



EUROPE DIRECT
Basilicata

euro-net

SCOPRI L'EUROPA CON NOI

Quindicinale di informazione sulle opportunità ed iniziative europee

*Newsletter realizzata
con il contributo della
Commissione Europea
Rappresentanza in Italia*

In questo numero

NOTIZIE DALL'EUROPA	pag. 3
CONCORSI E PREMI	pag. 10
STUDIO E FORMAZIONE	pag. 14
PROPOSTE DI PROGETTI EUROPEI	pag. 17
OPPORTUNITÀ LAVORATIVE	pag. 18
BANDI INTERESSANTI	pag. 21
LE NOSTRE ATTIVITÀ ED INIZIATIVE	pag. 25
I NOSTRI SPECIALI	pag. 26



**Centro EUROPE DIRECT BASILICATA
gestito dall'associazione EURO-NET
e realizzato con il contributo della
Unione Europea nell'ambito
dell'omonimo progetto**

NOTIZIE DALL'EUROPA	3
1. La Commissione rafforza la resilienza e le capacità dell'UE in materia di cibersicurezza	3
02. La Commissione presenta una nuova strategia contro il razzismo.....	4
03. Nuovo slancio per i progetti strategici sulle materie prime critiche	4
04. Dichiarazione comune di von der Leyen e del presidente Costa sulla Groenlandia.....	5
05. I talenti europei emergenti celebrati ai Music Moves Europe Awards 2026	5
06. L'UE stanziava 1,9 miliardi di euro per gli aiuti umanitari nel 2026.....	6
07. L'UE investe oltre 307 milioni di euro in intelligenza artificiale e tecnologie correlate.....	6
08. Rapporto Copernicus: il 2025 è tra gli anni più caldi mai registrati a livello globale.....	6
09. Presentato un pacchetto europeo di sostegno finanziario per l'Ucraina per il 2026-2027	7
10. Entrano in vigore ulteriori protezioni a livello dell'UE contro le PFAS nell'acqua potabile	7
11. Pubblicati i risultati del bando "DiscoverEU" aperto ai giovani nati nel 2007	7
12. L'UE evacua le vittime dopo la tragedia di Crans-Montana	8
13. Dichiarazione della Presidente von der Leyen su approvazione accordo Mercosur	8
14. La CE invita Israele a consentire alle ONG internazionali di fornire aiuti salvavita	9
15. Rapporto sugli orientamenti politici per il futuro per la imprenditoria giovanile.....	9
CONCORSI E PREMI	10
16. Concorso per l'Esercito Italiano per 6000 volontari in ferma prefissata VFP 2026.....	10
17. Concorso, per esame, per quattrocento posti di notaio	11
18. Nono Concorso Nazionale SINESTETICA di Poesia e Videopoesia Inedita	12
20. Concorso nazionale "Salute e sicurezza... insieme!"	12
21. Decima Edizione del premio nazionale "Storie Inaspettate"	13
22. Concorso letterario "Incrociamo le penne"	13
23. Premio Sinestesie 2026	13
24. Concorso fotografico dedicato all'architettura	14
STUDIO E FORMAZIONE	14
25. Seminario Youth@Work: intelligenza artificiale e futuro dell'occupabilità giovanile	14
26. Stage in Francia nel campo del radiogiornalismo con Euradio.....	15
27. Corso di Formazione per Segretaria di Studio Legale	15
28. Premio internazionale Mattador per la sceneggiatura	16
29. Sesto Concorso Fotografico Femminista PERSPEKTIV_A.....	16
PROPOSTE DI PROGETTI EUROPEI	17
30. Volete realizzare un progetto europeo e non sapete trovare i partner? Contattateci... ..	17
OPPORTUNITÀ LAVORATIVE	18
31. Offerte di lavoro in Europa.....	18
32. Offerte di lavoro in Italia	19
BANDI INTERESSANTI	21
33. BANDO – Erasmus+ per la mobilità individuale ai fini dell'apprendimento	21
34. BANDO – Corpo europeo di solidarietà: aperto l'invito a presentare proposte 2026	22
35. BANDO – European Youth Together 2026	22
36. Invito a presentare contributi sull'impatto delle sfide sulla salute mentale dei giovani	23
37. BANDO – Pubblicato il bando "Incoming 2025" dalla Lucana Film Commission.....	23
38. Bando ELEVATE - European League of Advanced Digital Skills Academies.....	23
39. Contributi a fondo perduto per Startup e PMI con EIC Accelerator.....	24
LE NOSTRE ATTIVITÀ ED INIZIATIVE	25
40. Rubrica "Caffè europeo" curata dal Centro Europe Direct Basilicata	25
41. Nostra nuova rubrica "Opportunità Europa" in collaborazione con l'AGR	26
42. Focus Group del progetto "FitGenerations Smart TrAlner"	26
I NOSTRI SPECIALI	26
43. Nuovo meeting online del progetto SLERA	26
44. Iniziato il progetto EUTRAIN	27

NOTIZIE DALL'EUROPA

1. La Commissione rafforza la resilienza e le capacità dell'UE in materia di cibersicurezza

L'Europa deve affrontare quotidianamente attacchi informatici e ibridi ai servizi essenziali e alle istituzioni democratiche, perpetrati da sofisticati gruppi statali e criminali. La Commissione europea ha proposto un nuovo pacchetto sulla cibersicurezza per rafforzare ulteriormente la resilienza e le capacità dell'UE in materia di cibersicurezza di fronte a queste crescenti minacce. Il pacchetto comprende una proposta di revisione del regolamento sulla cibersicurezza, che rafforza la sicurezza delle catene di approvvigionamento delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (TIC) dell'UE. Garantisce che i prodotti che raggiungono i cittadini dell'UE siano sicuri dal punto di vista informatico fin dalla progettazione attraverso un processo di certificazione più semplice. Facilita inoltre il rispetto delle norme vigenti dell'UE in materia di cibersicurezza e rafforza l'Agenzia dell'UE per la cibersicurezza (ENISA) nel sostenere gli Stati membri e l'UE nella gestione delle minacce alla cibersicurezza.

Rafforzare la sicurezza delle catene di approvvigionamento delle TIC nell'UE

Il nuovo regolamento sulla cibersicurezza mira a ridurre i rischi nella catena di approvvigionamento delle TIC dell'UE derivanti da fornitori di paesi terzi che nutrono preoccupazioni in materia di cibersicurezza. Stabilisce un quadro affidabile per la sicurezza della catena di approvvigionamento delle TIC basato su un approccio armonizzato, proporzionato e basato sul rischio. Ciò consentirà all'UE e agli Stati membri di individuare e mitigare congiuntamente i rischi in tutti i 18 settori critici dell'UE, tenendo conto anche degli impatti economici e dell'offerta di mercato. I recenti incidenti di cibersicurezza hanno messo in luce i principali rischi posti dalle vulnerabilità nelle catene di approvvigionamento delle TIC, che sono essenziali per il funzionamento dei servizi e delle infrastrutture critiche. Nel panorama geopolitico odierno, la sicurezza della catena di approvvigionamento non riguarda più solo la sicurezza tecnica dei prodotti o dei servizi, ma anche i rischi legati a un fornitore, in particolare le dipendenze e le interferenze straniere. Il regolamento sulla cibersicurezza consentirà la riduzione obbligatoria dei rischi per le reti europee di telecomunicazione mobile da parte di fornitori di paesi terzi ad alto rischio, sulla base del lavoro già svolto nell'ambito del pacchetto di strumenti per la sicurezza del 5G.

Semplificare e rafforzare il quadro europeo di certificazione della cibersicurezza

Il regolamento riveduto sulla cibersicurezza garantirà che i prodotti e i servizi che raggiungono i consumatori dell'UE siano testati per la sicurezza in modo più efficiente. Ciò avverrà attraverso un quadro europeo rinnovato di certificazione della cibersicurezza (ECCF). L'ECCF apporterà maggiore chiarezza e procedure più semplici, consentendo lo sviluppo di sistemi di certificazione entro 12 mesi per impostazione predefinita. Introdurrà inoltre una governance più agile e trasparente per coinvolgere meglio le parti interessate attraverso l'informazione e la consultazione del pubblico. I sistemi di certificazione, gestiti dall'ENISA, diventeranno uno strumento pratico e volontario per le imprese. Consentiranno alle imprese di dimostrare la conformità alla legislazione dell'UE, riducendo gli oneri e i costi. Oltre ai prodotti ICT, ai servizi, ai processi e ai servizi di sicurezza gestiti, le aziende e le organizzazioni saranno in grado di certificare la propria postura informatica per soddisfare le esigenze del mercato. In ultima analisi, l'ECCF rinnovato costituirà una risorsa competitiva per le imprese dell'UE. Per i cittadini, le imprese e le autorità pubbliche dell'UE, garantirà un elevato livello di sicurezza e fiducia nelle complesse catene di approvvigionamento delle TIC.

Facilitare il rispetto delle norme in materia di cibersicurezza

Il pacchetto introduce misure volte a semplificare la conformità alle norme dell'UE in materia di cibersicurezza e ai requisiti di gestione dei rischi per le imprese che operano nell'UE, integrando il punto di ingresso unico per la segnalazione degli incidenti proposto nell'omnibus digitale. Modifiche mirate della direttiva NIS2 mirano ad aumentare la chiarezza giuridica. Facilitano la conformità per 28.700 aziende, tra cui 6.200 micro e piccole imprese. Introdurranno inoltre una nuova categoria di piccole imprese a media capitalizzazione per ridurre i costi di conformità per 22.500 imprese. Le modifiche semplificheranno le norme giurisdizionali, semplificheranno la raccolta di dati sugli attacchi ransomware e faciliteranno la vigilanza delle entità transfrontaliere con il ruolo rafforzato di coordinamento dell'ENISA.

Responsabilizzare l'ENISA per rafforzare la resilienza dell'Europa in cibersicurezza

Dall'adozione del primo atto sulla cibersicurezza nel 2019, l'ENISA è cresciuta come pietra angolare dell'ecosistema della cibersicurezza dell'UE. Il regolamento riveduto sulla cibersicurezza presentato oggi consente all'ENISA di aiutare l'UE e i suoi Stati membri a comprendere le minacce comuni. Consente inoltre loro di prepararsi e rispondere agli incidenti informatici. L'agenzia sosterrà ulteriormente le imprese e i portatori di interessi che operano nell'UE emettendo avvisi tempestivi di minacce e incidenti informatici. In cooperazione con Europol e i gruppi di intervento per la

sicurezza informatica in caso di incidente, sosterrà le imprese nel rispondere agli attacchi ransomware e nel riprendersi dagli stessi. L'ENISA svilupperà inoltre un approccio dell'Unione per fornire migliori servizi di gestione delle vulnerabilità ai portatori di interessi. Gestirà il punto di ingresso unico per la segnalazione degli incidenti proposto nell'omnibus digitale. L'ENISA continuerà a svolgere un ruolo chiave nell'ulteriore sviluppo di una forza lavoro qualificata nel settore della cibersicurezza in Europa. Lo farà sperimentando l'Accademia delle competenze in materia di cibersicurezza e istituendo sistemi di attestazione delle competenze in materia di cibersicurezza a livello dell'UE.

Prossime tappe

Il regolamento sulla cibersicurezza sarà applicabile immediatamente dopo l'approvazione da parte del Parlamento europeo e del Consiglio dell'UE. Saranno inoltre presentate per approvazione le modifiche della direttiva NIS2 che le accompagnano. Una volta adottata, gli Stati membri disporranno di un anno per recepire la direttiva nel diritto nazionale e comunicare i testi pertinenti alla Commissione.

(Fonte: Commissione Europea)

02. La Commissione presenta una nuova strategia contro il razzismo

La Commissione europea ha adottato la nuova strategia dell'UE contro il razzismo, facendosi promotrice di un'Europa libera dal razzismo in cui le persone possano prosperare, partecipare pienamente alla società e contribuire alla sua stabilità e prosperità. La strategia si basa sul piano d'azione dell'UE contro il razzismo 2020-2025. Negli ultimi cinque anni l'UE ha compiuto significativi progressi nella lotta contro il razzismo, in particolare fronteggiando gli ostacoli creati dalla discriminazione razziale e integrando gli sforzi contro il razzismo in tutte le attinenti politiche dell'UE. Nonostante questi progressi, l'ultimo Eurobarometro sulla discriminazione rivela che quasi due cittadini su tre considerano ancora la discriminazione razziale un problema diffuso nei loro paesi. La nuova strategia mira a combattere il razzismo in tutte le sue forme:

- garantendo la piena attuazione e applicazione delle leggi antidiscriminazione dell'UE.
- continuando ad affrontare gli ostacoli e a promuovere l'inclusione nell'istruzione, nell'occupazione, nell'assistenza sanitaria e nel settore abitativo.
- creando partenariati contro il razzismo a tutti i livelli della società.

Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

(Fonte: Commissione Europea)

03. Nuovo slancio per i progetti strategici sulle materie prime critiche

Chiusi i termini del secondo invito a presentare progetti strategici nell'ambito della normativa sulle materie prime critiche. La Commissione europea ha ricevuto oltre 160 candidature, a conferma del forte e costante interesse dei promotori di progetti ad ottenere il marchio "progetto strategico". Ottenere lo status di progetto strategico consente infatti loro di ottenere consulenza in forma di orientamenti sui finanziamenti pubblici e privati. Inoltre i "progetti strategici" suscitano maggiore attenzione da parte del polo di finanziamento istituito attraverso il piano d'azione ResourceEU, che mobilita risorse provenienti dai fondi dell'UE e dalla Banca europea per gli investimenti. Ottenere lo status di progetto strategico ne migliora peraltro le possibilità generali di successo nell'attuazione, offrendo maggiore certezza ai potenziali acquirenti. Un ulteriore vantaggio: i progetti strategici situati nell'UE beneficeranno di procedure di autorizzazione accelerate. L'elevato numero di domande dimostra quanto sia importante la normativa sulle materie prime critiche per fornire chiarezza ai promotori dei progetti, ai potenziali investitori, all'industria e agli Stati membri. Per l'industria, tali progetti contribuiranno a diversificare l'approvvigionamento e a sviluppare la catena del valore in linea con gli obiettivi del regolamento sulle materie prime critiche, garantendo un accesso sicuro ai materiali essenziali per i settori strategici dell'energia, del digitale e della difesa dell'UE. Si tratta di una pietra angolare della sicurezza economica e dell'autonomia strategica a lungo termine dell'Europa. I progetti che hanno presentato domanda per ottenere lo status di progetto strategico contemplano la maggior parte delle materie prime strategiche individuate nell'ambito del regolamento sulle materie prime critiche. Tra questi, 75 progetti sostengono la catena del valore delle batterie, 21 si concentrano sugli elementi delle terre rare per i magneti permanenti (essenziali per le turbine eoliche e altre applicazioni rinnovabili) mentre diversi progetti riguardano le applicazioni nel settore della difesa. La Commissione ha ricevuto 95 domande

dall'interno dell'UE e 66 da paesi terzi, tra cui 40 da paesi e territori d'oltremare (PTOM) con i quali l'UE ha un partenariato strategico sulle materie prime. Tutte le candidature saranno sottoposte a una valutazione approfondita con l'ausilio di esperti indipendenti. Prima di completare la selezione dei progetti strategici, la Commissione discuterà i risultati con gli Stati membri. Nella prima raccolta di progetti strategici, lanciata nell'agosto 2024, erano stati 170 i progetti candidati a ottenere lo status di progetti strategici, 60 dei quali selezionati al termine della procedura. L'obiettivo della normativa europea sulle materie prime critiche, entrata in vigore il 23 maggio 2024, è garantire un approvvigionamento diversificato, resiliente e sostenibile di materie prime critiche per l'industria dell'UE. La prima tornata di selezione ha portato nel 2025 alla designazione di 47 progetti strategici nell'UE e di 13 progetti nei paesi terzi e nei PTOM. Il piano d'azione RESourceEU sta accelerando la realizzazione di questi progetti strategici.

(Fonte: Commissione Europea)

04. Dichiarazione comune di von der Leyen e del presidente Costa sulla Groenlandia

I due Presidenti hanno rilasciato la seguente dichiarazione congiunta: *“L'integrità territoriale e la sovranità sono principi fondamentali del diritto internazionale. Si tratta di principi essenziali per l'Europa e per la comunità internazionale nel suo complesso. Abbiamo posto ripetutamente l'accento sul nostro comune interesse transatlantico per la pace e la sicurezza nell'Artico, anche tramite la NATO. L'esercitazione danese preordinata, condotta insieme agli alleati, risponde alla necessità di rafforzare la sicurezza nell'Artico e non rappresenta una minaccia per nessuno. L'UE è pienamente solidale con la Danimarca e con la popolazione della Groenlandia. Il dialogo rimane essenziale e ci impegniamo a sviluppare il processo avviato già la scorsa settimana tra il Regno di Danimarca e gli Stati Uniti. L'imposizione di dazi comprometterebbe le relazioni transatlantiche e rischierebbe di innescare una pericolosa spirale negativa. L'Europa resterà unita, coordinata e impegnata a difendere la propria sovranità”*.

(Fonte: Commissione Europea)

05. I talenti europei emergenti celebrati ai Music Moves Europe Awards 2026

Sono stati annunciati i vincitori dei Music Moves Europe Awards 2026, un premio sostenuto da Europa creativa che celebra artisti europei emergenti capaci di raggiungere un pubblico al di fuori del loro paese. Selezionati da una giuria di esperti sulla base di una rosa di 15 candidati, i vincitori di quest'anno sono Camille Yembe (Belgio), Carpetman (Ucraina), Della (Cipro), Sarah Julia (Paesi Bassi) e Sofie Royer (Austria). Il Grand Jury Music Moves Europe Award 2026 è stato assegnato a Lia Kali (Spagna), che ha vinto anche il Public Choice Award, avendo ottenuto il maggior numero di voti da parte di fan e appassionati di musica in tutta Europa. Ciascun vincitore ha ricevuto un premio di 10 000 €. La vincitrice del Grand Jury Award ha inoltre ricevuto un 'green traveller's cheque' del valore di 5 000 EUR per organizzare un tour più sostenibile, mentre il vincitore del Public Choice Award riceve 5 000 €. Tra i vincitori delle edizioni passate figurano Zaho de Sagazan, Adèle, Stromae, Dua Lipa, Inhaler, Rosalía, Meduza, Lous and the Yakuza e Naaz. Glenn Micallef, Commissario per l'Equità intergenerazionale, i giovani, la cultura e lo sport, ha dichiarato: *“La scena musicale europea continua a prosperare grazie alla sua diversità, creatività e a voci artistiche audaci. I Music Moves Europe Awards celebrano gli artisti che stanno plasmando il suono del futuro del nostro continente e lo stanno portando oltre i confini europei. Mi congratulo vivamente con tutti i vincitori per questo eccezionale risultato. Sono certo che il loro sound risuonerà in tutta Europa.”* I vincitori dei Music Moves Europe Awards di quest'anno sono stati annunciati in occasione della 40ª edizione dell'Eurosonic Noorderslag Festival, tenutasi a Groningen, nei Paesi Bassi. L'Eurosonic Noorderslag Festival organizza l'evento insieme al Reeperbahn Festival, con il sostegno di partner dell'industria musicale. Ulteriori informazioni sono disponibili online.

Con Music Moves Europe, la Commissione europea intende valorizzare e rafforzare i principali punti di forza del settore: creatività, diversità e competitività. L'obiettivo finale è sviluppare un approccio politico integrato dell'UE per la musica. Gli obiettivi specifici di Music Moves Europe sono promuovere la creatività e l'innovazione, tutelare ed espandere la diversità della musica europea, aiutare il settore ad adattarsi alla digitalizzazione e a trarne beneficio, nonché sostenere la ripresa sostenibile del settore dalla crisi della COVID-19 e rafforzarne la resilienza. La sezione Cultura di Europa creativa sostiene il settore attraverso una combinazione di finanziamenti orizzontali e mirati. Tra il 2021 e il 2024 sono stati investiti oltre 130 milioni di € (pari al 27% del bilancio totale)

in iniziative musicali.

(Fonte: Commissione Europea)

06. L'UE stanZIA 1,9 miliardi di euro per gli aiuti umanitari nel 2026

La Commissione europea ha annunciato uno stanziamento iniziale di 1,9 miliardi di euro per gli aiuti umanitari nel 2026, poichè 239 milioni di persone necessitano di assistenza e i principali donatori internazionali stanno riducendo i finanziamenti. Gli aiuti umanitari dell'UE continuano a garantire interventi salvavita là dove sono più urgenti: dalla fornitura di cibo e alloggi di emergenza all'assistenza sanitaria essenziale, dalla protezione delle persone più vulnerabili al sostegno all'istruzione dei bambini nelle aree colpite dalle crisi. In un momento in cui altri donatori si ritirano e il diritto umanitario è sottoposto a pressioni senza precedenti, l'Unione europea ribadisce il proprio impegno a fornire aiuti basati su principi umanitari, raggiungendo chi è in difficoltà ovunque si trovi. La dotazione iniziale di 1,9 miliardi di euro prevede 557 milioni di euro destinati all'Africa occidentale e centrale, 448 milioni di euro al Medio Oriente e 145 milioni di euro alle esigenze umanitarie in Ucraina. A questi si aggiungono oltre 415 milioni di euro riservati alla risposta a emergenze improvvise in tutto il mondo e al mantenimento di una catena di approvvigionamento strategica.

(Fonte: Commissione Europea)

07. L'UE investe oltre 307 milioni di euro in intelligenza artificiale e tecnologie correlate

La Commissione europea ha pubblicato due nuovi inviti a presentare proposte nell'ambito del polo tematico "Digitale, industria e spazio" del programma di lavoro di Orizzonte Europa, mettendo a disposizione 307,3 milioni di euro per rafforzare l'innovazione e la competitività digitale dell'Unione. Di questi, 221,8 milioni di euro sono destinati a un'iniziativa focalizzata sullo sviluppo di servizi di intelligenza artificiale (IA) affidabili, di servizi di dati innovativi e sul rafforzamento dell'autonomia strategica dell'UE. Il bando finanzia progetti a sostegno dello sviluppo dell'IA, comprese azioni legate alla strategia per l'IA applicata, alla robotica, alle tecnologie quantistiche, alla fotonica e ai mondi virtuali. In particolare, oltre 40 milioni di euro saranno dedicati all'iniziativa "Open Internet Stack", che punta allo sviluppo di applicazioni per gli utenti finali e di componenti delle tecnologie di base, a sostegno dei beni comuni digitali sovrani europei. Un ulteriore stanziamento di 85,5 milioni di euro è previsto per il secondo invito, volto a promuovere l'autonomia strategica aperta nelle tecnologie digitali ed emergenti e nelle materie prime correlate. Questo bando si concentrerà su ambiti quali gli agenti di IA di prossima generazione, la robotica per applicazioni industriali e di servizio e lo sviluppo di nuovi materiali con capacità di rilevamento avanzate.

(Fonte: Commissione Europea)

08. Rapporto Copernicus: il 2025 è tra gli anni più caldi mai registrati a livello globale

I dati dell'ultimo rapporto "Global Climate Highlights" di Copernicus mostrano che nel 2025 le temperature mondiali sono state le terze più alte mai registrate, assestandosi appena 0,01°C al di sotto dei livelli del 2023. Sebbene il 2024 rimanga l'anno più caldo mai documentato, il 2025 lo ha seguito da vicino, con valori nettamente superiori alle medie storiche. Anche in Europa, lo scorso anno è stato il terzo più caldo mai registrato. La relazione Copernicus, elaborata in coordinamento con l'Organizzazione meteorologica mondiale delle Nazioni Unite e altre istituzioni nazionali di monitoraggio del clima, evidenzia che le temperature atmosferiche sulla terraferma sono state le seconde più elevate mai osservate. Entrambi i poli hanno conosciuto condizioni estreme: l'Antartide ha registrato la temperatura media annua più alta di sempre, mentre l'Artico ha segnato la seconda più elevata. Le attuali tendenze di riscaldamento indicano che l'obiettivo dell'Accordo di Parigi — limitare l'aumento delle temperature globali a 1,5°C — potrebbe essere raggiunto entro la fine di questo decennio, oltre dieci anni prima rispetto alle previsioni formulate al momento della firma. Il caldo eccezionale del periodo 2023–2025 è riconducibile a due fattori principali. Da un lato, la concentrazione di gas a effetto serra continua ad aumentare a causa delle emissioni, mentre i pozzi naturali di assorbimento del carbonio, come le foreste, faticano a trattenere CO₂. Dall'altro, le temperature della superficie marina hanno toccato livelli senza precedenti, a seguito di condizioni meteorologiche più calde e intense e dal riscaldamento a lungo

termine degli oceani legato ai cambiamenti climatici. Questi record annuali di temperatura sono stati accompagnati da numerosi eventi meteorologici estremi in tutto il mondo: ondate di calore senza precedenti, tempeste violente e incendi boschivi devastanti. L'UE continua a lavorare per raggiungere gli obiettivi dell'Accordo di Parigi ed è pienamente impegnata a diventare climaticamente neutra entro il 2050. Nel corso di quest'anno presenterà inoltre un nuovo quadro europeo per la resilienza climatica e la gestione dei rischi, per preparare meglio l'Unione ad affrontare i rischi legati al clima e rafforzarne la capacità di adattamento.

(Fonte: Commissione Europea)

09. Presentato un pacchetto europeo di sostegno finanziario per l'Ucraina per il 2026-2027

La Commissione europea ha adottato una serie di proposte legislative per garantire un sostegno finanziario continuo all'Ucraina nel 2026 e nel 2027. Ciò segna una tappa significativa nel forte sostegno dell'UE alla difesa del paese contro la guerra di aggressione della Russia. Il pacchetto legislativo comprende:

- Una nuova proposta che istituisce un prestito di sostegno per l'Ucraina (sulla base dell'articolo 212 TFUE) per un importo di 90 miliardi di €.
- Una nuova proposta di modifica dello strumento per l'Ucraina (basata sull'articolo 212 TFUE), come uno dei mezzi per fornire assistenza finanziaria all'Ucraina.
- Una nuova proposta di modifica del regolamento sul quadro finanziario pluriennale (basata sull'articolo 312 del TFUE) per consentire la copertura del prestito all'Ucraina a titolo del "margine di manovra" del bilancio dell'UE.

A dicembre il Consiglio europeo ha convenuto di fornire 90 miliardi di € di sostegno decisivo alle esigenze militari e finanziarie dell'Ucraina nel corso dei prossimi due anni. Tale accordo ribadisce il fermo impegno dell'Unione europea a sostenere l'Ucraina. Ulteriori dettagli sono disponibili al seguente [link](#).

(Fonte: Commissione Europea)

10. Entrano in vigore ulteriori protezioni a livello dell'UE contro le PFAS nell'acqua potabile

Dal 12 gennaio scorso gli Stati membri devono monitorare in modo armonizzato i livelli di sostanze per- e polifluoroalchiliche (PFAS) nell'acqua potabile, per conformarsi ai nuovi valori limite dell'UE previsti dalla rifusione della direttiva sull'acqua potabile. Sono inoltre tenuti a informare la Commissione sui risultati del monitoraggio, inclusi i dati relativi ai superamenti dei valori limite, agli incidenti e alle eventuali deroghe concesse. Questa misura contribuisce direttamente a uno degli obiettivi fondamentali della strategia sulla resilienza idrica: garantire il diritto all'acqua potabile sicura. Risponde, inoltre, all'invito contenuto nella strategia ad agire con urgenza contro gli inquinanti che minacciano le fonti di acqua potabile in Europa. La rifusione della direttiva sull'acqua potabile è stata adottata nel 2020 e gli Stati membri erano tenuti a recepirla nel diritto nazionale entro gennaio 2023. Per favorire un monitoraggio coerente in tutta l'UE, nel 2024 la Commissione ha pubblicato specifiche linee guida tecniche. È la prima volta che nell'Unione europea viene attuato un monitoraggio sistematico delle PFAS nell'acqua potabile. In caso di superamento dei valori limite, gli Stati membri devono adottare misure per ridurre i livelli di PFAS a tutela della salute pubblica e informare i cittadini. Tali interventi possono includere la chiusura dei pozzi contaminati, l'introduzione di ulteriori fasi di trattamento per rimuovere le PFAS o la limitazione dell'uso delle forniture di acqua potabile finché il superamento persiste. Jessika Roswall, Commissaria per l'Ambiente, la resilienza idrica e un'economia circolare competitiva, ha dichiarato: "L'inquinamento da PFAS rappresenta una preoccupazione crescente per l'acqua potabile in tutta Europa. Con i limiti armonizzati e il monitoraggio obbligatorio ora in vigore, gli Stati membri dispongono delle regole e degli strumenti necessari per individuare e affrontare rapidamente le PFAS, proteggendo così la salute pubblica". Ulteriori dettagli sono disponibili al seguente [link](#).

(Fonte: Commissione Europea)

11. Pubblicati i risultati del bando "DiscoverEU" aperto ai giovani nati nel 2007

Sono stati pubblicati dalla Commissione europea i risultati del bando DiscoverEU che era aperto ai giovani nati tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2007, cittadini sia degli Stati membri dell'UE sia dei

paesi associati a Erasmus+ (Islanda, Liechtenstein, Norvegia, Macedonia del Nord, Serbia e Turchia): il bando ha avuto un enorme successo ed ha raccolto ben 246.782 candidature, di cui oltre 40.000 verranno premiate con un apposito voucher interrail. Dal 2018 oltre 1,9 milioni di giovani hanno presentato domanda per 431.931 pass. Come nelle edizioni precedenti, sono previste misure speciali per garantire l'accesso ai partecipanti provenienti da isole, regioni ultraperiferiche o aree remote. Al prossimo ciclo di candidature DiscoverEU, che sarà aperto nella primavera del 2026, potranno partecipare giovani nati tra il 1° luglio 2007 e il 30 giugno 2008. Per ulteriori informazioni consultare il seguente [link](#).

(Fonte: Commissione Europea)

12. L'UE evacua le vittime dopo la tragedia di Crans-Montana

L'Unione europea ha reagito con rapidità al tragico incendio avvenuto durante le celebrazioni di Capodanno nella stazione sciistica di Crans-Montana, nel cantone svizzero del Vallese. In risposta alla richiesta di assistenza d'emergenza avanzata dalla Svizzera attraverso il meccanismo di protezione civile dell'UE, sono state attivate operazioni per evacuare i pazienti più gravemente feriti verso strutture in grado di garantire cure specialistiche. A questo scopo, esperti noti come "Squadre per la valutazione delle ustioni" (Burns Assessment Teams - BAT) sono stati inviati sul posto. Nell'immediato, diversi paesi europei hanno offerto il loro sostegno e, finora, 24 pazienti sono stati trasferiti in ospedali in Belgio, Francia, Germania e Italia. Francia, Italia, Lussemburgo, Romania e Svizzera hanno garantito la logistica dei trasporti medici. Parallelamente, i BAT di Francia e Italia stanno supportando gli ospedali svizzeri del Vallese e di Losanna, mettendo a disposizione competenze altamente specializzate nel trattamento delle ustioni e nella presa in carico dei singoli pazienti. Ad oggi, 21 paesi hanno offerto assistenza: 18 per le cure mediche, 9 per i trasporti e 6 per il supporto di esperti. Le autorità svizzere continuano a valutare l'evoluzione della situazione. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

(Fonte: Commissione Europea)

13. Dichiarazione della Presidente von der Leyen su approvazione accordo Mercosur

Ha rilasciato lo scorso 9 gennaio la seguente dichiarazione sulla decisione del Consiglio di approvare l'accordo commerciale UE-Mercosur: *"Appena iniziato il 2026, l'Europa invia un segnale forte: siamo seri riguardo alle nostre priorità. Nel nostro impegno per la competitività europea, la crescita e le nuove opportunità per imprese e cittadini. Nella diversificazione dei nostri scambi commerciali e nella riduzione delle dipendenze strategiche. E, in un mondo sempre più ostile e improntato allo scambio transazionale, riaffermiamo con chiarezza il nostro impegno a rafforzare le partnership internazionali. Appena tre settimane fa, in occasione del Consiglio europeo, abbiamo assicurato ai nostri partner del Mercosur che presto ci saremmo incontrati e insieme avremmo fatto la storia. Da allora abbiamo lavorato intensamente con gli Stati membri e con le parti interessate per realizzare questo obiettivo. Oggi questo lavoro dà i suoi frutti: accolgo con favore la decisione del Consiglio che ci permette di procedere. Guardo con grande favore alla prossima firma di questo accordo storico sotto la Presidenza paraguayana appena iniziata, dopo la forte leadership e l'ottima cooperazione del Presidente Lula. Dopo 25 anni di negoziati, abbiamo concluso un accordo sostanziale e reciprocamente vantaggioso, che aumenterà la prosperità e creerà straordinarie opportunità. Questo accordo inaugura una nuova era di scambi e cooperazione con i partner del Mercosur ed è anche una testimonianza della solidità e della tenuta delle nostre relazioni con l'America Latina, che ci avvicineranno ancora di più. Con l'accordo UE-Mercosur nasce un mercato di 700 milioni di persone, la più grande area di libero scambio al mondo. Il nostro messaggio è chiaro: le partnership generano prosperità e l'apertura favorisce il progresso. La perseveranza e la dedizione dell'Europa nel realizzare le proprie priorità e rispettare i propri impegni è evidente. In un momento in cui commercio e dipendenze vengono strumentalizzati e la pericolosa natura transazionale delle realtà in cui viviamo è sempre più evidente, questo accordo commerciale storico dimostra ulteriormente che l'Europa segue una rotta autonoma e rimane un partner affidabile. Vorrei soffermarmi brevemente su ciò che questo accordo porterà all'Europa, perché è un bene per i nostri cittadini, per le nostre imprese e per tutti gli Stati membri. Oggi 60 000 aziende europee esportano verso il Mercosur. La metà di esse sono piccole e medie imprese che beneficeranno di tariffe più basse - risparmiando circa quattro miliardi di euro all'anno in dazi all'esportazione - e di procedure doganali più semplici. Inoltre, l'accordo garantirà un migliore accesso alle materie prime*

critiche. Abbiamo ascoltato le preoccupazioni dei nostri agricoltori e del settore agricolo e abbiamo agito di conseguenza. L'accordo include solide clausole di salvaguardia per proteggerli. Allo stesso tempo, rafforzeremo i controlli sulle importazioni, perché le regole devono essere rispettate, anche dagli importatori. Parallelamente, coglieremo le opportunità che questo accordo offre agli agricoltori europei. L'accordo include, ad esempio, 350 indicazioni geografiche europee, più che in qualsiasi altro accordo commerciale dell'UE. Si tratta di un accordo vantaggioso per entrambe le parti. Essendo l'UE già uno dei principali partner commerciali e d'investimento del Mercosur, l'accordo aprirà nuove opportunità economiche e favorirà ulteriori investimenti europei nei settori strategici. Le esportazioni dell'UE verso il Mercosur dovrebbero aumentare di quasi 50 miliardi di euro entro il 2040, mentre le esportazioni del Mercosur cresceranno a loro volta fino a 9 miliardi di euro. Infine, questo è più di un semplice accordo commerciale basato su una partnership alla pari: stiamo creando una piattaforma per il dialogo politico che rafforzerà le relazioni tra Europa e Mercosur e ci permetterà di coordinarci meglio con i partner internazionali. Guardo con particolare attesa alla visita in Paraguay per inaugurare insieme questa nuova era."

(Fonte: Commissione Europea)

14. La CE invita Israele a consentire alle ONG internazionali di fornire aiuti salvavita

L'Alta rappresentante/Vicepresidente Kaja Kallas e le Commissarie Hadja Lahbib e Dubravka Šuica, a nome della Commissione europea, hanno diffuso una dichiarazione con la quale invitano Israele a consentire alle ONG internazionali di operare e fornire aiuti salvavita ai civili in difficoltà in Palestina. *"Con l'arrivo dell'inverno, - hanno sottolineato le due autorità - i palestinesi sono esposti a forti piogge e a temperature in calo, privi di un riparo sicuro. I bambini non possono frequentare la scuola. Le strutture sanitarie funzionano a malapena, con personale e attrezzature ridotti al minimo. Invitiamo Israele a consentire alle ONG internazionali di operare e fornire aiuti salvavita ai civili bisognosi in Palestina. Senza queste organizzazioni, gli aiuti umanitari non possono essere garantiti nella misura necessaria per evitare ulteriori perdite di vite umane a Gaza. Per assicurare assistenza rapida, sicura e adeguata ai bisogni, le ONG internazionali devono poter operare in modo stabile e prevedibile. In loro assenza, neppure l'assistenza di primo soccorso può raggiungere le persone che necessitano di aiuto. La fornitura di aiuti umanitari e di servizi essenziali alla popolazione civile dipende dall'accesso. In base al diritto internazionale umanitario, tutte le parti coinvolte in un conflitto devono consentire e facilitare il passaggio rapido e senza ostacoli dei soccorsi umanitari basati su principi"*.

(Fonte: Commissione Europea)

15. Rapporto sugli orientamenti politici per il futuro per la imprenditoria giovanile

I partecipanti alla Youth Entrepreneurship Policy Academy (YEPA) in oltre 20 eventi hanno individuato insegnamenti e indicazioni politiche, che sono stati appena pubblicati in un nuovo documento. I giovani nell'UE mostrano grande interesse per l'imprenditorialità. Circa quattro giovani su dieci dichiarano di preferire l'imprenditorialità al lavoro dipendente, anche se solo uno su venti lavora in una start-up e appena la metà di questi riesce ad avviare una nuova attività. Questo divario tra intenzioni e azioni è dovuto a diversi fattori, tra cui: 1) la mancanza di conoscenze su come muovere i primi passi per avviare un'impresa; 2) gli ostacoli all'accesso alle risorse, ad esempio ai finanziamenti; 3) la mancanza di reti professionali; 4) le difficoltà nel districarsi tra le procedure amministrative. Per quasi tre anni, la YEPA, che riunisce responsabili politici, gestori di programmi, giovani imprenditori, reti (comprese quelle di imprenditoria sociale) e ricercatori, ha discusso soluzioni per superare questi ostacoli. Sotto la guida della DG EMPL della Commissione europea e dell'OCSE, sono stati organizzati numerosi workshop e webinar YEPA e la conferenza di chiusura si è tenuta nell'ottobre 2025. I partecipanti hanno sintetizzato gli insegnamenti tratti e redatto una bozza di orientamenti politici per il futuro. Questo documento è ora disponibile con l'obiettivo di informare le iniziative nazionali o regionali nel campo della imprenditoria giovanile. Lo YEPA è stato lanciato ufficialmente a Bruxelles il 9 marzo 2023 dalla Commissione europea e dall'OCSE. L'obiettivo era quello di creare una rete di apprendimento multistakeholder che riunisse più di 150 responsabili politici, gestori di programmi, giovani imprenditori, reti (comprese quelle di imprenditoria sociale) e ricercatori per ascoltare direttamente dai giovani imprenditori le loro motivazioni e ambizioni e scambiare opinioni su ciò che funziona e

sugli approcci innovativi per sostenere i giovani imprenditori. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

CONCORSI E PREMI

16. Concorso per l'Esercito Italiano per 6000 volontari in ferma prefissata VFP 2026

È stato bandito un concorso per il reclutamento nell'Esercito di 6.000 Volontari in ferma prefissata iniziale (VFI), ripartiti nei seguenti tre blocchi di incorporamento:

a) 1° blocco, 2.000 posti, di cui:

- 1.522 per “incarico di impiego che sarà assegnato dalla Forza Armata”;
- 400 per “ordinari non specializzati” da impiegare nei Reparti Operativi al termine del periodo di formazione di base presso i Reggimenti Addestramento Volontari per essere indirizzati successivamente, in base alle esigenze di Forza Armata, presso le scuole d’arma per la frequenza dei corsi di specializzazione;
- 5 per incarico di impiego “Elettricista Infrastrutturale” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
- 5 per incarico di lavoro “Idraulico Infrastrutturale” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
- 10 per incarico di lavoro “Muratore” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
- 10 per incarico di lavoro “Falegname” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
- 8 per incarico di lavoro “Fabbro” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
- 10 per incarico di impiego “Meccanico di mezzi e piattaforme” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
- 5 per incarico di lavoro “Esploratore equestre” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI, orientati a sopperire alle esigenze dello squadrone a cavallo);
- 25 per incarico di lavoro “Tecnico di Aeromobili di 1° livello” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI).

b) 2° blocco, 2.000 posti, di cui:

- 1.272 per “incarico di impiego che sarà assegnato dalla Forza Armata”;
- 200 per “ordinari non specializzati” da impiegare nei Reparti Operativi al termine del periodo di formazione di base presso i Reggimenti Addestramento Volontari per essere indirizzati successivamente, in base alle esigenze di Forza Armata, presso le scuole d’arma per la frequenza dei corsi di specializzazione;
- 450 per il comparto “Forze Speciali”;
- 5 per incarico di impiego “Elettricista Infrastrutturale” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
- 5 per incarico di lavoro “Idraulico Infrastrutturale” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
- 10 per incarico di lavoro “Muratore” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
- 10 per incarico di lavoro “Falegname” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
- 8 per incarico di lavoro “Fabbro” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
- 10 per incarico di impiego “Meccanico di mezzi e piattaforme” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
- 5 per incarico di lavoro “Esploratore equestre” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI, orientati a sopperire alle esigenze dello squadrone a cavallo);
- 25 per incarico di lavoro “Tecnico di Aeromobili di 1° livello” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI).

c) 3° blocco, 2.000 posti, di cui:

- 1.522 per “incarico di impiego che sarà assegnato dalla Forza Armata”;
- 400 per “ordinari non specializzati” da impiegare nei Reparti Operativi al termine del periodo di formazione di base presso i Reggimenti Addestramento Volontari per essere indirizzati successivamente, in base alle esigenze di Forza Armata, presso le scuole d’arma per la frequenza dei corsi di specializzazione;

- 5 per incarico di impiego “Elettricista Infrastrutturale” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
- 5 per incarico di lavoro “Idraulico Infrastrutturale” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
- 10 per incarico di lavoro “Muratore” (al termine della fase di formazione prevista per i VFI);
- 10 per incarico di lavoro “Falegname” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
- 8 per incarico di lavoro “Fabbro” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
- 10 per incarico di impiego “Meccanico di mezzi e piattaforme” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
- 5 per incarico di lavoro “Esploratore equestre” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI, orientati a sopperire alle esigenze dello squadrone a cavallo);
- 25 per incarico di lavoro “Tecnico di Aeromobili di 1° livello” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI).

Requisiti e titoli di studio

- Cittadinanza italiana;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Avere un'età non inferiore a 18 anni e non superiore a 24 anni;
- Non essere stato condannato per reati non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta, con sentenza condizionalmente sospesa, o con decreto di condanna penale, né essere imputato in un procedimento penale per reati non colposi. Ferma restando l'applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 445, comma 1-bis, del codice di procedura penale, la condotta di cui alla sentenza emessa ai sensi dell'articolo 444, comma 2, del codice di procedura penale resta comunque valutabile ai sensi dell'articolo 635, comma 1, lettera i), del decreto legislativo 66/2010;
- Non essere stato licenziato, sollevato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare, né assolto, d'ufficio o d'ufficio, da precedente arruolamento nelle Forze Armate o di Polizia, ad eccezione dei licenziamenti su richiesta e per inidoneità psicofisica e per mancato superamento dei corsi di formazione di base di cui all'articolo 957, comma 1, lettera e-bis, del Codice Militare;
- Avere conseguito il diploma di scuola secondaria di primo grado (ex scuola secondaria di primo grado).
- Non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- Avere dato prova di incensurabilità, come comprovato dai verbali d'ordinanza;
- Non aver tenuto nei confronti delle istituzioni democratiche un comportamento che non fornisca certe garanzie di scrupolosa fedeltà alla Costituzione repubblicana e alla sicurezza dello Stato; Idoneità fisica, psichica e attitudinale per l'arruolamento nelle Forze Armate come volontario a tempo indeterminato, secondo la normativa vigente alla data di pubblicazione del presente bando sul portale concorsi online del Ministero della Difesa e sul portale unico di reclutamento (InPA);
- Esito negativo ai test diagnostici per l'abuso di alcol e l'uso, anche occasionale, di sostanze stupefacenti, nonché per l'uso di sostanze psicotrope a fini non terapeutici;
- Non essere in servizio come volontario nelle Forze Armate.
- Essere in possesso della licenza di scuola media inferiore

Scadenza: 22/07/2026. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

17. Concorso, per esame, per quattrocento posti di notaio

Requisiti e titoli

1. Per essere ammessi al concorso, i candidati devono possedere, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, i requisiti stabiliti dall'articolo 5, commi 1), 2), 3), 4) e 5), della legge 16 febbraio 1913, n. 89, e successive modificazioni.
2. È inoltre necessario che, alla data di pubblicazione del presente bando, i candidati non siano stati dichiarati ineleggibili in cinque precedenti concorsi per esame per posti di notaio, indetti dopo l'entrata in vigore della legge 18 giugno 2009, n. 69. L'esclusione del candidato dopo la dettatura dell'elaborato e l'annullamento di una prova da parte della commissione equivalgono a dichiarazione di inidoneità.

Titoli richiesti

- Laurea in Giurisprudenza

Prove d'esame

1. La prova scritta consiste in tre distinte prove teoriche e pratiche, riguardanti un testamento e due atti inter vivos, di cui uno in diritto commerciale. Per ciascun argomento, il candidato dovrà compilare l'atto e illustrare i principi ispiratori degli istituti giuridici ad esso correlati.

2. La prova orale consiste in tre distinte prove sulle seguenti materie:

- a) diritto civile, diritto commerciale e volontaria giurisdizione, con particolare attenzione agli istituti giuridici che regolano l'ufficio del notaio;
- b) norme che disciplinano la professione notarile e gli archivi notarili;
- c) norme in materia di imposte sulle imprese.

Dove deve essere presentata la domanda?

1. La domanda di ammissione al concorso deve essere presentata esclusivamente in via telematica, con le modalità indicate al successivo comma 2, entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente decreto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami".

2. La domanda di partecipazione al concorso deve essere compilata utilizzando l'apposito modulo, disponibile sul sito web del Ministero della Giustizia, "www.giustizia.it", nella sezione "strumenti/concorsi, esami, selezioni e assunzioni". La procedura richiede l'autenticazione con un'identità digitale: SPID di secondo livello, Carta d'identità elettronica (CIE) o Carta nazionale dei servizi (CNS).

3. La procedura di presentazione della domanda sarà attiva dalla data di pubblicazione del presente decreto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana fino alla scadenza del termine per la presentazione della domanda.

Scadenza: 29/01/2026. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

18. Nono Concorso Nazionale SINESTETICA di Poesia e Videopoesia Inedita

L'A.p.s. Mira e il Centro per la Poesia e gli Altri Linguaggi, con il patrocinio del Comune di Pescara, organizzano il 9° Concorso Nazionale SINESTETICA di Poesia e Videopoesia Inedita - Premio "Rossella Miscia Cecconi" 2026. La nona edizione del concorso, promossa dalla famiglia Cecconi in memoria della professoressa Rossella Miscia, si propone di promuovere una visione interdisciplinare e intermediale della creazione artistica, a partire dalla poesia. Durante la cerimonia di premiazione, che si terrà a Pescara nel maggio 2026, verrà assegnato il Premio di Poesia "Città di Pescara - Sinestetica" 2026 a un poeta di fama internazionale.

- Presidente di Giuria: Loretto Rafanelli, poeta e critico
- Segretario di Giuria: Concetta Meri Leone, filologa
- Direttore Artistico: Luigi Colagreco, poeta e autore intermediale

È prevista una quota di partecipazione pari ad Euro 20,00.

Scadenza: 31/01/2026. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

20. Concorso nazionale "Salute e sicurezza... insieme!"

Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, insieme al Ministero dell'istruzione e del merito ed in collaborazione con l'INAIL, ha lanciato la terza edizione del concorso nazionale "Salute e sicurezza... insieme! La prevenzione e la sicurezza nei luoghi di lavoro si imparano a scuola".

L'iniziativa vuole valorizzare la creatività degli studenti, permettendo loro di vivere una preziosa esperienza di crescita e offrire un nuovo e stimolante punto di vista sul tema, per far sì che la cultura della prevenzione degli infortuni nei luoghi di lavoro diventi un valore da proteggere in ogni aspetto della vita quotidiana ed anche prima dell'ingresso nel mondo del lavoro. Il bando è rivolto alle **scuole secondarie di secondo grado**, sia statali che paritarie, di tutto il territorio nazionale e ai corsi di istruzione e formazione professionale (IeFP). La nuova edizione del concorso invita le classi a realizzare un progetto creativo, libero nella forma, che racconti e promuova il valore della prevenzione in materia di sicurezza: a titolo esemplificativo si potranno inviare cortometraggi, fumetti, rappresentazioni grafiche o canore, reel e spot, ma anche proposte per rendere più moderni i dispositivi di protezione individuali o per iniziative di sensibilizzazione. Ai primi tre migliori progetti saranno riconosciuti i seguenti premi in denaro, da utilizzare per l'acquisto di materiale utile a consolidare le iniziative in tema di diffusione della cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro:

– 1° classificato: 3.000 euro;

- 2° classificato: 2.000 euro;
 - 3° classificato: 1.000 euro.
- Scadenza:** 2 marzo 2026.

21. Decima Edizione del premio nazionale "Storie Inaspettate"

La FITeL (Federazione Italiana Tempo Libero) promuove la decima edizione (2025-26) del Premio Nazionale di Narrativa "Storie Inaspettate" per racconti inediti.

Sono ammessi al Premio i seguenti racconti:

- inediti (vedi Articolo 3 del presente regolamento)
- originali
- scritti in lingua italiana
- che, pur avendo partecipato a premi e concorsi di narrativa/letterari, non abbiano vinto o abbiano ricevuto solo una menzione speciale.

Il tema è libero, senza vincoli di genere; ad eccezione del Premio della Giuria. Il Premio della Giuria, promosso dall'associazione "Amici della FITeL", verrà assegnato a un'opera tra tutte quelle iscritte al concorso che, per questa edizione, rientri nel seguente tema: Esperanto per la Pace. Per riscoprire la via del dialogo. La partecipazione al concorso è gratuita.

Scadenza: 31/01/2026. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

22. Concorso letterario "Incrociamo le penne"

Torna anche quest'anno "Incrociamo le penne", il concorso letterario promosso da L'Occhio di Horus APS, dedicato a chi ama scrivere e desidera condividere le proprie parole con un pubblico più ampio. L'iniziativa, senza fini di lucro, punta a valorizzare e diffondere la scrittura creativa, dando spazio a voci nuove e originali attraverso due sezioni a tema libero: Racconto Breve e Poesia. Le opere partecipanti entreranno a far parte di un'antologia cartacea con ISBN, che verrà pubblicata entro la cerimonia di premiazione, offrendo agli autori selezionati la possibilità di vedere i propri testi diffusi e riconosciuti ufficialmente. Il concorso prevede due sezioni:

Sezione A – Racconto Breve: massimo 12.000 battute;

Sezione B – Poesia: massimo 50 versi.

Ogni autore può presentare fino a due opere inedite, mai premiate in altri concorsi, di qualsiasi genere letterario. La partecipazione è individuale e aperta a tutti, senza limiti di età o provenienza. I vincitori riceveranno premi in denaro, targhe e diplomi di merito. Inoltre, tutti i finalisti e menzionati saranno inseriti nell'Annuario dei Vincitori dei Premi Letterari, dove i loro nomi rimarranno esposti in permanenza.

Premi Sezione A – Racconto Breve:

- 1° classificato: 200 € + diploma con motivazione;
- 2° e 3° classificato: targa + diploma con motivazione;
- dal 4° al 10° classificato: diploma di merito.

Premi Sezione B – Poesia:

- 1° classificato: 200 € + diploma con motivazione;
- 2° e 3° classificato: targa + diploma con motivazione;
- dal 4° al 10° classificato: diploma di merito.

La giuria potrà inoltre assegnare menzioni d'onore e segnalazioni speciali per opere di particolare valore sociale o culturale. La partecipazione richiede il versamento di una quota di iscrizione:

- **13 euro** per una sola opera;
- **18 euro** per due opere.

Maggiori informazioni sulla [call ufficiale](#). **Scadenza: 31 gennaio 2026.**

23. Premio Sinestesie 2026

L'Associazione di promozione sociale Fuoriscala annuncia la quinta edizione del Premio Sinestesie, un concorso nazionale dedicato alla promozione delle arti visive contemporanee. Il progetto culminerà con una mostra collettiva, la pubblicazione di un catalogo critico e l'assegnazione di premi in denaro agli artisti selezionati. Il tema di questa edizione si ispira al titolo di Capitale Italiana della Cultura 2026 assegnato a L'Aquila, città immaginata come una "Città Multiverso": uno spazio in cui molteplici dimensioni – culturali, temporali e sensoriali – convivono e dialogano tra loro, aprendo nuove possibilità di creatività e rigenerazione urbana. Il Premio

Sinestesie 2026 invita gli artisti a esplorare questo “multiverso” attraverso un approccio sinestetico, in cui i sensi si mescolano e si moltiplicano per dare vita a esperienze percettive inedite. L’obiettivo è creare opere capaci di “attraversare i mondi”, di rendere visibile l’invisibile, trasformando suoni in forme, colori in vibrazioni, percezioni tattili in spazi visivi. Una sfida artistica e filosofica che unisce arte, scienza e immaginazione: se ogni senso apre un universo, la sinestesia diventa il linguaggio per viaggiare tra questi mondi paralleli. Il concorso è aperto a tutti gli artisti maggiorenni, italiani e stranieri, singoli o in gruppo, senza limiti di età. Ogni partecipante potrà presentare una sola opera, scegliendo una tra le seguenti sezioni:

- **Pittura** – tutte le tecniche e i supporti ammessi (olio, acrilico, collage, ecc.);
- **Grafica** – elaborazioni manuali o digitali su qualsiasi materiale;
- **Scultura/Installazione** – opere tridimensionali e installazioni, anche con elementi audio-visivi;
- **Fotografia** – analogica o digitale;
- **Video** – opere realizzate con qualsiasi tecnologia, comprese riprese da smartphone.

Le dimensioni e i limiti tecnici variano per sezione, come indicato nel bando ufficiale.

Il montepremi complessivo ammonta a 4.500 euro, così suddivisi:

A. €2.000 – Premio Acquisto (l’opera resterà di proprietà dell’associazione Fuoriscaia);

B. €500 per ciascuna sezione: Pittura, Grafica, Scultura/Installazione, Fotografia, Video.

Oltre ai premi principali, la giuria potrà assegnare menzioni speciali.

Gli artisti selezionati saranno annunciati entro giugno 2026 sul sito ufficiale del premio.

Le opere finaliste saranno esposte in una mostra collettiva a L’Aquila nel novembre 2026, nel cuore del centro storico, accompagnata dalla presentazione del catalogo critico e dalla cerimonia di premiazione. Le domande di iscrizione dovranno pervenire entro il 31 marzo 2026, scegliendo una delle seguenti modalità:

- **Online:** tramite il sito ufficiale www.premiosinestesie.it, dove sono disponibili moduli e schede tecniche.
- **Invio postale:** in busta chiusa all’indirizzo Associazione Fuoriscaia – via Leosini 9, 67100 L’Aquila, con la dicitura “Premio Sinestesie – Quinta Edizione”.

Scadenza: **1 marzo 2026**. Per ulteriori informazioni consultare il seguente [link](#).

24. Concorso fotografico dedicato all’architettura

The Artist Gallery propone un concorso fotografico dedicato all’architettura per celebrare l’arte di immortalare gli spazi che danno forma al nostro mondo: dai grattacieli torreggianti e i monumenti storici, agli interni moderni e i dettagli urbani che raccontano storie di design e creatività umana. Il concorso invita i fotografi a esplorare la bellezza, la simmetria e l’emozione che si trovano nell’architettura, sia attraverso composizioni grandiosi che attraverso sottili giochi di luce e ombra. Il primo classificato riceverà il 15% dei fondi raccolti dalle quote di iscrizione al concorso. Il secondo classificato riceverà il 10% dei fondi raccolti dalle quote di iscrizione al concorso. Il terzo classificato riceverà il 5% dei fondi raccolti dalle quote di iscrizione al concorso. Verrà poi assegnato un certificato digitale per i migliori fotografi e numerosi altri premi verranno consegnati dai diversi partner. Verrà infine pubblicato un blog sulla carriera fotografica e le aspirazioni dei 3 migliori fotografi. Fino a 25 fotografie saranno condivise sui canali social e nella galleria fotografica di The Artist Gallery e le migliori fotografie saranno anche pubblicate sulla sua rivista cartacea, venduta in tutto il mondo. Per partecipare al concorso è prevista una quota di iscrizione. La scadenza del bando è fissata al 13 febbraio 2026. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

STUDIO E FORMAZIONE

25. Seminario Youth@Work: intelligenza artificiale e futuro dell’occupabilità giovanile

Nell’ambito della partnership strategica (SNAC) Youth@Work coordinata dall’Agenzia Italiana per la Gioventù, incentrata sui temi dell’occupabilità e dell’imprenditorialità dei giovani, è aperta la call per partecipare allo “Youth@Work Seminar: AI and the Future of Youth Employability”, un seminario teso a supportare educatori e youth worker nella comprensione dell’intelligenza artificiale e del suo impatto sull’occupabilità giovanile, rafforzando al contempo la capacità dei partecipanti di utilizzare l’intelligenza artificiale in modo responsabile, etico e significativo nel lavoro con i giovani e nell’educazione all’imprenditorialità. Il seminario si terrà a Firenze dal 23 al 27 febbraio 2026 e rappresenterà un interessante spazio di apprendimento in cui riflettere, in particolare, sulla importanza che lo youth work può assumere per promuovere le competenze digitali dei giovani e

per guidarli verso futuri percorsi lavorativi nel mondo dell'intelligenza artificiale. Verranno selezionati 25 partecipanti tra youth worker, educatori, formatori e facilitatori che operano nel campo dell'apprendimento non formale, membri di organizzazioni giovanili e ONG, coordinatori di progetto e membri di enti/organizzazioni che si concentrano sull'occupabilità dei giovani, le competenze e la trasformazione digitale ed infine professionisti che lavorano sull'occupabilità dei giovani e sullo sviluppo delle competenze nonché sull'inclusione digitale. Le attività si articoleranno in tre giornate principali, il 24, 25 e 26 febbraio, indicativamente dalle 9:30 del mattino in poi. L'arrivo è previsto il 23 febbraio pomeriggio e la partenza il 27 febbraio. È obbligatoria la presenza all'intera attività e in modalità residenziale. L'Agenzia Italiana per la Gioventù rimborserà ai partecipanti italiani selezionati i costi di viaggio nella misura del 90% e coprirà direttamente i costi di organizzazione e facilitazione dell'incontro. Gli interessati possono candidarsi entro il 26 gennaio 2026. Gli esiti della selezione saranno comunicati dall'Agenzia Italiana per la Gioventù entro il 30 gennaio 2026. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

26. Stage in Francia nel campo del radiogiornalismo con Euradio

Euradio è alla ricerca di studenti interessati a svolgere un periodo di stage, indicativamente a Nantes o Lille, per produrre e presentare gli spettacoli giornalieri, con il supporto quotidiano di professionisti e il sostegno di un team di team di stagisti e volontari provenienti da tutta Europa. Gli stagisti selezionati riceveranno una formazione completa che va dall'apprendimento del processo editoriale alla gestione radio ed acquisiranno competenze in merito alle seguenti mansioni: parlare al microfono, condurre un'intervista, modificare una registrazione audio, presentare uno show e simili. Le candidature sono aperte tutto l'anno per i due "Team Europei" all'interno dell'Accademia Euradio che si tengono da settembre a febbraio e da febbraio a giugno.

Requisiti

- Avere una buona conoscenza della lingua francese;
- Frequentare studi di giornalismo, comunicazione, affari europei, scienze politiche... in un istituto di istruzione superiore;
- Essere interessati alle tematiche europee;
- Avere familiarità ed interesse verso lo strumento della radio e dei nuovi media;
- Essere in grado di sottoscrivere una convenzione di stage (es con Università).

Condizioni economiche e contrattuali

- Indennità mensile di circa 650 € al mese + rimborso totale dell'abbonamento ai trasporti pubblici;
- Previste 35 ore lavorative settimanali.

Guida alla candidatura

Inviare CV + lettera di motivazione + registrazione audio di un articolo (riportato in fondo alla pagina ufficiale) all'attenzione di Arnauld Leclerc, Presidente, all'indirizzo: recrutement-at-euradio.fr

Scadenza: Si accettano candidature su base continua.

27. Corso di Formazione per Segretaria di Studio Legale

ForIT, ente di formazione nazionale, offre un corso gratuito di formazione professionale per Segretaria di Studio Legale, rivolto a candidati a incarichi di lavoro temporaneo o a lavoratori interinali iscritti all'Agenzia per l'Impiego (APL) promotrice. Il corso è pensato per coloro che desiderano sviluppare competenze specialistiche per il ruolo di segretaria presso studi legali. Il profilo professionale dovrà svolgere le principali mansioni amministrative relative alla gestione della segreteria, ai rapporti con la clientela, alla pianificazione degli appuntamenti, al front-office e alla redazione di documenti.

Modalità di erogazione

Il corso si terrà in modalità sincrona virtuale, ovvero i partecipanti potranno seguire le lezioni da casa tramite PC o tablet dotati di webcam e microfono sulla piattaforma Zoom. È severamente vietato seguire le lezioni tramite smartphone.

Durata, date e orari

Prossima edizione: 17 ottobre - 27 novembre

Durata: 240 ore

Orari: dal lunedì al venerdì, dalle 9:00 alle 13:00 e dalle 14:00 alle 18:00.

Informazioni

Per informazioni contattare il seguente indirizzo: iscrizioni.for@gigroup.com

Attestato

Al termine del percorso formativo verrà rilasciato un attestato finale. La frequenza è obbligatoria dopo che il Fondo avrà verificato che ciascun beneficiario abbia raggiunto gli obiettivi minimi previsti dalla normativa nel Manuale Operativo Forma.Temp (frequenza di almeno il 70% delle ore totali del progetto). Inoltre, per i beneficiari che non hanno i crediti formativi richiesti, è obbligatoria la frequenza di almeno il 90% del modulo "Salute e Sicurezza Generale" e almeno il 70% del modulo "Diritti e Doveri dei Lavoratori Temporanei".

Obiettivi formativi

Il corso è rivolto a coloro che desiderano sviluppare competenze specialistiche per il ruolo di segretaria negli studi legali. La figura professionale in questione è in grado di svolgere le principali mansioni amministrative relative alla gestione della segreteria, alla gestione dei rapporti con la clientela, all'organizzazione della programmazione degli appuntamenti, alle attività di front-office e di redazione di documenti.

Programma formativo

- Gestione tecnico-amministrativa della segreteria di uno studio legale
- Strumenti informatici per lo studio
- Elementi di diritto
- Documentazione legale ed elementi di terminologia giuridica
- Comunicazione efficace Competenze di segreteria
- Competenze linguistiche per i servizi di segreteria di uno studio legale
- Moduli obbligatori:
- Diritti e Doveri dei Lavoratori Temporanei
- Salute e Sicurezza sul Lavoro
- Profilo professionale in uscita: Assistente di Segreteria di Studio Legale.

28. Premio internazionale Mattador per la sceneggiatura

MATTADOR, promosso dall'Associazione Culturale MATTADOR, è il Premio Internazionale per la Sceneggiatura (rivolto a giovani autori italiani e stranieri dai 16 ai 30 anni) dedicato a Matteo Caenazzo, giovane triestino prematuramente scomparso il 28 giugno 2009, mentre stava studiando per diventare sceneggiatore. Ispirato agli ideali di Matteo, ai suoi testi, disegni e video, il Premio è un invito a scrivere soggetti e sceneggiature che riescano a raccontare storie coinvolgenti ed emozionanti, espresse con spirito libero, secondo l'idea e la poetica di Matteo. Gli autori selezionati possono esprimere la loro creatività e sviluppare i propri progetti lavorando a stretto contatto di tutor professionisti, che li seguono nel loro percorso artistico e professionale aiutandoli a inserirsi nell'ambito lavorativo del cinema. I workshop, della durata di circa sei mesi, si svolgono in formula residenziale a Trieste e online e sono suddivisi in diverse aree: sviluppo del soggetto, serie TV, sceneggiatura disegnata e produzione del cortometraggio. A questi si affiancano lectures, masterclasses e convegni dedicati alla sceneggiatura e ai linguaggi del cinema. Il Premio si articola in diverse sezioni: 1) Premio MATTADOR alla migliore sceneggiatura per lungometraggio, con un riconoscimento di 5.000 euro; 2) Premio MATTADOR al miglior soggetto, che prevede una Borsa di formazione per i finalisti e un premio di 1.500 euro al miglior lavoro di sviluppo al termine del percorso; 3) Premio MATTADOR Series, dedicato ai progetti di serie TV: i finalisti accedono a un percorso di sviluppo guidato da sceneggiatori professionisti e il miglior progetto riceve un premio di 1.000 euro; 4) Premio DOLLY – "Illustrare il cinema", rivolto alle storie raccontate per immagini. Il vincitore partecipa a un percorso formativo personalizzato che porta alla realizzazione di un dossier completo di progetto filmico o di animazione, con la possibilità di un ulteriore premio di 1.000 euro; 5) Premio CORTO86, dedicato alla sceneggiatura per cortometraggio, oggi a cadenza biennale (non attivo nell'edizione corrente), che prevede la realizzazione del corto tratto dalla sceneggiatura vincitrice con il supporto di tutor professionisti. La scadenza per potersi candidare è fissata al 15 aprile 2026. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

29. Sesto Concorso Fotografico Femminista PERSPEKTIV_A

La Vienísima annuncia il Sesto Concorso Fotografico Femminista PERSPEKTIV_A in occasione della Giornata internazionale della donna. Un'iniziativa che nasce con l'obiettivo di dare visibilità alle artiste e alle fotografe, promuovere il raggiungimento di una società più giusta ed egualitaria, sostenere i movimenti femministi e stimolare la creatività delle donne partecipanti. Il tema per il 2026 è "DONNE E TRADIZIONE" e invita a presentare prospettive fotografiche femministe che esplorino, mettano in discussione e reinterpretino la tradizione attraverso la lente delle esperienze delle donne. Possono partecipare tutte le DONNE, di qualsiasi nazionalità, che alla data di chiusura

del periodo di ammissione delle opere abbiano compiuto 16 anni. La presentazione deve essere individuale. Non saranno ammesse opere collaborative o collettive. Ogni partecipante può presentare un massimo di due fotografie a titolo nominativo (ossia non con uno pseudonimo). In caso di invio di più fotografie, saranno accettate solo le prime due. I premi sono i seguenti: 1) MIGLIORE FOTOGRAFIA, che riceverà un premio di 450 euro e un diploma; 2) FOTOGRAFIA che otterrà il maggior impatto popolare riceverà un premio di 50 euro e un diploma.; 3) L'organizzazione assegnerà un massimo di tre menzioni speciali consistenti in un diploma. La scadenza per poter partecipare al bando è fissata al 27 marzo 2026. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

PROPOSTE DI PROGETTI EUROPEI

30. Volete realizzare un progetto europeo e non sapete trovare i partner? Contattateci...



Qui di seguito riportiamo alcune delle proposte di progetti europei, per le quali il nostro centro Europe Direct è in grado di fornire tutti i dettagli necessari a sviluppare positivamente le richieste di partenariato. Altre proposte, aggiornate in tempo reale, sono reperibili al seguente indirizzo web: <https://www.euro-net.eu/category/news/proposte-di-progetti/>

A) OPPORTUNITÀ DI PARTENARIATO PER UN PROGETTO KA210SCH

La scuola secondaria di Evrenkö, sta preparando una nuova candidatura per un progetto internazionale nell'ambito del programma Erasmus+ 2026, nell'ambito dell'Azione Chiave - Partenariati su Piccola Scala. Il progetto mira a sviluppare pratiche innovative nel campo dell'istruzione scolastica, concentrandosi su educazione ambientale, trasformazione digitale, alfabetizzazione all'intelligenza artificiale, educazione inclusiva e benessere. Per contatti: erasmus.euproject@gmail.com

B) ALTRA OPPORTUNITÀ PER UN PROGETTO ERASMUS+ KA210 SULLE STEM/STEAM


Si ricercano partner (solo scuole secondarie di primo e secondo grado) per un progetto Erasmus+ KA210 (Partenariato su piccola scala) incentrato sull'istruzione STEM/STEAM, sulle competenze digitali e sull'inclusione. Le scuole interessate sono invitate a inviare il loro PIF al seguente indirizzo di posta elettronica: bilalaltun063@gmail.com

C) RICERCA PARTNER – ERASMUS+ KA220-HED


Titolo del progetto: Sviluppo di competenze sanitarie digitali per la gestione di disastri e crisi nell'istruzione superiore


Acronimo: DigiHealthCrisis

Si ricercano partner internazionali nel settore dell'istruzione superiore per un progetto Erasmus+ KA220-HED coordinato dalla Kocaeli Health and Technology University (Turchia) con esperienza o interesse in salute digitale, gestione di disastri/crisi, apprendimento basato sulla simulazione, educazione sanitaria, sviluppo di curricula.

 Focus del progetto


- Competenze sanitarie digitali per la gestione di disastri e crisi
- Moduli di apprendimento digitale compatibili con LMS e con licenza OER
- Formazione basata su simulazioni e scenari (ad esempio, pazienti virtuali, casi di crisi multidisciplinari)
- Integrazione curriculare nelle scienze della salute

 Durata: 24 mesi

 Inizio previsto: settembre 2026

Per esprimere interesse, si prega di inviare:

- OID
- Breve profilo istituzionale (max 1 pagina)
- Competenze pertinenti + potenziale contributo (ad esempio, leadership/supporto al WP)

 Contatto: digitalhealtheducationerasmus@gmail.com

D) RICERCA PARTNER PER JOB-SHADOWING

Il CEIP Ausiàs March, una scuola pubblica per la prima infanzia e la scuola primaria (3-11 anni) con accreditamento Erasmus+ KA120 (2024-2027) ricerca colleghi europei per job-shadowing.

Il progetto di quest'anno, " Understanding is learning" (Capire è imparare), si sviluppa attorno al tema "Around the World in 80 Days." (Il giro del mondo in 80 giorni).

Si offre un team motivato e accogliente, con esperienza sia nell'accoglienza che nei viaggi e una solida preparazione (learning agreement, inclusione, competenze digitali, metodologie attive) con un tocco umano. Contatti: 46012537@edu.gva.es e a.fletcherponce@edu.gva.es

OPPORTUNITÀ LAVORATIVE

31. Offerte di lavoro in Europa

Di seguito potete consultare alcune offerte di lavoro provenienti sia dalla rete EURES sia da altre fonti, relative a opportunità di impiego in Italia, Europa e oltre i confini continentali. Ci auguriamo che tali opportunità lavorative siano di vostra utilità e che possano aiutarvi a trovare soluzioni di vita e di occupazione.

A) CAMPAGNA EURES "YOUR CAREER TAKES YOU PLACES"

L'ELA (Autorità europea del lavoro) ha lanciato la campagna EURES "Your career takes you places - Find work anywhere in Europe #withEURES" mirata a sostenere l'occupazione degli studenti e dei giovani che si affacciano al mercato del lavoro europeo. Fino a marzo 2026 la rete EURES proporrà una campagna interamente dedicata al futuro professionale dei giovani, che prevede eventi online e in presenza finalizzati alle assunzioni, suggerimenti su come trovare la prima opportunità di lavoro o apprendistato all'estero e molte altre attività. La campagna nello specifico ha l'obiettivo di sensibilizzare i giovani sulle opportunità offerte da EURES per: 1) trovare lavoro in un altro Paese europeo; 2) accedere a tirocini e apprendistati; 3) conoscere i propri diritti come lavoratori mobili; 4) orientarsi su alloggio, sicurezza sociale e integrazione. Durante tutta la durata dell'iniziativa, EURES promuoverà contenuti informativi e testimonianze attraverso i propri canali social utilizzando gli hashtag #withEURES e #EURESjobs, per raggiungere in modo diretto studenti e giovani lavoratori. Per ulteriori informazioni consultare il seguente [link](#).

B) BANDO PER 370 TIROCINI MAECI-MUR-CRUI

Nuovo bando per 370 tirocini curriculari MAECI-MUR-CRUI rivolto a studenti iscritti a corsi di laurea magistrale o a ciclo unico. Il programma nasce dalla collaborazione tra il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI), il Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR), le Università italiane e la Fondazione CRUI. I tirocini si svolgeranno presso le seguenti tipologie di Sedi del MAECI: Ambasciate, Consolati, Rappresentanze permanenti e Istituti di cultura d'Italia all'estero. I tirocinanti saranno coinvolti in attività di supporto alla didattica, ricerche, analisi dati, comunicazione istituzionale e nella organizzazione di eventi, affiancando il personale scolastico e del MAECI. Per candidarsi è necessario possedere i seguenti requisiti: 1) Avere un'età inferiore ai 29 anni; 2) Essere iscritti a un corso di laurea magistrale o a ciclo unico; 3) Aver acquisito almeno 60 CFU (magistrale) o 230 CFU (ciclo unico); 4) Avere una conoscenza certificata della lingua inglese di livello B2; 5) Aver conseguito una media voti non inferiore a 27/30. È previsto un rimborso spese minimo di 300 euro al mese, suddiviso equamente tra MAECI e l'università di appartenenza. Le domande devono essere presentate esclusivamente online. Scadenza per la presentazione delle candidature: 3 febbraio 2026, ore 17:00. Periodo di svolgimento del tirocinio: 11 maggio 2026 – 10 agosto 2026. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

C) OPPORTUNITÀ PER RESPONSABILE APPROVVIGIONAMENTO

Lingue di lavoro: inglese

Settore professionale: Commercio all'ingrosso di orologi e di gioielleria

Orario di lavoro: Tempo pieno

Tipo di contratto: Contratto con finalità di assunzione

Occupazione: Responsabile degli acquisti

Numero di posizioni: 1

Descrizione dell'impiego

Il responsabile dell'approvvigionamento è responsabile dell'identificazione, della valutazione e della garanzia degli orologi per l'azienda, garantendo prezzi competitivi, canali di fornitura affidabili e conformità agli standard interni.

Luogo di lavoro: IS-SWATAR , Malta - Malta

Competenze: diffondere le comunicazioni internegestire le lamentele dei clientisviluppare metodologie di valutazione dei fornitorimonitorare il livello delle giacenzecontrattare i prezzigestire le attività di acquisto

Livello di istruzione: Istruzione post-secondaria non terziaria

Patente di guida: B

Datore di lavoro: MERIDIANA LIMITED

Retribuzione: 2150 - 2500 Euro al mese (Tasso di compenso iniziale)

Come candidarsi Inviare una LETTERA DI CANDIDATURA e un CV tramite EMAIL o POSTALE OPPURE fai domanda tramite il sito Web Jobsplus tramite l'URL: <https://jobsplus.gov.mt/vacancy/vacancy-details?id=432560>

Contatto: LUCA DALMASSO

D) EURES RICERCA 2000 UNITÀ DI PERSONALE PER LA PROSSIMA STAGIONE ESTIVA

La rete EURES Italia ricerca per la prossima stagione estiva nr. 2000 unità di personale per vari profili all'estero:

- responsabili animazione;
- animatori e responsabili mini club;
- animatori e responsabili Junior club;
- animatori sportivi;
- animatori fitness; i
- istruttori pilates e yoga;
- istruttori di tennis;
- ballerini e cantanti, coreografi, piano bar, animatori dJ;
- tecnici suono e luci.

Requisiti:

- età: +18 e assolvimento dell'obbligo scolastico;
- conoscenza di almeno una lingua straniera (inglese, tedesco, francese);
- buone doti di comunicazione, capacità di adattamento e predisposizione al contatto con il pubblico.

Per modalità di candidatura e per conoscere le prossime date di selezione, scarica la [locandina](#).

32. Offerte di lavoro in Italia

A) INVENTARISTI BASILICATA FEBBRAIO 2026

Si ricercano inventaristi per attività di inventario in negozi della GDO e retail per il mese di febbraio 2026. C2C - Close To Consumer è attiva nel settore delle promozioni di vendita, del merchandising e dell'organizzazione di eventi ed è una società di Gi Group, prima Agenzia per il Lavoro Italiana con oltre 200 filiali sul territorio nazionale e più di 1800 professionisti nel settore delle Risorse Umane. Collaboriamo con importanti realtà del mondo retail e logistico, garantendo un supporto puntuale e professionale in tutta Italia.

L'attività si svolgerà in fascia sia diurna e avrà durata dalle 6 alle 8 ore, presso Melfi.

Il lavoro consiste nel conteggio dei prodotti a scaffale tramite l'uso di un palmare o lettore ottico.

Brevi info:

- Posti disponibili: 1
- Offerta scade il: 19.02.2026
- Luogo: Melfi (PZ)
- Categoria Professionale/Mansione: Acquisti/Buyer/Logistica
- Settore: Grande Distribuzione/D.O.

Requisiti:

- Disponibilità per le date indicate
- Precisione e affidabilità
- Puntualità e rispetto delle regole
- Gradita precedente esperienza come inventarista
- Disponibilità a lavorare in orario diurno oppure serale/notturno
- Preferibile essere automuniti

Maggiori informazioni al seguente [link](#).

B) RESPONSABILE AMMINISTRATIVO PRESSO GRUPPO COSOLA A MATERA

Il Gruppo Cosola, realtà consolidata e in espansione nel settore degli impianti elettrici e tecnologici, ricerca un Responsabile Amministrativo per il rafforzamento della propria struttura organizzativa. L'azienda opera con un team giovane e motivato su commesse di rilevanza crescente sia a livello locale che nazionale.

Descrizione del ruolo

La risorsa sarà responsabile della supervisione e gestione dell'intera area amministrativa, contabile e finanziaria dell'azienda. Il ruolo prevede un'elevata autonomia operativa e un'interazione costante con la direzione aziendale, i consulenti esterni e gli istituti di credito.

Principali attività

- Gestione della contabilità generale fino alla chiusura del bilancio civilistico
- Supervisione degli adempimenti fiscali ordinari e rapporti con consulenti fiscali
- Gestione della tesoreria aziendale e dei rapporti con le banche
- Analisi finanziaria e supporto alla pianificazione economico-finanziaria
- Gestione operativa del payroll e rapporti con il consulente del lavoro
- Coordinamento delle attività amministrative e organizzazione dell'ufficio

Requisiti richiesti

- Esperienza minima di 10 anni nel ruolo di Responsabile Amministrativo
- Conoscenza approfondita del gestionale BPoint
- Solida preparazione in ambito contabile, fiscale, finanziario e payroll
- Capacità di lavorare per obiettivi e di relazionarsi con interlocutori interni ed esterni
- Precisione, autonomia decisionale e orientamento al miglioramento continuo

Titoli preferenziali

- Esperienza maturata in aziende del settore impiantistico o affini
- Conoscenza delle logiche economico-finanziarie tipiche delle PMI strutturate

Condizioni contrattuali

- Contratto iniziale a tempo determinato della durata di 2 mesi
- Al termine del periodo, valutazione per l'eventuale trasformazione a tempo indeterminato
- Inquadramento secondo il CCNL Metalmeccanica
- Retribuzione commisurata all'esperienza e alle competenze maturate
- Sede di lavoro: Matera
- Orario di lavoro: 9:00 – 13:00 / 14:30 – 18:30
- Durata iniziale del contratto: tempo determinato 2 mesi
- Prospettiva: valutazione per successiva stabilizzazione a tempo indeterminato

Requisiti aggiunti dall'autore dell'offerta di lavoro

- Disponibilità a spostarsi per raggiungere il luogo di lavoro
- Più di 6 anni di esperienza in Administrative
- Disponibilità a lavorare in sede
- Possibilità di iniziare subito

Contatti:

www.cosola.it

C) IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PRESSO BEHOME A LAURIA

BEHOME, azienda leader nel settore dell'arredamento per la casa, ricerca a scopo assunzione IMPIEGATI AMMINISTRATIVI da inserire nel proprio organico presso la sede di POTENZA | Lauria. Il candidato si occuperà di contabilità generale, inserimento ed emissione fatture, registrazioni ed emissioni documenti contabili, flussi di cassa, scadenziario fiscale, controllo vendite e acquisti, pratiche in back office.

Ricerchiamo le seguenti 2 figure:

- SENIOR: persona che ha maturato esperienza pluriennale nel settore specifico ed è in possesso del Diploma di istruzione secondaria superiore (preferibilmente in ragioneria) e/o di Laurea triennale (preferibilmente in discipline economiche) con flessibilità, attitudine all'ordine e alla precisione, riservatezza e capacità di analisi;
- JUNIOR: persona senza esperienza per intraprendere un progetto formativo di stage.

Offriamo:

- Per figura SENIOR: contratto a tempo indeterminato;
- Per figura JUNIOR: percorso formativo iniziale (stage) finalizzato alla crescita professionale e all'inserimento in azienda.

Contatti:info@behomecasa.it

D) PROJECT MANAGER / DIRETTORE DI COMMessa – EDILIZIA FERROVIARIA

Sede: Potenza (e cantieri regionali)

Ambito: Infrastrutture / Edilizia ferroviaria – Lavori Pubblici

Società: AGAP2 – Società di consulenza ingegneristica. Parte del Gruppo MoOngy, AGAP2 è un leader europeo nei servizi di consulenza ingegneristica e IT, con una presenza consolidata in 14

paesi. Dal 2018, AGAP2 Italia opera con successo in molteplici settori, tra cui Infrastrutture, Trasporti, Edilizia, Energy, Oil & Gas e Industrial Automation, supportando i principali player nazionali e internazionali nella realizzazione di progetti complessi ad alto valore strategico.

Cosa cerchiamo

Per il potenziamento del nostro team, ricerchiamo un Project Manager / Direttore di Commessa con solida esperienza nel settore dell'edilizia ferroviaria, da inserire su commesse infrastrutturali in Campania. La risorsa, a riporto diretto del Direttore Operativo, avrà la piena responsabilità della pianificazione, gestione e controllo delle commesse assegnate, garantendo il rispetto di tempi, costi, qualità e normative di riferimento.

Responsabilità principali

- Pianificare, coordinare e monitorare l'**avanzamento dei lavori** su tutti i cantieri afferenti alla commessa
- Gestire e controllare i **flussi di contabilità attiva e passiva**
- Supervisionare la **contabilità lavori in ambito LL.PP.**
- Garantire la corretta gestione della **sicurezza di cantiere** ai sensi del **D.Lgs. 81/08**
- Assicurare il rispetto del **Codice dei Contratti Pubblici** e delle procedure autorizzative
- Gestire i rapporti con tutti gli **stakeholder di progetto**: committenza, direzione lavori, fornitori, sub-appaltatori, enti locali e governativi
- Coordinare e gestire il **personale dipendente** allocato sulla commessa
- Coordinare e supervisionare le attività dei **sub-appaltatori**, verificando il rispetto degli accordi contrattuali
- Applicare metodologie di Project Management nella gestione di attività complesse
- Predisporre report di avanzamento tecnico-economico a supporto della Direzione

Requisiti

- Laurea in Ingegneria Civile o Diploma di Geometra
- Almeno 10 anni di esperienza nel ruolo di Project Manager / Direttore di Commessa
- Esperienza significativa e comprovata nella gestione di commesse con RFI, ITALFER, EAV o enti analoghi
- Provenienza da realtà strutturate operanti in ambito ferroviario edile, con focus sui lavori pubblici
- Solida esperienza nella gestione di commesse complesse
- Conoscenza approfondita delle normative di settore e dei processi di Project Management
- Spiccate capacità di leadership, coordinamento e problem solving

Cosa offriamo

- Contratto a tempo indeterminato
- Retribuzione commisurata all'esperienza
- Inserimento in commesse ferroviarie strategiche sul territorio nazionale
- Percorsi di formazione tecnica e manageriale
- Follow-up costanti con il team HR e Business Manager
- Piano di crescita professionale in un contesto strutturato e dinamico

Maggiori informazioni al seguente [link](#).

BANDI INTERESSANTI

33. BANDO – Erasmus+ per la mobilità individuale ai fini dell'apprendimento

Il programma Erasmus+, attraverso l'Azione chiave 1 promuove la mobilità individuale ai fini dell'apprendimento sostenendo esperienze transnazionali rivolte a una grande gamma di persone, offrendo loro l'opportunità di migliorare competenze, conoscenze e prospettive personali e professionali. Si tratta della sezione del programma più accessibile per le organizzazioni che desiderano avviare attività di scambio, tirocinio, job shadowing, corsi strutturati o esperienze non formali di apprendimento. Gli obiettivi sono: 1) Migliorare le prestazioni di apprendimento di alunni, studenti, tirocinanti, discenti adulti e giovani; 2) Rafforzare l'occupabilità e ampliare le prospettive professionali dei partecipanti; 3) Incrementare il senso di iniziativa, l'imprenditorialità e la capacità di autonomia personale; 4) Potenziare le competenze digitali e linguistiche; 5) Favorire la consapevolezza interculturale e la capacità di interagire positivamente con persone di diverse provenienze; 6) Rafforzare la partecipazione attiva alla società e la consapevolezza dei valori dell'Unione Europea; 7) Aumentare la motivazione a partecipare in futuro a percorsi educativi formali o non formali. Possono partecipare ai bandi istituti di istruzione superiore, scuole di ogni

ordine e grado, enti di istruzione e formazione professionale, organizzazioni dell'educazione degli adulti, organizzazioni attive nel settore della gioventù, organizzazioni del settore sportivo, enti pubblici e autorità locali, imprese ONG, fondazioni, cooperative. Ogni progetto deve includere almeno una organizzazione di invio e una di accoglienza, situate in paesi diversi. Non sono ammesse candidature provenienti da singoli individui. Le organizzazioni ricevono un contributo fisso per la gestione delle attività a seconda del settore. Sono previsti fondi aggiuntivi per partecipanti con minori opportunità. Si possono finanziare anche delle visite preparatorie. Per il viaggio, il finanziamento varia in base alla distanza percorsa in chilometri. Il rimborso individuale per il soggiorno è calcolato per giorno e dipende dal paese di destinazione. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente link: www.erasmusplus.it/

34. BANDO – Corpo europeo di solidarietà: aperto l'invito a presentare proposte 2026

La Commissione europea ha appena lanciato l'invito 2026 del Corpo europeo di solidarietà, che segna un doppio anniversario: i 30 anni del volontariato nell'UE e i 10 anni del programma. Con un bilancio aumentato che nel 2026 raggiungerà per la prima volta i 175,3 milioni di euro, il programma continuerà a consentire a migliaia di giovani di partecipare ad azioni di solidarietà in tutta Europa e oltre. Dalla sua creazione nel 2016, il Corpo europeo di solidarietà ha offerto opportunità che hanno cambiato la vita a oltre 150 000 giovani attraverso più di 22 000 progetti nel campo della solidarietà, degli aiuti umanitari e della cooperazione allo sviluppo, rafforzando al contempo l'empowerment delle comunità locali. Il programma 2026 si basa su questi risultati e continuerà a finanziare progetti che mirano a contribuire all'inclusione e alla diversità, alla sostenibilità ambientale, alla trasformazione digitale e alla partecipazione democratica, le quattro priorità trasversali che guidano il programma per tutto il periodo 2021-2027. Maggiori informazioni al seguente [link](#).

35. BANDO – European Youth Together 2026

La Commissione europea ha appena lanciato nel programma Erasmus+ l'invito 2026 per i progetti "European Youth Together" che hanno lo scopo di creare reti che promuovono i partenariati regionali, attuati in stretta cooperazione con i giovani di tutta Europa. Queste reti dovranno organizzare gli scambi, promuovere le iniziative di formazione e consentire ai giovani stessi di creare progetti congiunti mediante attività sia in presenza che online. L'azione intende sostenere in particolare almeno uno dei seguenti obiettivi specifici: 1) la promozione e lo sviluppo di una cooperazione strutturata più transnazionale tra le diverse organizzazioni giovanili al fine di costruire o rafforzare partenariati incentrati sulla solidarietà e sulla partecipazione democratica e inclusiva di tutti; 2) la promozione dei sei valori fondamentali dell'UE che sono alla base della nostra società: rispetto della dignità umana, libertà, democrazia, uguaglianza, Stato di diritto e rispetto dei diritti umani, compresi quelli delle minoranze; 3) incoraggiare la partecipazione dei giovani al processo democratico e alla società attraverso l'organizzazione di attività formative, la messa in risalto degli elementi comuni tra i giovani europei e lo sviluppo di discussioni e dibattiti sul legame tra i giovani e l'UE, i suoi valori e le sue fondamenta democratiche (ciò comprende l'organizzazione di eventi legati alla promozione della partecipazione delle categorie di giovani sottorappresentate alla politica, alle organizzazioni giovanili e ad altre organizzazioni mediante il coinvolgimento di giovani con minori opportunità); 4) nuovi metodi per rafforzare il ruolo delle organizzazioni giovanili, mediante il sostegno a modalità innovative di cooperazione, alla creazione, allo sviluppo e alla gestione di reti. In tale ambito potrebbero rientrare, a titolo indicativo, il rafforzamento della collaborazione tra le organizzazioni giovanili in un contesto digitale attraverso metodi di apprendimento non formale e modelli organizzativi quali le modalità alternative di scambio e l'assistenza reciproca; 5) il rafforzamento della dimensione europea delle attività delle organizzazioni giovanili di base, comprese le attività finalizzate al miglioramento della vita insieme e al contributo alla progettazione di modi di vita transnazionali sostenibili per il futuro, in linea con il Green Deal europeo e l'iniziativa del nuovo Bauhaus europeo. Le attività, che dovrebbero durare di norma 24 mesi, devono essere di natura transfrontaliera e possono essere eseguite a livello europeo (paesi aderenti al programma Erasmus+, nazionale, regionale o locale). Possono partecipare entità giuridiche stabilite in uno Stato membro dell'UE o in un paese associato al programma: ONG (tra cui ONG europee per la gioventù e consigli nazionali della gioventù) impegnate nel campo della gioventù; enti pubblici a livello locale, regionale o nazionale che operano nel campo della gioventù; organizzazioni a scopo di lucro, ma non nel ruolo di coordinatori. Ogni organizzazione può presentare entro la scadenza (prevista per il 26 febbraio 2026 alle ore

17:00 CET) solo una candidatura in qualità di coordinatore. La sovvenzione è forfettaria. Il contributo massimo per progetto è di 500.000 euro. Per maggiori informazioni il sito di riferimento: è il seguente [link](#).

36. Invito a presentare contributi sull'impatto delle sfide sulla salute mentale dei giovani

La salute mentale dei giovani è essenziale, poiché influisce sulla loro capacità di godere pienamente dei diritti umani. Una buona salute mentale può permettere ai giovani di partecipare attivamente alla vita sociale, di accedere all'istruzione e a un lavoro dignitoso e di esercitare appieno i propri diritti. Tuttavia, le sfide legate alla salute mentale possono creare ostacoli significativi, incidendo sul godimento dei diritti umani e dando luogo a discriminazione, esclusione e a un accesso limitato o nullo ai servizi essenziali. Per i giovani emarginati e in situazioni di vulnerabilità, tali difficoltà sono spesso aggravate, restringendo ulteriormente i loro diritti e le loro opportunità. A tal fine, l'Ufficio dell'Alto Commissario delle Nazioni Unite per i Diritti Umani ha predisposto un invito a presentare contributi, al quale le parti interessate sono invitate a rispondere in relazione alle aree tematiche indicate. Il rapporto mira a esplorare: 1) il quadro giuridico e politico relativo ai diritti umani dei giovani in relazione alla salute mentale; 2) i principali ostacoli e le sfide affrontate dai giovani che vivono problemi di salute mentale nel pieno godimento dei loro diritti umani; 3) le pratiche promettenti e soluzioni per promuovere il diritto dei giovani alla salute mentale e garantire che l'intera gamma dei loro diritti umani sia rispettata, protetta e realizzata. L'Ufficio dell'Alto Commissario delle Nazioni Unite per i Diritti Umani invita tutti gli Stati interessati, le organizzazioni della società civile, i rappresentanti delle organizzazioni giovanili, le organizzazioni internazionali e regionali, le istituzioni nazionali per i diritti umani, il mondo accademico e altri soggetti a fornire contributi scritti in risposta alle domande per questo studio tematico. Ai partecipanti è richiesto di limitare i commenti a un massimo di 5 pagine. Materiali di supporto aggiuntivi, quali relazioni, studi accademici e altri materiali di approfondimento, possono essere allegati alla presentazione. La scadenza per poter presentare il proprio contributo è fissata al 20 febbraio 2026. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

37. BANDO – Pubblicato il bando “Incoming 2025” dalla Lucana Film Commission



Lo scorso 2 dicembre la Lucana Film Commission ha pubblicato sul proprio sito web il bando “Incoming 2025 finalizzato a sostenere, attraverso la concessione di contributi a fondo perduto sotto forma di sovvenzione, la fase di produzione di opere o serie di opere audiovisive lucane. Le

risorse finanziarie complessive previste per l'Avviso ammontano ad 525.000 euro di cui 125.000 euro diretti a documentari e cortometraggi e 400.000 euro a lungometraggi. Per quanto riguarda i documentari il contributo massimo ottenibile è pari al 30% delle spese ammissibili, e, comunque, per un importo non superiore a 25.000 euro per ciascuna opera, anche se, nel caso di opere prime o di opere qualificabili come “difficili” ai sensi della vigente normativa, tale limite è elevato al 50% delle spese ammissibili ma sempre per un importo non superiore a 25.000 euro per ciascuna opera. Per i cortometraggi, invece, il contributo massimo ottenibile è pari al 70% delle spese ammissibili, per un importo non superiore a 30.000 euro per ciascuna opera (nel caso di produzioni associate o coproduzioni, tali limiti sono calcolati sulla sola quota di cui il soggetto richiedente è titolare). Infine per i lungometraggi il contributo massimo ottenibile è pari al 50% delle spese ammissibili per un importo non superiore a 200.000 euro per ciascuna opera. Medie e Grandi Imprese non potranno, in alcun caso, ottenere, rispettivamente, più del 50% per le Medie Imprese e 40% per le Grandi Imprese. Destinatari delle agevolazioni previste sono le micro, piccole e medie imprese attive, che alla data della presentazione della domanda di agevolazione siano produttori dell'opera audiovisiva presentata e operino prevalentemente nel settore di “Attività di produzione cinematografica, di video e di programmi televisivi” (codice ATECO 59.11 o 59.12 e successivi aggiornamenti). Maggiori informazioni e dettagli sub bando sono reperibili sul sito web <https://www.lucanafilmcommission.it/> della Lucana Film Commission.

38. Bando ELEVATE - European League of Advanced Digital Skills Academies

L'Agenzia esecutiva europea per la salute e il digitale (HaDEA) ha lanciato il 9° bando Digital Europe per le competenze digitali avanzate (DIGITAL-2026-SKILLS-09) nell'ambito del programma

Digital Europe per finanziare progetti che rafforzano le competenze digitali avanzate in linea con gli obiettivi del Decennio Digitale e della Bussola della Competitività dell'UE. Il primo tema del bando mira a istituire la European League of Advanced Digital Skills Academies (ELEVATE), un quadro generale progettato per orientare la governance, migliorare il coordinamento e garantire la coerenza tra le varie iniziative settoriali. ELEVATE promuoverà sinergie e sosterrà l'efficace attuazione degli obiettivi attraverso iniziative esistenti come la Cybersecurity Skills Academy, la EuroHPC Skills Community e le nuove accademie per le competenze digitali avanzate in intelligenza artificiale, mondi virtuali, quantistica e semiconduttori. Si allineerà inoltre con altri progetti finanziati dall'UE incentrati sulle competenze digitali avanzate, inclusi i programmi di formazione specialistica finanziati da DIGITAL, al fine di ridurre la frammentazione. Il bando è indirizzato ai seguenti gruppi target: Istituti di istruzione superiore, Istituti di formazione professionale e professionale, Istituti di ricerca, Amministrazioni pubbliche e/o enti governativi, Organizzazioni per le risorse umane e agenzie per l'impiego, Professionisti IT, Partner industriali, associazioni di categoria, alleanze, parti sociali e ONG. Il consorzio che si candida ad un finanziamento dovrebbe: 1) Definire una struttura di governance agile e un piano di coinvolgimento degli stakeholder per guidare e coordinare ELEVATE. 2) Sviluppare quadri di qualità e certificazione per la formazione ICT, tra cui un marchio di eccellenza e un meccanismo europeo di micro-credenziali. 3) Creare reti di mentoring, borse di studio e alumni per supportare studenti e gruppi sottorappresentati. 4) Condurre un'analisi di mercato sull'offerta di competenze digitali avanzate e sulla domanda di lavoro. 5) Implementare una strategia di comunicazione e un archivio - ospitato sul DSJP - per condividere risultati e buone pratiche a livello UE. Il consorzio deve essere composto da un minimo di 3 candidati indipendenti provenienti da almeno 3 diversi paesi ammissibili. Il budget stimato disponibile per il bando è di 7.200.000 euro, che corrisponde anche al budget massimo disponibile per progetto. La durata prevista del progetto per questo tema è di 48 mesi. Le azioni di coordinamento e supporto hanno un tasso di finanziamento del 100%. La scadenza per la presentazione delle proposte è fissata al 3 marzo 2026 alle ore 17:00:00 CET (ora di Bruxelles). Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

39. Contributi a fondo perduto per Startup e PMI con EIC Accelerator

Startup e PMI che hanno progettato un prodotto, un servizio, o un modello di business innovativo



possono accedere agli incentivi dell'EIC Accelerator, il nuovo programma nell'ambito di Horizon Europe 2021-2027, che prevede contributi a fondo perduto oppure investimenti nel capitale. Le imprese possono accedere a questi fondi europei inviando una candidatura completa di una serie requisiti, oppure partecipando a una della challenge tematiche fra quelle in programma nel corso dell'anno. L'EIC Accelerator è il principale programma europeo dedicato alle Startup e alle PMI innovative ad alto potenziale: esso finanzia tecnologie di frontiera e progetti deep tech con investimenti che combinano grant fino a 2,5 milioni di euro e equity fino a 15 milioni, attraverso il fondo EIC. Il finanziamento copre attività di sviluppo, industrializzazione e

ingresso sul mercato, con un modello flessibile che rende l'EIC Accelerator una delle leve più rilevanti per la crescita delle imprese europee. Il programma supporta imprese in fase avanzata di sviluppo, che abbiano già validato la tecnologia e puntino alla scalabilità internazionale. I progetti devono presentare un livello di maturità tecnologica elevato (dal TRL 5-6 in su) e dimostrare un chiaro vantaggio competitivo, potenziale di mercato e benefici strategici per l'Europa nei settori deep tech, transizione digitale, energia, biotech, robotica, materiali avanzati e sicurezza. Per le realtà italiane, il programma rappresenta un canale privilegiato per attrarre capitali, accelerare la ricerca applicata e sostenere la competitività sui mercati globali. Il contributo a fondo perduto è pari al 70% delle spese ammissibili, che devono essere comprese tra 500 mila euro e 2,5 milioni di euro. Richiede il completamento delle attività di innovazione entro 24 mesi, quindi due anni. In alternativa, il programma può risolversi in un investimento in equity o quasi equity, fino a un tetto di 15 milioni di euro, per progetti con TRL 9, quindi un alto livello di maturità tecnologica. L'investimento può essere in quote azionarie o in altri strumenti finanziari, gestiti dal Fondo EIC, che agisce come investitore istituzionale. La selezione avviene in più passaggi: short proposal online, full application su invito e intervista finale davanti al panel di esperti EIC. Le call sono aperte tutto l'anno, con scadenze periodiche per la full application. L'impresa può quindi candidarsi in via autonoma e spontanea presentando una "short proposal" composta da: 1) un documento di 5

pagine che sintetizza la proposta e risponde a domande sull'innovatività e il potenziale del mercato e del team; 2) un pitch di massimo 10 slide; 3) un pitch video di 3 minuti dove il team (fino a 3 persone) spiega le motivazioni della proposta. La risposta viene solitamente fornita nel giro di quattro settimane, e se il progetto supera i criteri di selezione l'impresa viene invitata a predisporre la "full proposal". Se anche questa viene accettata, si svolge un colloquio con la commissione giudicatrice. La short proposal può essere effettuata in qualsiasi momento, mentre la full proposal deve essere inviata entro le seguenti scadenze del 2026: 7 gennaio, 4 marzo, 6 maggio, 8 luglio, 2 settembre, 3 novembre.

LE NOSTRE ATTIVITÀ ED INIZIATIVE

40. Rubrica "Caffè europeo" curata dal Centro Europe Direct Basilicata

Continua la collaborazione con "ivl24" con la rubrica a cura di Antonino Imbesi "direttore del centro



Europe Direct Basilicata" ed esperto di politiche comunitarie e startup. Un viaggio alla scoperta del mondo "Europa" in cui con scadenze periodiche vengono

pubblicati degli articoli riguardanti le tematiche europee e informazioni sui progetti sviluppati nell'ambito del programma Erasmus+. Di seguito potete consultare gli articoli pubblicati dalla nostra ultima newsletter fino al 04 gennaio 2026

Data	Titolo articolo	Link
20.01.2026	Seminario Youth@Work: intelligenza artificiale e futuro dell'occupabilità giovanile"	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-seminario-youthwork-intelligenza-artificiale-e-futuro-delloccupabilita-giovanile/
19.01.2026	Premio internazionale Mattador per la sceneggiatura	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-premio-internazionale-mattador-per-la-sceneggiatura/
19.01.2026	Dichiarazione della Presidente von der Leyen su approvazione accordo Mercosur	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-dichiarazione-della-presidente-von-der-leyen-su-approvazione-accordo-mercotur/
16.01.2026	L'UE evacua le vittime dopo la tragedia di Crans-Montana	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-lue-evacua-le-vittime-dopo-la-tragedia-di-crans-montana/
15.01.2026	Publicati i risultati del bando "DiscoverEU" aperto ai giovani nati nel 2007	https://ivl24.it/caffeeuropeo-pubblicati-i-risultati-del-bando-discovereu-aperto-ai-giovani-nati-nel-2007/
14.01.2026	Nuovo meeting online del progetto SLERA	https://ivl24.it/caffeeuropeo-nuovo-meeting-online-del-progetto-slera/
13.01.2026	Cipro alla Presidenza del Consiglio dell'UE	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-cipro-alla-presidenza-del-consiglio-dellue/
12.01.2026	Concorso letterario Campiello Giovani	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-concorso-letterario-campiello-giovani/
11.01.2026	Sostegno alla ricerca e innovazione agricola in America Latina	https://ivl24.it/caffeeuropeo-sostegno-alla-ricerca-e-innovazione-agricola-in-america-latina/
10.01.2026	Bando Edu-Fund Platform di UniCredit Foundation	https://ivl24.it/caffeeuropeo-bando-edu-fund-platform-di-unicredit-foundation/
08.01.2026	Il Regno Unito rientra nel programma Erasmus+ dal 2027	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-il-regno-unito-rientra-nel-programma-erasmus-dal-2027/
07.01.2026	Bando CERV "Reti di città"	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-2/
06.01.2026	Tirocini presso il Programma delle Nazioni Unite per lo sviluppo (UNDP)	https://ivl24.it/caffeeuropeo-tirocini-presso-il-programma-delle-nazioni-unite-per-lo-sviluppo-undp/
05.01.2026	AU-EU Youth Action Lab per scambi giovanili tra Europa e Africa	https://ivl24.it/caffeeuropeo-au-eu-youth-action-lab-per-scambi-giovanili-tra-europa-e-africa/

41. Nostra nuova rubrica "Opportunità Europa" in collaborazione con l'AGR



Dallo scorso 17 ottobre abbiamo iniziato una nuova collaborazione con l'AGR, ossia l'Agenzia stampa della Giunta Regionale della Regione Basilicata che pubblica ogni giorno, dal lunedì al venerdì di ogni settimana, un nostro nuovo articolo sulla rubrica appositamente creata dal titolo "Opportunità Europa". Di seguito potete consultare gli articoli pubblicati dal 05 gennaio 2026 fino alla data del 20 gennaio 2026:

Data	Titolo articolo	Link
20.01.2026	Campagna EURES "Your career takes you places"	https://agr.regione.basilicata.it/post/campagna-eures-your-career-takes-you-places/
19.01.2026	Focus Group "FitGenerations Smart TrAlner"	https://agr.regione.basilicata.it/post/focus-group-fitgenerations-smart-trainer/
16.01.2026	UE evacua vittime dopo tragedia Crans-Montana	https://agr.regione.basilicata.it/post/ue-evacua-vittime-dopo-tragedia-crans-montana/
15.01.2026	Publicati risultati bando "DiscoverEU"	https://agr.regione.basilicata.it/post/publicati-risultati-bando-discovereu/
14.01.2026	Nuovo meeting online del progetto SLERA	https://agr.regione.basilicata.it/post/nuovo-meeting-online-del-progetto-slera/
13.01.2026	Cipro alla Presidenza del Consiglio dell'UE	https://agr.regione.basilicata.it/post/cipro-alla-presidenza-del-consiglio-dellue/
12.01.2026	Concorso letterario Campiello Giovani	https://agr.regione.basilicata.it/post/concorso-letterario-campiello-giovani/
09.01.2026	Bando programma IKI Small Grants	https://agr.regione.basilicata.it/post/bando-programma-iki-small-grants/
09.01.2026	Regno Unito rientra in Erasmus+ dal 2027	https://agr.regione.basilicata.it/post/regno-unto-rientra-in-erasmus-dal-2027/
08.01.2026	Bando CERV "Reti di città"	https://agr.regione.basilicata.it/post/bando-cerv-reti-di-citta/
07.01.2026	Tirocini con Programma Nazioni Unite (UNDP)	https://agr.regione.basilicata.it/post/tirocini-con-programma-nazioni-unite-undp/
05.01.2026	AU-EU Youth Action Lab per scambi giovanili	https://agr.regione.basilicata.it/post/au-eu-youth-action-lab-per-scambi-giovanili/

42. Focus Group del progetto "FitGenerations Smart TrAlner"

Il progetto "FitGenerations Smart TrAlner" (acronimo "FGST"), iniziativa approvata dalla EACEA (Agenzia Esecutiva della Commissione europea a Bruxelles), nell'ambito della call ERASMUS-SPORT-2025 nelle azioni ERASMUS-LS (ERASMUS Lump Sum Grants) è entrato nella fase operativa con l'avvio dei focus group in ciascun Paese partner i cui partecipanti dovranno rispondere ad un questionario che ha l'obiettivo è raccogliere informazioni sui bisogni, le preferenze e le possibili difficoltà che giovani e anziani incontrano quando svolgono attività fisiche insieme. Le risposte contribuiranno a migliorare la progettazione dell'app, a definire le raccomandazioni dell'intelligenza artificiale e a creare casi d'uso realistici per le attività sportive intergenerazionali. Tutte le domande del questionario sono preparate dall'associazione italiane EURO-NET, responsabile dell'intera attività di raccolta dei dati a livello transnazionale: la "survey" (realizzata in entrambe le lingue dei partner) può anche essere compilata online e le domande si presentano a risposta chiusa, con quattro opzioni di risposta e uno spazio per eventuali commenti aggiuntivi. Adesso i due partner del progetto, Spoldzielnia Socjalna Reha Silesia (Polonia – coordinatore del partenariato) ed EURO-NET (Italia) saranno impegnati a raccogliere i dati dei focus group e le risposte di almeno 15 persone (tra ragazzi under 30 e anziani over 60) nonché, poi, a redigere un report dei risultati ottenuti, che, come detto, servirà a creare la App indirizzata a favorire l'attività fisica intergenerazionale.

I NOSTRI SPECIALI

43. Nuovo meeting online del progetto SLERA

Si è tenuto lo scorso 9 gennaio online un nuovo incontro dei partner del progetto "Social learning

in rural areas” (acronimo “SLERA”), una iniziativa di cui è partner la Camera di Commercio della Basilicata. L’incontro del progetto, cofinanziato dall’Agenzia Nazionale Erasmus+ INAPP nell’ambito del programma Erasmus + KA210-VET – Small-scale partnerships in vocational education and training come ref. n.2024-2-IT01-KA210-VET-000281051, è servito ai membri del consorzio per fare il punto della situazione sullo sviluppo delle attività e per stabilire i nuovi step della iniziativa da sviluppare, tra cui il completamento della piattaforma formativa su cui si realizzeranno i corsi online. Il meeting coordinato dal Presidente della associazione LINAIE (Libera Intelligentiam Narrando Europam) è stato molto utile anche per verificare lo sviluppo del sito web del progetto SLERA (<https://slera.thewebbuilders.net/>) online già da diverso tempo ma che necessita di alcune correzioni grafiche. L’incontro è stato utile anche per discutere delle attività di disseminazione da sviluppare sui social media ed in particolare sulla pagina Facebook (di cui all’immagine allegata) del progetto (<https://www.facebook.com/share/1DctyfKN6T/>) seguendo le indicazioni previste nel Piano di divulgazione sviluppato dalla Camera di Commercio della Basilicata.

44. Iniziato il progetto EUTRAIN

Col 2026 è partito il progetto “EUTRAIN - Un Viaggio per scoprire l’Europa”, una attività cofinanziata dalla Commissione europea nell’ambito del bando COMM/IT/GRANTS/2025 (diretto a selezionare proposte di azioni di comunicazione e media per rafforzare il dialogo sull’Unione europea sul territorio nazionale). Nell’ambito di tale bando l’associazione Youth Europe Service di Potenza (partita dalla constatazione che la nostra epoca è segnata da sfide globali come la crisi climatica, le trasformazioni digitali e le disuguaglianze sociali) ha sviluppato una proposta progettuale innovativa che facilita la comprensione tra le nuove generazioni del ruolo cruciale dell’Unione Europea nel creare opportunità concrete per la loro crescita personale e professionale, indirizzandosi in maniera particolare verso i giovani delle aree interne e rurali italiane, dove, spesso, l’Europa appare come un’entità distante, difficile da comprendere e ancor di più da vivere. Il progetto vuole, appunto, lavorare in questo ambito attraverso lo sviluppo di strumenti comunicativi di grande forza veicolare, che possano massimizzare l’apprendimento in materie comunitarie, spingendo i giovani sia a comprendere meglio l’UE e le opportunità da essa offerte, sia a diventare cittadini europei più attivi. Per questi motivi EUTRAIN è stato pianificato come un progetto che vuole raccontare l’Europa in modo autentico e appassionante, attraverso lo sguardo di chi parte da una condizione di marginalità per scoprire nuove possibilità di cambiamento e inclusione. Il progetto prevede lo sviluppo di una web-serie a cartoni animati, articolata in 7 episodi, in cui si racconta il viaggio umano, professionale e fisico di una giovane donna di 25 anni (proveniente da una famiglia mista e poco abbiente), che, da un piccolo paese montano lucano e con pochi abitanti, intraprende un percorso di scoperta tra i “binari”, le idee e i volti dell’Europa. Ogni tappa del viaggio in treno (che la protagonista intraprenderà grazie al programma “DiscoverEU”, che è un’azione del programma Erasmus+ che dà l’opportunità di esplorare la diversità dell’Europa, di conoscere il suo patrimonio culturale e la sua storia e di entrare in contatto con persone provenienti da tutto il continente), rappresenta un’occasione per conoscere da vicino le priorità dell’UE e il loro impatto concreto sulla vita delle persone: attraverso incontri, esperienze e testimonianze dirette, EUTRAIN vuole ispirare i giovani a sentirsi parte del progetto comune europeo, in un’Europa fatta di opportunità, diritti, cultura e partecipazione attiva. Per far questo, l’associazione sta già mettendo a punto il programma operativo della web-serie e lo sviluppo definito delle sceneggiature e dei personaggi che gireranno intorno alla vita della protagonista e le faranno vivere un’esperienza indimenticabile e che lascerà il segno nella sua vita. Una volta completato questo lavoro, il team dell’associazione potentina passerà alla fase di produzione, nella speranza anche di trovare alcuni opportuni cofinanziamenti locali, tra istituzioni pubbliche ed organismi privati lucani. L’obiettivo molto ambizioso ma pienamente realizzabile, vista la tipologia di strumenti di comunicazione messi in campo, è di ottenere il coinvolgimento diretto di almeno 600 giovani partecipanti a eventi, workshop e attività locali e di raggiungere 60.000 visualizzazioni totali per la web-serie su tutte le piattaforme digitali, con almeno 20.000 follower raggiunti sui vari social media, nonché 5.000 interazioni complessive tra like, commenti e condivisioni sui social media.



euro★-net

Europe Direct Basilicata
vicolo Luigi Lavista, 3
85100 Potenza (Italy)
tel. +39.0971.23300
tel./fax. +39.0971.21124
mail: euro-net@memex.it
web: www.synergy-net.info

Newsletter
“Scopri l’Europa
con noi”

Numero 01
Anno XXII

20 Gennaio
2026



EDITORE
Euro-net
Vicolo Luigi Lavista, 3
85100 Potenza
Tel.0971.23300
Fax 0971.34670
euro-net@memex.it

DIRETTORE
Imbesi Antonino

REDAZIONE
Imbesi Antonino

PROGETTO GRAFICO
Imbesi Antonino
Santarsiero Chiara
Imbesi Giovanna
Lagrotta Anna
D’Andrea Andrea

SEGRETERIA
Santarsiero Chiara

MODALITÀ DIFFUSIONE
*Distribuzione gratuita
a mezzo internet ed
e-mail curata dalla
associazione Euro-net*

INTERNET
www.synergy-net.info