange projects and apply in 2016 under the Erasmus+: Youth in Action Programme. |
| PAESI PARTNER CHE HANNO GIÀ ADERITO: | - |
| ALTRE NOTIZIE: | <p>Activity date: 21st - 26th of June 2016. Venue place, venue country: Vila da Marmeleira, Portugal. Summary: This Partner Building Activity (=PBA) aims at creating concrete partnerships – by preference between North and South of Europe, so that they can develop youth exchange projects and apply in 2016 under the Erasmus+: Youth in Action Programme. Target group: Youth workers, Youth leaders. For participants from: Croatia, Cyprus, France, Italy, Norway, Portugal, Spain, Turkey. Group size: 30 participants Details: The PBA is organised in a small village where the involvement of and contact with the local community serves as an example and inspiration on how this can be done during youth exchanges. The participants live together in different houses in the village. Objectives of the PBA:</p> <ul style="list-style-type: none"> • To create an opportunity to find good and reliable partners to make youth exchanges with. • To understand what is needed to plan a youth exchange of good quality. • To create a solid network of contacts and partnerships. • To equip the youth workers with insight in their role as coach and support in the youth exchange process. • To experience the possibilities of local involvement. • To understand the impact and social change a youth exchange can have within the local community. <p>Target group of the ‘Making the Difference’ Partnership Building Activity:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Up to 30 participants from NORWAY and SOUTHERN Europe (Croatia, Cyprus, France, Italy, Portugal and Turkey++); • Youth workers able to use English as working language; • Youth workers from organisations/institutions that have a true and real interest in establishing partnerships; • Youth workers and youth leaders who can represent their youth group’s interest, and have the authority to make decisions on behalf of the group; • Particularly, but not exclusively, open to youth workers from groups wishing to start working with youth exchanges. <p>Expected outcomes:</p> |

| | |
|-----------|---|
| | <p>Participants should leave the PBA with partners and ideas to apply for a project in 2016 under the Erasmus+: Youth in Action Programme.</p> <p>Costs: This project is financed by the Youth in Action Programme. Being selected for this course, all costs (accommodation, travel, visa, etc.) relevant to participation in the course will be covered by the NAs involved in this project - except a participation fee which varies from call to call and country to country. Please contact your NA to learn more about the financial details, and how to arrange the booking of your travel tickets and the reimbursement of your travel expenses. (Info for sending NAs: This activity is covered by the 2016 TCA Budget.)</p> <p>Working language: English.</p> |
| SCADENZA: | 31 st of March 2016 |

| | |
|--------------------------------------|--|
| NR.: | 068 |
| DATA: | 02.03.2016 |
| TITOLO PROGETTO: | "Follow the Impulse - improvisation as a tool in youth work" |
| RICHIESTA PROVENIENTE DA: | Ildikó Gulácsi (Ungheria) |
| TIPOLOGIA: | Training Course |
| ARGOMENTO: | The aim of this training course is to empower those, who work with groups of young people to be confident and free in challenging and unexpected moments and enable them to use improvisation techniques with young people. |
| PAESI PARTNER CHE HANNO GIÀ ADERITO: | - |
| ALTRE NOTIZIE: | <p>Activity date: 17th - 22nd of May 2016. Venue place, venue country: Budapest, Hungary. Summary: Imagine you stand in front of a group and everything goes different than you expect. Your plans do not work out, you freeze and the level of inner anxiety is increasing immediately. The creative processes of the brain are blocked at that moment. Target group: Youth workers, Trainers, Youth leaders, Teachers, Trainers. For participants from: Erasmus+: Youth in Action Programme countries. Group size: 24 participants Details: Improvise! Improvisation is a skill that is commonly used every day, even though we might not be aware of it. We believe that practicing improvisation frees the mind and leads to the reduction of one's inner anxiety and helps to act more confidently in unexpected situations. This training course is for youth workers, educators, teachers and trainers who work with groups of young people, who intend to develop their self-confidence through improvisation and are willing and ready to use improvisation tools in their youth work practice. The aim of this training course is to empower those, who work with groups of young people to be confident and free in challenging and unexpected moments and enable them to use improvisation techniques with young people.</p> |

| | |
|-----------|--|
| | <p>To achieve this aim we set the following objectives:</p> <ul style="list-style-type: none"> • To experience improvisation moments to develop self-confidence as a youth worker/educator/trainer; • To develop improvisation skills of youth workers/educators/trainers; • To learn how to use and apply improvisation tools while working with young people; • To improve self-confidence, support learning and cooperation in teams, and release the creativity of youth. <p>During the training course participants will experience improvisation through different methods (artistic creation, theatre, dance etc.) as individuals, working in smaller groups and as a whole group. We will reflect on the personal experiences and connect those to situations in daily life and youth work practice. Besides the opportunity of exploring improvisation, participants will be able to apply the newly gained methods and tools in their everyday youth work, and empower young people to free their creativity and increase their self-confidence.</p> <p>Costs: This project is financed by the Erasmus+: Youth in Action Programme. Being selected for this course, all costs (accommodation, travel, visa, etc.) relevant to participation in the course will be covered by the NAs involved in this project - except a participation fee which varies from call to call and country to country. Please contact your Erasmus+: Youth in Action NA to learn more about the financial details, and how to arrange the booking of your travel tickets and the reimbursement of your travel expenses. (Info for sending NAs: This activity is financed from TCA 2015).</p> <p>Working language: English.</p> |
| SCADENZA: | 4 th of April 2016 |

OPPORTUNITÀ LAVORATIVE

24. Offerte di lavoro dalla rete Eures

Di seguito potete consultare alcune offerte di lavoro provenienti dalla rete EURES e quelle andate in onda nell'ambito del format televisivo Buongiorno Regione su RAI 3.



A) EURES DANIMARCA, OFFERTE DI LAVORO IN AMBITO SANITARIO

Nuove opportunità di lavoro, nell'ambito della rete **Eures**, in **Danimarca**. Le offerte interessano il **settore Sanità**. Le **figure professionali ricercate** sono le seguenti: **Medici Psichiatri** disponibili a prestare servizio ad **Aabenraa**, nella regione meridionale della Danimarca. Principali requisiti richiesti: vasta esperienza in campo psichiatrico; esperienza in attività di insegnamento e orientamento. Per candidarsi all'offerta, inviare il curriculum corredato da una lettera di motivazione in inglese all'indirizzo: jue@workindenmark.dk. **Medici Psichiatri** da inserire presso la Comunità di salute mentale del Reparto psichiatrico di **Esbjerg**. Tra i principali requisiti richiesti, un'ampia esperienza nel campo della Psichiatria e, preferibilmente, anche in Psichiatria geriatrica. Per candidarsi occorre inviare il curriculum unitamente a una lettera di motivazione in inglese all'indirizzo: jue@workindenmark.dk. Il programma prevede una serie

di **facilitazioni per i nuclei familiari** e propone un orario di lavoro di **37 ore settimanali** e un **periodo di prova** durante il quale viene offerto un **corso di lingua danese**. Per i dettagli consulta le **brochure**: [Medici Psichiatri Aabenraa](#); [Medici Psichiatri Esbjerg](#). **Scadenza: non indicata.**

B) EURES, 100 ACCOMPAGNATORI PER GRUPPI DI STUDENTI IN SOGGIORNO STUDIO

Il Servizio **EURES** della città metropolitana di **Torino** annuncia una selezione per **100 accompagnatori di gruppi di studenti** che si recheranno in soggiorno studio all'estero. **Descrizione attività da svolgere:** accompagnamento, gestione e supervisione di gruppi di studenti minorenni in soggiorno studio all'estero (dalla partenza al rientro in Italia); organizzazione di attività pomeridiane e serali e/o escursioni in loco, cooperazione e collaborazione con lo staff locale, tenuta e compilazione di documenti formali relativi alla vacanza studio. **Requisiti:** età minima 28 anni (compiuti massimo al 31 maggio 2016); età min.25 anni per candidati madrelingua inglese (provenienza preferibilmente UK,IE); laurea triennale (preferibilmente in Lingue); conoscenza della lingua inglese (almeno livello C1-ADVANCED); almeno una o due esperienze maturate e documentabili nello stesso ruolo con lettere di referenze; competenze informatiche (sistema operativo Windows, pacchetto Office); capacità di lavorare in gruppo, capacità relazionali con i ragazzi, spirito organizzativo e di mediazione, capacità di problem solving, serietà e forte senso di responsabilità; la disponibilità lavorativa da metà giugno a fine agosto 2016 sarà titolo preferenziale in fase di selezione. **Contratto e condizioni:** contratto occasionale con ritenuta d'acconto; retribuzione netta di 250€/settimana; previsti: rimborso spese di viaggio, sistemazione alloggiativa, indennità di trasferta; corso di formazione gratuito. **Iter selettivo:** I colloqui si svolgeranno con la seguente formula: Tutti i candidati affronteranno nella stessa giornata sia un test scritto in lingua inglese della durata di 30 minuti sia due colloqui individuali di approfondimento, motivazionali e attitudinali. **Informazione: durante la fase di selezione si richiede la disponibilità per l'intero arco della giornata.** Per l'assegnazione di un gruppo, è necessaria la partecipazione alla giornata di formazione gratuita che si terrà a Milano.

N.B. Gli spostamenti per la selezione sono a carico del candidato. Al momento del colloquio a Torino, sarà necessario presentare almeno una o due lettere di referenze.

Come candidarsi: Inoltare la propria candidatura, con allegati CV in lingua inglese all'indirizzo: eures@cittametropolitana.torino.it indicando l'oggetto "Group Leader". La selezione avverrà a Torino il 15 aprile 2016. **Scadenza candidature: 6 aprile 2016.**

C) EURES, LAVORO PER INGEGNERI IN NORVEGIA

Nell'ambito di EURES, la rete europea dei Servizi per l'impiego, compagnia norvegese specializzata in strumenti avanzati di misurazione dell'inquinamento atmosferico, ricerca **Ingegneri a Oslo**. Si potranno candidare **ingegneri** con precedente esperienza nel campo; titolo universitario (triennale o quinquennale); padronanza della lingua inglese (la conoscenza dello scandinavo è un asset). Il salario annuo previsto potrà variare da EUR 60.000 a 100.000 lorde, in base ai titoli accademici ed all'esperienza posseduta dal candidato. Si prega rispondere all'annuncio solo in lingua inglese o scandinava. Ulteriori informazioni possono essere richieste a Martin Furevik, mf@im.no, phone +47 9969 5568. Per candidarti, inoltra il tuo CV a mf@im.no entro il **30 marzo 2016**.

D) OPPORTUNITÀ DI LAVORO PER FOTOGRAFI IN SPAGNA

La **Fotoeventi Group**, azienda italo-spagnola operante nel campo della fotografia turistico-alberghiera, offre un'opportunità di **lavoro** presso hotel di lusso nelle **Isole Canarie e Baleari per giovani fotografi**. I **requisiti** richiesti sono i seguenti: tecnica fotografica; conoscenza delle lingue straniere; disponibilità minima di 6 mesi; attitudine alle pubbliche relazioni. Le **mansioni** da svolgere consisteranno nella realizzazione di servizi fotografici agli ospiti degli hotel, post produzione e vendita dei lavori fotografici. È previsto un contratto full time con 30 giorni di vacanza all'anno, una retribuzione pari a **600 euro mensili**, vitto e alloggio compresi, formazione gratuita e uso delle attrezzature fotografiche. I candidarsi interessati devono inviare il proprio curriculum all'indirizzo rrhh@fotoeventigroup.com. Per maggiori informazioni, visita il [sito](#). **Scadenza: non indicata.**

E) L'ESEIA RICERCA IN AUSTRIA EU PROJECT OFFICER

Nell'ambito dei servizi offerti dalla rete **EURES**, l'**ESEIA** - **European Sustainable Energy Innovation Alliance** (Alleanza europea sull'energia sostenibile) ricerca un **EU Project Officer**,

a Graz, in **Austria**, per un periodo minimo di 1 e massimo di 3 anni. Tra i requisiti richiesti: Laurea specialistica (preferibilmente in Ingegneria Elettrica); Esperienza nel *project management (financial management)*; Capacità di operare in un ambiente internazionale e familiarità con il settore delle energie sostenibili; Padronanza degli strumenti informatici; Eccellente conoscenza dell'inglese (non è invece indispensabile la conoscenza della lingua tedesca); Disponibilità a trasferte in Europa. L'EURES Adviser di riferimento in Italia è Giuseppe Trotta giuseppe.trotta@regione.marche.it. La candidatura in inglese deve essere inviata al Direttore dell'ESEIA Brigitte Hasewend, e-mail: brigitte.hasewend@eseia.eu, completa di CV, lettera di motivazione e referenza. La scadenza per l'inoltro delle domande è il **25 marzo 2016**. I candidati selezionati saranno contattati per un'intervista entro il **31 Marzo 2016**.

MAGGIORI INFORMAZIONI:

Per maggiori informazioni e modalità di candidatura su tutte le offerte indicate potete:

1. consultare il seguente sito www.synergy-net.info (dalla homepage accedete a **NEWS - OPPORTUNITA' LAVORATIVE**);
2. telefonare **0971.23300**;
3. scrivere a euronet2004@virgilio.it.

25. Offerte di lavoro in Italia

A) A FIUMICINO 60 ASSUNZIONI PER NORWEGIAN AIR

La compagnia aerea low cost **Norwegian Air**, attraverso un recente comunicato, ha annunciato la prossima apertura della prima base italiana del gruppo, la quindicesima in Europa, presso l'**Aeroporto Internazionale Leonardo da Vinci di Fiumicino**. La nuova base presso lo scalo romano sarà operativa a breve e necessiterà di **60 nuove figure professionali**. Presso l'Aeroporto di Fiumicino, infatti, saranno operativi 2 aerei della compagnia, che faranno rotta per 7 destinazioni, Oslo, Bergen, Stoccolma, Göteborg, Copenaghen, Helsinki e Londra Gatwick. L'aumento delle attività renderà necessario un incremento dell'organico. Le opportunità di lavoro in Norwegian Air, presso la nuova base di Roma Fiumicino, sono rivolte sia al Personale di bordo che a quello di terra. Dunque, sono in arrivo assunzioni per **Piloti, Assistenti di Volo, Addetti alle Operazioni di terra** e altre figure. Gli interessati alle future assunzioni Norwegian Air e alle opportunità di lavoro attive possono candidarsi visitare [la pagina dedicata alle carriere e selezioni \(Norwegian Air Lavora con noi\)](#) del Gruppo, e rispondere online agli annunci di interesse, registrando il cv nell'apposito form di candidatura.

B) LAVORO PER LAUREATI PRESSO IL MUSEO DI STORIA NATURALE DI FIRENZE

L'**Università degli Studi di Firenze** ha pubblicato un bando rivolto a laureati per la copertura di un'unità in area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati presso il Museo di Storia Naturale- Sezione Antropologia ed Etnologia, con un contratto a tempo pieno indeterminato.

Requisiti generali: cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea; età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio per i dipendenti comunali; godimento dei diritti civili e politici idoneità fisica all'impiego; non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione; non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione oppure dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Ai candidati è inoltre richiesto il possesso di uno dei seguenti titoli di studio: Diploma di Laurea in Scienze Naturali, Scienze Biologiche, Lettere ed equivalenti; Laurea in una delle seguenti classi in Lettere (5 e L-10), Scienze Biologiche (12 e L-13), Scienze e Tecnologie per l'ambiente e la natura (27 e L-32) ed equivalenti; Laurea specialistica o magistrale in Antropologia Culturale ed Etnologia (1/S e LM-1), Biologia (6/S e LM-6), Scienze della Natura (68/S e LM-60) ed equivalenti; Diploma delle scuole dirette a fini speciali. **Modalità di selezione:** L'iter selettivo prevede la valutazione dei titoli dei candidati, un'eventuale prova preselettiva nel caso il numero di domande fosse cospicuo e tre prove d'esame, di cui due scritte ed una orale. Per saperne di più e per conoscere le modalità di candidatura, scaricare il **BANDO**. **Scadenza:** 24 marzo 2016.

C) ANIMATORI VILLAGGI TURISTICI

PROMETEO agenzia di animazione e spettacolo, leader nei servizi di intrattenimento per

strutture turistiche italiane www.prometeo.tv **seleziona: Animatori villaggi turistici. Ruoli: Animazione:** Capi animazione, Animatori turistici e Responsabili di contatto, Animatori Mini e Junior club; **Sport:** Istruttori Sportivi, Istruttori Fitness, Assistenti bagnanti (con brevetto), Organizzatori di tornei; **Spettacolo:** Coreografi e Ballerini, tecnici audio-luci e dj. **Requisiti e competenze:** Età compresa tra i 18 ed i 35 anni; Anche prima esperienza, dinamici, comunicativi, allegri, capaci di lavorare e vivere in équipe, buona predisposizione a interagire con gli ospiti del villaggio; Preferibile la **conoscenza della lingua inglese.** **Contratto:** tempo determinato da maggio a settembre 2016. Disponibilità minima di due mesi, obbligatoriamente nei mesi di **luglio ed agosto.** **Retribuzione:** a seconda del profilo verrà proposta una retribuzione a partire da 380 € netti mensili per candidati principianti, fino a 1.200 € netti mensili per candidati con consolidata esperienza **Vitto e alloggio:** a carico dell'organizzazione per il periodo di attività lavorativa presso la struttura della sede di lavoro **Assicurazioni:** a carico dell'organizzazione **SELEZIONI:** Colloqui di selezione presso il **Centro per l'impiego di Empoli il 23 marzo 2016 ore 9.00** (gli spostamenti sono a carico del candidato). Alla selezione si ricorda di portare il curriculum e la foto. **Stage facoltativo gratuito di formazione:** i candidati che passeranno le selezioni, verranno invitati ad uno stage facoltativo e **gratuito** di 3 giorni nel corso del quale verranno ricreate le reali condizioni emotive e lavorative tipiche di una stagione turistica ed analizzate le capacità di lavoro in gruppo, le doti comunicative e le competenze tecniche del candidato. Lo stage si svolgerà presso i locali del centro per l'impiego di Empoli nei giorni del 05-06-07 aprile in orario 14.00-18.00. **Se interessati ed in possesso dei requisiti, inviare Curriculum Vitae entro e non oltre il 23 marzo 2016 a lavoro.empoli@regione.toscana.it** (mettere nell'Oggetto: Prometeo selezioni Empoli).

D) IVASS - ISTITUTO PER LA VIGILANZA SULLE ASSICURAZIONI - ASSUNZIONE DI LAUREATI

L'IVASS - Istituto per la Vigilanza sulle Assicurazioni indice i seguenti concorsi pubblici per l'assunzione con contratto a termine di durata triennale, con qualifica corrispondente a quella di Funzionario di 2^a livello, per: 2 laureati con orientamento nel campo dello sviluppo/manutenzione di applicazioni informatiche; 2 laureati con orientamento nel campo dello sviluppo/manutenzione/gestione operativa di sistemi informatici e/o reti di telecomunicazione; 6 laureati con orientamento nelle discipline statistico-attuariali e/o matematico-finanziarie. **I candidati devono possedere i seguenti requisiti:** diploma di laurea magistrale/specialistica o vecchio ordinamento conseguito con un punteggio di almeno 100/110, o votazione equivalente, in una delle classi dettagliatamente elencate nei bandi; cittadinanza italiana o di un altro Stato membro dell'Unione Europea; idoneità fisica alle mansioni; godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza; adeguata conoscenza della lingua italiana. **Modalità di partecipazione:** La domanda di partecipazione (per quanto riguarda tutti i concorsi) deve essere presentata **entro le ore 18.00 del 30 marzo 2016**, utilizzando esclusivamente l'applicazione online sul sito internet dell'IVASS. I bandi completi sono consultabili sul sito dell'Istituto

- **[Concorso per 6 laureati con orientamento nelle materie statistico-attuariali e/o matematico-finanziarie da assumere con contratto a termine;](#)**
- **[Concorsi per 4 laureati con orientamento nelle discipline ICT da assumere con contratto a termine.](#)**

E) MENARINI SELEZIONA NEOLAUREATI

L'azienda farmaceutica **Menarini** è alla ricerca di giovani **neolaureati** da inserire nel ruolo di **Junior Business Development Officer**, a **Firenze**. I candidati devono possedere i seguenti **requisiti:** laurea in Economia e Ingegneria gestionale con ottima votazione; è ammessa anche una diversa formazione di studi purché con percorso post-laurea affine al ruolo ricercato; preferibile esperienza in contesti multinazionali, preferibilmente farmaceutici; ottima conoscenza della lingua inglese; capacità di analisi e problem solving; doti comunicative; flessibilità. La sede di lavoro è a **Firenze**, con **possibilità di trasferte**. Per candidarti, consulta la **[pagina dedicata all'offerta](#)**. **Scadenza: non indicata.**

[MAGGIORI INFORMAZIONI:](#)

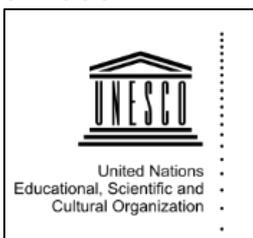
Per maggiori informazioni e modalità di candidatura su tutte le offerte indicate potete:

1. consultare il seguente sito **www.synergy-net.info**(dalla homepage accedete a **[NEWS - OPPORTUNITA' LAVORATIVE](#)**);
2. telefonare **0971.23300**;
3. scrivere a **euronet2004@virgilio.it**.

BANDI INTERESSANTI

26. BANDO - Fondo Internazionale UNESCO per la diversità culturale

UNESCO ha annunciato l'apertura dei termini per sottoporre proposte progettuali al **Fondo internazionale per la diversità culturale (IFCD)**. Il fondo ha l'obiettivo di favorire l'emergere di settori culturali dinamici nei paesi in via di sviluppo investendo in progetti che mirano al cambiamento strutturale attraverso l'introduzione e l'elaborazione di politiche e strategie che hanno un effetto diretto sulla creazione, la produzione, la distribuzione e l'accesso ad una **diversità delle espressioni culturali**, compresi i beni culturali e i servizi correlati. L'importo massimo richiedibile al IFCD per ciascun progetto è di **100.000 USD**. Scadenza: **15 aprile 2016**. Dal 2010 ad oggi il fondo ha messo a disposizione oltre **5,8 milioni** di dollari finanziando 84 progetti in 49 paesi del mondo. Di seguito i **progetti finanziati nel 2015**. **Criteri di ammissibilità:** I possibili beneficiari del IFCD sono le **istituzioni pubbliche** dei paesi in via di sviluppo, le organizzazioni non governative (**ONG**) locali e le organizzazioni internazionali non governative (**OING**). **Come applicare:** Le organizzazioni possono applicare esclusivamente online entro il prossimo **15 aprile 2016**. **Modulistica e guidelines**.



27. BANDO - SEED premia le imprese sociali innovative

Il **SEED Awards per l'imprenditorialità nello sviluppo sostenibile** è un sistema annuale di premi pensato per favorire lo sviluppo delle imprese sociali e ambientali, le start-up più promettenti, innovative e basate nei paesi in via di sviluppo ed economie emergenti. Le candidature saranno esaminate da una giuria di esperti che ha il compito di valutare il potenziale di queste imprese sociali in termini di sradicamento della povertà e sostenibilità ambientale. Tutte le **impresa in fase di start-up che integrano benefici sociali e ambientali** nel loro business e possono contribuire a risolvere urgenti problemi del loro contesto locale possono candidarsi per i SEED Awards. Scadenza **21 marzo 2016**. SEED ha aperto il bando per i primi tre premi del 2016. Si tratta di **Switch Africa Green, Africa Awards e Gender Equality Awards**. SEED offre ad ogni impresa vincitrice un pacchetto di supporto personalizzato costituito da **equipaggiamenti, capacity building, profilatura, costruzione di rete, e di finanziamento**, tutti su misura per le diverse esigenze individuali. La scadenza per le domande è fissata per il **21 marzo 2016**. Il 28-29 settembre 2016 i vincitori saranno presentati al SEED Africa Symposium a Nairobi, Kenya. Nei sei mesi compresi tra luglio a dicembre 2016, i vincitori dei SEED awards riceveranno sostegno allo sviluppo d'impresa in base alle specifiche esigenze. **Modulistica e guidelines**.



28. BANDO - Bando per progetti di cooperazione della Regione FVG

La **Regione Friuli Venezia Giulia** ha pubblicato l'avviso pubblico per la presentazione delle **domande di contributo per l'anno 2016** in materia di cooperazione allo sviluppo in attuazione della legge regionale 19 del 2000. Possono proporre progetti tutti gli enti locali della regione, le università, ONG, Onlus e enti di formazione. E' possibile presentare due tipologie di progetti: i **progetti Quadro** e i **progetti Micro**. **Scadenza 18 aprile 2016**. In conformità a quanto previsto all'arti colo 4 commi 2 e 2bis della legge regionale 19/2000 e dal Programma regionale per la cooperazione allo sviluppo e le attività di partenariato internazionale 2014-2017 approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 1504 del 7 agosto 2014, possono beneficiare dei contributi di cui al presente avviso i seguenti **soggetti pubblici e privati senza finalità di lucro**: Enti locali; Istituzioni pubbliche e private, inclusi gli istituti di ricerca e le associazioni e le istituzioni di rilievo sanitario e culturale; Università e loro Consorzi; Organizzazioni non governative; Organizzazioni di volontariato; ONLUS; Organizzazioni imprenditoriali e sindacali; Associazioni dei corregionali all'estero; Associazioni di immigrati; Enti

di formazione. I soggetti beneficiari devono avere la sede legale o una sede operativa sul territorio regionale e hanno almeno un anno di esperienza in attività realizzate nei Paesi Terzi.



La sede operativa sul territorio regionale deve essere documentabile attraverso atti interni all'organizzazione e/o registrazione formale nonché attraverso documentazione attestante le attività svolte sul territorio regionale. Ogni soggetto proponente può presentare una sola domanda di contributo. In caso di presentazione di più di una domanda di contributo da parte dello stesso soggetto proponente, le domande verranno considerate inammissibili ed escluse dalla valutazione. L'avviso pubblico non specifica la dotazione finanziaria del bando e i massimali per i progetti. Il regolamento specifica che sono ammissibili a contributo le seguenti tipologie di progetti: **a)**

progetti Quadro di durata minima di 1 anno e massima di 3 anni, di dimensione finanziaria minima di 100.000,00 euro e massima di 150.000,00 euro, nei quali è prevista la partecipazione di almeno 2 partner presenti sul territorio regionale e almeno 2 partner presenti sul territorio di ciascun Paese beneficiario dell'intervento; **b) progetti Micro** di durata non superiore ad un anno, di dimensione finanziaria massima di 50.000,00 euro nei quali è prevista la partecipazione di almeno un partner locale nel Paese beneficiario dell'intervento, oltre al soggetto proponente. I contributi sono concessi, ai sensi dell'articolo 4 comma 5 della legge regionale 30 ottobre 2000 n. 19: **per i progetti Quadro**, fino ad un importo massimo pari al 60% del costo totale del progetto; **per i progetti Micro**, fino ad un importo massimo pari al 60% del costo totale del progetto. [Modulistica e guidelines](#).

29. BANDO - Bando per sostenere lo sviluppo della società civile

Info-cooperazione.it segnala un bando per finanziare progetti per sostenere lo sviluppo della **società civile**. Si tratta dei programmi di grant di **OSISA** (Open Society Initiative per il Sud Africa).

Open Society Initiative per il Sud Africa (OSISA) – Società civile e gestione delle risorse naturali:

OSISA sostiene programmi innovativi che favoriscano lo sviluppo di società aperte nell'Africa australe. Le organizzazioni della società civile, le comunità e gli attori statali dell'Africa meridionale possono presentare proposte progettuali relative alle aree tematiche prioritarie che comprendono, tra le altre, la governance delle risorse naturali. I paesi membri di OSISA sono Angola, Botswana, Repubblica Democratica del Congo, Lesotho, Malawi, Mozambico, Namibia, Sud Africa, Swaziland, Zambia e Zimbabwe. L'invito a presentare proposte si chiude il **31 marzo 2016**. [Per saperne di più](#).



30. BANDO - 57 milioni dalla UE per le filiere sostenibili e la nutrizione



Le **filiera agricole** sia locali che globali sono una parte importante dell'Agenda europea per il cambiamento, e svolgono un ruolo rilevante nel raggiungimento dello sviluppo sostenibile. Queste hanno una valenza ambientale (gestione delle risorse naturali, uso del suolo, emissioni e biodiversità), sociale (resilienza, i accesso alla terra, lavoro dignitoso, genere) ed economico (occupazione, la distribuzione dei ricavi lungo la catena, effetto moltiplicatore degli investimenti e attività del settore privato). D'altro canto le produzioni agricole si incrociano fortemente con il tema della **nutrizione**. Le carenze di vitamine e minerali essenziali sono ancora diffuse e hanno

notevoli effetti negativi sulla sopravvivenza dei bambini. L'anemia è ancora responsabile del 23% delle morti materne e la carenza di calcio del 19%. Su questi temi EuropeAid ha lanciato un call dal titolo **“Inclusive and Sustainable Value Chains and Food Fortification”** con una dotazione di 57 milioni divisi in due lotti. Termine di presentazione dei concept note il **29 marzo 2016**. **Obiettivo generale:** L'obiettivo globale di questo invito a presentare proposte è quello di sviluppare filiere agricole inclusive e sostenibili basate sull'agricoltura e rendere disponibili

alimenti arricchiti che migliorino la sicurezza alimentare per i più poveri e vulnerabili. **Gli obiettivi specifici della call sono: Le filiere agricole (lotto 1)** Migliorare la governance delle filiere. Aumentare la capacità produttiva delle filiere e l'accesso ai mercati dei piccoli agricoltori e agro-alimentari. **La fortificazione del cibo (lotto 2)** Rafforzare l'accesso e il consumo di alimenti arricchiti e migliorare lo stato nutrizionale delle popolazioni vulnerabili che soffrono di carenze di micronutrienti, in particolare le donne, ragazze e bambini. **Dotazione finanziaria e co-finanziamento:** L'importo indicativo globale messo a disposizione è di 57 milioni di euro di cui 47 milioni sono stati stanziati nel bilancio UE 2015 e 10 milioni nel bilancio UE 2016. Ripartizione indicativa dei fondi per il lotto: **Lotto 1 – 27 milioni di euro; Lotto 2 – 30 milioni di euro.** Dimensioni delle sovvenzioni: **Lotto 1:** importo minimo: 3 milioni di euro; importo massimo: 7 milioni di euro. **Lotto 2:** importo minimo: 1 milione di euro; importo massimo: 4 milioni di euro. Percentuale massima del co-finanziamento: **70% per il lotto 1 o 80% per il lotto 2.** La durata iniziale prevista non può essere inferiore a **48 mesi e superiore a 72 mesi.** Le **alleanze multi-stakeholder** sono una priorità centrale del bando. Queste alleanze o partnership possono comprendere i governi, tutti i tipi di settore privato, la società civile, la comunità e le organizzazioni degli agricoltori, le organizzazioni regionali e internazionali, le banche di sviluppo, i gestori di fondi e le fondazioni. **Aree geografiche: Lotto 1** – le azioni possono avvenire in tutti i paesi con azione di cooperazione UE. Si veda elenco nell'allegato N. Ogni contributo UE richiesto deve riguardare un solo paese, ma può coprire più filiere di uno stesso paese. **Lotto 2** – Le azioni devono aver luogo in uno dei seguenti paesi: Bangladesh, Etiopia, Niger, Mozambico, Malawi, Kenya, Ciad, Nigeria, Zimbabwe, Zambia, Laos, Repubblica Democratica del Congo e Gambia. [Modulistica e guidelines.](#)

LE NOSTRE ATTIVITÀ ED INIZIATIVE

31. Realizzati i gadget Europe Direct 2016



Nell'ambito del piano di lavoro dei centri Europe Direct previsto per l'anno 2016, sono stati realizzati dal nostro centro alcuni gadget. Quest'anno sono stati realizzati 200 zainetti che saranno distribuiti durante le manifestazioni che abbiamo previsto di realizzare durante il corso dell'anno. Quindi accorrete numerosi ai nostri stand in tutte le nostre manifestazioni..altrimenti perderete l'occasione di accaparrarvi degli utilissimi zainetti europei!

32. Sito web EURbanities

Nell'ambito del progetto "EURBANITIES - EMPOWERING CIVIL PARTICIPATION THROUGH GAME BASED LEARNING" è prevista la realizzazione del sito web a cui i nostri tecnici ed operatori stanno lavorando alacremente già da diversi giorni. Contiamo di presentare il relativo sito durante il prossimo meeting a Bucarest (Romania) dal 20 al 22 marzo p.v. e di promuoverlo a partire dalla prossima nostra newsletter.



33. Seconda fase dello scambio in Polonia



In questi giorni si svolge in Polonia la seconda fase dello scambio giovanile "EUROPEAN DIVERSITY TOWARDS UNITY AND INTEGRATION". La seconda fase dello scambio che si svolge sempre a Zakopane dal 14 al 21 marzo p.v., prevede di nuovo la partecipazione di 6 giovani (tra 18 e 30 anni di età) ed un leader (senza limiti di età) provenienti dai seguenti Paesi: Polonia, Turchia, Polonia, Croazia, Grecia, Romania e naturalmente Italia.

34. Sito web NEFELE

Nell'ambito del programma "Creative Europe", che supporta e sostiene il settore culturale e creativo, è in fase di svolgimento il nostro progetto "NEFELE - NETWORKING EUROPEAN FESTIVALS FOR MENTAL LIFE ENHANCEMENT" – azione n. 559274-CREA-1-2015-1-ELCULT-COOP1. Europa creativa, come obiettivi generali, si propone di promuovere e salvaguardare la diversità linguistica e culturale europea; rafforzare la competitività del settore culturale e creativo per sviluppare una crescita economica intelligente, sostenibile e inclusiva, mentre, come obiettivi specifici, intende supportare la capacità del settore culturale e creativo europeo di operare a livello transnazionale; promuovere la circolazione transnazionale delle opere culturali e creative e degli operatori culturali; rafforzare la capacità finanziaria dei settori culturali e creativi, in particolare delle SME; supportare la cooperazione politica transnazionale al fine di favorire innovazione, policy development, audience building e nuovi modelli di business. In questi giorni è stato ultimato il sito web ufficiale del progetto: www.nefeledproject.eu. Nel sito si potranno trovare i materiali sviluppati dai partner durante tutto il corso del progetto.



35. Meeting a Bucarest del progetto EURbanities



Dal 20 al 22 marzo 2016 si svolge a Bucarest, in Romania, il terzo meeting del progetto "EURBANITIES - EMPOWERING CIVIL PARTICIPATION THROUGH GAME BASED LEARNING" – approvato dalla Agenzia Nazionale Erasmus Plus della Germania nell'ambito del programma ERASMUS PLUS KA2 STRATEGIC PARTNERSHIPS FOR ADULT EDUCATION – azione 2015-1-DE02-KA204-002434. Durante il meeting si parlerà dello sviluppo del sito web e delle altre attività di progetto da sviluppare nei prossimi mesi. Maggiori dettagli sui prossimi numeri della nostra newsletter.

36. Concluso il meeting EDIC a Catania



Il 17 e 18 marzo si è svolto a Catania il meeting nazionale EDIC a cura della Rappresentanza in Italia della Commissione europea alla quale hanno partecipato tutti i centri Europe Direct nazionali. Il tema trattato con diversi interessanti approfondimenti di cui riportiamo sotto alcuni spunti è relativo all'immigrazione:

- Politiche UE in materia d'immigrazione e di asilo/agenda europea sulla migrazione/hotspot e ricollocamento
- Il ruolo dell'Agenzia Frontex e l'Operazione Triton
- Il ruolo di Europol e il suo supporto all'Italia
- Il piano operativo di supporto per l'Italia da parte dell'Agenzia europea per il diritto d'asilo

- Comunicare l'immigrazione e promuovere l'integrazione

Per il centro Europe Direct Basilicata ha partecipato all'evento, il nostro responsabile Antonino Imbesi, che ha definito interessantissima l'iniziativa coordinata dalla Rappresentanza in Italia della Commissione Europea. Il meeting è stata anche l'occasione per ringraziare e festeggiare l'addio al lavoro (perché in età da pensione) di due importanti collaboratrici della Rappresentanza nonché per ricordare il Collega Tommaso Martinelli, prematuramente scomparso.

37. Nuovi sondaggi per il 2016!



Il centro Europe Direct Basilicata realizza ogni anno vari sondaggi sulle tematiche europee tra la popolazione (anche utilizzando strumenti multimediali). Ogni sondaggio ha mediamente un campione variabile tra 100 e 200 intervistati minimo in modo da offrire una base congrua per la statistica. I sondaggi del 2016 sono i seguenti:

- [Valutazione azione informativa EDIC BASILICATA 2016](#)
- [La tua opinione sul problema immigrazione](#)

Ogni sondaggio non vi ruberà più di 5 minuti e potrà essere molto utile ai fini della nostra attività di orientatori sulle politiche europee! Contiamo pertanto sulla vostra disponibilità e collaborazione!

I NOSTRI SPECIALI

38. Corsi di formazione

Vuoi acquisire nuove competenze per entrare nel mondo del lavoro? Iscriviti subito ai nostri corsi gratuiti. Tutte le informazioni sono disponibili sulla locandina sottostante.

SPAZI CREATIVI

VUOI ACQUISIRE NUOVE COMPETENZE PER ENTRARE NEL MONDO DEL LAVORO?

Iscriviti subito ai nostri corsi gratuiti!

Se hai tra i 18 e i 23 anni e sei abilitato/a a lavorare, non iscritto all'università e ad altri corsi, puoi partecipare ai corsi di Spazi Creativi.

I corsi saranno attivati al raggiungimento di un numero minimo di iscritti. (Categorie Adult)

Per info: 0971 51099 - 345 9909244 (Android)

I corsi sono gratuiti e hanno una durata compresa tra 50 e 100 ore.

39. Buona Pasqua!



Cari lettori, anche questo anno è arrivata la Santa Pasqua: auguriamo a tutti Voi la migliore festività possibile. Il nostro prossimo appuntamento con voi sarà la newsletter del 5 Aprile con tante altre attività, novità e opportunità dalla Europa.



BUONA PASQUA 2016!



Europe Direct Basilicata
vicolo Luigi Lavista, 3
85100 Potenza (Italy)
tel. +39.0971.23300
tel./fax. +39.0971.21124
mail: euro-net@memex.it
web: www.synergy-net.info



Newsletter
“Scopri l’Europa con noi”
Numero 06
Anno XII
20 marzo 2016

EDITORE
Euro-net
Vicolo Luigi Lavista, 3
85100 Potenza
Tel.0971.23300
Fax 0971.21124
euro-net@memex.it

DIRETTORE
Imbesi Antonino

REDAZIONE
Imbesi Antonino
Santarsiero Chiara

PROGETTO GRAFICO
Imbesi Antonino
Santarsiero Chiara
D’Andrea Andrea

SEGRETERIA
Santarsiero Chiara

MODALITÀ DIFFUSIONE
Distribuzione gratuita
a mezzo internet ed
e-mail curata dalla
associazione Euro-net

INTERNET
www.synergy-net.info