



SCOPRI L'EUROPA CON NOI

Quindicinale di informazione sulle opportunità ed iniziative europee

*Newsletter realizzata
con il contributo della
Commissione Europea
Rappresentanza in Italia*

In questo numero

NOTIZIE DALL'EUROPA	pag.	3
22 MINUTI	pag.	15
UN LIBRO PER L'EUROPA	pag.	16
CONCORSI E PREMI	pag.	16
STUDIO E FORMAZIONE	pag.	17
PROPOSTE DI PROGETTI EUROPEI	pag.	20
OPPORTUNITÀ LAVORATIVE	pag.	24
BANDI INTERESSANTI	pag.	28
LE NOSTRE ATTIVITÀ ED INIZIATIVE	pag.	30
I NOSTRI SPECIALI	pag.	32



**Centro EUROPE DIRECT BASILICATA
gestito dall'associazione EURO-NET
e realizzato con il contributo della Unione
Europea nell'ambito dell'omonimo progetto**

INDICE

NOTIZIE DALL'EUROPA	3
1. Campagna per promuovere il lavoro sostenibile e l'invecchiamento in buona salute	3
2. Relazione intermedia dell'indagine sui meccanismi di capacità di energia elettrica	4
3. Beatrice Covassi è il nuovo Capo della Rappresentanza in Italia della Commissione	6
4. La forza lavoro in Europa è più numerosa che mai	7
5. Quadro di valutazione UE della giustizia 2016	7
6. Nuovo programma frutta, verdura e latte nelle scuole	9
7. Piano d'azione sull'IVA: un sistema più moderno per l'UE	9
8. Premio Europa Nostra 2016 a quattro progetti italiani	10
9. Sicurezza: l'UE potenzia la risposta alle minacce ibride	11
10. La Commissione avvia il processo di riforma del sistema europeo comune di asilo	12
11. Nuove dead-line Erasmus+ 2016	15
22 MINUTI	15
12. 22 Minuti: Una settimana d'Europa in Italia (puntata del 7 e 15 Aprile).....	15
UN LIBRO PER L'EUROPA	16
13. Un libro per l'Europa (puntata del 7 e 15 Aprile)	16
CONCORSI E PREMI	16
14. European Youth Award (EYA).....	16
15. Concorso Youth Citizen Entrepreneurship Competition.....	16
16. PLURAL+ Youth Video Festival 2016	17
17. COLLIDE International Award: tra arte e scienza!	17
STUDIO E FORMAZIONE	17
18. Borse di ricerca in Giappone della Fondazione Canon	17
19. Tirocinio alla Eurideas Linguistic Services a Bruxelles	18
20. Tirocini presso il Centro Nord – Sud del Consiglio d'Europa.....	18
21. Stern Grant - Scholarship Award for Young Photojournalists 2016.....	19
22. TIM #WCAP Accelerator 2016	19
PROPOSTE DI PROGETTI EUROPEI	20
23. Volete realizzare un progetto europeo e non sapete trovare i partner? Contattateci... ..	20
OPPORTUNITÀ LAVORATIVE	24
24. Offerte di lavoro dalla rete Eures.....	24
25. Offerte di lavoro in Italia	25
BANDI INTERESSANTI	28
26. BANDO - UN Women apre la call 2016 per progetti contro la violenza sulle donne	28
27. BANDO - Un solo progetto per il Bando DEAR 2016	28
28. Concluso il meeting CREATUSE in Lisbona	29
LE NOSTRE ATTIVITÀ ED INIZIATIVE	30
29. Concluso il quarto workshop THE ARTIST WITHIN in Polonia.....	30
30. Seminario informativo del progetto CCB.....	30
31. NEFELE: creato profilo Facebook	31
32. ENT-NET: seconda newsletter e brochure	31
33. The suitcase: attività realizzate. Meeting a Potenza dal 3 al 6 maggio p.v.	31
34. Nuovi sondaggi per il 2016!	31
I NOSTRI SPECIALI	32
35. Corsi di formazione	32

NOTIZIE DALL'EUROPA

1. Campagna per promuovere il lavoro sostenibile e l'invecchiamento in buona salute

"Ambienti di lavoro sani e sicuri ad ogni età" è il nome della campagna lanciata da Commissione europea e Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (EU-OSHA), in collaborazione con la presidenza olandese del Consiglio UE.

La Commissione europea e l'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (EU-OSHA), in collaborazione con la presidenza olandese dell'UE, hanno lanciato a Bruxelles una campagna paneuropea di durata biennale dal titolo "Ambienti di lavoro sani e sicuri ad ogni età". La campagna, la più ampia al mondo in questo settore, promuove il lavoro sostenibile e la sicurezza e la salute sul lavoro nel contesto dell'invecchiamento della popolazione attiva, e ci ricorda che i giovani lavoratori di oggi saranno i lavoratori anziani di domani. La campagna si



concentra sulle imprese europee (sia pubbliche sia private) e sulla necessità di promuovere il lavoro sostenibile e l'invecchiamento in buona salute fin dall'inizio della vita lavorativa. In questo modo la salute dei lavoratori, e dunque la loro produttività, sarà tutelata fino all'età pensionabile e oltre. La Commissaria **Thyssen** ha posto l'accento sull'attualità di questo tema: "Si tratta di una campagna estremamente attuale alla luce delle importanti discussioni in corso sul futuro panorama della sicurezza e della salute sul lavoro nell'UE. Dobbiamo attivarci ora per rispondere alle esigenze degli ambienti di lavoro e dei lavoratori europei di domani. Gli ambienti di lavoro in cui si affrontano i problemi di salute di

una forza lavoro che invecchia guadagnano in produttività, a tutto vantaggio sia dei lavoratori sia delle imprese." **Lodewijk Asscher**, rappresentante della presidenza olandese, ha posto l'enfasi sulla necessità di rendere il mercato del lavoro sostenibile per il futuro: "La campagna reca un contributo in questo senso. Dobbiamo incoraggiare i datori di lavoro e i lavoratori a investire in occupabilità. Mettere a frutto le potenzialità delle persone è la chiave per ottenere i risultati migliori perché infonde energia, a qualunque età. È importante intervenire lungo tutto l'arco della vita: prima si inizia, più a lungo si rimane vitali e in salute, e meglio si affrontano i cambiamenti. In futuro i lavori di oggi potrebbero non esistere più o trasformarsi completamente. È dunque importante non rimanere ad aspettare che le cose cambino, ma prepararsi adeguatamente e in anticipo per affrontarle." **Christa Sedlatschek**, Direttrice dell'EU-OSHA, ha illustrato l'importanza del tema della campagna dal punto di vista commerciale: "Ponendo l'accento sul lavoro sostenibile lungo tutto l'arco della vita lavorativa, non solo i lavoratori possono tutelare meglio la propria salute, ma le aziende possono a loro volta ottenere vantaggi significativi. I lavoratori in salute sono lavoratori produttivi, e i lavoratori produttivi sono fondamentali per un'azienda che funziona: si tratta di un'opportunità vantaggiosa per tutti. Attribuiamo dunque un grande valore alla cooperazione tra l'EU-OSHA e i nostri punti di contatto, i partner ufficiali della campagna e i partner mediatici e li ringraziamo per gli sforzi profusi nelle campagne precedenti. Saremo lieti di lavorare ancora con loro nei prossimi due anni." La campagna persegue quattro obiettivi:

- Promuovere il **lavoro sostenibile** e l'**invecchiamento in buona salute** fin dall'**inizio della vita lavorativa**;
- Sottolineare l'importanza della **prevenzione dei rischi lungo tutto l'arco della vita lavorativa**;
- Aiutare i datori di lavoro e i lavoratori (anche nelle piccole e medie imprese) fornendo loro **informazioni e strumenti** per gestire la sicurezza e la salute sul lavoro nel contesto dell'invecchiamento della forza lavoro;
- Facilitare lo **scambio di informazioni e buone pratiche**.

La campagna prende le mosse da un progetto del Parlamento europeo condotto dall'EU-OSHA, dal titolo "Lavoro più sicuro e più salutare a qualsiasi età", nonché da una serie di relazioni dell'EU-OSHA su sicurezza e salute nel contesto dell'invecchiamento della forza lavoro. Nel quadro della campagna, l'EU-OSHA sta pubblicando anche una [guida elettronica sulla gestione della sicurezza e della salute per una forza lavoro che invecchia](#).

Contesto

La campagna **Ambienti di lavoro sani e sicuri ad ogni età** 2016-2017 sensibilizza in merito all'importanza di una buona gestione della sicurezza e della salute nonché della prevenzione dei rischi sul lavoro lungo tutto l'arco della vita lavorativa, e in merito alla necessità di adattare il lavoro alle abilità individuali, tanto all'inizio quanto alla fine della carriera del lavoratore. Come le precedenti campagne "Ambienti di lavoro sani e sicuri", è coordinata a livello nazionale dai punti di contatto dell'EU-OSHA ed è sostenuta dai partner ufficiali della campagna e dai partner mediatici. La campagna è stata varata il 15 aprile 2016. Le date principali in calendario comprendono le Settimane europee per la sicurezza e la salute sul lavoro (ottobre 2016 e 2017) e la cerimonia di consegna del Premio per le buone pratiche nell'ambito della campagna "Ambienti di lavoro sani e sicuri" (aprile 2017). La campagna si concluderà con il vertice sugli ambienti di lavoro sani e sicuri (novembre 2017), che riunirà tutti i partecipanti, accanto all'EU-OSHA, per fare un bilancio dei risultati ottenuti e degli insegnamenti appresi. L'[Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro \(EU-OSHA\)](#) contribuisce a rendere l'Europa un luogo più sicuro, sano e produttivo in cui lavorare. L'agenzia ricerca, sviluppa e distribuisce informazioni affidabili, equilibrate e imparziali in materia di sicurezza e salute e organizza campagne di sensibilizzazione paneuropee. Istituita dall'Unione europea nel 1994 e con sede a Bilbao (Spagna), l'agenzia riunisce rappresentanti della Commissione europea, dei governi degli Stati membri e delle organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori, nonché esperti di spicco di ciascuno degli Stati membri e di altri paesi. È possibile seguire l'EU-OSHA su [Facebook](#), [Twitter](#), [LinkedIn](#) e [YouTube](#) oppure iscriversi alla newsletter mensile [OSHmail](#). È inoltre possibile iscriversi ai [feed RSS](#) per ricevere regolarmente notizie e informazioni dall'agenzia. **Per saperne di più:** [Sito web](#) della campagna "Ambienti di lavoro sani e sicuri ad ogni età".

(Fonte Commissione Europea)

2. Relazione intermedia dell'indagine sui meccanismi di capacità di energia elettrica

Dall'indagine della Commissione risulta che i meccanismi di capacità possono aumentare la sicurezza dell'approvvigionamento di energia elettrica, ma diversi Stati membri devono essere più rigorosi nel valutarne la necessità e la qualità della progettazione, in un'ottica di adeguatezza e di efficienza economica.

I meccanismi di capacità inutili e non correttamente progettati rischiano di falsare la concorrenza e ostacolare i flussi transfrontalieri di energia elettrica, con pesanti conseguenze sulle bollette dei consumatori. La Commissione invita gli Stati membri, i portatori d'interesse nel settore dell'energia elettrica e altri soggetti a presentare osservazioni su queste conclusioni iniziali.

Margrethe Vestager, Commissaria responsabile della politica della concorrenza, ha dichiarato: *"I consumatori e le imprese in Europa non devono trovarsi ad affrontare situazioni di black-out e i meccanismi di regolazione della capacità possono contribuire a ridurre questo rischio; d'altra parte, i consumatori non devono strapagare l'energia elettrica, né si può alterare il gioco della concorrenza. Dalla relazione risulta che gli Stati membri possono migliorare molto nella valutazione sia della necessità*



che della progettazione dei suddetti meccanismi. Un meccanismo correttamente progettato deve essere aperto e tener conto dell'energia elettrica che può essere fornita a livello transfrontaliero nell'UE, contribuendo in tal modo anche alla costruzione dell'Unione dell'energia in Europa." Nell'aprile 2015 La Commissione europea ha avviato un'indagine di settore sugli aiuti di Stato nell'ambito delle misure nazionali per garantire la disponibilità in ogni momento di forniture di energia elettrica affidabili (i cosiddetti «meccanismi di capacità»). Scopo dell'indagine è raccogliere informazioni relative a tali meccanismi per esaminare, in particolare, se garantiscono un approvvigionamento sufficiente di energia elettrica senza distorsioni della concorrenza o degli scambi commerciali nel mercato unico unionale. L'indagine integra la [strategia dell'Unione dell'energia della Commissione](#) volta a creare un mercato dell'energia collegato, integrato e sicuro in Europa. L'anno scorso la Commissione ha raccolto una grande

quantità di informazioni, provenienti da oltre 120 operatori di mercato ed enti pubblici, sui meccanismi di capacità passati, in corso e previsti in 11 Stati membri: Belgio, Croazia, Danimarca, Francia, Germania, Irlanda, Italia, Polonia, Portogallo, Spagna e Svezia. La Commissione ha rilevato l'esistenza di 28 meccanismi che possono essere raggruppati in sei categorie diverse; il tipo più comune è la riserva strategica, grazie alla quale lo Stato paga determinate centrali elettriche che diventano operative in caso di necessità. Recenti iniziative degli Stati membri indicano che vi è una tendenza generale a adottare meccanismi più aperti e inclusivi che in linea di principio consentono la partecipazione di tutte le categorie di fornitori di capacità. È questa un'evoluzione positiva: per creare una vera e propria Unione dell'energia e mantenere al minimo i costi per consumatori e imprese, i meccanismi di capacità dovrebbero essere aperti a tutti i tipi di fornitori, nazionali o esteri, indipendentemente dalla tecnologia. Tuttavia, la relazione intermedia segnala che in molti Stati membri manca un'analisi corretta e coerente della necessità effettiva dei meccanismi in questione; risulta altresì che alcuni meccanismi in atto potrebbero essere meglio più mirati ed efficaci sotto il profilo dei costi. Tali risultanze non pregiudicano la valutazione della Commissione sulla compatibilità dei singoli meccanismi di capacità con le norme UE sugli aiuti di Stato, che richiede un'analisi caso per caso.

I meccanismi di capacità possono essere necessari...

Diversi Stati membri hanno espresso il timore che le forniture di energia elettrica possano non soddisfare la domanda a causa dell'insufficienza d'investimenti dovuta alle incertezze del



mercato e a interventi normativi. Un ulteriore problema è che la domanda deve essere interamente soddisfatta anche nei momenti di carenza di energia proveniente da fonti rinnovabili variabili, per esempio in un periodo in cui vi è meno vento o sole. I risultati preliminari dell'indagine indicano che attualmente il mercato da solo non può mantenere adeguati livelli di sicurezza dell'approvvigionamento in determinate regioni, in parte perché in diversi paesi vi sono massimali tariffari relativamente bassi o perché gli investitori potrebbero non credere che in periodi di scarsità i prezzi dell'energia elettrica riescano ad aumentare

abbastanza per incoraggiare gli investimenti in capacità. I progetti di riforma in corso per l'attuale assetto del mercato dell'energia elettrica — uno degli obiettivi chiave dell'[Unione dell'energia](#) — mirano a migliorare sensibilmente il funzionamento futuro del mercato. In particolari casi, tuttavia, i meccanismi di capacità possono essere necessari, ad esempio per coprire il periodo di transizione in cui possono verificarsi carenze.

... ma devono far fronte ad un bisogno reale...

I risultati preliminari dell'indagine della Commissione indicano che molti degli attuali meccanismi di capacità sono stati progettati senza prima valutare se il mercato in questione presentasse un problema di sicurezza degli approvvigionamenti. Quasi la metà degli Stati membri esaminati non ha adeguatamente stabilito, prima di disporre un meccanismo, quale fosse il giusto livello di sicurezza dell'approvvigionamento. Inoltre, i metodi per valutare la sicurezza dell'approvvigionamento variano notevolmente da uno Stato membro all'altro, il che rende difficile il confronto e la cooperazione oltre frontiera. Molte valutazioni si collocano in una prospettiva puramente nazionale e non tengono conto di eventuali consegne dai paesi vicini. Senza un metodo rigoroso e armonizzato per individuare i problemi e calcolare il rischio, i meccanismi potrebbero attingere a fondi pubblici per finanziare capacità costose e inutili, con conseguente aumento dei prezzi per i consumatori e le imprese dell'UE.

... e la progettazione richiede miglioramenti

La relazione intermedia mette in luce problemi sostanziali nella progettazione dei meccanismi di capacità in vari Stati membri. In primo luogo, la Commissione ha constatato che diversi Stati membri non hanno valutato adeguatamente il modo migliore per aumentare la sicurezza dell'approvvigionamento. In secondo luogo, nella maggior parte degli Stati membri il prezzo della capacità di energia elettrica non è il risultato di una procedura di gara, ma è fissato dallo Stato membro o negoziato bilateralmente tra lo Stato membro e il fornitore, il che genera un serio rischio di pagamenti eccessivi, e parallelamente di sovvenzionamento del fornitore. In terzo luogo, molti meccanismi non consentono la partecipazione di tutti i potenziali fornitori di capacità o di tecnologie, il che potrebbe limitare inutilmente la concorrenza tra fornitori o

aumentare i prezzi. Infine, l'inchiesta ha indicato che le centrali di altri Stati membri raramente sono ammesse a partecipare direttamente o indirettamente ai meccanismi di capacità nazionali. Se questi timori sono confermati, i meccanismi in questione rischiano di falsare la concorrenza e comportare un aumento dei prezzi dell'energia elettrica favorendo indebitamente alcuni produttori o tecnologie, oltre a creare ostacoli agli scambi transfrontalieri di energia elettrica.

Prossime tappe

La relazione intermedia è aperta alla consultazione pubblica. La Commissione invita gli Stati membri, i portatori d'interesse nel settore dell'energia elettrica e altri soggetti a presentare osservazioni sulla relazione intermedia e sul documento di lavoro allegato entro il 6 luglio 2016. Alla luce delle osservazioni pervenute, la Commissione pubblicherà una relazione finale sui risultati dell'indagine di settore entro la fine dell'anno. Nel frattempo, la Commissione continua a valutare i meccanismi di capacità in base alle norme UE sugli aiuti di Stato, in particolare alla [disciplina in materia di aiuti di Stato a favore dell'ambiente e dell'energia 2014-2020](#). L'indagine settoriale contribuisce anche agli obiettivi dell'Unione dell'energia elaborati dalla Commissione. In particolare, i risultati dell'indagine alimenteranno le proposte legislative sulla revisione dell'assetto del mercato dell'energia elettrica che saranno presentate più avanti nell'anno.

(Fonte Commissione Europea)

3. Beatrice Covassi è il nuovo Capo della Rappresentanza in Italia della Commissione

Beatrice Covassi nominata Capo della Rappresentanza in Italia della Commissione europea. Ha preso servizio il 16 aprile 2016.

A partire dal 16 aprile 2016, data in cui ha preso servizio, Beatrice Covassi metterà a disposizione del suo ufficio una solida esperienza di oltre 15 anni nelle istituzioni europee, arricchita da forti competenze diplomatiche e di sensibilizzazione pubblica. Dal 2010 al 2014 Beatrice Covassi ha coperto la carica di Primo Consigliere presso la delegazione dell'UE negli Stati Uniti a Washington DC, dove era responsabile dell'allora nuovissimo portafoglio economia digitale e cibersicurezza transatlantica. In questa veste ha coordinato le attività dirette alla governance di Internet, alla cibersicurezza e alla tutela della vita privata in rete, compreso il coordinamento politico con gli Stati membri dell'UE. Nel 2008 Covassi è stata assegnataria di una borsa di studio dell'UE presso la George Mason University di Arlington (USA), dove ha impartito un corso sulla nuova politica dell'UE in materia di mezzi di comunicazione. Sin dal 2000 Beatrice Covassi ha ricoperto diverse cariche presso la Commissione europea a Bruxelles e a Lussemburgo volte principalmente alla promozione dello sviluppo del mercato unico digitale. In particolare ha svolto la funzione di assistente alle politiche della direzione delle comunicazioni elettroniche nel periodo dell'apertura del mercato delle telecomunicazioni sfociato nella nascita di nuovi servizi, nell'abbassamento dei prezzi al consumo e nella creazione di posti di lavoro in tutta Europa. Covassi ha inoltre presieduto il gruppo incaricato del passaggio al digitale ed è stata capo unità aggiunto delle unità strategiche per l'agenda digitale europea e per l'economia basata sui dati. Il suo ultimo incarico l'ha vista alla guida dello sviluppo di politiche in materia di dati aperti e di un partenariato pubblico-privato sui big data. Beatrice Covassi si è laureata con lode alla Scuola di Scienze Politiche "Cesare Alfieri" dell'Università di Firenze con una tesi sul diritto amministrativo comparato e dell'Unione europea e ha conseguito inoltre due diplomi post-universitari presso il Collegio d'Europa di Bruges (promozione Tocqueville) e presso l'Accademia di diritto europeo (Grecia). Oltre all'italiano, la sua lingua madre, Beatrice Covassi parla correntemente anche inglese, francese, portoghese e spagnolo.



Contesto

La Commissione europea ha uffici di rappresentanza nei 28 Stati membri, affiancati da uffici regionali a Barcellona, Belfast, Bonn, Cardiff, Edimburgo, Marsiglia, Milano, Monaco di Baviera e Breslavia. Gli uffici di rappresentanza permettono alla Commissione di essere presente negli

Stati membri dell'UE, collaborando con le autorità nazionali e le parti interessate e informando i media e l'opinione pubblica sulle politiche dell'UE. Le rappresentanze hanno inoltre il compito di informare la Commissione in merito agli sviluppi di maggior rilievo negli Stati membri. Dall'inizio della Commissione Juncker i direttori delle rappresentanze sono nominati dal Presidente e fungono da suoi rappresentanti politici nel rispettivo Stato membro di distacco.

(Fonte Commissione Europea)

4. La forza lavoro in Europa è più numerosa che mai

Secondo la revisione trimestrale dell'occupazione nell'UE i tassi di attività sono in costante aumento, ma con differenze notevoli tra i paesi membri.

La **revisione trimestrale di primavera** della situazione sociale e occupazionale nell'UE conferma l'aumento costante dei tassi di attività, vale a dire della percentuale di persone in età



lavorativa (15-64) che lavorano o stanno cercando attivamente un'occupazione. Nonostante la crisi, dal 2008 i tassi di attività sono aumentati per l'UE nel suo insieme, in particolare per gli ultrasessantenni e per la fascia dai 55 ai 59 anni, che sta raggiungendo il tasso della popolazione totale in età lavorativa. Questi andamenti e questi tassi variano però considerevolmente da uno Stato membro all'altro, da meno del 65% in Italia a oltre l'80% in Svezia. **Marianne Thyssen**, Commissaria per l'Occupazione, gli affari sociali, le competenze e la mobilità dei lavoratori, ha commentato: "L'aumento dei tassi di attività, in particolare per i gruppi di età più avanzata, è un segnale

incoraggiante in vista dell'invecchiamento della popolazione europea, ma dobbiamo fare in modo che questo numero crescente di persone che vogliono lavorare sia ben integrato nei nostri mercati del lavoro e le competenze sono essenziali a questo fine. La nuova Agenda per le competenze per l'Europa, che presenteremo nelle prossime settimane, dovrebbe contribuire a trasformare questi tassi di attività in aumento in posti di lavoro di maggiore qualità." Il tasso di occupazione dell'UE è appena tornato ai livelli pre-crisi, ma ci sono differenze notevoli tra i paesi, dal 55% della Grecia all'80% dell'Estonia, della Germania e della Svezia. La disoccupazione continua a diminuire e si è ridotta di 4,9 milioni di unità rispetto al picco di aprile 2013. Secondo la revisione trimestrale, anche i posti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno continuano ad aumentare, sebbene ad un ritmo più lento rispetto al 2014.

(Fonte Commissione Europea)

5. Quadro di valutazione UE della giustizia 2016

Quadro di valutazione UE della giustizia 2016: imparare gli uni dagli altri come migliorare l'efficacia dei sistemi giudiziari nazionali.

La Commissione europea ha pubblicato il quadro di valutazione UE della giustizia 2016, che presenta una rassegna comparativa dell'efficienza, della qualità e dell'indipendenza dei sistemi giudiziari degli Stati membri. Obiettivo della valutazione è fornire alle autorità nazionali dati comparativi che le aiutino a migliorare i loro sistemi giudiziari. Per la prima volta, il quadro di valutazione include più dettagliatamente i risultati dei sondaggi Eurobarometro effettuati tra i cittadini e le imprese sulla percezione dell'indipendenza della magistratura nell'UE. L'edizione 2016 utilizza anche nuovi indicatori riguardanti in particolare la formazione giudiziaria, l'uso di sondaggi negli Stati membri, la disponibilità del patrocinio a spese dello Stato e l'esistenza di norme di qualità. *"Il quarto quadro di valutazione UE della giustizia mostra che gli sforzi degli Stati membri per migliorare i rispettivi sistemi giudiziari continuano a dare frutti. Il ruolo fondamentale dei sistemi giudiziari nazionali nella difesa dello stato di diritto, nel rispetto della normativa dell'UE e nella creazione di un ambiente favorevole agli investimenti merita tali sforzi"*,

ha dichiarato **Věra Jourová**, Commissaria europea per la Giustizia, i consumatori e la parità di genere. *"Il quadro di valutazione è uno strumento che permette di imparare gli uni dagli altri come rendere più efficaci i sistemi giudiziari europei"*. **Principali risultati del quadro di valutazione UE della giustizia 2016:**

- **Durata inferiore dei contenziosi civili e commerciali.** Malgrado una stabilità generale dei casi pendenti, si può constatare un miglioramento in diversi Stati membri che hanno dovuto far fronte a particolari sfide legate a un numero elevato di cause pendenti.
- **Migliore accessibilità dei sistemi giudiziari**, in particolare per quanto riguarda la presentazione elettronica delle istanze relative alle controversie di modesta entità e la promozione di metodi alternativi di risoluzione delle controversie. Vi è tuttavia ancora margine per miglioramenti nella disponibilità online delle decisioni e nella comunicazione elettronica fra i tribunali e le parti.
- Sono necessari ulteriori sforzi per migliorare la **formazione in materia di competenze giudiziarie** e l'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione per i **sistemi di gestione delle cause**.
- La maggior parte degli Stati membri ha **norme** che disciplinano aspetti simili dei sistemi giudiziari, ma il loro contenuto varia notevolmente. Ad esempio, meno della metà degli Stati membri ha norme relative a misure per ridurre l'arretrato esistente e ancora meno Stati membri fissano un tempo massimo per le cause pendenti.
- Il quadro di valutazione comprende i risultati di diversi sondaggi sulla **percezione dell'indipendenza della magistratura**. Negli Stati membri in cui la percezione dell'indipendenza è molto bassa, il principale motivo addotto è l'interferenza o la pressione da parte del governo, dei politici e di portatori di interessi specifici o economici.

Prossime tappe

I risultati del quadro di valutazione 2016 sono presi in considerazione ai fini della valutazione per paese attualmente in corso nel quadro del semestre europeo 2016. Il 26 febbraio 2016 sono state pubblicate le relazioni per paese riguardanti 26 Stati membri, che comprendono i risultati sui sistemi giudiziari di vari Stati membri (BE, BG, ES, HR, HU, IE, IT, LV, MT, PL, PT, RO, SI e SK). La Commissione continuerà a incoraggiare le reti giudiziarie ad approfondire la valutazione dell'efficacia delle garanzie giuridiche intese a tutelare l'indipendenza della magistratura.



Contesto

Questa è la quarta edizione del quadro di valutazione della giustizia. Il quadro di valutazione UE della giustizia 2016 riunisce dati provenienti da varie fonti, in particolare i dati forniti dalla commissione per la valutazione dell'efficienza della giustizia del Consiglio d'Europa (CEPEJ), che raccoglie dati dagli Stati membri. Utilizza anche informazioni ottenute da altre fonti, ad esempio Eurostat, il gruppo dei referenti sui sistemi giudiziari nazionali e le reti giudiziarie europee quali la rete europea dei Consigli di giustizia (ENCJ), la rete dei presidenti delle Corti supreme dell'UE e la rete europea di formazione giudiziaria. Il quadro di valutazione si concentra su tre aspetti principali:

- **Efficienza dei sistemi giudiziari:** ad esempio, indicatori relativi all'efficienza dei procedimenti: durata dei procedimenti, tasso di ricambio e numero di cause pendenti.
- **Indicatori di qualità:** ad esempio, formazione, monitoraggio e valutazione delle attività dei tribunali, uso di sondaggi sul grado di soddisfazione, dotazione finanziaria e risorse umane.
- **Indipendenza:** ad esempio, il quadro di valutazione comprende una serie di dati provenienti da diversi sondaggi sulla percezione dell'indipendenza della magistratura da parte delle imprese e dei cittadini.

Il quadro di valutazione UE della giustizia contribuisce al processo del semestre europeo aiutando a individuare i temi legati alla giustizia che meritano particolare attenzione ai fini della creazione di un contesto favorevole agli investimenti, alle imprese e ai cittadini. Si concentra sulle cause civili, commerciali e amministrative. Insieme alla valutazione specifica della situazione negli Stati membri, il quadro di valutazione UE della giustizia 2015 ha contribuito alla proposta della Commissione al Consiglio relativa alle raccomandazioni specifiche per paese di quattro Stati membri (Croazia, Italia, Lettonia e Slovenia) intese a migliorare l'efficacia dei sistemi giudiziari. Inoltre, la Commissione ha seguito attentamente gli sforzi compiuti in questo

ambito in altri Stati membri quali Belgio, Bulgaria, Cipro, Irlanda, Malta, Polonia, Portogallo, Romania, Slovacchia e Spagna (cfr. [scheda informativa](#)). Tali risultati sono inoltre presi in considerazione per decidere le priorità di finanziamento nell'ambito dei [Fondi strutturali e di investimento europei \(fondi ESI\)](#) per quanto riguarda le riforme della giustizia. Il quadro di valutazione non presenta una graduatoria unica generale, ma fornisce una panoramica sul funzionamento di tutti i sistemi giudiziari in base a vari indicatori di interesse comune a tutti gli Stati membri. Non promuove un tipo particolare di sistema giudiziario e tratta tutti gli Stati membri su un piano di parità. A prescindere dal modello di sistema giudiziario nazionale o dalla tradizione giuridica a cui è ancorato, la tempestività, l'indipendenza, i costi contenuti e la facilità di accesso sono alcuni dei parametri essenziali di un sistema giudiziario efficiente.

(Fonte Commissione Europea)

6. Nuovo programma frutta, verdura e latte nelle scuole

Via libera al nuovo programma unico per la distribuzione di frutta, verdura e latte nelle scuole: più fondi e più attenzione all'aspetto educativo per promuovere abitudini alimentari sane.

Un [nuovo programma unico per la distribuzione di frutta, verdura e latte agli alunni delle scuole](#) partirà da agosto 2017. I ministri dell'Agricoltura riuniti a Lussemburgo hanno infatti approvato la proposta della Commissione europea, già approvata dal Parlamento, di destinare



al programma 250 milioni all'anno dal bilancio dell'UE. Con il nuovo programma unico aumenterà l'efficienza e si ridurranno gli oneri amministrativi. La proposta, che tiene conto della flessibilità richiesta dagli Stati membri, metterà a disposizione maggiori finanziamenti e aumenterà l'enfasi sull'aspetto educativo. Attualmente circa 20 milioni di bambini beneficiano del programma latte nelle scuole e 10 milioni del programma frutta e verdura. Questi programmi assumono oggi ancor più importanza a fronte del declino nel consumo di frutta, verdura e latte e della diffusione dei problemi nutrizionali. Secondo l'Organizzazione mondiale della sanità nel 2010 nell'UE era sovrappeso o obeso un

bambino su 3 nella fascia d'età 6-9 anni, una tendenza in rapida crescita (nel 2008 era 1 su 4). **Phil Hogan**, Commissario per l'Agricoltura e lo sviluppo rurale, ha dichiarato: *“Si tratta di un'iniziativa importante per modificare le abitudini alimentari dei bambini e investire in uno stile di vita sano, in linea con le sfide che la nostra società deve affrontare. Questa iniziativa, inoltre, permetterà di rafforzare i legami tra le comunità di coltivatori e allevatori e i bambini, i loro genitori e gli insegnanti. L'aumento dei finanziamenti in un periodo in cui le risorse sono scarse e stanno emergendo nuove priorità manda un segnale chiaro agli agricoltori e ai mercati sotto pressione”*. La partecipazione degli Stati resta volontaria.

(Fonte Commissione Europea)

7. Piano d'azione sull'IVA: un sistema più moderno per l'UE

La Commissione europea presenta un piano d'azione per rendere il sistema dell'IVA nell'UE più semplice, più resistente alle frodi e più favorevole alle imprese.

La Commissione europea ha presentato un [piano d'azione](#) per riavviare l'attuale sistema dell'IVA nell'UE allo scopo di renderlo più semplice, più a prova di frode e più favorevole alle imprese. Si tratta del primo passo verso uno spazio unico europeo dell'IVA in grado di contrastare le frodi, sostenere le imprese e aiutare l'economia digitale e il commercio elettronico.

Valdis Dombrovskis, Vicepresidente responsabile per l'Euro e il dialogo sociale, ha dichiarato: *“Oggi diamo inizio a un dialogo con il Parlamento europeo e gli Stati membri per un sistema dell'IVA nell'UE più semplice e più resistente alle frodi. Ogni anno le frodi IVA transfrontaliere costano agli Stati membri e ai contribuenti circa 50 miliardi di euro. Contemporaneamente l'onere amministrativo per le piccole imprese è gravoso e l'innovazione tecnica pone nuove sfide*

per la riscossione dell'IVA. La Commissione ha già proposto misure chiare per affrontare l'elusione dell'imposta sulle società e continuerà con pari determinazione la lotta contro le frodi in materia di IVA."

Pierre Moscovici, Commissario per gli Affari economici e finanziari, la fiscalità e le dogane, ha dichiarato: "L'IVA è un'importante fonte di entrate fiscali per gli Stati membri dell'UE, ma il divario tra l'IVA che si dovrebbe riscuotere e quella effettivamente riscossa è impressionante, parliamo di 170 miliardi di euro. Si tratta di una perdita enorme di danaro che potrebbe essere investito in crescita e occupazione. È giunto il momento di recuperare questo denaro. Vogliamo anche concedere agli Stati membri una maggiore autonomia in materia di aliquote IVA ridotte. Il nostro piano d'azione permetterà di ottenere risultati su tutta la linea."



(Fonte Commissione Europea)

8. Premio Europa Nostra 2016 a quattro progetti italiani

Quattro progetti italiani tra i vincitori del Premio dell'Unione europea per il Patrimonio Culturale - Europa Nostra awards 2016.

La Commissione Europea e [Europa Nostra](#) hanno annunciato i nomi dei vincitori del Premio dell'Unione europea per il Patrimonio Culturale / [Europa Nostra Awards 2016](#), la più alta onorificenza presente in Europa nel settore del patrimonio culturale e naturale. I 28 vincitori, provenienti da 16 paesi, sono stati riconosciuti per i loro risultati esemplari nell'ambito della conservazione, ricerca, contributi esemplari, istruzione, formazione e sensibilizzazione. Giurie di esperti indipendenti hanno valutato un totale di 187 domande, presentate da organizzazioni e individui provenienti da 36 paesi europei, e hanno selezionato i vincitori. Tra i vincitori anche **quattro progetti italiani**: nella categoria Conservazione, le **Terme di Diocleziano e Certosa di Santa Maria degli Angeli: il Chiostro "Ludovisi" e la piscina scoperta** (Roma); nella categoria ricerca, **I granai della memoria** (Bra); nella categoria contributi esemplari, **Giulia Maria Crespi** (Milano); e nella categoria istruzione, formazione e sensibilizzazione, il progetto **Apprendisti Ciceroni** (Milano). I cittadini di tutto il mondo possono ora [votare on-line](#) per il Premio della giuria popolare e mobilitare il sostegno del proprio paese o di un altro paese europeo per il progetto/i premiato/i. I progetti scelti dalle giurie sono esempi



eccellenti di creatività, innovazione, sviluppo sostenibile e partecipazione sociale nel settore del patrimonio culturale in Europa. Tra le iniziative premiate nel 2016 vi sono: la ristrutturazione di un sentiero sospeso sulle sponde scoscese di una gola, che ha aperto una zona di fenomenale bellezza naturale al pubblico attirando così una nuova ondata di turismo nella regione (Spagna); lo sviluppo di uno stile industriale di digitalizzazione che ha portato alla digitalizzazione di quasi 9 milioni di esemplari zoologici, botanici e geologici, europei e non solo, di enorme valore per i ricercatori di tutto il mondo (Paesi Bassi); la dedizione dei dipendenti di un

museo nazionale che hanno lavorato instancabilmente e senza remunerazione per tre anni, al fine di mantenere il museo aperto nonostante la difficile situazione politica (Bosnia ed Erzegovina); infine un progetto di sensibilizzazione che incoraggia i cittadini ad 'adottare' monumenti di importanza culturale e storica per la loro comunità, di riportarli all'antico splendore e di aprirli al pubblico (Finlandia). Per la prima volta quest'anno, un premio è stato assegnato ad un progetto islandese: la riabilitazione e la trasformazione dell'ospedale francese di Faskrudsfjordur in un museo. *"Mi congratulo con i vincitori e i loro staff per questi progetti straordinari. Grazie al loro talento e dedizione, molti tesori culturali europei sono stati preservati e rivitalizzati per le generazioni presenti e future. I loro progetti hanno contribuito ad una maggiore sensibilizzazione al patrimonio culturale come risorsa strategica per la società e*

l'economia europea. Il patrimonio culturale unisce i popoli e crea ponti tra il passato, il presente e il futuro. Allo stesso tempo, genera crescita economica, promuove uno sviluppo sostenibile e incoraggia la partecipazione e l'inclusione sociale, oggi importante più che mai. Queste le ragioni per cui sosteniamo e continueremo a sostenere il Premio e altri progetti sul Patrimonio culturale attraverso il programma Europa Creativa," ha affermato **Tibor Navracsics**, Commissario Europeo per l'istruzione, la cultura, la gioventù e lo sport. *"L'elevato numero dei progetti premiati dimostra che il patrimonio culturale e naturale è importante per l'Europa e i suoi cittadini. È un fattore chiave per lo sviluppo economico sostenibile ed è una forza che unisce le nostre società multiculturali, come è stato ampiamente riconosciuto dalle istituzioni dell'UE ed è chiaramente dimostrato nella recente relazione 'Il patrimonio culturale conta per l'Europa'. Sono lieto che quest'anno la cerimonia di premiazione si terrà nella mia città natale, a Madrid, in un luogo speciale: il Teatro de la Zarzuela,"* ha aggiunto **Plácido Domingo**, celebre cantante lirico e Presidente di Europa Nostra. I vincitori degli European Heritage Awards 2016 saranno celebrati nel corso di un evento di alto profilo, sotto l'egida del Commissario Navracsics e di Plácido Domingo, la sera del **24 maggio** presso lo storico Teatro de la Zarzuela a **Madrid**. La **cerimonia** riunirà circa 1.000 persone, tra professionisti del patrimonio, volontari e sostenitori provenienti da tutta Europa, nonché rappresentanti di alto livello delle istituzioni dell'UE, del paese ospitante e degli altri stati membri. Durante la cerimonia saranno annunciati i sette vincitori del Grand Prix, ognuno dei quali riceverà € 10.000, ed il vincitore del Premio della giuria popolare, scelti tra progetti vincitori di quest'anno. I vincitori presenteranno inoltre i loro progetti durante la [Excellence Fair](#) nella mattinata del 24 maggio, presso la sede del Collegio degli Architetti di Madrid e parteciperanno a vari eventi di networking che si terranno a Madrid durante il [European Heritage Congress](#) (22-27 maggio) organizzato da Europa Nostra nell'ambito del suo progetto di networking 'Mainstreaming Heritage', con il sostegno del programma Europa Creativa dell'Unione Europea.

(Fonte Commissione Europea)

9. Sicurezza: l'UE potenzia la risposta alle minacce ibride

La Commissione europea e l'Alta rappresentante hanno adottato un quadro congiunto per contrastare le minacce ibride e rafforzare la resilienza dell'UE, degli Stati membri e dei paesi partner, intensificando nel contempo la cooperazione con la NATO per reagire a tali minacce.

Negli ultimi anni l'UE e i suoi Stati membri si sono trovati sempre più esposti a minacce ibride che comprendono azioni ostili volte a destabilizzare una regione o uno Stato. La Commissione europea e l'Alta rappresentante hanno adottato un quadro congiunto per contrastare le minacce ibride e rafforzare la resilienza dell'UE, degli Stati membri e dei paesi partner, intensificando nel

contempo la cooperazione con la NATO per reagire a tali minacce. *"Negli ultimi anni le condizioni di sicurezza sono radicalmente cambiate. Abbiamo assistito all'incremento delle minacce ibride alle frontiere dell'UE e l'Unione è stata invitata con fermezza ad adeguare e migliorare le proprie capacità di garante della sicurezza. La sicurezza interna e quella esterna devono essere collegate meglio tra loro. Con queste nuove proposte vogliamo migliorare la nostra capacità di reagire alle minacce ibride. In quest'ambito intensificheremo altresì la cooperazione e il coordinamento con la NATO",* ha dichiarato l'Alta rappresentante dell'Unione per gli



affari esteri e la politica di sicurezza **Federica Mogherini**. Dal canto suo, **Elżbieta Bieńkowska**, Commissaria responsabile per il Mercato interno, l'industria, l'imprenditoria e le PMI, ha dichiarato: *"L'UE deve trasformarsi in garante della sicurezza, capace di adeguarsi all'evoluzione delle minacce in atto, di anticiparle e di reagirvi. Ciò significa rafforzare la nostra resilienza e la nostra sicurezza dall'interno, potenziando nel contempo la nostra capacità di contrastare le nuove minacce esterne. Nell'ambito del quadro proposto agiremo insieme per reagire alle minacce ibride comuni. Presentiamo proposte concrete per l'Unione e per gli Stati*

membri al fine di intensificare la cooperazione in materia di sicurezza e difesa, migliorare la resilienza, far fronte alle vulnerabilità strategiche ed elaborare una risposta coordinata". Il quadro congiunto offre un'impostazione globale per migliorare la risposta comune alle sfide che le minacce ibride costituiscono per gli Stati membri, i cittadini e la sicurezza collettiva dell'Europa. Esso riunisce tutti i soggetti, le politiche e gli strumenti pertinenti sia per contrastare che per attenuare l'impatto di dette minacce in modo più coordinato. In particolare, si fonda sull'[agenda europea sulla sicurezza](#) adottata dalla Commissione nell'aprile 2015, nonché su strategie settoriali quali la [strategia dell'UE per la cibersicurezza](#), la [strategia di sicurezza energetica](#) e la [strategia per la sicurezza marittima dell'Unione europea](#). Il quadro congiunto riunisce le politiche esistenti e propone ventidue azioni operative volte a:

- **Far opera di sensibilizzazione** mediante la creazione di appositi meccanismi per lo scambio di informazioni tra gli Stati membri e il coordinamento delle azioni dell'UE in materia di comunicazione strategica;
- **Potenziare la resilienza** concentrandosi su settori strategici e cruciali potenzialmente interessati quali la sicurezza informatica, le infrastrutture critiche (energia, trasporti, spazio), la protezione del sistema finanziario, la tutela della salute pubblica, nonché sostenendo le iniziative tese a contrastare l'estremismo violento e la radicalizzazione;
- **Prevenire e affrontare le crisi e contribuire alla ripresa** definendo procedure efficaci da seguire, ma anche esaminando l'applicabilità e le implicazioni pratiche della clausola di solidarietà (articolo 222 del TFUE) e della clausola in materia di difesa reciproca (articolo 42, paragrafo 7, del TUE) in caso di un grave attacco ibrido di vaste proporzioni;
- **Intensificare la cooperazione tra l'UE e la NATO, nonché con altre organizzazioni partner**, nell'ambito di un impegno comune inteso a contrastare le minacce ibride, pur rispettando i principi di inclusione e di autonomia del processo decisionale di ciascuna organizzazione.

Il quadro è concepito per fornire agli Stati membri un solido fondamento, corredato di un'ampia gamma di strumenti e di iniziative dell'UE, che consenta loro di reagire collettivamente alle minacce ibride sfruttando appieno il potenziale dei trattati.

➔ **Contesto**

Per "minacce ibride" si intende una serie di attività che spesso combinano metodi convenzionali e non convenzionali e che possono essere realizzate in modo coordinato da soggetti statali e non statali pur senza oltrepassare la soglia di guerra formalmente dichiarata. Il loro obiettivo



non consiste soltanto nel provocare danni diretti e nello sfruttare le vulnerabilità, ma anche nel destabilizzare le società e creare ambiguità per ostacolare il processo decisionale. La lotta contro le minacce ibride rientra in larga misura nelle competenze nazionali, dato che gli Stati membri sono i principali responsabili al riguardo. Tuttavia, il quadro congiunto presentato dalla Commissione europea e dall'Alta rappresentante **Mogherini** intende aiutare gli

Stati membri dell'UE e i loro partner a reagire alle minacce ibride e migliorare la loro resilienza di fronte a tali minacce, combinando gli strumenti europei e nazionali in modo più efficace rispetto al passato. Inoltre, molti Stati membri dell'UE sono chiamati ad affrontare minacce comuni che possono interessare reti o infrastrutture transfrontaliere. Il quadro è in linea con gli [orientamenti politici](#) del Presidente della Commissione Jean-Claude **Juncker**, che ha sottolineato la necessità di rendere l'Europa più forte in termini di sicurezza e di difesa, e risponde altresì all'invito del [Consiglio "Affari esteri"](#) del 18 maggio 2015 a presentare proposte concrete per contrastare le minacce ibride. **Prossime tappe:** Il quadro sarà presentato al Consiglio dell'Unione europea.

(Fonte Commissione Europea)

10. La Commissione avvia il processo di riforma del sistema europeo comune di asilo

La Commissione presenta opzioni per riformare il sistema europeo comune di asilo e potenziare vie d'accesso legali e sicure all'Europa.

La Commissione avvia il processo di riforma del sistema europeo comune di asilo (CEAS) proponendo: diverse opzioni per un sistema sostenibile ed equo di ripartizione dei richiedenti asilo tra gli Stati membri; una maggiore armonizzazione delle norme e procedure di asilo per creare condizioni omogenee in tutta Europa e ridurre quindi i fattori di richiamo al fine di contrastare i movimenti secondari irregolari; il rafforzamento del mandato dell'Ufficio europeo di sostegno per l'asilo (EASO). Allo stesso tempo la Commissione sta definendo misure volte a garantire percorsi sicuri e organizzati di migrazione legale verso l'Europa. Il primo Vicepresidente **Frans Timmermans** ha dichiarato: *"La crisi dei rifugiati ha messo a nudo le debolezze del sistema comune di asilo europeo. Non vi è alcun dubbio: le persone bisognose di protezione devono continuare a essere aiutate e non dovrebbero essere costrette a mettere la propria vita nelle mani dei trafficanti di migranti. Ma il sistema attuale non è sostenibile. La coesistenza di approcci nazionali diversi ha alimentato il cosiddetto "asylum shopping" e la migrazione irregolare, mentre, come ha mostrato la crisi attuale, il regolamento Dublino ha assegnato una responsabilità eccessiva a un numero ristretto di Stati membri. Nell'immediato occorre applicare il diritto vigente per stabilizzare la situazione. Oltre a ciò, abbiamo bisogno di un sistema sostenibile per il futuro sulla base di norme comuni, di un'equa ripartizione delle responsabilità e di canali legali sicuri per l'arrivo nell'UE delle persone bisognose di protezione"*.

Il Commissario per la Migrazione e gli affari interni **Dimitris Avramopoulos** ha dichiarato: *"La mobilità umana è una caratteristica intrinseca del XXI secolo. Per far fronte a questa sfida l'Europa deve creare un sistema europeo comune di asilo robusto ed efficace, che inglobi anche il sistema di Dublino, e che sia equo per gli Stati membri, i cittadini dell'UE, i migranti e i paesi di origine e di transito. L'Unione continuerà a investire nella sua forza lavoro e a combattere la disoccupazione, ma l'Europa deve anche potenziare i canali di accesso legali e sicuri per le persone che vengono nell'UE per motivi di protezione o per lavorare. L'Europa deve attrarre talenti dall'estero per sostenere la crescita economica. Queste riforme sono un complemento necessario delle misure adottate per ridurre i flussi irregolari verso e all'interno dell'Europa e per proteggere le nostre frontiere esterne. Infine, molte comunità e città europee si stanno sempre più diversificando: dovremmo accettare questa caratteristica e trasformarla in un'opportunità grazie a politiche innovative di integrazione"*.



Come parte dell'attuazione dell'Agenda europea sulla migrazione, la comunicazione presenta i diversi percorsi possibili per conseguire una politica europea di asilo umana ed efficace insieme a una politica della migrazione legale gestita meglio. Sulla base dei feedback che riceverà sulla comunicazione, la Commissione presenta le proposte appropriate.

Realizzare una politica comune di asilo solida e sostenibile

L'afflusso incontrollato e su larga scala di migranti e di richiedenti asilo ha messo a dura prova non solo i sistemi di asilo di molti Stati membri, ma anche il sistema europeo comune di asilo nel suo insieme. In particolare, il volume e la concentrazione degli arrivi hanno messo in luce le debolezze del sistema di Dublino, che individua lo Stato membro competente per l'esame di una domanda d'asilo essenzialmente in base al primo punto di ingresso irregolare. Il diverso trattamento riservato ai richiedenti asilo nei diversi Stati membri ha ulteriormente aggravato il problema dei movimenti secondari irregolari. Secondo la Commissione, il sistema europeo comune di asilo dovrebbe essere strutturalmente migliorato in cinque aree prioritarie.

- **Istituire un sistema di Dublino sostenibile ed equo per determinare lo Stato membro competente per i richiedenti asilo:** per affrontare meglio un elevato numero di arrivi e assicurare una ripartizione equa delle responsabilità, la Commissione potrebbe proporre di modificare il regolamento Dublino: o razionalizzandolo e integrandolo con un meccanismo correttivo per assicurarne l'equità, o adottando un nuovo sistema basato su un diverso principio di ripartizione.
- **Conseguire una maggiore convergenza e ridurre il cosiddetto "asylum shopping":** la Commissione intende proporre un'ulteriore armonizzazione delle procedure di asilo al fine di garantire un trattamento più umano ed equo in tutta l'UE e ridurre i fattori che attirano le persone in un numero ristretto di Stati membri. La Commissione potrebbe proporre due

nuove regolamenti: uno per sostituire la direttiva sulle procedure d'asilo e uno per sostituire la direttiva qualifiche. Potrebbero inoltre essere proposte modifiche mirate della direttiva accoglienza.

- **Prevenire i movimenti secondari all'interno dell'UE:** per garantire che il sistema di Dublino non sia turbato da abusi e dal cosiddetto "asylum shopping", la Commissione potrebbe proporre misure per scoraggiare e sanzionare i movimenti secondari irregolari. In particolare, taluni diritti potrebbero essere subordinati alla registrazione, al rilevamento delle impronte digitali e al soggiorno nel paese dell'UE cui il richiedente è assegnato.
- **Un nuovo mandato per l'Agenzia per asilo dell'UE:** la Commissione potrebbe proporre di modificare il mandato dell'Ufficio europeo di sostegno per l'asilo affinché divenga un protagonista dell'attuazione delle politiche e svolga un ruolo operativo rafforzato. Tra le nuove mansioni potrebbero figurare la gestione del meccanismo di distribuzione nel quadro di un sistema di Dublino riformato, il controllo della conformità degli Stati membri con le norme europee sull'asilo e la capacità di adottare misure operative in situazioni di emergenza.
- **Rafforzare il sistema Eurodac:** a sostegno dell'applicazione di un sistema di Dublino riformato, la Commissione potrebbe proporre di adeguare il sistema Eurodac e di ampliarne le finalità agevolando la lotta contro l'immigrazione irregolare, migliorando il rilevamento delle impronte digitali e la trasmissione di informazioni al riguardo nonché offrendo sostegno per i rimpatri.

Garantire e promuovere vie di migrazione legali e sicure



Nell'aprile 2014 Jean-Claude Juncker ha presentato a Malta un piano in cinque punti sulla migrazione come parte della sua campagna elettorale, invitando l'Europa a mostrare maggiore determinazione sulla questione della migrazione legale. L'Unione deve permettere che le persone bisognose di protezione internazionale arrivino nell'UE in modo ordinato, sicuro, dignitoso e organizzato, come parte di una responsabilità condivisa con la comunità internazionale. Inoltre, è necessario che l'UE sia in grado di colmare meglio le carenze di talenti e competenze e affrontare le sfide demografiche mediante una politica proattiva della migrazione della

manodopera. La Commissione elaborerà una serie di misure riguardanti le rotte della migrazione legale verso l'Europa e le politiche di integrazione.

- **Un sistema strutturato di reinsediamento:** sulla base delle iniziative esistenti, la Commissione presenterà una proposta allo scopo di definire la politica di reinsediamento dell'Unione europea. La presente proposta istituirà un meccanismo orizzontale con norme comuni dell'UE per l'accesso e la distribuzione dei rifugiati, lo status da accordare alle persone reinsediate, il sostegno finanziario e le misure volte a scoraggiare i movimenti secondari.
- **Una riforma della direttiva sulla carta blu UE:** rafforzare il ruolo della carta blu come sistema a livello europeo per sviluppare un approccio armonizzato che preveda tra l'altro condizioni di ammissione più flessibili, il miglioramento delle procedure di ammissione e maggiori diritti per i cittadini di paesi terzi altamente qualificati.
- **Misure per attrarre e sostenere gli imprenditori innovativi** capaci di stimolare la crescita economica e di contribuire alla creazione di posti di lavoro.
- **Una valutazione dell'adeguatezza (REFIT) delle attuali norme sulla migrazione legale** al fine di razionalizzare e semplificare la normativa in vigore relativa a permessi di soggiorno, lavoro e studio nell'UE applicabile a diverse categorie di cittadini di paesi terzi.
- **Conseguire una stretta cooperazione con i paesi terzi** come parte dei dialoghi politici esistenti e della cooperazione operativa nel quadro dell'approccio globale in materia di migrazione e mobilità (GAMM) al fine di garantire una gestione più efficace dei flussi migratori.

La Commissione presenterà anche un **piano d'azione dell'UE sull'integrazione.**

➔ Contesto

Da tempo la Commissione europea si adopera per dare una risposta europea coerente e coordinata alla questione dei rifugiati e della migrazione. Nell'assumere la funzione di Presidente della Commissione, Jean-Claude Juncker ha designato, nella persona di Dimitris

Avramopoulos, un Commissario responsabile per la Migrazione e lo ha incaricato di elaborare - insieme agli altri Commissari e con il coordinamento del primo Vicepresidente Frans Timmermans - una nuova politica di migrazione dell'UE. Si tratta di una delle dieci priorità degli orientamenti politici dell'attuale Commissione. Il 13 maggio 2015, con l'**Agenda europea sulla migrazione**, la Commissione ha proposto una strategia di vasta portata per far fronte alle sfide immediate poste dall'attuale situazione di crisi e per dotare l'UE di strumenti che le consentano di gestire meglio la migrazione a medio e lungo termine nei settori della migrazione clandestina, delle frontiere, dell'asilo e della migrazione legale. Sono già stati adottati tre pacchetti di attuazione dell'agenda, rispettivamente il **27 maggio 2015**, il **9 settembre 2015** e il **15 dicembre**.

(Fonte: Commissione Europea)

11. Nuove dead-line Erasmus+ 2016

Come programma dell'Unione Europea dedicato all'istruzione, alla formazione, alla gioventù e allo sport, Erasmus + presenta diverse azioni che aiutano e che propongono le linee necessarie alla costituzione di nuovi spunti e nuove metodologie educative e formative. Per proporre nuovi progetti, di seguito riportiamo le scadenze (deadline) del 2016:



Azione chiave 1

- Mobilità individuale nel settore della gioventù **26 aprile e 4 ottobre 2016**.

Azione chiave 2

- Partenariati strategici nel settore della gioventù **26 aprile e 4 ottobre 2016**.
- Rafforzamento delle capacità nel settore della gioventù **1° luglio 2016**.

Azione chiave 3

- Incontro tra giovani e decisori politici nel settore della gioventù **26 aprile e 4 ottobre 2016**.

Azioni nel settore dello sport

- Piccoli partenariati di collaborazione **12 maggio 2016**.
- Partenariati di collaborazione nel settore dello sport non connessi alla Settimana europea dello sport 2016 **12 maggio 2016**.
- Eventi sportivi europei senza scopo di lucro non connessi alla Settimana europea dello sport 2016 **12 maggio 2016**.

Le seguenti scadenze sono state verificate sul sito <http://www.erasmusplus.it/scadenze-2/>

22 MINUTI

12. 22 Minuti: Una settimana d'Europa in Italia (puntata del 7 e 15 Aprile)



La nuova trasmissione radiofonica realizzata dalla Rappresentanza in Italia della Commissione europea è online. Chiunque sia interessato ad ascoltarla può farlo al seguente link:

1. "Avviato il processo di riforma del sistema europeo comune di asilo" - puntata del 7 Aprile 2016: <http://bit.ly/1qc7eLL>
2. "Elusione fiscale: aumentare la trasparenza per aumentare la responsabilità delle imprese" - puntata del 15 Aprile 2016: <http://bit.ly/1Nd6qre>

UN LIBRO PER L'EUROPA

13. Un libro per l'Europa (puntata del 7 e 15 Aprile)

"Un Libro per l'Europa" è un programma settimanale proposto dallo "Studio Europa" della Rappresentanza in Italia della Commissione europea. Ogni settimana, la Rappresentanza organizza, nel suo "Spazio Europa" a Roma, un incontro su uno o più libri, tra autori e specialisti dell'argomento. I temi sono legati all'Unione europea: saggi di politica, di economia o diritto, temi sociali, ambientali ecc. La letteratura non è dimenticata. La trasmissione propone anche commenti e dibattiti su libri dell'umanesimo europeo che hanno segnato la nostra civiltà. Chiunque sia interessato ad ascoltare le ultime puntate registrate può farlo al seguente link:



1. "La sicurezza e la sua ombra Terrorismo, panico, costruzione della minaccia" di **Fabrizio Battistelli** – Donzelli - puntata del 7 Aprile 2016: <http://bit.ly/1qAkbGL>
2. "Destini e Declini. L'Europa di oggi come l'Impero romano?" di **Romano Benini** – Donzelli Editore - puntata del 15 Aprile 2016: <http://bit.ly/1T9mLwg>

CONCORSI E PREMI

14. European Youth Award (EYA)



Il premio European Youth Award (EYA) seleziona e promuove gli studenti e i giovani imprenditori europei più innovativi, che utilizzano Internet e gli apparecchi mobili per creare contenuti digitali di interesse sociale che affrontino gli obiettivi definiti dal Consiglio d'Europa e Europa 2020. Possono partecipare studenti e giovani al di sotto dei 33 anni (nati dopo il 1 gennaio 1983), da uno degli Stati membri del Consiglio d'Europa,

Bielorussia o Kosovo. **Le categorie in cui presentare i progetti sono le seguenti:**

1. **Vita sana:** fitness, nutrizione, assistenza sanitaria, etc;
2. **Apprendimento intelligente:** istruzione, competenze informatiche, scienza aperta;
3. **Collegare le culture:** linguaggio, viaggiare, diversità, nuove comunità;
4. **Ambientalismo:** energia sostenibile, mobilità, città intelligenti, cambiamento climatico;
5. **Cittadinanza attiva:** giornalismo libero, coesione sociale, diritti umani, empowerment delle donne;
6. **Affari finanziari:** alfabetizzazione finanziaria, occupazione, fundraising, tecnologia finanziaria;
7. **Innovazione:** app innovative, intrattenimento, giochi, magia digitale.

Categoria Speciale 2016: immigrazione, integrazione, inclusione, movimento dei rifugiati. In caso di presentazioni multiple dallo stesso candidato, si richiede una registrazione separata per ciascun prodotto. In ciascuna delle categorie vi saranno tre vincitori. I vincitori del European Youth Award verranno invitati al Festival di Graz, Austria, dal 18 al 21 Novembre 2016.

Scadenza: 15 Luglio 2016. Per ulteriori informazioni potete consultare il seguente [link](#).

15. Concorso Youth Citizen Entrepreneurship Competition

Il concorso Youth Citizen Entrepreneurship Competition **invita giovani imprenditori da tutto il mondo a presentare progetti e idee innovative con un impatto sociale**, a sostegno di uno o più tra i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals). Le proposte verranno postate sul sito del concorso e sottoposte al voto online del pubblico dal 1 Giugno al 31 Agosto. Le 10 proposte che riceveranno il maggior numero di voti



in ciascuna delle due categorie (Progetti e idee) verranno considerate finaliste. Tra esse, la giuria selezionerà tre vincitori (Grand Prize; 2nd Prize; 3rd Prize) in ciascuna categoria. I vincitori del concorso verranno annunciati al Summit dell'Imprenditorialità a Berlino nell'Ottobre 2016 e riceveranno riconoscimento internazionale. **Scadenza: 30 Giugno 2016.** Per ulteriori informazioni potete consultare il seguente [link](#).

16. PLURAL+ Youth Video Festival 2016

Giovani fino ai 25 anni d'età da tutto il mondo sono invitati a presentare brevi video di massimo



5 minuti e condividere pensieri, esperienze, opinioni, domande e suggerimenti sull'immigrazione, la diversità e l'inclusione sociale. I video devono essere stati girati dopo il gennaio 2014 e qualora non fossero in inglese, devono avere sottotitoli in inglese. Una giuria internazionale assegnerà premi in tre categorie in base all'età: fino a 12 anni, da 13 a 17, da 18 a 25 anni. I tre vincitori riceveranno ciascuno 1000 dollari USA, nonché un invito (viaggio e alloggio gratis) per partecipare alla Cerimonia PLURAL+ Awards che si terrà a New York

nell'autunno 2016. **Scadenza: 29 Maggio 2016**, prima della mezzanotte (New York City Time). Per ulteriori informazioni potete consultare il seguente [link](#).

17. COLLIDE International Award: tra arte e scienza!

COLLIDE International Award è il nuovo premio promosso dal CERN – Organizzazione europea per la ricerca nucleare – in collaborazione con la Fondazione per l'arte e la tecnologia creativa FACT. L'iniziativa punta **aincoraggiare la curiosità, offrendo a scienziati sperimentali e artisti di ampie vedute un'occasione unica per inedite intersezioni tra arte e scienza.**

Aperta ad artisti di qualsiasi età e nazionalità, la competizione mette in palio una **borsa di studio di 15.000 franchi svizzeri, più un programma residenziale di 3 mesi** presso le sedi dei promotori del premio. Il premio prevede 2 mesi di soggiorno speso presso la sede del CERN, di Ginevra, e 1 mese da trascorrere presso la sede della Fondazione FACT, a Liverpool. Per partecipare alla competizione è necessario candidarsi e inviare le proposte di progetto, seguendo le indicazioni contenute nel bando. La proposta dovrà prendere in considerazione il rapporto tra arte e scienza e prevedere metodi stimolanti di collaborazione con gli scienziati del CERN. Nella proposta si dovrà prevedere anche una seconda fase di sviluppo presso FACT, dove gli artisti avranno la possibilità di ampliare la propria attività di "ricerca", e testarne le applicazioni attraverso le strutture di FACTLab e il coinvolgimento presso un'ampia gamma di "comunità". Scopo finale del programma residenziale è la ricerca e sviluppo di nuovi concetti, in contesti di laboratorio. **Scadenza: 23 Maggio 2016.** Per ulteriori informazioni potete consultare il seguente [link](#).



STUDIO E FORMAZIONE

18. Borse di ricerca in Giappone della Fondazione Canon

La Fondazione Canon in Europa intende promuovere la scienza, la cultura e la comprensione reciproca tra Europa e Giappone. A tale scopo ogni anno offre **fino a 15 borse di ricerca post-laurea per studenti e ricercatori**. Gli europei ricevono la borsa di studio per periodi di ricerca in Giappone e, allo stesso modo, studenti giapponesi intraprendono attività di ricerca in Europa.

La durata del periodo va **da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 1 anno**. Non vi sono limiti



negli ambiti di ricerca. I borsisti sono liberi di scegliere l'istituto di accoglienza in Giappone. **Requisiti richiesti:** avere la cittadinanza europea (sono ammessi anche Israele, Turchia e Paesi balcanici e baltici); essere in possesso di un Master's degree e avere ottima conoscenza della lingua inglese. Documenti da presentare per la candidatura: CV; piano di ricerca; eventuali pubblicazioni; due referenze; certificati accademici. È prevista una retribuzione a

copertura delle spese di ricerca (euro 22.550-27.500). **Scadenza: 15 Settembre 2016**. Per ulteriori informazioni potete consultare il seguente [link](#).

19. Tirocinio alla Eurideas Linguistic Services a Bruxelles

Eurideas Linguistic Services, specializzato in traduzioni europee e internazionali e in progetti di interpretazione, è alla ricerca di un tirocinante da inserire nell'ufficio di Bruxelles, Belgio. I candidati devono essere laureati in affari europei, comunicazione o business e la durata del tirocinio è di 6 mesi. Le principali responsabilità dello stagista riguarderanno: assistere l'event

manager nei suoi compiti di gestione degli eventi, trovare e valutare nuovi fornitori e venditori, assistere la squadra di Eurideas nel gestire le assegnazioni di interpretazione, la partecipazione agli eventi di Bruxelles e la gestione degli account Twitter e Facebook. E' previsto uno stipendio base. **Requisiti richiesti:** Essere laureato in affari europei, comunicazione o business; Conoscere in maniera fluente l'inglese e il francese; Avere un background internazionale; Avere buone capacità di comunicazione e organizzative. **Scadenza: 30 Aprile 2016**. Per ulteriori informazioni potete consultare il seguente [link](#).



20. Tirocini presso il Centro Nord – Sud del Consiglio d'Europa

Il Centro Nord-Sud, o Centro Europeo per l'Interdipendenza e la Solidarietà Globale è stato creato dal Consiglio d'Europa per incoraggiare la cooperazione e la solidarietà tra Nord e Sud e migliorare l'educazione e l'informazione sull'interdipendenza tra gli abitanti della Terra. **Il**



centro Nord-Sud ha due compiti principali: offrire una struttura generale per la cooperazione europea mirata ad accrescere la consapevolezza pubblica su tematiche di interdipendenza globale; promuovere politiche di solidarietà in linea con gli obiettivi e i principi del Consiglio d'Europa - rispetto per i diritti umani, democrazia e coesione sociale. Tra i compiti assegnati ai tirocinanti vi è la ricerca, la preparazione di attività, la redazione di rapporti e minute, l'assistenza nel lavoro quotidiano. **Sede del tirocinio:** Lisbona, Portogallo. Possono partecipare residenti di uno degli Stati membri del Consiglio d'Europa o Paesi Orientali con i quali Il Centro Nord-Sud collabora, tutti coloro che hanno completato un corso di studi

universitario o hanno portato a termine almeno tre anni di studi universitari (sei semestri). I tirocinanti devono avere un'ottima conoscenza di una delle lingue ufficiali del Consiglio d'Europa (inglese e francese). E' richiesta la buona conoscenza di un'altra lingua. Si richiede una buona capacità di scrittura. I tirocinanti sono selezionati dal Direttore Generale, in accordo con l'Unità al quale il tirocinante verrà assegnato. **Condizioni:** I tirocini non sono retribuiti. I costi di viaggio e alloggio, nonché le spese vive, sono a carico del tirocinante o del suo istituto sponsor. Il Centro Nord-Sud del Consiglio d'Europa automaticamente garantisce ai suoi tirocinanti l'assistenza sanitaria durante il periodo del tirocinio. Per candidarsi è necessario inviare il proprio CV dettagliato via mail in francese o inglese, accompagnato da una lettera di motivazione a: nsc_traineeships@coe.int specificando la sessione. **Scadenza: 30 Aprile 2016 (per la**

sessione: Agosto – Dicembre 2016). Per ulteriori informazioni potete consultare il seguente [link](#).

21. Stern Grant - Scholarship Award for Young Photojournalists 2016

La prestigiosa rivista settimanale tedesca **Stern** e il **Lumix Festival Festival for young photojournalism** hanno lanciato la **Scholarship Award for Young Photojournalists 2016**, concorso per una borsa di studio da assegnare al migliore tra promettenti fotogiornalisti. La **borsa**, dell'importo di 10.000 euro, sarà utilizzata per realizzare un **progetto di fotogiornalismo** a lungo termine su un tema proposto dai partecipanti. Il vincitore avrà l'opportunità di lavorare alla propria storia affiancato da un giornalista esperto di Stern e di trasformarla in un reportage che verrà pubblicato su una testata del gruppo editoriale. La selezione per l'assegnazione è aperta a candidati con un'età di 35 anni al massimo, al momento della presentazione della domanda. I giovani che intendono proporre la propria candidatura devono presentare: un CV con foto; un pdf con precedenti progetti fotografici (25 immagini al massimo) che mostrino lo stile del candidato; un breve estratto in cui si esponga chiaramente il contenuto e gli obiettivi del progetto proposto, con una stima dei tempi e della modalità di realizzazione. Tutti i materiali devono essere inviati entro il **30 aprile 2016**, tramite l'apposito form online. Ulteriori informazioni e form online sul sito [Stern.de](#).



22. TIM #WCAP Accelerator 2016

TIM #WCAP Accelerator è il programma di open innovation di Telecom Italia che seleziona, finanzia e accelera startup in ambito digital. La call assegnerà 32 grant, inclusivi di un contributo



economico di 40mila euro e di altrettanti percorsi d'accelerazione che si realizzeranno presso una delle sedi presenti a Milano, Bologna, Roma e Catania. Il programma di accelerazione offre un concreto supporto alle startup per trasformare la loro idea di business in impresa innovativa

pronta ad entrare sul mercato. **La call è aperta a:**

- Società, sia italiane che estere, il cui capitale sociale sia detenuto da una o più persone fisiche maggiori d'età e/o da persone giuridiche
- Persone fisiche maggiori di età, a condizione che tali persone fisiche costituiscano società, in una delle forme previste entro 15 giorni dalla eventuale comunicazione di assegnazione della call.

Tipologia di progetti ammessi

Sono ammesse idee d'impresa in ambito digital, in particolare nei settori mobile, smart environments/spaces, automotive, gaming, health&wellness, data mining&analysis, energy&resource management, industry 4.0, autonomous agents, social impact, digital payments, IT security, social network e wearables.

Premi

Alle startup selezionate sarà riconosciuto un contributo economico omnicomprensivo di 40mila euro. Gli sarà inoltre riconosciuto il diritto di accedere a condizioni privilegiate a servizi ICT e servizi/ambienti di prototipazione e di sperimentazione. Al termine del Programma di accelerazione, saranno designati fra le 32 startup, 10 team che avranno così accesso ad un ulteriore percorso di formazione/accelerazione della durata di circa un mese presso l'Acceleratore TIM #WCAP di Roma, e ai quali sarà erogato un ulteriore contributo economico pari a 10mila euro. Le proposte potranno essere presentate **fino al 30 maggio 2016** tramite il sito internet dedicato. In fase di application ogni partecipante dovrà indicare in quale sede intende frequentare il percorso di accelerazione. Il regolamento completo e maggiori informazioni sono consultabili su [Wcap.tim.it](#).

PROPOSTE DI PROGETTI EUROPEI

23. Volete realizzare un progetto europeo e non sapete trovare i partner? Contattateci...



Qui di seguito riportiamo alcune delle proposte di progetti europei, per le quali il nostro centro Europe Direct è in grado di fornire tutti i dettagli necessari a sviluppare positivamente le richieste di partenariato. Altre proposte, aggiornate in tempo reale, sono reperibili al seguente indirizzo web sul nostro portale internet: <http://www.synergy-net.info/default.cfm?obj=1875>

NR.:	107
DATA:	31.03.2016
TITOLO PROGETTO:	"BASE: Basic Animation Skills for employability"
RICHIESTA PROVENIENTE DA:	Olga Kuczynska (Portogallo)
TIPOLOGIA:	Training Course
ARGOMENTO:	The main idea is to support youngsters and youth workers in the acquisition and development of soft skills in the area of animation and using them as a leverage for employability.
PAESI PARTNER CHE HANNO GIÀ ADERITO:	-
ALTRE NOTIZIE:	<p>Activity date: 13th – 22nd of June 2016 Venue place, venue country: Beja, Portugal. Summary: The training course will support youngsters and youth workers in development of basic competences of animation like face painting, modelling balloons, clown, juggling, theatre, group animation and others. Target group: Youth workers, Youth leaders. For participants from: Croatia, Germany, Greece, Hungary, Italy, Lithuania, Portugal, Slovak Republic, Slovenia, Spain. Group size: 20 participants Details: The training course 'Basic Animation Skills for Employability' its main idea is to support youngsters and youth workers in the acquisition and development of soft skills in the area of animation and using them as a leverage for employability. The main objectives of the projects are:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Providing tools and methods of animation like face painting, modelling balloons, clown, theatre, group dynamics, juggling and others; • Sharing good practices and methods in the field of youth work; • Enhancing soft skills of staff in the field of youth work; • Facilitating the promotion of communication and partnerships among youth organisations and youth leaders/ workers; • Sharing opportunities to use animation tools as development of opportunities in employability. <p>Profile of participants: The participants should be youth workers, youth leaders, facilitators or volunteers involved in work of the organisation between age from 18 to 35 years old that wish and need to raise their knowledge and skills in the area of animation to increase their chances for employability. Each partner will conduct their own selection.</p>

	<p>Costs: This project is financed by the Erasmus+: Youth in Action Programme. Being selected for this course, all costs (accommodation, travel, visa, etc.) relevant to participation in the course will be covered by the Portuguese National Agency. Travel Grant per participant: Slovakia 360 €; Greece: 360 €; Slovenia: 275 €; Italy: 275 €; Hungary: 360 €; Lithuania: 360 €; Croatia: 360 €; Spain: 180 €; Germany: 360 €; Portugal: 0 €. Every participant will be asked for 35 euro that will be needed to buy a extra material, like juggling balls, balloons, face painting materials etc.</p> <p>Working language: English.</p>
SCADENZA:	29 th of April 2016

NR.:	115
DATA:	05.04.2016
TITOLO PROGETTO:	"Does Culture Matter?"
RICHIESTA PROVENIENTE DA:	Andrea Iosub (Indonesia)
TIPOLOGIA:	Training Course
ARGOMENTO:	This training will enable you to successfully communicate with people coming from different cultures and improve your team management skills in intercultural environment.
PAESI PARTNER CHE HANNO GIÀ ADERITO:	-
ALTRE NOTIZIE:	<p>Activity date: 22nd – 28th of July 2016. Venue place, venue country: Bali, Indonesia. Summary: This training will enable you to successfully communicate with people coming from different cultures and improve your team management skills in intercultural environment. NOTE: the training is not funded by Erasmus+ programme, and is fee based. Target group: Youth workers, Trainers, Youth leaders, Project managers, Youth Policy Makers, EVS mentors/tutors, University Tutors. For participants from: Erasmus+: Youth in Action Programme countries, Other countries in the world, Partner Countries Neighbouring the EU. Group size: 30 participants Details: What is the training about? 'Does Culture Matter' is an international training programme that has been piloted with excellent results in Europe and Asia in various sectors, in multinational work environments: for profit companies, universities, NGOs and public bodies. By participating in this training you will:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Become more aware about cultural issues; • Be able to communicate effectively in different intercultural settings; • Better understand your own values and how they might cause cultural clashes; • Be able to apply intercultural conflict resolutions techniques; • Learn what culture shock is and how it can be overcome; • Better understand the stages of cultural integration;

	<ul style="list-style-type: none"> • Improve your facilitation and decision making skills when working with culturally diverse groups. <p>The training is based on four modules: Values & Ethics; Intercultural Communication; Conflict Resolution; Management & Facilitation.</p> <p>Is this training for me? Why does culture matter? How is it relevant to you? Do you travel much? Maybe you live in another country? Does your business have employees or customers from different cultural backgrounds? Then surely this training is for you! “Does culture matter?” training is open to anyone interested in other cultures and willing to develop skills and competences in intercultural management not only in theory, but in practice. Whether you come from non-profit or business sector, this training will give extra value to your regular work routine and make your communication with colleagues and partners more effective and efficient.</p> <p>Costs: Get your ticket (number of places for the training is limited)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1490 Euro - Early bird price is valid for registrations and payments done before May 20th, 2016. • 1890 Euro - Full training package fee for a one-week training (7 days) in Bali is valid for registrations and payments done after June 25th 2016. <p>The training package fee includes: Training materials and activities; Accommodation in a twin room (3 or 4 stars hotel) for the period of the training; Breakfast during the training course (all days, excluding arrival day); Lunch during the training course (all days excluding arrival and departure days); Coffee breaks (two per day, excluding arrival and departure day); Cultural immersion activities; A gala dinner. Please NOTE that the training package fee doesn't include your travel cost or any other personal expenses.</p> <p>Working language: English.</p>
SCADENZA:	1 st of June 2016

NR.:	118
DATA:	06.04.2016
TITOLO PROGETTO:	“CONNECTOR 2016”
RICHIESTA PROVENIENTE DA:	Andra Dobre (Romania)
TIPOLOGIA:	Training Course
ARGOMENTO:	The Training Course is aiming to bring together practitioners passionate about learning in a participatory and interactive manner, with a focus on practical experience. The event is based on sharing, learning and experimenting.
PAESI PARTNER CHE HANNO GIÀ ADERITO:	-
ALTRE NOTIZIE:	<p>Activity date: 5th – 11th of July 2016.</p> <p>Venue place, venue country: Bucharest, Romania.</p> <p>Summary: In a nutshell: CONNECTOR is a space aiming to bring together practitioners passionate about learning in a participative and interactive manner, with a focus on practical experience. The event is based on sharing, learning and experimenting.</p>

	<p>Target group: Youth workers, Trainers, Youth leaders, Project managers, Youth Policy Makers, EVS mentors/tutors, Adult education practitioners, teachers, educators, learning facilitators, representatives from school, higher, adult education, VET.</p> <p>For participants from: Erasmus+: Youth in Action Programme countries.</p> <p>Group size: 200 participants</p> <p>Details:</p> <p>Why CONNECTOR? Learning by doing and focusing on the participants needs and experience are key elements to personal and professional development.</p> <p>With these in mind, the main objectives of the event are:</p> <ul style="list-style-type: none"> • to promote non-formal learning in Europe and Romania; • to create connections between non-formal learning, formal education and vocational training; • to develop a space for identifying the common needs and challenges of all the stakeholders involved; • to develop solutions for the identified needs and challenges through projects and network activities; • to create a collaborative space for sharing methods, instruments, practices and efficient ideas for learning; • to create future European partnerships, eligible under Erasmus+ programme. <p>How will CONNECTOR happen? The event is based on sharing, learning and experimenting with thematic days.</p> <p>Day 1 – Sharing After the official opening we will start working. The day will be dedicated to the exchange of ideas, practices and experiences among participants aiming to identify network activities and projects that can be developed collaboratively and to get a glimpse of the learning methods presented in CONNECTOR 2016. This day will use the "open space" methodology. As fruit for thought, in the opening we will start with several inspirational speeches related to educational topics that matter.</p> <p>Days 2 & 3– Learning Two days that will be focused on learning and developing knowledge, skills and attitudes. Brains and emotions will be equally involved in this process. Learning methods and tools (such as forum theatre or improvisation theatre, storytelling, graphic facilitation, street animation, drumming etc.) will be shared by experienced facilitators in parallel workshops and training courses (one workshop per participant).</p> <p>Days 4 & 5– Experimenting Participants will put in practice in the local community the methods they experienced during days 2&3 through shows, performances or other type of interactive activities.</p>
--	--

	<p>Connector 2016 is the third edition of this learning event. In 2015 we brought together 263 people from 36 countries.</p> <p>Costs: This project is financed by the Erasmus+: Youth in Action Programme. Being selected for this course, all costs (accommodation, travel, visa, etc.) relevant to participation in the course will be covered by the NAs or SALTO involved in this project - except a participation fee which varies from call to call and country to country. Please contact your Erasmus+: Youth in Action NA to learn more about the financial details, and how to arrange the booking of your travel tickets and the reimbursement of your travel expenses. This event is funded by European Commission through the Erasmus+ Programme, TCA 2016.</p> <p>Working language: English.</p>
SCADENZA:	8 th of May 2016

OPPORTUNITÀ LAVORATIVE

24. Offerte di lavoro dalla rete Eures

Di seguito potete consultare alcune offerte di lavoro provenienti dalla rete EURES e quelle andate in onda nell'ambito del format televisivo Buongiorno Regione su RAI 3.



A) RYANAIR, GRUPPO IN CRESCITA. NUOVE SELEZIONI

Crewlink, specialista nel Reclutamento, Formazione e Assunzione di Assistenti di Volo è alla ricerca di **nuove risorse per Ryanair**, anche senza esperienza. Bisogna essere maggiorenni, essere alti minimo 1.57 cm e avere un'ottima conoscenza della lingua inglese e capacità natatorie. Non è permesso alcun tatuaggio visibile. L'iter di selezione prevede un test scritto in lingua inglese, a seguire un colloquio con Crewlink. Infine un corso di formazione a pagamento di 6 settimane, a tempo pieno, di solito vicino Francoforte. Le selezioni per il 2° step (colloquio) vengono ciclicamente organizzate in varie città. Qui troverai le città ancora disponibili per le giornate di **recruiting**. I candidati vincitori avranno un contratto di lavoro di 3 anni con Crewlink. Se volete sapere tutto sulle assunzioni Ryanair 2016 visitate il [sito](#) o scrivete una email a recruit@crewlink.ie.

B) CEFO, SELEZIONE E FORMAZIONE DI 350 RISORSE PER LAVORARE ALL'ESTERO

Il "Centro Europeo Formazione e Orientamento" (CEFO) seleziona e forma **300** giovani su tutto il territorio nazionale da destinare **nei Centri Vacanze in Italia e all'Estero per la stagione estiva 2016**. Si tratta di un'esperienza di mobilità da vivere in un contesto giovanile e internazionale. Cefo ricerca inoltre circa **50, tra capo animatori, medici iscritti all'albo, infermieri professionali e assistenti per giovani diversamente abili**. I candidati dovranno avere le seguenti caratteristiche: minimo **21** anni compiuti massimo **35** anni per i soggiorni in Italia, minimo **23** anni compiuti massimo **35** anni per i soggiorni studio all'estero, diploma di **scuola secondaria superiore**, una disponibilità minima di **15 giorni, dalla fine di Giugno alla fine del mese di Luglio 2016**. Tra i requisiti **preferenziali**: laurea, conoscenza di una o più lingue straniere, esperienze lavorative all'estero, una disponibilità per più turni consecutivi, esperienze pregresse nel settore documentate, attività di volontariato sociale con minori. Si offrirà ai partecipanti un **corso di formazione**, con attestato di partecipazione finale. I candidati potranno inviare il proprio curriculum vitae al seguente indirizzo email: ceforoma@gmail.com e se ritenuti idonei, potranno sostenere le relative prove di selezioni a **Roma**. Per informazioni consultare il [sito](#).

C) CONCORSO EPSO PER DIRETTORE GENERALE DELLA TRADUZIONE ALLA CORTE DI GIUSTIZIA UE

La Corte di giustizia dell'Unione europea con sede a Lussemburgo ha aperto un bando per assumere un Direttore generale della traduzione, che sarà responsabile della Direzione generale della traduzione, incaricata del servizio di traduzione giuridica della Corte di giustizia dell'Unione europea.

Requisiti specifici

- Cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- Formazione giuridica completa comprovata da un diploma di livello universitario;
- Esperienza professionale almeno decennale in rapporto alle funzioni da coprire;
- Una conoscenza approfondita di una lingua ufficiale dell'Unione europea e un'ottima conoscenza di altre due lingue ufficiali dell'Unione (per esigenze di servizio, è indispensabile una buona conoscenza dell'inglese e del francese);
- Esperienza professionale nella gestione di un servizio di traduzione giuridica costituirà titolo preferenziale

Guida alla candidatura

Le candidature dovranno pervenire al Cancelliere della Corte di giustizia dell'Unione europea, mediamente posta elettronica, all'indirizzo elettronico DGT-DIR.GEN@curia.europa.eu. Alle candidature occorrerà allegare un curriculum vitae dettagliato e qualsiasi altro documento utile. I candidati devono anche allegare all'atto di candidatura una memoria di cinque pagine al massimo in cui sia esposto il loro progetto di servizio e sia indicato ciò che, a loro parere, li qualifica per il posto da coprire.

Maggiori informazioni

Per conoscere i dettagli dell'offerta, scaricare il [BANDO UFFICIALE](#) e seguire le istruzioni. Consulta anche la [pagina ufficiale](#). **Scadenza:** 29 aprile 2016.

D) DISCOVERY CHANNEL RICERCA DIVERSI PROFILI DA INSERIRE NELLE SUE SEDI INTERNAZIONALI

Discovery Channel ricerca diversi profili da inserire nelle sue sedi internazionali, tra cui Londra, Bucarest, Buenos Aires. Le ultime **posizioni aperte** afferiscono alle aree dell'amministrazione, del marketing e della comunicazione, delle risorse umane e sono le seguenti:

- **Programme Planner** (Londra)
- **Senior Producer** (Londra)
- **Promotions Producer** (Feltham)
- **Administrative Assistant** (Bogota D.C.)
- **Payroll Manager** (Bogotà D.C.)
- **HR Business Partner** (Buenos Aires)
- **Marketing and Communications Senior Manager** (Sofia, Budapest)
- **Office Assistant** (Bucarest).

Consulta nel dettaglio tutte le offerte presenti nella [pagina dedicata](#) e candidati al profilo di tuo interesse. **Scadenza: non indicata.**

MAGGIORI INFORMAZIONI:

Per maggiori informazioni e modalità di candidatura su tutte le offerte indicate potete:

1. consultare il seguente sito www.synergy-net.info (dalla homepage accedete a **NEWS - OPPORTUNITA' LAVORATIVE**);
2. telefonare **0971.23300**;
3. scrivere a euronet2004@virgilio.it.

25. Offerte di lavoro in Italia

A) SPECIALE BIOLOGI E CHIMICI

Lo speciale di Cliclavoro di questa settimana offre una panoramica di offerte di lavoro e stage rivolte ai laureati in discipline scientifiche quali Chimica e Biologia. In particolare, si ricercano: analisti di laboratorio, biologi con diverse specializzazioni, tecnici di laboratorio e del controllo di qualità, informatori scientifici. Diversi gli ambiti in cui operano le aziende che offrono le opportunità lavorative, dal campo fitoterapico a quello ambientale, dal settore farmaceutico alla produzione e vendita di sistemi antincendio, fino al settore delle biotecnologie. Scopri i dettagli delle offerte, seleziona quella di tuo interesse e candidati. *Buona lettura!*

- Aboca, azienda leader nei prodotti a base di complessi molecolari naturali, prodotti fitoterapici, dimagranti, sostanze naturali e piante medicinali, ricerca le seguenti figure professionali: **Analista Senior laboratorio fitochimico; Analista laboratorio fitochimico; Analista laboratorio chimico**. Tra requisiti, si richiede: laurea in CTF, Chimica o Biotecnologie curriculum farmaceutico e/o con dottorato di ricerca nelle stesse discipline; buona conoscenza della lingua inglese; disponibilità a domicilio in Valtiberina (PG-AR). [Per candidarti!](#)
- Synlab Italia ricerca per il proprio laboratorio di Castenedolo (BS) un **Biologo con specializzazione in Microbiologia e Virologia** e un **Biologo part time**(orario 16 - 22) iscritto all'albo e con scuola di specializzazione conclusa per il reparto Firma (Refertazione). Nel primo caso, si richiedono almeno 2 anni di esperienza in laboratorio di analisi, laurea in Biologia (3+2 oppure vecchio ordinamento) scuola di specializzazione conclusa in Microbiologia e Virologia e iscrizione all'albo. Per il secondo profilo, si richiede conoscenza delle principali tecniche dei diversi settori della medicina di laboratorio (ematologia, chimica clinica, immunometria, sierologia infettiva e batteriologia) e conoscenza delle principali patologie e correlazione con esami di medicina di laboratorio. Inviare CV dettagliato a personale.brescia@synlab.it. [I dettagli!](#)
- Theolab S.p.A. ricerca **Addetti di laboratorio** per attività di analisi su matrici ambientali quali terreni, emissioni aeree, acque e rifiuti. Si richiede: diploma/ laurea in ambito scientifico preferibilmente in **Chimica/Chimica industriale**; conoscenza del processo produttivo e delle leggi in vigore su igiene, sicurezza e ambiente; esperienza pregressa, anche minima, all'interno di un laboratorio analisi (settore ambientale). Sede di lavoro: Sardegna, Veneto, Piemonte, Sud Italia. Possibile candidarsi per programmi di stage e training on the job. Le candidature possono essere inviate via e-mail a ta_hr@theolab.com indicando riferimento: "Stage and Training on the job". [Candidati!](#)
- Promat, società del gruppo ETEX specializzata nella progettazione, produzione e vendita di materiali e sistemi per la protezione passiva all'incendio è alla ricerca di un **Tecnico di Laboratorio e Controllo Qualità** presso la sede di Filago (BG). Tra i requisiti è richiesta la Laurea in Chimica / industriale, Scienze dei materiali o Ingegneria, un'ottima conoscenza dell'inglese e la disponibilità a trasferire in Italia e all'estero. Per candidarsi è necessario compilare il [form nel sito aziendale](#).
- S4BT S.r.l., impresa che offre consulenza negli ambiti Software, Validazioni, Quality&Operation e Laboratorio, cerca a Latina: un **Technology Transfer Coordinator** a supporto del team di Technology Transfer con Laurea in CTF o Chimica; un **Process & Cleaning Validation Consultant** con provenienza dal settore farmaceutico e Laurea in CTF, Farmacia, Chimica, Ingegneria Chimica. Tutti i dettagli per candidarsi sono disponibili in [questa pagina](#).
- Novartis Italia è alla ricerca di un **Quality Unit Lead QC** a Torre Annunziata (NA). Tra i requisiti minimi si richiede: Laurea breve in Chimica, Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, Farmacia, Biologia o esperienza equivalente; capacità di leggere e tradurre documenti in lingua inglese necessari allo svolgimento delle proprie attività; preferibile esperienza triennale in Quality Assurance Department dei settori farmaceutico, chimico, alimentare e/o ambientale. Altri dettagli e candidature nella [pagina dedicata](#) all'offerta.
- Jbs Solutions, azienda di sviluppo di soluzioni nel settore farmaceutico, ricerca un **Quality Control Consultant** da inserire a tempo pieno nella sede di Modena. Il candidato deve possedere una laurea in discipline scientifiche quali Chimica, CTF, Biologia, Farmacia, Controllo Qualità; competenza in microbiologia di processo; conoscenza dei media fill; utilizzo dei software di word processing e fogli di calcolo; predisposizione al problema solving e al lavoro di gruppo; buona conoscenza della lingua inglese. [Consulta l'offerta!](#)
- Il Gruppo Bayer offre l'opportunità di uno **stage** di 6 mesi nell'Area **Quality Control** a Garbagnate Milanese. Questi i requisiti richiesti: laurea in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche o Farmacia; buona conoscenza della lingua inglese; utilizzo del Pacchetto Office; propensione al lavoro in team; spirito di iniziativa, precisione e senso di responsabilità. [Candidati!](#)
- MolMed S.p.A., società di biotecnologie mediche focalizzata sulla ricerca e cura del cancro, sta cercando risorse laureate con almeno, mediamente, 2 anni di esperienza nei seguenti settori e/o posizioni: **QA / Sterility, GMP Manufacturing Senior Technician, GMP Manufacturing Technician, Drug Safety & QA Officer**. Ulteriori dettagli sulla [pagina](#) dedicata.

- Menarini Italia, azienda farmaceutica, seleziona giovani talenti da inserire nel suo organico. **Regulatory Affairs Officer, Clinical Research Physician**: queste le posizioni aperte per i profili in ambito chimico. Richiesta la conoscenza dell'inglese. Consulta tutte le posizioni aperte nella [pagina dedicata](#).
- Mastelli s.r.l., azienda farmaceutica è alla ricerca in tutto il territorio nazionale di un **Informatore Scientifico del farmaco** – Agente Monomandatario. Il candidato può anche non aver maturato nessun periodo di esperienza. Occorre avere buone capacità relazionali ed essere automunito. Visita il [sito](#) per altre informazioni.
- Novamont, azienda leader nelle materie plastiche biodegradabili da fonte rinnovabile, cerca un **Senior Patent Manager** per la sede di Novara. Il candidato deve avere una laurea in Chimica, capacità di uso di banche dati specialistiche e, possibilmente, l'abilitazione a mandatario italiano o europeo. Vai all'[offerta!](#)
- L'azienda TUV, leader nel campo dell'ispezione e della certificazione in ambito medico, cerca un **Auditor dispositivi medici non attivi**, con laurea in Biologia o Chimica, esperienza quadriennale nel settore, ottima conoscenza della lingua inglese. Candidati sul [sito!](#)
- Hanna Instruments ricerca un **Product Specialist** per la sede di Padova, con laurea in Chimica ed esperienza di laboratorio, conoscenza delle tecniche di analisi di ph, fotometria e titolazione. Ulteriori dettagli sul [sito](#).

B) BARTOLINI, NUOVE ASSUNZIONI IN ITALIA

Il gruppo Bartolini, operante nel settore della logistica e delle spedizioni, seleziona **5 profili** da inserire in diverse sedi in tutta Italia. Queste, nel dettaglio, le posizioni da ricoprire:

- **Impiegato Internal Auditing – Bologna**: sono richieste laurea in discipline economiche e capacità amministrative ed organizzative;
- **Impiegato operativo – Cagliari**: requisito principale per questa posizione è il possesso del diploma di Ragioneria;
- **Impiegato ufficio prese e consegne – Padova**: è richiesto il possesso del diploma;
- **Impiegato ufficio assistenza clienti – Parma**: si ricerca un candidato diplomato e con capacità di problem solving;
- **Impiegato data entry part time – Pisa**: al candidato si richiede il possesso del diploma e disponibilità a lavorare anche in turni serali.

Per maggiori informazioni sulle singole offerte, consulta il [sito](#). **Scadenza: non indicata.**

C) BLUSERENA, POSIZIONI APERTE PER LA NUOVA STAGIONE

Bluserena, presente in Sicilia, Sardegna, Calabria, Piemonte, Abruzzo e Puglia, per la stagione estiva vuole ampliare la sua squadra con collaboratori motivati e qualificati. C'è spazio per **lavoro e formazione in tutto il territorio nazionale**. Queste le **posizioni aperte**: maitre, responsabile bagnini, personale alberghiero, laureati e diplomati per tirocini formativi, chef, cuoco, pasticciere, pizzaiolo, barman, cameriere, barista. Per la sede di **Pescara** si seleziona un **coordinatore Call Center**. Consulta il sito per le [posizione aperte](#). **Scadenza: non indicata.**

D) EATALY RICERCA PERSONALE

Il Gruppo **Eataly**, catena specializzata nel settore gastronomico, seleziona personale per il punto vendita di **Piacenza**. Queste, nel dettaglio, le figure ricercate: un **Cuoco**, preferibilmente con formazione alberghiera; un giovane **Addetto vendita Enoteca** che possieda buone conoscenze sul vino; un **Addetto vendita Salumi e Formaggi** che conosca i prodotti e che sappia relazionarsi con la clientela; un **Macellaio** con conoscenze di base dell'alimento. La candidatura va inviata all'indirizzo curriculumpiacenza@eataly.it. Per maggiori informazioni, visita la [pagina dell'offerta](#). **Scadenza: non indicata.**

MAGGIORI INFORMAZIONI:

Per maggiori informazioni e modalità di candidatura su tutte le offerte indicate potete:

1. consultare il seguente sito www.synergy-net.info (dalla homepage accedete a **NEWS - OPPORTUNITA' LAVORATIVE**);
2. telefonare **0971.23300**;
3. scrivere a euronet2004@virgilio.it.

BANDI INTERESSANTI

26. BANDO - UN Women apre la call 2016 per progetti contro la violenza sulle donne

UN Women ha annunciato l'invito 2015 a presentare proposte per il **Fondo fiduciario delle**



Nazioni Unite sulla violenza contro le donne. Questo fondo è un meccanismo multilaterale globale e sostiene azioni per prevenire e porre fine alla violenza contro le donne e le ragazze, una delle più diffuse violazioni dei diritti umani nel mondo. **Il fondo è gestito da UN Women** per conto del sistema delle Nazioni Unite. Particolare attenzione è rivolta alle proposte progettuali provenienti organizzazioni che si occupano di diritti delle donne, guidate da donne, e dalle piccole organizzazioni di base (tra cui quelle giovanili). Il fondo darà priorità anche a proposte riguardanti gruppi target marginalizzati come le donne e le ragazze con disabilità, LBT, sfollati interni e rifugiati, indigeni, donne anziane e membri di minoranze etniche. Scadenza per

l'invio dei concept note **4 maggio 2016**. Con questo ventesimo ciclo di finanziamento del 2016, il Fondo fiduciario delle Nazioni Unite potrà finanziare le organizzazioni che presentano progetti relativi alle **tre aree programmatiche 2015-2020** del Fondo fiduciario delle Nazioni Unite:

- Migliorare l'accesso per le donne e le ragazze ai servizi multisettoriali essenziali, sicuri e adeguati che possano porre fine alla violenza contro le donne e le bambine;
- Aumentare l'efficacia della legislazione, le politiche, i piani d'azione nazionali e i sistemi di responsabilità per prevenire e porre fine alla violenza contro le donne e le bambine;
- Migliorare la prevenzione della violenza contro le donne e le ragazze attraverso cambiamenti di atteggiamenti e pratiche.

Una specifica finestra di grant-making si concentrerà sul supporto alle organizzazioni che intendono affrontare il problema della **violenza sessuale e di genere vissuta da donne e ragazze rifugiate** con l'obiettivo di migliorare gli sforzi di protezione nella fase di transito e di accoglienza. Per le grandi organizzazioni della società civile e i governi i grant vanno **da 125.000 dollari a 1 milione per 2 o 3 anni**. Per le piccole organizzazioni della società civile da **50.000 a 125.000 dollari per 2 o 3 anni**. Le proposte dovranno essere presentate sotto forma di **concept note in inglese, francese e spagnolo**. [Modulistica e guidelines](#).

27. BANDO - Un solo progetto per il Bando DEAR 2016

Oltre due anni dopo l'ultimo bando dedicato dall'UE alla sensibilizzazione e all'educazione sui temi dello sviluppo torna la call **DEAR "Raising public awareness of development issues and promoting development education in the European Union"**. Il bando è stato presentato a Bruxelles durante il CSO Forum dai funzionari di Devco e contestualmente pubblicato sul sito di EuropeAid. Con una dotazione finanziaria di **circa 93 milioni** (da confermare a settembre), sarà diviso in **4 lotti**, di cui tre dedicati alla società civile e uno alle autorità locali. Le novità riguardano il **lotto 3 dedicato al sostegno finanziario a terze parti** (sub-granting) e la possibilità di partecipare ad **una sola proposta progettuale** in qualità di capofila e/o partner e/o affiliato. Scadenza fissata per i concept note: **1 giugno 2016**. È proprio quest'ultima la notizia che ha lasciato di stucco i colleghi che hanno partecipato alla presentazione del bando venerdì scorso a Bruxelles. Il nuovo DEAR sarà una sorta di roulette russa, un solo colpo a disposizione, una sola progettazione su cui concentrare la propria attenzione e riporre tutte le speranze di vedere finanziate le proprie attività progettuali per i prossimi tre anni. L'obiettivo specifico della call è quello di fornire sostegno e promuovere la qualità dell'educazione allo sviluppo e la sensibilizzazione per il pubblico europeo. I progetti proposti devono promuovere una maggiore consapevolezza e comprensione critica del ruolo, responsabilità e stili di vita in relazione a un mondo interdependente. Le azioni dovrebbero motivare il coinvolgimento efficace della cittadinanza nel



locale e nelle azioni globali a sostegno delle dimensioni sociali, economiche, ambientali dello sviluppo sostenibile.

I quattro lotti del bando

- **Lotto 1: Global learning education and campaigning and advocacy projects (progetti condotti da organizzazioni della società civile o associazioni di CSO degli Stati membri dell'UE).**
Opzione 1 – Global learning education (comprende educazione formale e non formale)
Opzione 2 – Campaigning and advocacy
Minimo 10 paesi coinvolti.
- **Lotto 2: Global learning education and campaigning and advocacy projects (progetti condotti da organizzazioni della società civile o associazioni di CSO dei paesi UE 13).**
Opzione 1 – Global learning education (comprende educazione formale e non formale)
Opzione 2 – Campaigning and advocacy
Minimo 6 paesi coinvolti.
- **Lotto 3: Financial support to third parties (progetti condotti da organizzazioni della società civile o associazioni di CSO degli Stati membri dell'UE).**
Opzione 1 – Global learning education (comprende educazione formale e non formale)
Opzione 2 – Campaigning and advocacy
Minimo 6 paesi coinvolti.
- **Lotto 4: Global learning education and campaigning and advocacy projects (progetti condotti da Autorità Locali o associazioni di LAs degli Stati membri dell'UE).**
Opzione 1 – Global learning education (comprende educazione formale e non formale)
Opzione 2 – Campaigning and advocacy
Minimo 6 paesi coinvolti.

Le proposte devono affrontare le seguenti priorità: Per i **lotti 1, 2 e 3**, le proposte dovranno contribuire al perseguimento di **uno o più dei Obiettivi di sviluppo Sostenibile (SDG)** approvati nel settembre 2015 da parte degli Stati membri delle Nazioni Unite. I progetti presentati sul **lotto 4** devono riguardare almeno due priorità tra quelli elencati qui di seguito:

Obiettivo 5 – realizzare la parità di genere e responsabilizzare tutte le donne e le ragazze;

Obiettivo 11 – rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, flessibili e sostenibili;

Obiettivo 13 – adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico;

Obiettivo 16 – Promuovere società pacifiche e inclusive per lo sviluppo sostenibile, fornire accesso alla giustizia per tutti e costruire istituzioni efficaci, responsabili e inclusive a tutti i livelli.

Per tutti i lotti, le proposte devono concentrarsi sulle interdipendenze tra paesi in via di sviluppo e paesi dell'Unione europea, devono cercare di costruire la comprensione del pubblico sui beni pubblici e le sfide globali (energia sostenibile, sicurezza alimentare, sviluppo umano, l'agricoltura sostenibile). Un particolare accento dovrà essere dato alle questioni trasversali delle **migrazioni, dei cambiamenti climatici e della parità di genere**. [Modulistica e guidelines](#).

28. Concluso il meeting CREATUSE in Lisbona

Il progetto "CREATUSE", finanziato dalla Agenzia Italiana Erasmus Plus INDIRE nell'ambito del



programma Erasmus Plus KA2 - Partenariati per l'Educazione degli adulti, è entrato nel vivo delle attività. Dopo il primo meeting tenutosi a Potenza nel periodo 26-29 Novembre 2015, i partner hanno svolto una ricerca approfondita a livello europeo di buone pratiche sulle tematiche del progetto. Adesso stanno invece finalizzando la prima Opera d'Ingegno:

una guida introduttiva alla condivisione ed al consumo collaborativo in ambiente urbano. I risultati prodotti sono stati presentati durante il secondo meeting che si è tenuto a Lisbona nel periodo 14-17 Aprile 2016 ed a cui hanno partecipato tutti i partner eccetto l'USR Campania che, per problemi interni di gestione, non ha potuto prendere parte all'importante e proficuo incontro di progetto

LE NOSTRE ATTIVITÀ ED INIZIATIVE

29. Concluso il quarto workshop THE ARTIST WITHIN in Polonia

In questi giorni si è svolto a Lodz in Polonia il quarto ed ultimo workshop del progetto “THE ARTIST WITHIN – APPLIED EMOTION” approvato nell’ambito del programma Erasmus KA2 – educazione degli adulti. Il progetto mira allo sviluppo e l’integrazione delle diverse modalità d’arte nelle attività di educazione formale e non formale. Intende dare un maggior supporto alle organizzazioni per potenziare staff e gruppi target con l’intento di sviluppare le capacità imprenditoriali utilizzando diversi strumenti artistici attraverso azioni individuali e di gruppo. Lo scopo del progetto è il trasferimento e/o l’attuazione di pratiche innovative con i partner si traduce in una maggiore comprensione e responsabilizzazione della diversità sociale, psicologica e culturale dei gruppi target. In questo quarto workshop, a cui hanno partecipato per la nostra associazione 4 giovani animatori di Potenza, è stata sviluppata prima una fase di T.o.T. (formazione formatori) e successivamente un percorso formativo a favore di studenti universitari polacchi.



30. Seminario informativo del progetto CCB

Il CLEAR CYBERBULLYING, un progetto europeo finanziato da ERASMUS +, volge al termine. L’obiettivo del progetto è stato quello di indagare e contrastare il fenomeno della violenza in



rete tramite il coinvolgimento di alcune Scuole del territorio in attività che partono da statistiche preliminari sul tema. Attraverso **Laboratori Teatrali** e attività ludico-creative gli studenti hanno riflettuto sui ruoli assunti da chi commette e da chi subisce fenomeni di violenza. Le ultime attività previste a completamento del progetto sono il grande Flashmob del 30 aprile ed il seminario informativo del 6 maggio. Il 30 aprile i ragazzi dell’istituto Comprensivo Giacomo Leopardi, coinvolti nelle attività laboratoriali durante la fase di Drama Training saranno protagonisti di un flashmob durante il quale si riverseranno nel piazzale antistante la scuola, indosseranno le t-shirt con i loro slogan stampati e organizzeranno una minicoreografia sincronizzata. Il 6 maggio invece la scuola sarà sede del seminario informativo: “Il

Cyberbullismo_ Quale la situazione nel nostro territorio e quali metodologie per contrastare il fenomeno?”. Al seminario saranno coinvolti enti e personalità che da sempre si occupano della lotta e dell’informazione come la Dott.ssa Romano *Dirigente Medico Responsabile U.O. Consultori Familiari D.S. Potenza* in collaborazione con il Dott. Nino Cutro giornalista e presidente dell’associazione IL CIELO IN UNA STANZA si occupano da sempre di informazione e ostruzione al fenomeno del bullismo e del cyberbullismo. Gli organizzatori coinvolgeranno altresì il Moige e il Corecom e l’AIART (*Associazione italiana ascoltatori radiotelevisivi*) la cui presidente, la Dott.ssa Loredana Albano darà il suo prezioso contributo al seminario. Attesa è anche la presenza dell’Ispettore Superiore della Polizia Postale Filippo Squicciarini. Saranno invitati al seminario tutti gli studenti dell’Istituto Comprensivo Leopardi, la Dirigente scolastica Dott.ssa Basso e tutto il corpo docente. Il giorno dopo sarà collaudato il gioco online contro il cyberbullismo prodotto da uno dei cinque partner del progetto, Asociacion De Investigacion De La Industria Del Juguetes, Conexas Y Afines.

31. NEFELE: creato profilo Facebook

In questi giorni è stato creato il profilo Facebook del progetto “NEFELE - NETWORKING EUROPEAN FESTIVALS FOR MENTAL LIFE ENHANCEMENT” (azione n. 559274-CREA-1-2015-1-ELCULT-COOP1. Approvato e finanziato nel programma “Europa creativa”) nel quale verranno inserite tutte le attività e i prodotti realizzati nell’ambito del progetto. Tutti gli interessati possono seguire questa iniziativa quindi anche sul profilo Facebook mettendo il “Mi piace” al seguente link: <https://www.facebook.com/nefeleproject/>. Vi aspettiamo numerosi!!!



32. ENT-NET: seconda newsletter e brochure



Da qualche giorno nell’ambito del progetto europeo “ENT-NET: PROMOTING SELF-EMPLOYMENT AND ENTREPRENEURSHIP THROUGH A TRAINING NETWORK” (Azione n. 2015-1-ES01-KA204-015882 finanziata dal programma Erasmus Plus KA2 Partnership Strategiche per l’Educazione degli Adulti), il partenariato sta promuovendo la seconda newsletter dell’iniziativa e sta già distribuendo

anche la brochure promozionale. Inoltre i nostri tecnici stanno implementando la struttura del sito web che servirà come piattaforma per i corsi previsti nell’iniziativa. Per maggiori dettagli sul progetto consultare il sito web: <http://www.ent-net.eu/>.

33. The suitcase: attività realizzate. Meeting a Potenza dal 3 al 6 maggio p.v.

Il progetto “The suitcase, the map and the voyage of a youth worker” (sviluppato nell’ambito del programma Erasmus Plus da un partenariato composto da Predict CSD Consulting – Romania, Millennium Center youth organization – Romania, “Aurel Vlaicu” University of Arad - Romania, SC Schultz Development SRL - Romania, Dacorun Council for Voluntary Service - UK; Asociacion Cultural Integra - Spagna; Organization for Promotion of European Issues - Cipro; Fundacja Centrum Aktywnosci Tworczej – Polonia ed Euro-Net – Italia) sta lavorando allo sviluppo della prima ipotesi di piattaforma da utilizzare per aiutare i giovani nel processo di pianificazione della loro vita lavorativa professionalizzando gli “youth worker”. A tal scopo i partner si incontreranno a brevissimo a Potenza nel secondo meeting di progetto per definire gli step di questo intellectual output. L’incontro nel capoluogo di regione si terrà dal 3 al 6 maggio p.v. Maggiori dettagli sul meeting verranno forniti nel prossimo numero della nostra newsletter.



34. Nuovi sondaggi per il 2016!



Il centro Europe Direct Basilicata realizza ogni anno vari sondaggi sulle tematiche europee tra la popolazione (anche utilizzando strumenti multimediali). Ogni sondaggio ha mediamente un campione variabile tra 100 e 200 intervistati minimo in modo da offrire una base congrua per la statistica. I sondaggi del 2016 sono i seguenti:

- [Valutazione azione informativa EDIC BASILICATA 2016](#)
- [La tua opinione sul problema immigrazione](#)

Ogni sondaggio non vi ruberà più di 5 minuti e potrà essere molto utile ai fini della nostra attività di orientatori sulle politiche europee! Contiamo pertanto sulla vostra disponibilità e collaborazione!

I NOSTRI SPECIALI

35. Corsi di formazione

A brevissimo inizieranno i nostri corsi gratuiti. Chiunque sia interessato vi si può ancora iscrivere: basta rivolgersi ai numeri indicati nel volantino di seguito riportato.

SPAZI CREATIVI

VUOI ACQUISIRE NUOVE COMPETENZE PER ENTRARE NEL MONDO DEL LAVORO?

Iscriviti subito ai nostri corsi gratuiti!

Se hai tra i 16 e i 29 anni e sei disoccupato o inoccupato, non iscritto all'università e ad altri corsi, puoi partecipare ai corsi di Spazi Creativi.

I corsi saranno attivati al raggiungimento di un numero minimo di iscritti.
Chiamaci subito!

- Organizzazione eventi
- Progettazione Grafica per App e Siti Web
- Ottimizzazione SEO per progetti web
- Sicurezza Online: dalla privacy aziendale alla cyber security
- Grafica 2.0: dalla stampa alle app, come cambia la grafica pubblicitaria
- Progettare grafica per i social Network
- Il fotografo ai tempi di Instagram: evolvere la ...?
- Tecnico esperto della progettazione turistica locale
- Produzioni alimentari: la filiera lattiero-casearia
- Esperto di marketing turistico: la sfida di Matera2018
- Progettista di corsi di formazione
- Progettista di bandi europei

Per info: 0971 51099 - 345 9989244 (Andrea)

I Corsi sono gratuiti e hanno una durata compresa tra 50 e 100 ore.
La programmazione degli orari e dei giorni avverrà sulle basi delle esigenze dei gruppi costituiti.



Europe Direct Basilicata
vicolo Luigi Lavista, 3
85100 Potenza (Italy)
tel. +39.0971.23300
tel./fax. +39.0971.21124
mail: euro-net@memex.it
web: www.synergy-net.info



Newsletter
“Scopri l’Europa con noi”
Numero 08
Anno XII
20 aprile 2016

EDITORE
Euro-net
Vicolo Luigi Lavista, 3
85100 Potenza
Tel.0971.23300
Fax 0971.21124
euro-net@memex.it

DIRETTORE
Imbesi Antonino

REDAZIONE
Imbesi Antonino
Santarsiero Chiara

PROGETTO GRAFICO
Imbesi Antonino
Santarsiero Chiara
D’Andrea Andrea

SEGRETERIA
Santarsiero Chiara

MODALITÀ DIFFUSIONE
Distribuzione gratuita
a mezzo internet ed
e-mail curata dalla
associazione Euro-net

INTERNET
www.synergy-net.info