



EUROPE DIRECT
Basilicata

euro-net

SCOPRI L'EUROPA CON NOI

Quindicinale di informazione sulle opportunità ed iniziative europee

*Newsletter realizzata
con il contributo della
Commissione Europea
Rappresentanza in Italia*

In questo numero

NOTIZIE DALL'EUROPA	pag. 3
CONCORSI E PREMI	pag. 11
STUDIO E FORMAZIONE	pag. 15
PROPOSTE DI PROGETTI EUROPEI	pag. 17
OPPORTUNITÀ LAVORATIVE	pag. 18
BANDI INTERESSANTI	pag. 21
LE NOSTRE ATTIVITÀ ED INIZIATIVE	pag. 24
I NOSTRI SPECIALI	pag. 26



**Centro EUROPE DIRECT BASILICATA
gestito dall'associazione EURO-NET
e realizzato con il contributo della
Unione Europea nell'ambito
dell'omonimo progetto**

NOTIZIE DALL'EUROPA	3
1. La Commissione adotta le procedure di infrazione di gennaio.....	3
03. La Commissione accoglie con favore le nuove sanzioni nei confronti dell'Iran.....	3
04. La Commissione presenta la strategia europea di gestione della migrazione.....	4
05. Nominate le nuove capitali europee della piccola distribuzione al dettaglio 2026.....	4
06. La Commissione adotta la prima strategia dell'UE in materia di visti.....	5
07. L'UE investe 650 milioni di euro in infrastrutture energetiche transfrontaliere.....	6
08. Commercio agroalimentare dell'UE, registrato un calo a novembre 2025.....	7
09. L'UE e l'India concludono un accordo di libero scambio storico.....	7
10. La Commissione istituisce task force per rafforzare i controlli sulle importazioni di prodotti alimentari.....	8
11. La Commissione avvia un procedimento per aiutare Google a garantire il rispetto dei dati di ricerca.....	9
12. La Commissione approva la seconda ondata di finanziamenti SAFE per la difesa di otto Stati membri.....	9
13. Dichiarazione della Presidente von der Leyen sulla giornata internazionale della memoria.....	10
14. L'UE stanZIA quasi due miliardi per gli aiuti umanitari nel 2026.....	10
15. L'UE mobilita generatori di emergenza in Ucraina.....	11
CONCORSI E PREMI	11
16. Concorso per l'Esercito Italiano per 6000 volontari in ferma prefissata VFP 2026.....	11
17. Concorso nazionale "Salute e sicurezza... insieme!".....	13
18. Concorso letterario "Autori italiani 2026".....	13
19. Premio Sinestesie 2026.....	14
20. Concorso fotografico dedicato all'architettura.....	15
STUDIO E FORMAZIONE	15
21. Tirocinio: Ministero delle Imprese e del Made in Italy.....	15
22. Stage in Francia nel campo del radiogiornalismo con Euradio.....	15
23. Corso Operatore Informatico per Back Office con possibilità di assunzione a Matera.....	16
24. Premio internazionale Mattador per la sceneggiatura.....	16
25. Sesto Concorso Fotografico Femminista PERSPEKTIV_A.....	17
PROPOSTE DI PROGETTI EUROPEI	17
26. Volete realizzare un progetto europeo e non sapete trovare i partner? Contattateci.....	17
OPPORTUNITÀ LAVORATIVE	18
27. Offerte di lavoro in Europa.....	18
28. Offerte di lavoro in Italia.....	19
BANDI INTERESSANTI	21
29. Bando CERV Gender Equality.....	21
30. Bando Unicef per la protezione dell'infanzia in Brasile.....	22
31. Partenariati di cooperazione nel settore giovanile.....	23
32. Invito a presentare contributi sull'impatto delle sfide sulla salute mentale dei giovani.....	23
33. Bando ELEVATE - European League of Advanced Digital Skills Academies.....	24
LE NOSTRE ATTIVITÀ ED INIZIATIVE	24
34. Rubrica "Caffè europeo" curata dal Centro Europe Direct Basilicata.....	24
35. Nostra nuova rubrica "Opportunità Europa" in collaborazione con l'AGR.....	25
36. Avviati i Focus Group del progetto "FitGenerations Smart TrAlner".....	26
I NOSTRI SPECIALI	26
37. TPM ad Arad.....	26
38. Entra nel vivo il progetto EUTRAIN.....	27

NOTIZIE DALL'EUROPA

1. La Commissione adotta le procedure di infrazione di gennaio

Per aiutare i cittadini e le imprese a beneficiare pienamente della legislazione dell'Unione europea, la Commissione mantiene un dialogo costante con gli Stati membri al fine di garantire il rispetto del diritto dell'UE. In caso di non conformità, la Commissione può avviare procedure di infrazione nei confronti degli Stati membri.

Le decisioni adottate oggi nell'ambito di tale pacchetto di infrazioni comprendono 64 lettere di costituzione in mora e 20 pareri motivati. La Commissione ha inoltre deciso di deferire tre casi alla Corte di giustizia dell'Unione europea. Infine, la Commissione ha deciso di chiudere 72 casi in cui gli Stati membri interessati, in collaborazione con la Commissione stessa, hanno posto fine a un'infrazione e garantito il rispetto del diritto dell'UE.

La Commissione europea è inoltre in procinto di intervenire nei confronti di diversi Stati membri dell'UE che non le hanno notificato i provvedimenti adottati per recepire integralmente dieci direttive dell'UE nei rispettivi ordinamenti nazionali. La Commissione invia a questi Stati membri una lettera di costituzione in mora, che concede loro due mesi per rispondere e completare il recepimento delle direttive. Le decisioni e i relativi comunicati stampa sono disponibili online. Maggiori informazioni sulla procedura di infrazione dell'UE sono disponibili nella scheda informativa dedicata.

(Fonte: Commissione Europea)

02. Relazione annuale della Commissione relativa al mercato unico e competitività

La Commissione europea ha adottato la sua relazione annuale 2026 sul mercato unico e la competitività. Basata principalmente sui dati del 2024, la relazione valuta il funzionamento del mercato unico e le condizioni che permettono alle imprese di innovare, crescere e competere a livello mondiale, garantendo allo stesso tempo una prosperità sostenibile ai cittadini europei.

La relazione evidenzia che, sebbene in questi tempi incerti il mercato unico abbia contribuito ad attenuare gli shock economici e a rafforzare la resilienza, gli ostacoli persistenti, noti anche come i "terribili dieci", continuano a limitarne appieno il potenziale. La Commissione ha intensificato l'applicazione delle norme e ha introdotto iniziative mirate per eliminare tali ostacoli, ridurre gli oneri amministrativi e sostenere la crescita e l'innovazione. L'Europa rimane un leader mondiale nella ricerca e nelle competenze, ma gli investimenti fissi in R & S, la frammentazione del mercato e gli elevati costi dell'energia rappresentano sfide pressanti. Il mandato si concentra sul rafforzamento della base industriale, sulla promozione della transizione verde, sulla riduzione delle dipendenze strategiche e sulla semplificazione delle regole per le imprese in tutto il mercato unico.

Integrata dal quadro di valutazione del mercato unico e della competitività 2026, la relazione definisce azioni concrete per sbloccare il pieno potenziale economico e innovativo del mercato unico a vantaggio delle imprese e dei cittadini europei.

Maggiori informazioni sono disponibili nel comunicato stampa online.

(Fonte: Commissione Europea)

03. La Commissione accoglie con favore le nuove sanzioni nei confronti dell'Iran

La Commissione europea accoglie con favore l'odierna decisione del Consiglio di adottare ulteriori misure restrittive nei confronti dell'Iran. Altre **15 persone e sei entità sono state sanzionate** in risposta alla continua e brutale repressione dei manifestanti da parte del regime.

Le misure restrittive consistono nel **congelamento dei beni**, nell'**interdizione di viaggiare** verso l'UE e nel **divieto di mettere fondi o risorse economiche** a disposizione **delle persone inserite in elenco**. **L'Unione europea segue da vicino la situazione nel paese e rimane pronta a imporre ulteriori sanzioni.**

Il Consiglio **ha inoltre esteso il divieto** di esportazione, vendita, trasferimento o fornitura dall'Unione all'Iran di ulteriori componenti e tecnologie utilizzati nello sviluppo e nella produzione **di droni e missili**. L'Iran ha infatti fornito simili componenti alla Russia, facilitando gli attacchi contro civili e infrastrutture in Ucraina.

Inoltre, il Consiglio ha sanzionato quattro persone e sei entità a causa del loro coinvolgimento **nel programma iraniano riguardante droni e missili**. Tali persone sono ora soggette a misure restrittive, tra cui il divieto di viaggio per le persone fisiche e il congelamento dei beni nei confronti di persone ed entità.

Le misure entreranno in vigore il giorno della pubblicazione nella [Gazzetta ufficiale](#) dell'Unione europea.

L'Alta rappresentante/Vicepresidente Kaja **Kallas** ha dichiarato: *"Le nuove sanzioni imposte dall'UE sono un messaggio rivolto al regime: la repressione della libertà da parte dell'Iran non resterà senza risposta. I responsabili della repressione omicida nei confronti dei manifestanti, compreso il ministro dell'Interno, subiscono conseguenze a livello internazionale. E siamo pronti a fare di più se la situazione dovesse peggiorare ulteriormente. Parallelamente, il regime iraniano continua a sostenere un'altra dittatura in Russia, la quale quotidianamente uccide civili innocenti in Ucraina. Nuove sanzioni si applicheranno anche a coloro che sostengono questa guerra illegale. Un regime che uccide migliaia di persone e sostiene le aggressioni contro altri, al di là dei propri confini, sta solo lavorando per la sua stessa scomparsa."*

Maria Luís **Albuquerque**, Commissaria per i Servizi finanziari e l'Unione del risparmio e degli investimenti, ha dichiarato: *"Accolgo con grande favore la decisione del Consiglio di adottare ulteriori misure restrittive nei confronti dell'Iran. Queste nuove misure dimostrano la condanna inequivocabile da parte dell'Unione europea della risposta violenta e sproporzionata del regime iraniano alle proteste legittime e pacifiche, risposta che costituisce una grave violazione dei diritti fondamentali e della dignità umana. Allo stesso tempo, tali misure rafforzano anche il nostro sostegno per l'Ucraina, perché sono una reazione diretta all'assistenza militare fornita dall'Iran per la guerra di aggressione della Russia. Limitando la capacità dell'Iran di fornire attrezzature militari e tecnologie correlate, l'UE sta agendo per proteggere le persone e le infrastrutture in Ucraina, che sono interconnesse con i nostri interessi in materia di sicurezza."*

(Fonte: Commissione Europea)

04. La Commissione presenta la strategia europea di gestione della migrazione

La Commissione sta inoltre adottando la prima strategia in assoluto dell'UE in materia di visti. Tale strategia fissa un quadro per una politica dei visti più strategica e mirata a promuovere gli interessi a lungo termine dell'UE, che le consentirà di essere meglio attrezzata riguardo alla crescente mobilità e alle conseguenze dell'instabilità regionale e della concorrenza geopolitica.

La strategia mira a rendere l'Europa (1) più sicura, rafforzando la "prima linea" degli accertamenti di sicurezza; (2) più prospera e competitiva, agevolando l'accesso di coloro che contribuiscono alle nostre economie e società; (3) più influente a livello mondiale, promuovendo gli interessi strategici, i valori e la posizione globale dell'UE; e (4) più efficiente, grazie a una politica dei visti più intelligente, moderna e coerente.

Per maggiori informazioni sulla strategia europea di gestione dell'asilo e della migrazione, consultare il [comunicato stampa](#) e la [scheda informativa](#). Per la strategia in materia di visti, ulteriori informazioni sono disponibili anche nel [comunicato stampa](#), nelle [domande e risposte](#) e nella [scheda informativa](#) disponibile online.

(Fonte: Commissione Europea)

05. Nominate le nuove capitali europee della piccola distribuzione al dettaglio 2026

Silandro/Schlanders (per la categoria "città di piccole dimensioni"), Caldas da Rainha ("città di medie dimensioni") e Barcellona ("città di grandi dimensioni") sono state nominate [Capitali europee del piccolo commercio al dettaglio](#) per il 2026. I premi vengono assegnati alle città che eccellono nel sostenere i piccoli dettaglianti e i centri urbani dinamici in quattro settori chiave: sostenibilità, imprenditorialità/coinvolgimento della comunità, digitalizzazione e vitalità urbana.

Le città vincitrici sono state scelte tra le 28 città di 13 paesi che avevano presentato la loro candidatura. Hanno convinto la giuria europea grazie ai loro ambiziosi programmi per il 2026 e alle forti potenzialità di poter fungere da modello per altre città europee. Le nove città selezionate come [finaliste](#) parteciperanno a un programma di scambio che metterà in collegamento reciproco autorità locali, imprese e dettaglianti per stimolare l'innovazione e la collaborazione.

Stéphane **Séjourné**, Vicepresidente esecutivo della Commissione, ha dichiarato: *"La piccola distribuzione al dettaglio è fondamentale per il tessuto economico e sociale delle nostre città. Le città premiate dimostrano come i piccoli dettaglianti possano svolgere un ruolo di ancoraggio per creare quartieri dinamici, preservare l'identità culturale e rafforzare la resilienza economica."*

L'iniziativa è stata proposta come azione preparatoria dal Parlamento europeo, a seguito di una petizione dei cittadini. Maggiori informazioni sono disponibili [online](#).

(Fonte: Commissione Europea)

06. La Commissione adotta la prima strategia dell'UE in materia di visti

La Commissione europea adotta la sua **prima strategia dell'UE in materia di visti**. Definisce un quadro per una politica dei visti più **strategica** e che promuove gli **interessi a lungo termine dell'UE**, consentendole di essere meglio attrezzata per la crescente mobilità e le conseguenze dell'instabilità regionale e della concorrenza geopolitica.

La strategia mira a rendere l'Europa **più sicura**, rafforzando la prima linea di controlli di sicurezza; **più prospera e competitiva**, facilitando l'accesso per coloro che contribuiscono alle nostre economie e società; **più influente a livello mondiale**, promuovendo gli interessi strategici, i valori e la posizione globale dell'UE; e **più efficiente**, attraverso una politica dei visti più intelligente, moderna e coerente.

Parallelamente alla strategia, la Commissione sta lavorando per attrarre **talenti per l'innovazione**, per rendere l'UE più allettante per i professionisti, gli studenti, i ricercatori e gli imprenditori innovativi ed altamente qualificati per sostenere la competitività dell'UE in un contesto globale.

La **strategia in materia di visti** si basa su tre pilastri fondamentali:

1. Rafforzare la sicurezza dell'UE

- Creare un **sistema moderno per la concessione di esenzione dal visto ai paesi partner**, compreso un nuovo quadro di valutazione con criteri chiari per valutare i potenziali candidati (nel 2026).
- **Monitorare le esenzioni dall'obbligo del visto esistenti nell'ambito** per garantire il costante rispetto delle norme e prevenire gli abusi dell'esenzione dall'obbligo del visto.
- **Adottare misure mirate** in materia di visti in caso di mancanza di cooperazione in materia di rimpatrio e riammissione, e introducendo misure ad hoc per incentivare tale cooperazione.
- **Possibili misure restrittive** per sospendere, rifiutare o limitare le domande di visto in risposta ad azioni ostili da parte di paesi terzi che compromettono la sicurezza dell'UE.
- Nuove misure per **rafforzare la sicurezza dei documenti di viaggio** per contrastare le frodi, con nuove la definizione di nuove sanzioni.

2. Promuovere la prosperità e la competitività

I viaggi e la mobilità sono uno dei principali motori dell'economia europea, con lo spazio Schengen rimane la destinazione più visitata al mondo. La strategia propone nuove misure per sostenere la competitività globale dell'UE, attrarre e trattenere i talenti e rendere i viaggi legittimi più facili e rapidi sia per i turisti che per chi viaggia per lavoro, tra cui:

- **Nuove procedure digitali** sia per i viaggiatori esenti dall'obbligo del visto che per i viaggiatori soggetti all'obbligo del visto: L'ETIAS semplificherà e automatizzerà in parte i controlli prima della partenza per i viaggiatori esenti dall'obbligo del visto a partire dal quarto trimestre del 2026. Le procedure di visto digitale consentiranno ai richiedenti l'obbligo del visto di completare l'intera procedura di domanda di visto online.
- **Visti per ingressi multipli con una validità più lunga** per i viaggiatori fidati, per stimolare l'attività economica e premiare i visitatori con una comprovata storia **di viaggio e che sono legati ad aziende verificate**, facilitando così le procedure di visto per i viaggiatori d'affari invitati da sponsor di fiducia.
- **Migliori condizioni per i talenti**: esaminare eventuali modifiche alle norme dell'UE relative a studenti e ricercatori e a lavoratori altamente qualificati ed esplorare un quadro giuridico dell'UE mirato per i fondatori di start-up, scale-up e gli imprenditori innovativi.
- Sostegno supplementare ai cittadini di paesi terzi e ai datori di lavoro per affrontare le sfide connesse alla procedura di rilascio dei visti attraverso **gli uffici dello sportello giuridico europeo**.
- **Ulteriori finanziamenti dell'UE** a sostegno del trattamento dei visti per i cittadini di paesi terzi altamente qualificati.

3. Strumenti moderni per i visti

Ogni anno milioni di viaggiatori arrivano alle frontiere esterne dello spazio Schengen, con visti per soggiorni di breve durata o da paesi esenti dall'obbligo del visto. Gestirlo in modo efficiente richiede **sistemi moderni** che rafforzino la sicurezza facilitando al contempo i viaggi legittimi.

A tal fine, l'UE sta utilizzando **strumenti digitali avanzati per modernizzare la gestione dei visti e delle frontiere**. I sistemi informatici dell'UE saranno [interoperabili](#) entro il 2028, consentendo di interrogare più banche dati contemporaneamente e attraverso un'unica ricerca centrale, migliorando la condivisione delle informazioni e prevenendo l'abuso dei visti.

Raccomandazione R sull'attrazione di talenti per l'innovazione

La raccomandazione stabilisce modi concreti in cui gli Stati membri possono utilizzare meglio i loro processi per attrarre e trattenere studenti, ricercatori e lavoratori altamente qualificati, fondatori di start-up e imprenditori innovativi in settori chiave per la competitività e l'autonomia strategica dell'UE.

Le raccomandazioni incoraggiano gli Stati membri a disporre di **procedure più semplici e rapide per i visti per soggiorni di lunga durata e i permessi di soggiorno** attraverso processi più digitalizzati, meno documenti e tempi di trattamento più brevi, **transizioni più facili al lavoro o all'imprenditorialità** dallo studio o dalla ricerca nell'UE, una migliore **mobilità all'interno dell'UE**, nonché **un migliore accesso alle informazioni e un maggiore coordinamento** tra le autorità, le università e gli organismi di ricerca degli Stati membri.

La raccomandazione contribuisce agli obiettivi dell'iniziativa "[Scegliere l'Europa](#)", incentrata sull'attrarre e trattenere i talenti della ricerca e dell'innovazione [a livello mondiale, sull'Unione delle competenze](#) e sulla [strategia dell'UE per le start-up e le scale-up](#).

(Fonte: Commissione Europea)

07. L'UE investe 650 milioni di euro in infrastrutture energetiche transfrontaliere

La Commissione europea stanzierà quasi 650 milioni di euro per contribuire a finanziare 14 progetti transfrontalieri di infrastrutture energetiche. Questi progetti svolgeranno un ruolo fondamentale nel **rafforzamento della sicurezza energetica dell'UE**, nell'aumento dell'integrazione delle energie rinnovabili e, di conseguenza, **nella competitività dell'Europa**.

Come sottolineato nel [pacchetto sulle reti europee](#) recentemente adottato, **una migliore interconnettività** è fondamentale affinché l'UE riduca i prezzi dell'energia per i consumatori e l'industria garantendo la nostra indipendenza.

Si tratta del secondo invito a presentare proposte nell'ambito del primo elenco di PIC/PMI

Per la prima volta, i finanziamenti dell'MCE saranno utilizzati per sostenere la protezione delle infrastrutture energetiche critiche e per finanziare progetti di lavoro sull'idrogeno, dimostrando la crescente maturità del settore.

Progetti selezionati

Nel complesso, i finanziamenti sono assegnati a 6 progetti infrastrutturali per l'energia elettrica, comprese le reti elettriche intelligenti, e a 8 progetti infrastrutturali per l'idrogeno.

Quasi 470 milioni di euro del finanziamento sono destinati ai **6 progetti nel settore dell'energia elettrica, comprese le reti elettriche intelligenti**. La sovvenzione più consistente, pari a 180 milioni di euro, sosterrà il progetto [AGUAYO II](#) per la costruzione di una centrale idroelettrica a pompaggio reversibile in Spagna. L'impianto combina una maggiore efficienza nella produzione di energia da fonti rinnovabili con un impianto sotterraneo, senza la necessità di ampliare i serbatoi d'acqua esistenti utilizzati dall'impianto, non avendo quindi alcun impatto sull'ambiente.

Quasi 113 milioni di euro contribuiranno ad aumentare la protezione delle **infrastrutture energetiche critiche dalle minacce fisiche, informatiche e di altro tipo in Polonia, Estonia, Lettonia e Lituania nel quadro della [sincronizzazione del Baltico](#)**. È la prima volta che l'MCE finanzia misure di protezione delle infrastrutture energetiche critiche su tale scala, rafforzando la capacità del sistema energetico dell'UE di rispondere alle nuove sfide.

Anche l'ammodernamento dell'impianto [di Čierný Váh](#) in Slovacchia, tra i primi in Europa a combinare lo stoccaggio idroelettrico tradizionale con lo stoccaggio di batterie su tale scala, è sostenuto con un contributo di 63 milioni di euro.

Un'altra sovvenzione per lavori di costruzione di quasi 104 milioni di euro andrà a un progetto di reti intelligenti tra Bulgaria e Romania. Le reti di trasmissione e distribuzione saranno modernizzate e digitalizzate per migliorare l'efficienza e consentire flussi sicuri di energia elettrica da fonti rinnovabili.

Gli altri due progetti di energia elettrica - uno su un collegamento interno in Austria, l'altro per un collegamento dalla Grecia e dall'Egitto - riceveranno sovvenzioni per studi di sostegno.

Per contribuire alla diffusione del crescente mercato dell'idrogeno e alla decarbonizzazione dell'industria dell'UE, **oltre 176 milioni di euro, saranno destinati al potenziamento delle infrastrutture per l'idrogeno**. La sovvenzione di 120 milioni di euro per lo [stoccaggio dell'idrogeno](#)

[nel progetto Gronau](#) in Germania segna la prima volta che il finanziamento dell'MCE sarà utilizzato per un progetto di lavori per l'idrogeno. Contribuendo a sviluppare il primo impianto di stoccaggio sotterraneo di idrogeno su larga scala e transfrontaliero nell'Europa nordoccidentale, il progetto rafforzerà la sicurezza dell'approvvigionamento energetico, consentirà l'integrazione del mercato e faciliterà l'integrazione su larga scala dell'idrogeno rinnovabile. Altri progetti in Austria, Bulgaria, Francia, Germania, Paesi Bassi e Slovacchia riceveranno sovvenzioni a sostegno degli studi.

(Fonte: Commissione Europea)

08. Commercio agroalimentare dell'UE, registrato un calo a novembre 2025

L'ultima relazione sul commercio agroalimentare pubblicata dalla Commissione europea evidenzia che il commercio agroalimentare dell'UE ha subito un calo nel novembre 2025, dopo un piccolo raggiunto ad ottobre, pur assestandosi su una base solida a fronte delle difficili condizioni di mercato causate dagli elevati prezzi all'importazione.

Tra gennaio e novembre 2025 l'avanzo agroalimentare cumulativo dell'UE ha raggiunto i 46,1 miliardi di €. Si tratta di un valore inferiore rispetto allo stesso periodo del 2024. Tale calo è riconducibile in larga misura ai prezzi elevati delle importazioni. Dopo i risultati molto positivi di ottobre, le esportazioni agroalimentari dell'UE sono tornate a livelli più tipici a novembre, mentre le importazioni sono rimaste elevate. L'eccedenza mensile nel novembre 2025 ha raggiunto i 4,1 miliardi di €. Nel novembre 2025 il valore totale delle esportazioni agroalimentari dell'UE ammontava a 19,7 miliardi di €, con un calo del 2 % rispetto al novembre 2024. Ciononostante, le esportazioni cumulative hanno raggiunto i 219,2 miliardi di € a novembre, con un aumento di 2,8 miliardi di € (+ 1 %) rispetto allo stesso periodo del 2024. L'UE rimane dunque uno dei principali esportatori di prodotti agroalimentari. Le importazioni agroalimentari nell'UE sono rimaste elevate, raggiungendo i 15,6 miliardi di € nel novembre 2025, con un aumento del 1 % su base mensile e su base annua. Da gennaio a novembre le importazioni cumulative hanno raggiunto i 173,1 miliardi di €, con un aumento di 15,9 miliardi di € (+ 10 %) rispetto allo stesso periodo del 2024, dovuto all'aumento dei prezzi delle materie prime importate.

(Fonte: Commissione Europea)

09. L'UE e l'India concludono un accordo di libero scambio storico

L'UE e l'India hanno concluso oggi i negoziati per un accordo di libero scambio (ALS) storico, ambizioso e commercialmente significativo, il più grande mai concluso da entrambe le parti. Rafforzerà i **legami economici e politici** tra la seconda e la quarta economia mondiale, in un momento di crescenti tensioni geopolitiche e sfide economiche globali, sottolineando il loro impegno congiunto per **l'apertura economica e il commercio basato su regole**.

Ursula von der Leyen, Presidente della Commissione europea, ha dichiarato: *"L'UE e l'India fanno la storia oggi, approfondendo il partenariato tra le più grandi democrazie del mondo. Abbiamo creato una zona di libero scambio di 2 miliardi di persone, con entrambe le parti destinate a guadagnare economicamente. Abbiamo inviato un segnale al mondo che la cooperazione basata su regole produce ancora grandi risultati. E, soprattutto, questo è solo l'inizio: costruiremo su questo successo e svilupperemo le nostre relazioni per essere ancora più forti."*

L'UE e l'India commerciano già beni e servizi per un valore di oltre **180 miliardi di EUR** all'anno, sostenendo quasi **800 000 posti di lavoro nell'UE**. Si prevede che l'accordo **raddoppierà le esportazioni di beni dell'UE** verso l'India entro il 2032 eliminando o riducendo le tariffe in valore del 96,6% delle esportazioni di beni dell'UE verso l'India. Complessivamente, le riduzioni tariffarie consentiranno di **risparmiare circa 4 miliardi di euro all'anno** in dazi sui prodotti europei.

Questa è l'apertura **commerciale più ambiziosa che l'India abbia mai concesso** a un partner commerciale. Conferirà un significativo **vantaggio competitivo** ai principali settori industriali e agroalimentari dell'UE, garantendo alle imprese un accesso privilegiato al **paese più popoloso del mondo, con 1,45 miliardi di persone, e alla grande economia in più rapida crescita**, con un **PIL annuo di 3 400 miliardi di euro**.

Opportunità per le imprese europee di tutte le dimensioni

L'India concederà le **riduzioni tariffarie dell'UE che nessuno dei suoi altri partner commerciali ha ricevuto**. Ad esempio, le tariffe sulle automobili stanno gradualmente scendendo dal 110% al 10%, mentre saranno completamente abolite per le parti di automobili dopo cinque-dieci anni. Anche le tariffe che vanno fino al 44% sui macchinari, il 22% sui prodotti chimici e l'11% sui prodotti

farmaceutici saranno per lo più eliminate. Un capitolo dedicato aiuterà inoltre le piccole imprese dell'UE a sfruttare appieno le nuove opportunità di esportazione. Ad esempio, entrambe le parti istituiranno appositi punti di contatto per fornire alle PMI informazioni pertinenti sull'ALS e aiutarle a risolvere eventuali problemi specifici che dovrebbero affrontare quando tentano di utilizzare le disposizioni dell'ALS. Inoltre, le PMI beneficeranno in particolare delle riduzioni tariffarie, dell'eliminazione degli ostacoli normativi, della trasparenza, della stabilità e della prevedibilità previste dall'accordo.

Riduzione delle tariffe agroalimentari

L'accordo elimina o riduce le tariffe spesso proibitive (oltre il 36% in media) sulle esportazioni di prodotti agroalimentari dell'UE, aprendo un enorme mercato agli agricoltori europei. Ad esempio, le tariffe indiane sui vini saranno ridotte dal 150% al 75% all'entrata in vigore e, infine, a livelli fino al 20%, le tariffe sull'olio d'oliva scenderanno dal 45% allo 0% in cinque anni, mentre i prodotti agricoli trasformati come pane e dolci vedranno eliminati dazi fino al 50%.

I settori agricoli europei sensibili saranno pienamente protetti, in quanto prodotti come la carne bovina, la carne di pollo, il riso e lo zucchero sono esclusi dalla liberalizzazione nell'accordo. Tutte le importazioni indiane continueranno a rispettare le rigorose norme dell'UE in materia di salute e sicurezza alimentare. Parallelamente, l'UE e l'India stanno attualmente negoziando un accordo separato sulle indicazioni geografiche (IG), che aiuterà i prodotti agricoli tradizionali iconici dell'UE a vendere di più in India, eliminando la concorrenza sleale sotto forma di imitazioni.

Accesso privilegiato ai mercati dei servizi e proprietà intellettuale protetta

L'accordo garantirà alle imprese dell'UE un accesso privilegiato al **mercato indiano dei servizi**, compresi settori chiave quali i servizi finanziari e il trasporto marittimo. Ha gli impegni più ambiziosi sui servizi finanziari da parte dell'India in qualsiasi accordo commerciale, andando oltre ciò che hanno dato ad altri partner.

L'accordo prevede un **elevato livello di protezione e applicazione dei diritti di proprietà intellettuale** (PI), tra cui diritto d'autore, marchi, disegni e modelli, segreti commerciali e privative per ritrovati vegetali. Si basa sui trattati internazionali esistenti in materia di proprietà intellettuale e avvicina le leggi indiane e dell'UE in materia di proprietà intellettuale. Ciò renderà più facile per le imprese dell'UE e dell'India che si affidano alla proprietà intellettuale commerciare e investire nei rispettivi mercati.

Rafforzare gli impegni in materia di sostenibilità

L'accordo ha un capitolo dedicato al commercio e allo sviluppo sostenibile, che migliora la protezione dell'ambiente e affronta i **cambiamenti climatici**, protegge i **diritti dei lavoratori**, sostiene l'**emancipazione delle donne**, fornisce una piattaforma per il **dialogo e la cooperazione sulle questioni ambientali e climatiche** legate al commercio e garantisce un'**attuazione efficace**.

L'UE e l'India firmeranno inoltre un memorandum d'intesa che intende istituire una piattaforma UE-India per la cooperazione e il sostegno in materia di azione per il clima. La piattaforma sarà lanciata nella prima metà del 2026. Inoltre, fatte salve le norme e le procedure finanziarie e di bilancio dell'UE, è previsto un sostegno dell'UE di 500 milioni di euro nei prossimi due anni per sostenere gli sforzi dell'India volti a ridurre le emissioni di gas a effetto serra e accelerare la sua trasformazione industriale sostenibile a lungo termine.

Prossime tappe

Per quanto riguarda l'UE, i progetti di testo negoziati saranno **pubblicati** a breve. I testi saranno sottoposti a **revisione giuridica** e a **traduzione** in tutte le lingue ufficiali dell'UE. La Commissione presenterà quindi la sua **proposta al Consiglio** per la firma e la conclusione dell'accordo. Una volta **adottati dal Consiglio**, l'UE e l'India possono **firmare** gli accordi. Dopo la firma, l'accordo richiede l'approvazione **del Parlamento europeo** e la **decisione del Consiglio sulla sua conclusione** affinché entri in vigore. Una volta che anche l'India avrà ratificato l'accordo, esso potrà entrare in vigore.

(Fonte: Commissione Europea)

10. La Commissione istituisce task force per rafforzare i controlli sulle importazioni di prodotti alimentari

La Commissione europea ha istituito una task force con l'obiettivo di mantenere e rafforzare la capacità dell'UE di garantire che le importazioni rispettino gli standard europei, sostenendo al contempo l'occupazione e la crescita dei produttori dell'Unione. La task force si concentrerà in

particolare sulla **sicurezza degli alimenti e dei mangimi, sui residui di pesticidi e sulle azioni di monitoraggio coordinate a livello UE su specifiche categorie di prodotti importati**. Riunendo le competenze della Commissione e degli Stati membri, contribuirà a un'ulteriore armonizzazione dei controlli sulle importazioni in tutta l'Unione, elaborando raccomandazioni per azioni congiunte e individuando i casi in cui saranno necessarie ulteriori misure amministrative o normative per rafforzare i controlli. Le rigorose norme europee in materia di importazioni — che riguardano l'igiene degli alimenti e dei mangimi, la sicurezza dei consumatori e lo stato sanitario degli animali e delle piante — mirano a garantire che tutti i prodotti importati rispettino gli stessi elevati standard di quelli provenienti dal mercato interno. I controlli alle frontiere sono pertanto essenziali per verificare la conformità degli alimenti e dei mangimi ai requisiti previsti dalla normativa. Le norme dell'UE si applicano a tutti i prodotti commercializzati sul mercato europeo, indipendentemente dalla loro origine.

(Fonte: Commissione Europea)

11. La Commissione avvia un procedimento per aiutare Google a garantire il rispetto dei dati di ricerca

La Commissione europea ha avviato due procedimenti di specificazione con l'obiettivo di assistere Google nel rispetto degli obblighi che le incombono ai sensi del regolamento sui mercati digitali (DMA). I procedimenti formalizzano il dialogo normativo tra la Commissione e Google su alcuni aspetti della conformità dell'azienda a due specifici obblighi previsti dal regolamento.

Il primo procedimento riguarda l'obbligo, previsto dall'articolo 6, paragrafo 7, del DMA, di garantire agli sviluppatori terzi un'interoperabilità libera ed efficace con le componenti hardware e software controllate dal sistema operativo Android di Google.

Il secondo procedimento concerne invece l'obbligo, sancito dall'articolo 6, paragrafo 11, del DMA, di concedere ai fornitori terzi di motori di ricerca online l'accesso ai dati anonimizzati relativi a posizionamento, ricerche, clic e visualizzazioni detenuti da Google Search, a condizioni eque, ragionevoli e non discriminatorie (le cosiddette condizioni FRAND).

La Commissione prevede di concludere i procedimenti entro sei mesi dall'avvio. Tali procedure, che per loro natura non pregiudicano una valutazione sul rispetto del regolamento sui mercati digitali, lasciano impregiudicati i poteri della Commissione di adottare una decisione che accerti l'eventuale inosservanza degli obblighi da parte di un gatekeeper, inclusa la possibilità di imporre ammende o penalità di mora.

(Fonte: Commissione Europea)

12. La Commissione approva la seconda ondata di finanziamenti SAFE per la difesa di otto Stati membri

In seguito all'approvazione della [prima ondata di finanziamenti per la difesa](#), la Commissione europea ha approvato un secondo gruppo di piani nazionali di difesa nell'ambito dell'iniziativa "Azione per la sicurezza in Europa" (SAFE), segnando un altro importante passo avanti verso la sicurezza dell'Unione. La Commissione ha presentato al Consiglio una proposta di approvazione dell'assistenza finanziaria a favore di Estonia, Grecia, Italia, Lettonia, Lituania, Polonia, Slovacchia e Finlandia.

Questa decisione fa seguito a una rigorosa valutazione dei "piani di investimento nazionali per la difesa" nell'ambito dell'iniziativa [Security Action for Europe \(SAFE\)](#). La Commissione sta aprendo le porte alla prima ondata di prestiti a basso costo e a lungo termine da erogare, consentendo a queste nazioni di aumentare urgentemente la loro prontezza militare e acquisire le moderne attrezzature di difesa necessarie. Il quadro approfondisce inoltre l'integrazione dell'Ucraina nell'ecosistema di sicurezza dell'UE, garantendo che il sostegno europeo rimanga agile e sostenibile.

I livelli di finanziamento per ciascun paese sono stati [fissati in via provvisoria a settembre](#), sulla base dei principi di solidarietà e trasparenza. Questo gruppo di otto Stati membri ha diritto a circa 74 miliardi di euro dopo la firma degli accordi di prestito. Questi fondi forniranno un impulso vitale alle capacità strategiche laddove sono più necessarie.

Con la valutazione della Commissione completata, il Consiglio dispone ora di quattro settimane per adottare le decisioni di esecuzione. Una volta approvati, la Commissione finalizzerà gli accordi di

prestito, con i primi pagamenti che dovrebbero colpire il terreno nel marzo 2026. La Commissione prosegue la valutazione dei piani per gli altri Stati membri.

Contesto

Il regolamento SAFE è stato adottato il 27 maggio 2025, nell'ambito del [pacchetto "Pronti per il 2030"](#), un ambizioso pacchetto nel settore della difesa che fornisce leve finanziarie agli Stati membri dell'UE per stimolare un'impennata degli investimenti nelle capacità di difesa.

SAFE consentirà agli Stati membri di aumentare immediatamente e in modo massiccio i loro investimenti nel settore della difesa attraverso appalti congiunti dell'industria europea della difesa, concentrandosi sulle capacità prioritarie. Ciò contribuirà a garantire l'interoperabilità, la prevedibilità e la riduzione dei costi per una solida base industriale europea della difesa. L'Ucraina e i paesi EFTA/SEE potranno partecipare agli appalti comuni e sarà possibile acquistare dalle loro industrie. SAFE consentirà inoltre ai paesi in via di adesione, ai paesi candidati, ai potenziali candidati e ai paesi che hanno firmato partenariati in materia di sicurezza e difesa con l'UE di aderire agli appalti comuni e di contribuire alla domanda aggregata. Possono inoltre negoziare accordi specifici reciprocamente vantaggiosi sulla partecipazione delle rispettive industrie a tali appalti.

(Fonte: Commissione Europea)

13. Dichiarazione della Presidente von der Leyen sulla giornata internazionale della memoria La Presidente **von der Leyen** **In occasione della Giornata internazionale della Memoria dell'Olocausto** ha rilasciato la seguente dichiarazione:

“Ricordiamo e rendiamo omaggio ai sei milioni di donne, uomini e bambini ebrei assassinati nell'Olocausto, così come a tutte le altre vittime innocenti del regime nazista. Le loro vite sono state brutalmente spezzate da un'ideologia dell'odio, ma la loro memoria continuerà a vivere come testimonianza morale per l'umanità e come monito permanente.

Tre generazioni dopo la Shoah, la memoria dell'Olocausto è più importante che mai. La distorsione dell'Olocausto viene utilizzata per dividerci, relativizzare i crimini e alimentare l'antisemitismo. Sia chiaro: nulla può mai giustificare la distorsione, la minimizzazione o la strumentalizzazione di uno dei capitoli più oscuri della storia europea.

Abbiamo assistito a un aumento degli atti antisemiti in tutta Europa, che costringe molti ebrei a nascondere la propria identità e a vivere nella paura. Questo è inaccettabile. Non c'è posto né giustificazione per l'antisemitismo.

Siamo al fianco delle nostre comunità ebraiche europee. La vita ebraica in Europa deve poter prosperare, non nascondersi. L'Europa deve essere un luogo sicuro per gli ebrei e per le persone di tutte le fedi. Continuiamo ad attuare la Strategia dell'UE per combattere l'antisemitismo e promuovere la vita ebraica, insieme a tutti gli Stati membri. Per contrastare l'antisemitismo online, stiamo sviluppando una rete di [segnalatori attendibili](#). Lavoriamo per prevenire la radicalizzazione, garantire la protezione dei gruppi vulnerabili online e rafforzare le misure di sicurezza per proteggere gli spazi pubblici e i luoghi di culto dagli attacchi.

Stiamo ora giungendo alla fine della cosiddetta “era dei testimoni”. Con la scomparsa degli ultimi sopravvissuti, la nostra responsabilità cresce. Dobbiamo trovare nuovi modi per ricordare le atrocità, raccontare la verità su quanto è accaduto e trarre insegnamenti dal passato. A tal fine, stiamo tutelando i luoghi della memoria dell'Olocausto e rafforzandone la visibilità e il riconoscimento tra le diverse generazioni.

La memoria non è scontata. Dipende da noi. Dobbiamo trasmettere le lezioni della Shoah e costruire un'Europa libera dall'antisemitismo e da ogni forma di odio. La memoria dell'Olocausto deve rimanere accurata, rilevante e significativa. Questa è la nostra responsabilità condivisa e il nostro impegno duraturo come europei.”

(Fonte: Commissione Europea)

14. L'UE stanzi quasi due miliardi per gli aiuti umanitari nel 2026

La Commissione europea ha annunciato uno stanziamento iniziale di [1,9 miliardi di € per gli aiuti umanitari](#) nel 2026, in un contesto globale sempre più critico, in cui 239 milioni di persone necessitano di assistenza e i principali donatori internazionali stanno riducendo i finanziamenti.

Gli [aiuti umanitari dell'UE](#) continuano a garantire interventi salvavita là dove sono più urgenti: dalla fornitura di cibo e alloggi di emergenza all'assistenza sanitaria essenziale, dalla protezione delle persone più vulnerabili al sostegno all'istruzione dei bambini nelle aree colpite dalle crisi. In un

momento in cui altri donatori si ritirano e il diritto umanitario è sottoposto a pressioni senza precedenti, l'Unione europea ribadisce il proprio impegno a fornire aiuti basati su principi umanitari, raggiungendo chi è in difficoltà ovunque si trovi.

La dotazione iniziale di 1,9 miliardi di € prevede 557 milioni di € destinati all'Africa occidentale e centrale, 448 milioni di € al Medio Oriente e 145 milioni di € alle esigenze umanitarie in Ucraina. A questi si aggiungono oltre **415 milioni di € riservati alla risposta a emergenze improvvise in tutto il mondo** e al mantenimento di una catena di approvvigionamento strategica.

Colmare il divario tra bisogni umanitari senza precedenti e risorse disponibili richiede nuovi approcci. In questo contesto, la Commissaria europea per la Parità, la preparazione e la gestione delle crisi, Hadja **Lahbib**, si trova questa settimana a Davos per confrontarsi con dirigenti d'impresa e investitori su come il settore privato possa contribuire con innovazione, capacità operative e nuovi modelli di finanziamento alla risposta umanitaria.

(Fonte: Commissione Europea)

15. L'UE mobilita generatori di emergenza in Ucraina

Oltre un milione di ucraini si sono trovati privi di elettricità, acqua e riscaldamento a temperature sotto lo zero a seguito degli incessanti attacchi russi contro le infrastrutture energetiche. La Commissione Europea ha inviato **447 generatori di emergenza** per un valore di 3,7 milioni di € dalle riserve strategiche [rescEU](#) situate in Polonia, per ripristinare l'energia negli ospedali, nei rifugi e nei servizi essenziali.

I generatori sono stati distribuiti dal Ministero per lo Sviluppo delle Comunità e dei Territori dell'Ucraina, in collaborazione con la **Croce Rossa ucraina**, alle comunità più colpite.

Hadja **Lahbib**, Commissaria alla Parità e alla preparazione e gestione delle crisi, ha dichiarato: "*I continui attacchi della Russia alle infrastrutture energetiche dell'Ucraina stanno deliberatamente privando i civili di riscaldamento, luce e servizi di base nel pieno di un inverno rigido. Sono concepiti per spezzare lo spirito ucraino. Ma essi falliranno. L'Europa risponde con i fatti, non con le parole. Questa nuova spedizione di generatori si aggiunge agli oltre 9 500 già forniti dall'UE che garantiscono energia in tutta l'Ucraina.*"

Questa mobilitazione mira a rispondere alle necessità urgenti e si basa sul continuo sostegno dell'UE alla resilienza energetica dell'Ucraina. Dall'inizio dell'invasione russa su vasta scala, l'UE ha consegnato oltre 160 000 tonnellate di aiuti attraverso il [Meccanismo di Protezione Civile](#), inclusi combustibili solidi, apparecchi di riscaldamento, generatori e punti di riscaldamento di emergenza. L'UE non permetterà alla Russia di piegare l'Ucraina con il gelo e continuerà ad aiutare gli ucraini a superare questo inverno.

(Fonte: Commissione Europea)

CONCORSI E PREMI

16. Concorso per l'Esercito Italiano per 6000 volontari in ferma prefissata VFP 2026

È stato bandito un concorso per il reclutamento nell'Esercito di 6.000 Volontari in ferma prefissata iniziale (VFI), ripartiti nei seguenti tre blocchi di incorporamento:

a) 1° blocco, 2.000 posti, di cui:

- 1.522 per "incarico di impiego che sarà assegnato dalla Forza Armata";
- 400 per "ordinari non specializzati" da impiegare nei Reparti Operativi al termine del periodo di formazione di base presso i Reggimenti Addestramento Volontari per essere indirizzati successivamente, in base alle esigenze di Forza Armata, presso le scuole d'arma per la frequenza dei corsi di specializzazione;
- 5 per incarico di impiego "Elettricista Infrastrutturale" (al termine della fase básica di formazione prevista per i VFI);
- 5 per incarico di lavoro "Idraulico Infrastrutturale" (al termine della fase básica di formazione prevista per i VFI);
- 10 per incarico di lavoro "Muratore" (al termine della fase básica di formazione prevista per i VFI);
- 10 per incarico di lavoro "Falegname" (al termine della fase básica di formazione prevista per i VFI);

- 8 per incarico di lavoro “Fabbro” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
 - 10 per incarico di impiego “Meccanico di mezzi e piattaforme” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
 - 5 per incarico di lavoro “Esploratore equestre” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI, orientati a sopperire alle esigenze dello squadrone a cavallo);
 - 25 per incarico di lavoro “Tecnico di Aeromobili di 1° livello” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI).
- b) 2° blocco, 2.000 posti, di cui:
- 1.272 per “incarico di impiego che sarà assegnato dalla Forza Armata”;
 - 200 per “ordinari non specializzati” da impiegare nei Reparti Operativi al termine del periodo di formazione di base presso i Reggimenti Addestramento Volontari per essere indirizzati successivamente, in base alle esigenze di Forza Armata, presso le scuole d’arma per la frequenza dei corsi di specializzazione;
 - 450 per il comparto “Forze Speciali”;
 - 5 per incarico di impiego “Elettricista Infrastrutturale” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
 - 5 per incarico di lavoro “Idraulico Infrastrutturale” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
 - 10 per incarico di lavoro “Muratore” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
 - 10 per incarico di lavoro “Falegname” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
 - 8 per incarico di lavoro “Fabbro” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
 - 10 per incarico di impiego “Meccanico di mezzi e piattaforme” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
 - 5 per incarico di lavoro “Esploratore equestre” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI, orientati a sopperire alle esigenze dello squadrone a cavallo);
 - 25 per incarico di lavoro “Tecnico di Aeromobili di 1° livello” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI).
- c) 3° blocco, 2.000 posti, di cui:
- 1.522 per “incarico di impiego che sarà assegnato dalla Forza Armata”;
 - 400 per “ordinari non specializzati” da impiegare nei Reparti Operativi al termine del periodo di formazione di base presso i Reggimenti Addestramento Volontari per essere indirizzati successivamente, in base alle esigenze di Forza Armata, presso le scuole d’arma per la frequenza dei corsi di specializzazione;
 - 5 per incarico di impiego “Elettricista Infrastrutturale” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
 - 5 per incarico di lavoro “Idraulico Infrastrutturale” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
 - 10 per incarico di lavoro “Muratore” (al termine della fase di formazione prevista per i VFI);
 - 10 per incarico di lavoro “Falegname” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
 - 8 per incarico di lavoro “Fabbro” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
 - 10 per incarico di impiego “Meccanico di mezzi e piattaforme” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI);
 - 5 per incarico di lavoro “Esploratore equestre” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI, orientati a sopperire alle esigenze dello squadrone a cavallo);
 - 25 per incarico di lavoro “Tecnico di Aeromobili di 1° livello” (al termine della fase basica di formazione prevista per i VFI).

Requisiti e titoli di studio

- Cittadinanza italiana;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Avere un’età non inferiore a 18 anni e non superiore a 24 anni;
- Non essere stato condannato per reati non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta, con sentenza condizionalmente sospesa, o con decreto di condanna penale, né essere imputato in un procedimento penale per reati non colposi. Ferma restando l’applicazione delle disposizioni di cui all’articolo 445, comma 1-bis, del codice di procedura

penale, la condotta di cui alla sentenza emessa ai sensi dell'articolo 444, comma 2, del codice di procedura penale resta comunque valutabile ai sensi dell'articolo 635, comma 1, lettera i), del decreto legislativo 66/2010;

- Non essere stato licenziato, sollevato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare, né assolto, d'ufficio o d'ufficio, da precedente arruolamento nelle Forze Armate o di Polizia, ad eccezione dei licenziamenti su richiesta e per inidoneità psico-fisica e per mancato superamento dei corsi di formazione di base di cui all'articolo 957, comma 1, lettera e-bis, del Codice Militare;
- Avere conseguito il diploma di scuola secondaria di primo grado (ex scuola secondaria di primo grado).
- Non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- Avere dato prova di incensurabilità, come comprovato dai verbali d'ordinanza;
- Non aver tenuto nei confronti delle istituzioni democratiche un comportamento che non fornisca certe garanzie di scrupolosa fedeltà alla Costituzione repubblicana e alla sicurezza dello Stato; Idoneità fisica, psichica e attitudinale per l'arruolamento nelle Forze Armate come volontario a tempo indeterminato, secondo la normativa vigente alla data di pubblicazione del presente bando sul portale concorsi online del Ministero della Difesa e sul portale unico di reclutamento (InPA);
- Esito negativo ai test diagnostici per l'abuso di alcol e l'uso, anche occasionale, di sostanze stupefacenti, nonché per l'uso di sostanze psicotrope a fini non terapeutici;
- Non essere in servizio come volontario nelle Forze Armate.
- Essere in possesso della licenza di scuola media inferiore

Scadenza: 22/07/2026. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

17. Concorso nazionale “Salute e sicurezza... insieme!”

Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, insieme al Ministero dell'istruzione e del merito ed in collaborazione con l'INAIL, ha lanciato la terza edizione del concorso nazionale “Salute e sicurezza... insieme! La prevenzione e la sicurezza nei luoghi di lavoro si imparano a scuola”.

L'iniziativa vuole valorizzare la creatività degli studenti, permettendo loro di vivere una preziosa esperienza di crescita e offrire un nuovo e stimolante punto di vista sul tema, per far sì che la cultura della prevenzione degli infortuni nei luoghi di lavoro diventi un valore da proteggere in ogni aspetto della vita quotidiana ed anche prima dell'ingresso nel mondo del lavoro. Il bando è rivolto alle **scuole secondarie di secondo grado**, sia statali che paritarie, di tutto il territorio nazionale e ai corsi di istruzione e formazione professionale (IeFP). La nuova edizione del concorso invita le classi a realizzare un progetto creativo, libero nella forma, che racconti e promuova il valore della prevenzione in materia di sicurezza: a titolo esemplificativo si potranno inviare cortometraggi, fumetti, rappresentazioni grafiche o canore, reel e spot, ma anche proposte per rendere più moderni i dispositivi di protezione individuali o per iniziative di sensibilizzazione. Ai primi tre migliori progetti saranno riconosciuti i seguenti premi in denaro, da utilizzare per l'acquisto di materiale utile a consolidare le iniziative in tema di diffusione della cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro:

- 1° classificato: 3.000 euro;
- 2° classificato: 2.000 euro;
- 3° classificato: 1.000 euro.

Scadenza: **2 marzo 2026**.

18. Concorso letterario “Autori italiani 2026”

Si tratta di un concorso internazionale rivolto ai cittadini italiani e agli italiani all'estero con opere scritte in lingua italiana indetto da Autoritaliani.it. La gestione vedrà il coinvolgimento degli staff di CSA Editrice, Planet Book, Let's Print Edition e di IBA (International Book Agency). Si può concorrere per le seguenti sezioni:

- Sez. A – Opera Edita (Qualsiasi opera pubblicata in cartaceo e/o in eBook da gennaio 2019 in poi);
- Sez. B – Narrativa Inedita ('Romanzo', 'Racconto' o 'Raccolta di racconti' mai pubblicati);
- Sez. C – Saggistica Inedita (Saggio mai pubblicato);
- Sez. D – Varia Inedita (Qualsiasi opera: silloge poetica, manuale, ecc. mai pubblicata);
- Sez. E – Poesia Inedita (Poesia singola mai pubblicata in Silloge a firma dell'autore. Possono partecipare componimenti pubblicati in antologie collettive).

Per ogni elaborato edito va inviato il pdf del file andato in stampa (il file deve essere inviato per email a premio@autoriitaliani.it) che deve contenere nome, cognome, breve biografia, sinossi dell'opera o trama sintetica e recapiti telefonici del partecipante al premio. Può essere in alternativa mandato il libro in cartaceo in doppia copia all'indirizzo:

Autori Italiani – CSA Editrice, via Della Resistenza n. 80, 70013 Castellana Grotte (BA). È prevista una quota di partecipazione per ogni opera proposta, per spese di valutazione, gestione, segreteria e premi, nello specifico 19 euro per le Sezioni A, B, C e D (a fronte dei quali Planet Book invierà 2 eBook del proprio catalogo al concorrente); 5 euro per la Sezione E (a fronte dei quali Planet Book invierà 1 eBook del proprio catalogo al concorrente).

Saranno premiati i primi tre classificati di ogni Sezione e potranno essere assegnati premi speciali. Gli autori classificati al primo posto delle Sez. B, C e D vinceranno la pubblicazione dell'Opera in cartaceo con la CSA Editrice o con Planet Book, con distribuzione su territorio Nazionale. Tutti i costi inerenti pubblicazione, editing, marketing, promozione e distribuzione saranno a completo carico della casa editrice. Ai vincitori andranno 5 copie dell'opera e diritti d'autore dell'8% sui ricavi derivanti dalle vendite. I primi 3 classificati di ogni sezione saranno premiati con trofei e pergamene. I primi tre classificati della Sez. A vinceranno trofei e pergamene.

Sarà, inoltre, premiata con la pubblicazione una quarta opera scelta dalla giuria tra quelle partecipanti alle sezioni B, C e D.

Oltre ai premi per i primi classificati, potranno essere dati premi speciali agli Autori di opere che a giudizio della Giuria colpiscono per stile, ambientazione, trama, o altro. Potrebbero essere pubblicate dalla CSA Editrice o da Planet Book, con costi a esclusivo loro carico, anche opere vincitrici di premi speciali. Ciascun Autore può partecipare a più sezioni e con più opere per sezione.

I file vanno spediti a: premio@autoriitaliani.it. La Giuria, il cui giudizio è insindacabile, è composta dai valutatori ed editor degli staff di CSA Editrice, Planet Book, IBA e Let's Print Edition, oltre che da gruppi di lettori, autori e critici. Segretaria del premio è Maria Lucia Ivone, direttore editoriale della CSA Editrice.

Entro il 31 marzo sarà comunicato l'elenco delle opere finaliste. La premiazione si terrà al SALONE DEL LIBRO DI TORINO tra il 14 e il 18 maggio. La partecipazione implica l'accettazione di tutte le norme di regolamento.

Scadenza: **14/03/2026**. Per scaricare il documento ed avere altre informazioni consultare il seguente [link](#)

19. Premio Sinestesie 2026

L'Associazione di promozione sociale Fuoriscaia annuncia la quinta edizione del Premio Sinestesie, un concorso nazionale dedicato alla promozione delle arti visive contemporanee. Il progetto culminerà con una mostra collettiva, la pubblicazione di un catalogo critico e l'assegnazione di premi in denaro agli artisti selezionati. Il tema di questa edizione si ispira al titolo di Capitale Italiana della Cultura 2026 assegnato a L'Aquila, città immaginata come una "Città Multiverso": uno spazio in cui molteplici dimensioni – culturali, temporali e sensoriali – convivono e dialogano tra loro, aprendo nuove possibilità di creatività e rigenerazione urbana. Il Premio Sinestesie 2026 invita gli artisti a esplorare questo "multiverso" attraverso un approccio sinestetico, in cui i sensi si mescolano e si moltiplicano per dare vita a esperienze percettive inedite. L'obiettivo è creare opere capaci di "attraversare i mondi", di rendere visibile l'invisibile, trasformando suoni in forme, colori in vibrazioni, percezioni tattili in spazi visivi. Una sfida artistica e filosofica che unisce arte, scienza e immaginazione: se ogni senso apre un universo, la sinestesia diventa il linguaggio per viaggiare tra questi mondi paralleli. Il concorso è aperto a tutti gli artisti maggiorenni, italiani e stranieri, singoli o in gruppo, senza limiti di età. Ogni partecipante potrà presentare una sola opera, scegliendo una tra le seguenti sezioni:

- **Pittura** – tutte le tecniche e i supporti ammessi (olio, acrilico, collage, ecc.);
- **Grafica** – elaborazioni manuali o digitali su qualsiasi materiale;
- **Scultura/Installazione** – opere tridimensionali e installazioni, anche con elementi audio-visivi;
- **Fotografia** – analogica o digitale;
- **Video** – opere realizzate con qualsiasi tecnologia, comprese riprese da smartphone.

Le dimensioni e i limiti tecnici variano per sezione, come indicato nel bando ufficiale.

Il montepremi complessivo ammonta a 4.500 euro, così suddivisi:

A. €2.000 – Premio Acquisto (l'opera resterà di proprietà dell'associazione Fuoriscaia);

B. €500 per ciascuna sezione: Pittura, Grafica, Scultura/Installazione, Fotografia, Video.

Oltre ai premi principali, la giuria potrà assegnare menzioni speciali.

Gli artisti selezionati saranno annunciati entro giugno 2026 sul sito ufficiale del premio. Le opere finaliste saranno esposte in una mostra collettiva a L'Aquila nel novembre 2026, nel cuore del centro storico, accompagnata dalla presentazione del catalogo critico e dalla cerimonia di premiazione. Le domande di iscrizione dovranno pervenire entro il 31 marzo 2026, scegliendo una delle seguenti modalità:

- **Online:** tramite il sito ufficiale www.premiosinestesie.it, dove sono disponibili moduli e schede tecniche.
- **Invio postale:** in busta chiusa all'indirizzo Associazione Fuoriscala – via Leosini 9, 67100 L'Aquila, con la dicitura "Premio Sinestesie – Quinta Edizione".

Scadenza: **1 marzo 2026**. Per ulteriori informazioni consultare il seguente [link](#).

20. Concorso fotografico dedicato all'architettura

The Artist Gallery propone un concorso fotografico dedicato all'architettura per celebrare l'arte di immortalare gli spazi che danno forma al nostro mondo: dai grattacieli torreggianti e i monumenti storici, agli interni moderni e i dettagli urbani che raccontano storie di design e creatività umana. Il concorso invita i fotografi a esplorare la bellezza, la simmetria e l'emozione che si trovano nell'architettura, sia attraverso composizioni grandiose che attraverso sottili giochi di luce e ombra. Il primo classificato riceverà il 15% dei fondi raccolti dalle quote di iscrizione al concorso. Il secondo classificato riceverà il 10% dei fondi raccolti dalle quote di iscrizione al concorso. Il terzo classificato riceverà il 5% dei fondi raccolti dalle quote di iscrizione al concorso. Verrà poi assegnato un certificato digitale per i migliori fotografi e numerosi altri premi verranno consegnati dai diversi partner. Verrà infine pubblicato un blog sulla carriera fotografica e le aspirazioni dei 3 migliori fotografi. Fino a 25 fotografie saranno condivise sui canali social e nella galleria fotografica di The Artist Gallery e le migliori fotografie saranno anche pubblicate sulla sua rivista cartacea, venduta in tutto il mondo. Per partecipare al concorso è prevista una quota di iscrizione. La scadenza del bando è fissata al **13 febbraio 2026**. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

STUDIO E FORMAZIONE

21. Tirocinio: Ministero delle Imprese e del Made in Italy

Struttura Proponente: **Ufficio del Consigliere diplomatico**

Codice: CONDIP1

Attività: **Collaborazione con il capo ufficio in materie internazionali**

Numero di tirocini attivabili: 1 o 2

Sede del tirocinio: Via Molise 2, 00187 - Roma

Data limite per l'invio delle candidature: nessun limite

Data di avvio indicativa del tirocinio: appena possibile

Previsione di trasferte fuori sede: No

Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

22. Stage in Francia nel campo del radiogiornalismo con Euradio

Euradio è alla ricerca di studenti interessati a svolgere un periodo di stage, indicativamente a Nantes o Lille, per produrre e presentare gli spettacoli giornalieri, con il supporto quotidiano di professionisti e il sostegno di un team di team di stagisti e volontari provenienti da tutta Europa. Gli stagisti selezionati riceveranno una formazione completa che va dall'apprendimento del processo editoriale alla gestione radio ed acquisiranno competenze in merito alle seguenti mansioni: parlare al microfono, condurre un'intervista, modificare una registrazione audio, presentare uno show e simili. Le candidature sono aperte tutto l'anno per i due "Team Europei" all'interno dell'Accademia Euradio che si tengono da settembre a febbraio e da febbraio a giugno.

Requisiti

- Avere una buona conoscenza della lingua francese;
- Frequentare studi di giornalismo, comunicazione, affari europei, scienze politiche... in un istituto di istruzione superiore;
- Essere interessati alle tematiche europee;
- Avere familiarità ed interesse verso lo strumento della radio e dei nuovi media;
- Essere in grado di sottoscrivere una convenzione di stage (es con Università).

Condizioni economiche e contrattuali

- Indennità mensile di circa 650 € al mese + rimborso totale dell'abbonamento ai trasporti pubblici;
- Previste 35 ore lavorative settimanali.

Guida alla candidatura

Inviare CV + lettera di motivazione + registrazione audio di un articolo (riportato in fondo alla pagina ufficiale) all'attenzione di Arnauld Leclerc, Presidente, all'indirizzo: recrutement-at-euradio.fr

Scadenza: Si accettano candidature su base continua.

23. Corso Operatore Informatico per Back Office con possibilità di assunzione a Matera

CORSO + ATTESTATO + Possibilità di ASSUNZIONE. Un corso di formazione totalmente gratuito finanziato dal Fondo FormaTemp organizzato dall'Ente di formazione Damina e promosso dall'Agenzia per il Lavoro Work Agency. È finalizzato all'acquisizione delle skills necessarie a gestire il lavoro di back office in un'organizzazione aziendale

Modalità di erogazione

Semi-presenziale a Matera

Durata, date e orari

8 ore al giorno di cui 100 a distanza con piattaforma fad, 80 ore si tengono in presenza a Matera

Durata: 180 ore

Informazioni

Per maggiori informazioni andare al [link](#)

Attestato

Al termine del percorso formativo verrà rilasciato un attestato finale. La frequenza è obbligatoria (frequenza di almeno il 70% delle ore totali del corso). Per accedere al programma di assunzione è necessario aver svolto almeno il 70% delle lezioni e aver superato con profitto il test finale.

Obiettivi formativi

Il corso è finalizzato all'apprendimento delle competenze necessarie per l'organizzazione del back office di diversi contesti aziendali attraverso l'analisi degli applicativi informatici utilizzati negli uffici per la gestione interna ed esterna.

Programma formativo

- Strumenti informatici: Excel in ufficio
- Il sistema operativo windows
- Suite di lavoro in Cloud: Google Workspace, Microsoft 365
- Excel, calcolo e funzioni base
- Excel.calcolo e funzioni avanzate: creazione di grafici, importazione dati, formule di calcolo
- Word: elaborazione testi in ambito professionale
- Videoscrittura e formattazione testi
- Creazione, apertura, chiusura e salvataggio documentazione
- Google forms e Microsoft forms
- Google docs

Outlook e gestione della posta elettronica

-Funzionalità e caratteristiche della posta elettronica

Creazione di presentazioni professionali e Digital Visual Suite

- PowerPoint

- Canva Visual Suite per la creazione di materiali grafici professionali

Gestione informatizzata dei dati e applicazioni di Intelligenza artificiale .

24. Premio internazionale Mattador per la sceneggiatura

MATTADOR, promosso dall'Associazione Culturale MATTADOR, è il Premio Internazionale per la Sceneggiatura (rivolto a giovani autori italiani e stranieri dai 16 ai 30 anni) dedicato a Matteo Caenazzo, giovane triestino prematuramente scomparso il 28 giugno 2009, mentre stava studiando per diventare sceneggiatore. Ispirato agli ideali di Matteo, ai suoi testi, disegni e video, il Premio è un invito a scrivere soggetti e sceneggiature che riescano a raccontare storie coinvolgenti ed emozionanti, espresse con spirito libero, secondo l'idea e la poetica di Matteo. Gli autori selezionati possono esprimere la loro creatività e sviluppare i propri progetti lavorando a stretto contatto di tutor professionisti, che li seguono nel loro percorso artistico e professionale aiutandoli a inserirsi nell'ambito lavorativo del cinema. I workshop, della durata di circa sei mesi, si svolgono in formula residenziale a Trieste e online e sono suddivisi in diverse aree: sviluppo del soggetto, serie TV,

sceneggiatura disegnata e produzione del cortometraggio. A questi si affiancano lectures, masterclasses e convegni dedicati alla sceneggiatura e ai linguaggi del cinema. Il Premio si articola in diverse sezioni: 1) Premio MATTADOR alla migliore sceneggiatura per lungometraggio, con un riconoscimento di 5.000 euro; 2) Premio MATTADOR al miglior soggetto, che prevede una Borsa di formazione per i finalisti e un premio di 1.500 euro al miglior lavoro di sviluppo al termine del percorso; 3) Premio MATTADOR Series, dedicato ai progetti di serie TV: i finalisti accedono a un percorso di sviluppo guidato da sceneggiatori professionisti e il miglior progetto riceve un premio di 1.000 euro; 4) Premio DOLLY – “Illustrare il cinema”, rivolto alle storie raccontate per immagini. Il vincitore partecipa a un percorso formativo personalizzato che porta alla realizzazione di un dossier completo di progetto filmico o di animazione, con la possibilità di un ulteriore premio di 1.000 euro; 5) Premio CORTO86, dedicato alla sceneggiatura per cortometraggio, oggi a cadenza biennale (non attivo nell’edizione corrente), che prevede la realizzazione del corto tratto dalla sceneggiatura vincitrice con il supporto di tutor professionisti. La scadenza per potersi candidare è fissata al **15 aprile 2026**. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

25. Sesto Concorso Fotografico Femminista PERSPEKTIV_A

La Vienísima annuncia il Sesto Concorso Fotografico Femminista PERSPEKTIV_A in occasione della Giornata internazionale della donna. Un’iniziativa che nasce con l’obiettivo di dare visibilità alle artiste e alle fotografe, promuovere il raggiungimento di una società più giusta ed egualitaria, sostenere i movimenti femministi e stimolare la creatività delle donne partecipanti. Il tema per il 2026 è “DONNE E TRADIZIONE” e invita a presentare prospettive fotografiche femministe che esplorino, mettano in discussione e reinterpretino la tradizione attraverso la lente delle esperienze delle donne. Possono partecipare tutte le DONNE, di qualsiasi nazionalità, che alla data di chiusura del periodo di ammissione delle opere abbiano compiuto 16 anni. La presentazione deve essere individuale. Non saranno ammesse opere collaborative o collettive. Ogni partecipante può presentare un massimo di due fotografie a titolo nominativo (ossia non con uno pseudonimo). In caso di invio di più fotografie, saranno accettate solo le prime due. I premi sono i seguenti: 1) MIGLIORE FOTOGRAFIA, che riceverà un premio di 450 euro e un diploma; 2) FOTOGRAFIA che otterrà il maggior impatto popolare riceverà un premio di 50 euro e un diploma.; 3) L’organizzazione assegnerà un massimo di tre menzioni speciali consistenti in un diploma. La scadenza per poter partecipare al bando è fissata al 27 marzo 2026. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

PROPOSTE DI PROGETTI EUROPEI

26. Volete realizzare un progetto europeo e non sapete trovare i partner? Contattateci...



Qui di seguito riportiamo alcune delle proposte di progetti europei, per le quali il nostro centro Europe Direct è in grado di fornire tutti i dettagli necessari a sviluppare positivamente le richieste di partenariato. Altre proposte, aggiornate in tempo reale, sono reperibili al seguente indirizzo web: <https://www.euro-net.eu/category/news/proposte-di-progetti/>

A) OPPORTUNITÀ DI PARTENARIATO PER UN PROGETTO KA210SCH

La scuola secondaria Vazov di Mezdra in Bulgaria, invita a diventare partner per un progetto "Erasmus+". La scuola è accreditata, sono un gruppo di 10 studenti (di età compresa tra 15 e 17 anni) e 2 insegnanti di inglese. Le attività di interesse riguardano STEM, IA, creazione di foto e video e lingua inglese.

Gli studenti possono presentare le tradizioni nazionali, la cucina, la cultura e la lingua, e stringere amicizie i ragazzi partner.

Invitano ad una visita preliminare (questo o il prossimo anno scolastico) e forniscono assistenza nella registrazione e nella richiesta di una borsa di studio Erasmus+.

B) ALTRA OPPORTUNITÀ PER UN PROGETTO ERASMUS+ KA210 SCH

CALL FOR PARTNERS: ERASMUS+ KA210-SCH (Focus sull'Educazione Speciale)

Si cercano partner motivati (scuole specializzate in educazione speciale) per un progetto di partenariato su piccola scala rivolto a studenti con Bisogni Educativi Speciali (BES).

Focus del progetto: "Innovazione inclusiva nell'educazione speciale"

Aule digitali accessibili: utilizzo di tecnologie assistive e strumenti digitali semplificati adattati agli studenti BES.

Contatti: euproject.sch@gmail.com

C) MOBILITÀ – ERASMUS+ KA121-ISTRUZIONE SECONDARIA

Una Scuola spagnola cerca una scuola partner che possa ospitare per soggiorni di studio piccoli gruppi di studenti. La scuola è altresì disponibile ad ospitare nella propria regione di Murcia, nella Spagna sud-orientale

Mobilità di gruppo:

9 studenti dai 14 ai 16 anni.

+2 insegnanti accompagnatori.

+1 insegnante in job shadowing.

Argomento: qualsiasi.

Durata: 5 giorni di scuola.

Quando: in qualsiasi momento da marzo a giugno 2026

https://youtu.be/dPeq_dyLSLk

Luogo: Spagna sud-orientale (Regione di Murcia)

Per informazioni andare al seguente: [link](#)

D) RICERCA PARTNER PER JOB-SHADOWING

Scuola primaria presso vicino a Valencia, nella Comunità Valenciana, in Spagna propone la possibilità di un'esperienza educativa unica attraverso il JOB SHADOWING.

Obiettivi principali:

- Educazione ambientale
- Inclusione
- Nuove tecnologie
- Promuovere la creatività e l'innovazione
- Apprendimento interculturale e valorizzazione della diversità
- Valutazione dell'apprendimento
- Competenze linguistiche

Date di scambio preferite: tra marzo e giugno.

Contattati: 12002841.projectes@edu.gva.es

OPPORTUNITÀ LAVORATIVE

27. Offerte di lavoro in Europa

Di seguito potete consultare alcune offerte di lavoro provenienti sia dalla rete EURES sia da altre fonti, relative a opportunità di impiego in Italia, Europa e oltre i confini continentali. Ci auguriamo che tali opportunità lavorative siano di vostra utilità e che possano aiutarvi a trovare soluzioni di vita e di occupazione.

A) STAGE LAVORATIVO ALL'ESTERO

Migliora il tuo inglese con stage lavorativo. Assistenza 24 su 24. **Full Immersion** di Lingua. Servizi: certificato finale, arricchito di referenze lavorative, Accommodation.

I Settori disponibili per lo stage sono: Business Administration, Vendita e Marketing, Customer Service, Graphic Design, Turismo & Musei, Hospitality, Charity shops, Negozi, It, Amministrazione, Socio Sanitario, Internet ed altro. Per informazioni andare al seguente [link](#)

B) OPPORTUNITÀ DI LAVORO A LISBONA O A PORTO

E' possibile entrare in un team dinamico e multiculturale. L'impresa è un leader globale che sostiene i migliori marchi del mondo, offrendo le proprie tecnologie e i propri servizi. La sua filosofia è centrata sulla persona e su una costante innovazione tecnologica. Oggi gode della fiducia di più di 2000 clienti dei principali settori dell'industria e dell'economica in oltre 70 paesi, per i quali progetta, costruisce e gestisce soluzioni integrate su larga scala e in tempi competitivi.

Requisiti:

- Conoscenza dell'italiano (C1/C2) e dell'inglese (B2)
- Una precedente esperienza nel servizio clienti è un plus
- Ottime capacità di comunicazione unite a empatia e spirito di squadra
- Per i residenti extra UE è obbligatorio avere un permesso di lavoro valido

Maggiori informazioni al seguente [link](#)

C) OPPORTUNITÀ SETTORE RISTORAZIONE PER VARI PROFILI IN FRANCIA

Ristorante in Francia, è alla ricerca di quattro figure professionali da inserire nel proprio team: 2. Pizzaioli: richiesta esperienza di almeno 5 anni, con comprovata abilità nell'utilizzo del forno a legna. 3. Cameriere/a: richiesta esperienza di almeno 2 anni nel servizio in sala e nella gestione della clientela. 4. Manager di sala: richiesta esperienza di almeno 3 anni nella gestione del personale, organizzazione del servizio e accoglienza clienti, fondamentale leadership, affidabilità e capacità organizzative. Sede di lavoro: Francia Orario: servizio sia a pranzo che a cena. Vitto e alloggio forniti. E' necessario, preliminarmente, Inviare il proprio curriculum. Stipendio base 1500/2200 euro mensili. La società che richiede il personale è la SVTM HOLDING che ha sede a Douvaine (Alta Savoia) e a cui bisogna rivolgersi se interessati.

D) EURES RICERCA PROFESSIONISTI PER ATTIVITÀ DI ARCHITETTURA IN BELGIO

Settore professionale:

Attività degli studi di architettura/Fabbricazione di apparecchiature per la distribuzione e il controllo dell'elettricità

Orario di lavoro:

tempo pieno

Descrizione:

Studio, progettazione e collaudo di circuiti integrati analogici, a segnale misto e ad alta tensione di alta qualità e ad alte prestazioni, nel rispetto delle regole di progettazione interne e delle normative di qualità di ICsense.

Responsabile del team tecnico per affrontare progetti

Guida, partecipa e presenta a riunioni di progetto/revisione con clienti in tutto il mondo.

Forma ingegneri junior nella progettazione, nello studio e nel collaudo di circuiti integrati e migliora il loro livello di competenza tecnica e la conoscenza dell'intera azienda.

Competenze:

Ingegnere elettrico dinamico e altamente motivato con almeno tre anni di esperienza in microelettronica, esperto del flusso analogico di Cadence, Mentor Calibre per LVS, DRC e XRC e di strumenti matematici (ad esempio Matlab).

Requisiti:

laurea magistrale e conoscenza dell'inglese (B2)

Contatti: jobs@icsense.com

28. Offerte di lavoro in Italia

A) INVENTARISTI BASILICATA FEBBRAIO 2026

Si ricercano inventaristi per attività di inventario in negozi della GDO e retail per il mese di febbraio 2026. C2C - Close To Consumer è attiva nel settore delle promozioni di vendita, del merchandising e dell'organizzazione di eventi ed è una società di Gi Group, prima Agenzia per il Lavoro Italiana con oltre 200 filiali sul territorio nazionale e più di 1800 professionisti nel settore delle Risorse Umane. Collaboriamo con importanti realtà del mondo retail e logistico, garantendo un supporto puntuale e professionale in tutta Italia.

Orario di lavoro:

L'attività si svolgerà in fascia sia diurna e avrà durata dalle 6 alle 8 ore, presso Melfi.

Il lavoro consiste nel conteggio dei prodotti a scaffale tramite l'uso di un palmare o lettore ottico.

Brevi info:

- Posti disponibili: 1
- Offerta scade il: 19.02.2026
- Luogo: Melfi (PZ)
- Categoria Professionale/Mansione: Acquisti/Buyer/Logistica
- Settore: Grande Distribuzione/D.O.

Requisiti:

- Disponibilità per le date indicate
- Precisione e affidabilità
- Puntualità e rispetto delle regole
- Gradita precedente esperienza come inventarista
- Disponibilità a lavorare in orario diurno oppure serale/notturno
- Preferibile essere automuniti

Maggiori informazioni al seguente [link](#).

B) RESPONSABILE AMMINISTRATIVO PRESSO GRUPPO COSOLA A MATERA

Il Gruppo Cosola, realtà consolidata e in espansione nel settore degli impianti elettrici e tecnologici, ricerca un Responsabile Amministrativo per il rafforzamento della propria struttura organizzativa. L'azienda opera con un team giovane e motivato su commesse di rilevanza crescente sia a livello locale che nazionale.

Descrizione del ruolo

La risorsa sarà responsabile della supervisione e gestione dell'intera area amministrativa, contabile e finanziaria dell'azienda. Il ruolo prevede un'elevata autonomia operativa e un'interazione costante con la direzione aziendale, i consulenti esterni e gli istituti di credito.

Principali attività

- Gestione della contabilità generale fino alla chiusura del bilancio civilistico
- Supervisione degli adempimenti fiscali ordinari e rapporti con consulenti fiscali
- Gestione della tesoreria aziendale e dei rapporti con le banche
- Analisi finanziaria e supporto alla pianificazione economico-finanziaria
- Gestione operativa del payroll e rapporti con il consulente del lavoro
- Coordinamento delle attività amministrative e organizzazione dell'ufficio

Requisiti richiesti

- Esperienza minima di 10 anni nel ruolo di Responsabile Amministrativo
- Conoscenza approfondita del gestionale BPoint
- Solida preparazione in ambito contabile, fiscale, finanziario e payroll
- Capacità di lavorare per obiettivi e di relazionarsi con interlocutori interni ed esterni
- Precisione, autonomia decisionale e orientamento al miglioramento continuo

Titoli preferenziali

- Esperienza maturata in aziende del settore impiantistico o affini
- Conoscenza delle logiche economico-finanziarie tipiche delle PMI strutturate

Condizioni contrattuali

- Contratto iniziale a tempo determinato della durata di 2 mesi
- Al termine del periodo, valutazione per l'eventuale trasformazione a tempo indeterminato
- Inquadramento secondo il CCNL Metalmeccanica
- Retribuzione commisurata all'esperienza e alle competenze maturate
- Sede di lavoro: Matera
- Orario di lavoro: 9:00 – 13:00 / 14:30 – 18:30
- Durata iniziale del contratto: tempo determinato 2 mesi
- Prospettiva: valutazione per successiva stabilizzazione a tempo indeterminato

Requisiti aggiunti dall'autore dell'offerta di lavoro

- Disponibilità a spostarsi per raggiungere il luogo di lavoro
- Più di 6 anni di esperienza in Administrative
- Disponibilità a lavorare in sede
- Possibilità di iniziare subito

Contatti:

www.cosola.it

C) VENDITA, DESIGN E CONSULENZA PRESSO BEHOME

BEHOME, azienda leader nel settore dell'arredamento per la casa, ricerca a scopo assunzione consulenti d'arredo da inserire nel proprio organico presso la sede di POTENZA/Lauria. Il candidato si occuperà di contabilità generale, inserimento ed emissione fatture, registrazioni ed emissioni documenti contabili, flussi di cassa, scadenziario fiscale, controllo vendite e acquisti, pratiche in back office.

Ricerchiamo le seguenti 2 figure:

- SENIOR: una persona con esperienza pluriennale nella vendita di mobili e arredamento o persone con esperienze di vendita in altri settori simili, riguardanti vendita di beni durevoli come ad esempio vendita di arredo bagno, infissi, serramenti o simili;
- JUNIOR: una persona senza esperienza che sia interessata ad intraprendere un progetto formativo di stage.

Titolo di studio per SENIOR e JUNIOR: diploma e/o laurea

Le mansioni:

- Accoglienza del cliente all'interno dello showroom;
- Consulenza pre e post vendita;
- Progettazione 3D dell'arredamento attraverso appositi software;

- Preventivazione e gestione della vendita.

I requisiti del **Consulente d'arredo Senior**:

- Esperienza di almeno 2 anni nello stesso ruolo;
- Conoscenza di software di progettazione 3D;
- Eccellenti doti comunicative e predisposizione al pubblico;
- Propensione alla vendita.

I requisiti del **Consulente d'arredo Junior**:

- Eccellenti doti comunicative e predisposizione al pubblico;
- Propensione alla vendita.

Tipologia di contratto:

- Per figura SENIOR: inserimento in azienda con contratto a tempo indeterminato o determinato in base alle proprie competenze ed all'esperienza nel settore o simili
- Per figura JUNIOR: percorso formativo iniziale finalizzato alla crescita professionale e all'inserimento in azienda

Orario di lavoro: Full time o Part time

Luogo di lavoro: Showroom BEHOME POTENZA | Lauria

Titolo di studio: diploma e/o laurea - Contatti: info@behomecasa.it

D) AREA MANAGER CENTRO SUD ADRIATICA

Sede: Marche, Abruzzo, Molise, Puglia e Basilicata

Società: Socomec– Un'azienda di ingegneria e produzione di apparecchiature elettriche, specializzata in soluzioni energetiche in bassa tensione.

Cosa cerchiamo

Stiamo cercando un Area Manager per la zona Centro Sud Adriatica, una figura commerciale chiave per lo sviluppo del nostro business nel territorio. La persona selezionata avrà la responsabilità di gestire e ampliare il portafoglio clienti, sviluppare nuovo business e consolidare la presenza aziendale nelle regioni assegnate. L'Area Manager opererà sul territorio per circa l'80% del tempo, dedicando il restante 20% alla gestione delle attività interne, alla pianificazione e all'utilizzo degli strumenti commerciali aziendali come Sales Force. Sarà responsabile dell'analisi del mercato locale, della definizione delle strategie commerciali attraverso il Piano d'Azione Commerciale (PAC) e del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Cosa offriamo

Un ruolo strategico per la crescita del territorio Centro Sud Adriatico.

Autonomia operativa e supporto diretto dal Responsabile dell'Area Centro Sud.

Strumenti digitali avanzati per gestire attività, reporting e sviluppo dei clienti.

Per maggiori informazioni scrivere al seguente indirizzo: www.socomec.it

BANDI INTERESSANTI

29. Bando CERV Gender Equality

Requisiti e titoli

Possono partecipare al bando enti pubblici e soggetti privati, profit e non profit, purché legalmente costituiti in:

Stati membri dell'Unione europea (inclusi territori d'oltremare);

Paesi non UE associati al programma CERV o in fase avanzata di negoziazione per l'associazione.

Le organizzazioni a scopo di lucro possono partecipare solo in partenariato con enti pubblici o organizzazioni non profit. Le proposte devono essere presentate da un consorzio di almeno due beneficiari, stabiliti in Paesi eleggibili. Il capofila (coordinatore) può presentare una sola proposta complessiva: la presentazione di più candidature comporta l'esclusione automatica.

Obiettivi e priorità tematiche

L'obiettivo generale della call è sostenere iniziative che contribuiscano in modo concreto e misurabile alla parità tra donne e uomini. Le proposte progettuali devono concentrarsi su una sola priorità (topic) tra le quattro previste:

- 1) Equilibrio tra vita professionale e vita privata

Sostegno a politiche di conciliazione, equa ripartizione delle responsabilità di cura, pratiche aziendali family-friendly e valorizzazione del lavoro nel settore dell'assistenza.

Budget indicativo: 7 milioni di euro.

- 2) Parità retributiva e trasparenza salariale
Promozione e attuazione della Direttiva UE sulla trasparenza retributiva e del principio di parità di retribuzione per lo stesso lavoro o lavoro di pari valore.
Budget indicativo: 5 milioni di euro.
- 3) Partecipazione e rappresentanza paritaria
Rafforzamento della presenza equilibrata di donne e uomini nei processi decisionali economici e politici.
Budget indicativo: 6 milioni di euro.
- 4) Contrasto agli stereotipi di genere
Azioni mirate a combattere stereotipi di genere nei media e nella pubblicità, promuovendo narrazioni inclusive e non discriminatorie.
Budget indicativo: 5 milioni di euro.

Durata e contributo finanziario

I progetti devono avere una durata compresa tra 12 e 24 mesi. Il contributo UE richiesto deve essere non inferiore a 100.000 euro e non superiore a 500.000 euro, per tutte le priorità. Eventuali estensioni sono possibili, se adeguatamente giustificate.

Calendario delle prove

Il processo di valutazione si svolgerà tra aprile e ottobre 2026, con comunicazione dei risultati prevista per ottobre. La firma dei Grant Agreement è attesa tra novembre 2026 e febbraio 2027.

Scadenza: La scadenza per la presentazione delle proposte è fissata al 28 aprile 2026 alle ore 17:00. Il bando è scaricabile al seguente [link](#).

30. Bando Unicef per la protezione dell'infanzia in Brasile

UNICEF ha pubblicato una **Call for Expressions of Interest (EOI)** finalizzata a rafforzare i sistemi di protezione dell'infanzia e dell'adolescenza nel nord del Brasile (Stato del Pará), uno dei contesti più complessi del Paese in termini di violenza contro minori,

L'iniziativa si inserisce nel quadro delle azioni portate avanti da UNICEF per prevenire e contrastare la violenza contro bambini e adolescenti in Brasile, un fenomeno strutturale e diffuso che colpisce in modo sproporzionato le regioni amazzoniche. Dati recenti indicano che, tra il 2021 e il 2023, i tassi di violenza sessuale contro minori nell'Amazzonia Legale sono stati significativamente superiori alla media nazionale, con una forte incidenza nel Pará e una prevalenza di violenze consumate in ambito familiare o domestico.

Obiettivi del programma

L'obiettivo generale del bando è rafforzare in modo sistemico le capacità locali di prevenzione, identificazione e risposta alla violenza contro bambini e adolescenti, attraverso un approccio intersettoriale che coinvolga scuole, comunità, famiglie, servizi pubblici e istituzioni di garanzia dei diritti. In particolare, il programma mira a:

- migliorare i meccanismi di identificazione e referenziamento dei casi di violenza;
- rafforzare il coordinamento tra istruzione, sanità, assistenza sociale, sicurezza pubblica e sistema giudiziario;
- promuovere la partecipazione attiva di bambini, adolescenti e giovani nei processi di prevenzione;
- garantire la sostenibilità delle azioni attraverso il rafforzamento dei Consigli Municipali per i Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza (CMDCA).

Risultati attesi e ambiti di intervento

1. Rafforzamento delle comunità scolastiche

Le scuole pubbliche dei tre municipi saranno supportate nello sviluppo e nell'applicazione di protocolli per l'identificazione dei casi di violenza. Sono previste attività di formazione continua per docenti e dirigenti scolastici, l'aggiornamento dei curricula con contenuti di prevenzione e un sistema integrato di monitoraggio e valutazione. L'obiettivo è coinvolgere almeno 50 scuole, 1.000 studenti e 100 insegnanti, con priorità alle aree rurali.

2. Mobilitazione di famiglie e comunità

Il programma prevede la creazione di spazi comunitari di dialogo, la produzione di materiali informativi culturalmente appropriati e la formazione di leader locali, giovani e agenti comunitari. Particolare attenzione sarà data al rafforzamento dei flussi di referral tra comunità e servizi pubblici. Tra i target: 100 famiglie coinvolte direttamente e 500 persone raggiunte da attività di sensibilizzazione.

3. Partecipazione e protagonismo degli adolescenti

L'iniziativa punta a rafforzare il ruolo degli adolescenti come attori di prevenzione e cambiamento,

attraverso percorsi di formazione sulle competenze di vita, l'ascolto tra pari e l'incidenza sulle politiche pubbliche. È prevista anche la creazione di Nuclei di Cittadinanza degli Adolescenti (NUCAS) rurali, con il coinvolgimento di almeno 250 adolescenti e la formazione di 75 operatori della rete di protezione.

Organizzazioni eleggibili

Possono manifestare interesse organizzazioni che dimostrino:

- almeno 5 anni di esperienza nel rafforzamento del Sistema di Garanzia dei Diritti;
- almeno 2 anni di lavoro nel coinvolgimento e nella partecipazione degli adolescenti;
- esperienza nella regione amazzonica e conoscenza delle dinamiche legate alla violenza sessuale;
- capacità di dialogo su temi sensibili e disponibilità operativa sul territorio.

La presenza di team locali e la capacità di lavorare in partenariato con le istituzioni pubbliche rappresentano elementi preferenziali.

Scadenza: 22/02/2026. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

31. Partenariati di cooperazione nel settore giovanile

La Commissione europea ha pubblicato un nuovo bando nell'ambito del programma **Erasmus+**, dedicato ai **Cooperation Partnerships in the Field of Youth**, con l'obiettivo di rafforzare il ruolo delle ONG europee nel settore giovanile attraverso partenariati transnazionali, innovazione e scambio di buone pratiche. Il bando rappresenta un'opportunità rilevante per le organizzazioni che operano a livello europeo e internazionale su educazione non formale, partecipazione giovanile e sviluppo delle capacità organizzative.

Obiettivi del bando

I Partenariati di cooperazione mirano a migliorare **qualità, rilevanza e dimensione internazionale** delle attività delle organizzazioni attive nel settore giovanile. In particolare, i progetti finanziati dovranno contribuire a:

- rafforzare la **capacità organizzativa** delle ONG a livello locale, nazionale e transnazionale;
- promuovere la **cooperazione tra organizzazioni di Paesi diversi**, favorendo l'apprendimento reciproco e lo scambio di esperienze;
- sviluppare e sperimentare **pratiche innovative** nel campo della gioventù, dell'educazione, della formazione e dello sport;
- coinvolgere **nuovi attori** e favorire approcci intersettoriali e transdisciplinari;
- produrre risultati **riutilizzabili, trasferibili e scalabili**, con un impatto che vada oltre i partner direttamente coinvolti.

L'enfasi del bando è posta sulla capacità dei progetti di generare valore aggiunto europeo e di rispondere a bisogni comuni condivisi da più Paesi.

Dotazione finanziaria e durata

Il budget complessivo disponibile è pari a **2 milioni di euro**. Il finanziamento è erogato sotto forma di **lump sum**, con tre opzioni tra cui i proponenti possono scegliere in base alla scala e all'ambizione del progetto: 120.000 euro, 250.000 euro e 400.000 euro.

La durata dei progetti può variare da **12 a 36 mesi**. In casi debitamente giustificati è possibile richiedere un'estensione fino a 36 mesi senza incremento del contributo finanziario.

Soggetti eleggibili

Possono presentare domanda le **ONG europee** legalmente costituite:

- in uno **Stato membro dell'UE** o in un **Paese terzo associato al programma Erasmus+**;
- attive nei settori della gioventù, dell'educazione o della formazione;
- legalmente costituite da **almeno due anni** prima della scadenza del bando.

L'organizzazione proponente deve assumere il ruolo di **coordinatore**, rappresentando il partenariato nel suo insieme. I partner possono includere ONG, enti pubblici, istituzioni accademiche e altri soggetti rilevanti, purché partecipino attivamente alle attività e contribuiscano al carattere transnazionale del progetto.

Scadenza: 05/03/2026. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

32. Invito a presentare contributi sull'impatto delle sfide sulla salute mentale dei giovani

La salute mentale dei giovani è essenziale, poiché influisce sulla loro capacità di godere pienamente dei diritti umani. Una buona salute mentale può permettere ai giovani di partecipare attivamente alla vita sociale, di accedere all'istruzione e a un lavoro dignitoso e di esercitare

appieno i propri diritti. Tuttavia, le sfide legate alla salute mentale possono creare ostacoli significativi, incidendo sul godimento dei diritti umani e dando luogo a discriminazione, esclusione e a un accesso limitato o nullo ai servizi essenziali. Per i giovani emarginati e in situazioni di vulnerabilità, tali difficoltà sono spesso aggravate, restringendo ulteriormente i loro diritti e le loro opportunità. A tal fine, l'Ufficio dell'Alto Commissario delle Nazioni Unite per i Diritti Umani ha predisposto un invito a presentare contributi, al quale le parti interessate sono invitate a rispondere in relazione alle aree tematiche indicate. Il rapporto mira a esplorare: 1) il quadro giuridico e politico relativo ai diritti umani dei giovani in relazione alla salute mentale; 2) i principali ostacoli e le sfide affrontate dai giovani che vivono problemi di salute mentale nel pieno godimento dei loro diritti umani; 3) le pratiche promettenti e soluzioni per promuovere il diritto dei giovani alla salute mentale e garantire che l'intera gamma dei loro diritti umani sia rispettata, protetta e realizzata. L'Ufficio dell'Alto Commissario delle Nazioni Unite per i Diritti Umani invita tutti gli Stati interessati, le organizzazioni della società civile, i rappresentanti delle organizzazioni giovanili, le organizzazioni internazionali e regionali, le istituzioni nazionali per i diritti umani, il mondo accademico e altri soggetti a fornire contributi scritti in risposta alle domande per questo studio tematico. Ai partecipanti è richiesto di limitare i commenti a un massimo di 5 pagine. Materiali di supporto aggiuntivi, quali relazioni, studi accademici e altri materiali di approfondimento, possono essere allegati alla presentazione. La scadenza per poter presentare il proprio contributo è fissata al 20 febbraio 2026. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

33. Bando ELEVATE - European League of Advanced Digital Skills Academies

L'Agenzia esecutiva europea per la salute e il digitale (HaDEA) ha lanciato il 9° bando Digital Europe per le competenze digitali avanzate (DIGITAL-2026-SKILLS-09) nell'ambito del programma Digital Europe per finanziare progetti che rafforzano le competenze digitali avanzate in linea con gli obiettivi del Decennio Digitale e della Bussola della Competitività dell'UE. Il primo tema del bando mira a istituire la European League of Advanced Digital Skills Academies (ELEVATE), un quadro generale progettato per orientare la governance, migliorare il coordinamento e garantire la coerenza tra le varie iniziative settoriali. ELEVATE promuoverà sinergie e sosterrà l'efficace attuazione degli obiettivi attraverso iniziative esistenti come la Cybersecurity Skills Academy, la EuroHPC Skills Community e le nuove accademie per le competenze digitali avanzate in intelligenza artificiale, mondi virtuali, quantistica e semiconduttori. Si allineerà inoltre con altri progetti finanziati dall'UE incentrati sulle competenze digitali avanzate, inclusi i programmi di formazione specialistica finanziati da DIGITAL, al fine di ridurre la frammentazione. Il bando è indirizzato ai seguenti gruppi target: Istituti di istruzione superiore, Istituti di formazione professionale e professionale, Istituti di ricerca, Amministrazioni pubbliche e/o enti governativi, Organizzazioni per le risorse umane e agenzie per l'impiego, Professionisti IT, Partner industriali, associazioni di categoria, alleanze, parti sociali e ONG. Il consorzio che si candida ad un finanziamento dovrebbe 1) Definire una struttura di governance agile e un piano di coinvolgimento degli stakeholder per guidare e coordinare ELEVATE; 2) Sviluppare quadri di qualità e certificazione per la formazione ICT, tra cui un marchio di eccellenza e un meccanismo europeo di micro-credenziali; 3) Creare reti di mentoring, borse di studio e alumni per supportare studenti e gruppi sottorappresentati; 4) Condurre un'analisi di mercato sull'offerta di competenze digitali avanzate e sulla domanda di lavoro; 5) Implementare una strategia di comunicazione e un archivio - ospitato sul DSJP - per condividere risultati e buone pratiche a livello UE. Il consorzio deve essere composto da un minimo di 3 candidati indipendenti provenienti da almeno 3 diversi paesi ammissibili. Il budget stimato disponibile per il bando è di 7.200.000 euro, che corrisponde anche al budget massimo disponibile per progetto. La durata prevista del progetto per questo tema è di 48 mesi. Le azioni di coordinamento e supporto hanno un tasso di finanziamento del 100%. La scadenza per la presentazione delle proposte è fissata al 3 marzo 2026 alle ore 17:00:00 CET (ora di Bruxelles). Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

LE NOSTRE ATTIVITÀ ED INIZIATIVE

34. Rubrica "Caffè europeo" curata dal Centro Europe Direct Basilicata

Continua la collaborazione con "ivl24" con la rubrica a cura di Antonino Imbesi "direttore del centro Europe Direct Basilicata" ed esperto di politiche comunitarie e startup. Un viaggio alla scoperta del mondo "Europa" in cui con scadenze periodiche vengono pubblicati degli articoli riguardanti le tematiche europee e informazioni sui progetti sviluppati nell'ambito del programma Erasmus+. Di seguito potete consultare gli articoli pubblicati dalla nostra ultima newsletter.



Data	Titolo articolo	Link
05.02.2026	Nuove capitali europee della piccola distribuzione al dettaglio del 2026	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-nuove-capitali-europee-della-piccola-distribuzione-al-dettaglio-del-2026/
04.02.2026	Nuove sanzioni nei confronti dell'Iran accolte con favore dalla Commissione	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-nuove-sanzioni-nei-confronti-delliran-accolte-con-favore-dalla-commissione/
03.02.2026	Bando-Contributi a sostegno di festival e rassegne cinematografiche in Basilicata	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-bando-contributi-a-sostegno-di-festival-e-rassegne-cinematografiche-in-basilicata/
02.02.2026	TPM ad Arad per chiarire alcuni punti del progetto "European-Odyssey"	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-tpm-a-arad-per-chiarire-alcuni-punti-del-progetto-european-odyssey/
01.02.2026	L'UE investe oltre 307 milioni di euro in intelligenza artificiale e tecnologie correlate	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-lue-investe-oltre-307-milioni-di-euro-in-intelligenza-artificiale-e-tecnologie-correlate/
31.01.2026	L'UE stanZIA 19 milione di euro per gli aiuti umanitari nel 2026	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-lue-stanzia-19-miliardi-di-euro-per-gli-aiuti-umanitari-nel-2026/
30.01.2026	Invito a presentare contributi sull'impatto delle sfide sulla salute mentale	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-invito-a-presentare-contributi-sullimpatto-delle-sfide-sulla-salute-mentale-dei-giovani/
29.01.2026	Campagna contro l'abuso di smartphone e strumenti tecnologici	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-campagna-contro-labuso-di-smartphone-e-strumenti-tecnologici/
28.01.2026	Nuova strategia UE contro il razzismo	https://ivl24.it/caffeeuropeo-nuova-strategia-ue-contro-il-razzismo/
27.01.2026	Bando per 370 tirocini MAECI MUR CRUI	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-bando-per-370-tirocini-maeci-mur-crui/
26.01.2026	Concorso fotografico Perspektiv_a	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-sesto-concorso-fotografico-femminista-perspektiv_a/
25.01.2026	Talenti europei emergent celebrati ai music moves europe award	https://ivl24.it/caffeeuropeo-i-talenti-europei-emergenti-celebrati-ai-music-moves-europe-awards-2026/
24.01.2026	Iniziato il progetto EUtrain	https://ivl24.it/caffeeuropeo-iniziato-il-progetto-eutrain/
23.01.2026	Rapporto sugli orientamenti politici per il futuro per la imprenditoria giovanile	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-rapporto-sugli-orientamenti-politici-per-il-futuro-per-la-imprenditoria-giovanile/
22.01.2026	Campagna EURES "Your career takes you places"	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-campagna-eures-your-career-takes-you-places/
21.01.2026	Focus group del progetto Fitgeneration-smart-trainer	https://ivl24.it/caffeeuropeo-focus-group-del-progetto-fitgenerations-smart-trainer/

35. Nostra nuova rubrica "Opportunità Europa" in collaborazione con l'AGR



Dallo scorso 17 ottobre abbiamo iniziato una nuova collaborazione con l'AGR, ossia l'Agenzia stampa della Giunta Regionale della Regione Basilicata che pubblica ogni giorno, dal lunedì al venerdì di ogni settimana, un nostro nuovo articolo sulla rubrica appositamente creata dal titolo "Opportunità Europa". Di seguito potete consultare gli articoli pubblicati dalla nostra ultima newsletter.

Data	Titolo articolo	Link
05.02.2026	Ue e India, accordo storico sul libero scambio	https://agr.regione.basilicata.it/post/ue-e-india-accordo-storico-sul-libero-scambio/
04.02.2026	Un corso sull'uso consapevole dei Media	https://agr.regione.basilicata.it/post/un-corso-sulluso-consapevole-dei-media/

03.02.2026	Contributi a sostegno delle attività cinematografiche	https://agr.regione.basilicata.it/post/contributi-a-sostegno-attivit%C3%A0-cinematografiche/
02.02.2026	Meeting ad Arad su progetto European-Odyssey	https://agr.regione.basilicata.it/post/meeting-ad-arad-su-progetto-european-odyssey/
30.01.2026	Concorso fotografico femminista	https://agr.regione.basilicata.it/post/perspektiv_a-6-concorso-fotografico-femminista/
29.01.2026	Bando per 370 tirocini	https://agr.regione.basilicata.it/post/bando-per-370-tirocini-maeci-mur-crui/
28.01.2026	Aiuti umanitari UE per il 2026	https://agr.regione.basilicata.it/post/da-ue-19-miliardi-per-aiuti-umanitari-nel-2026/
27.01.2026	Nuova strategia UE contro il razzismo	https://agr.regione.basilicata.it/post/la-nuova-strategia-ue-contro-il-razzismo/
23.01.2026	Seminario Youthwork	https://agr.regione.basilicata.it/post/laig-organizza-il-seminario-youthwork/
22.01.2026	Un viaggio per scoprire l'Europa	https://agr.regione.basilicata.it/post/eustrain-un-viaggio-per-scoprire-leuropa/
21.01.2026	YEPA orientamenti politici per imprenditoria	https://agr.regione.basilicata.it/post/yepa-orientamenti-politici-per-imprenditoria/
20.01.2026	Campagna EURES "Your career takes you places"	https://agr.regione.basilicata.it/post/campagna-eures-your-career-takes-you-places/

36. Avviati i Focus Group del progetto "FitGenerations Smart TrAlner"

Continua la somministrazione del questionario a giovani ed anziani per la rilevazione di informazioni sui bisogni e le necessità transgenerazionali che il progetto "FitGenerations Smart TrAlner" (acronimo "FGST") vuole indagare. L'iniziativa è stata approvata dalla EACEA (Agenzia Esecutiva della Commissione europea a Bruxelles), nell'ambito della call ERASMUS-SPORT-2025 nelle azioni ERASMUS-LS (ERASMUS Lump Sum Grants) ed è già entrato nella fase operativa con i



focus group in ciascun Paese partner, dove ai partecipanti viene chiesto di rispondere ad un questionario utile a raccogliere informazioni sulle preferenze e le possibili difficoltà che giovani e anziani incontrano quando svolgono attività fisiche insieme. Le risposte sono funzionali alla progettazione dell'app, a definire le raccomandazioni dell'intelligenza artificiale e a creare casi d'uso realistici per le attività sportive intergenerazionali. Tutte le domande del questionario sono preparate dall'associazione italiane EURO-NET, responsabile dell'intera attività di raccolta dei dati a livello transnazionale: la "survey" (realizzata in entrambe le lingue dei partner) può anche essere compilata online e le

domande si presentano a risposta chiusa, con quattro opzioni di risposta e uno spazio per eventuali commenti aggiuntivi. Adesso i due partner del progetto, Spoldzielnia Socjalna Reha Silesia (Polonia – coordinatore del partenariato) ed EURO-NET (Italia) stanno raccogliendo i dati dei focus group e le risposte di almeno 15 persone (tra ragazzi under 30 e anziani over 60) per poi redigere un report dei risultati ottenuti, che, come detto, servirà a creare la App indirizzata a favorire l'attività fisica intergenerazionale.

I NOSTRI SPECIALI

37. TPM ad Arad

Si è appena concluso ad Arad, il primo meeting transnazionale in presenza per il progetto Navigating Through History, Science, and Values", acronimo "European Odyssey". Il progetto è una iniziativa indirizzata ai giovani che è stata approvata dall'Agenzia Nazionale Rumena Erasmus+ nel 2024 nell'ambito dei Partenariati di cooperazione per la Gioventù. Il meeting era

stato inizialmente programmato per l'11 e 12 dicembre dello scorso anno ma a causa di alcuni problemi riscontrati dai partner nelle date dapprima prescelte, è stato spostato ai primi giorni di febbraio del 2026. Durante il meeting i



membri del partenariato europeo, composto da Predict CSD Consulting (Romania – coordinatore del progetto), Lenoworks GmbH (Germania), Asociația Millenium Center Arad (Romania),

Athens Network Of Collaborating Experts Astiki Etairia (Grecia) e Youth Europe Service (Italia), dovranno verificare lo stato dell'arte dello sviluppo del kit formativo in realizzazione e definire un nuovo piano di lavoro che non ha convinto tutti i partner dell'iniziativa, che si sono visti costretti a decurtamenti del budget a propria disposizione a favore del coordinatore rumeno, per esigenze non sempre condivisibili. Durante l'incontro internazionale dovranno essere chiariti anche altri elementi che hanno creato qualche altra incomprensione, anche rispetto allo sviluppo del gioco da tavolo, che il coordinatore ha deciso si debba produrre, per un migliore "package", solo in Romania e poi vada distribuito nei vari Paesi. Insomma sarà un momento non solo per discutere del progetto e dei suoi obiettivi ma anche la necessaria occasione per chiarire alcuni elementi legati al rapporto di cooperazione.

38. Entra nel vivo il progetto EUTRAIN

Continua il suo "itinerario" il progetto "EUTRAIN - Un Viaggio per scoprire l'Europa", l'attività cofinanziata dalla Commissione europea nell'ambito del bando COMM/IT/GRANTS/2025 (diretto a selezionare proposte di azioni di comunicazione e media per rafforzare il dialogo sull'Unione



europea sul territorio nazionale). L'associazione Youth Europe Service di Potenza sta sviluppando la sua proposta progettuale innovativa per avvicinare le nuove generazioni all'Unione Europea ed alle opportunità concrete per la loro crescita personale e professionale che l'UE eroga, in particolare, tale progetto si rivolge ai giovani delle aree interne e rurali italiane, dove, spesso, l'Europa è percepita in modo

astratto. Il progetto si sta focalizzando, per sviluppare strumenti comunicativi di grande vigore che possano massimizzare l'apprendimento in materie comunitarie, spingendo i giovani sia a comprendere meglio l'UE e le opportunità da essa offerte, sia a diventare cittadini europei più attivi. EUTRAIN è stato progettato proprio per raccontare l'Europa in modo autentico e appassionante, attraverso lo sguardo di chi parte da una condizione di marginalità per scoprire nuove possibilità di cambiamento e inclusione. Il progetto prevede lo sviluppo di una web-serie a cartoni animati, articolata in 7 episodi, in cui si racconta il viaggio umano, professionale e fisico di una giovane donna di 25 anni (proveniente da una famiglia mista e poco abbiente), che, da un piccolo paese montano lucano e con pochi abitanti, intraprende un percorso di scoperta tra i "binari", le idee e i volti dell'Europa. Ogni tappa del viaggio in treno rappresenta un'occasione per conoscere da vicino le priorità dell'UE e il loro impatto concreto sulla vita delle persone. EUTRAIN vuole ispirare i giovani a sentirsi parte del progetto comune europeo, in un'Europa fatta di opportunità, diritti, cultura e partecipazione attiva. Per far questo, l'associazione sta già mettendo a punto il programma operativo della web-serie e lo sviluppo definito delle sceneggiature e dei personaggi che gireranno intorno alla vita della protagonista e le faranno vivere un'esperienza indimenticabile e significativa. Una volta completato questo lavoro, il team dell'associazione potentina passerà alla fase di produzione, nella speranza anche di trovare alcuni opportuni cofinanziamenti locali, tra istituzioni pubbliche ed organismi privati lucani. L'obiettivo molto ambizioso è di ottenere il coinvolgimento diretto di almeno 600 giovani partecipanti a eventi, workshop e attività locali e di raggiungere 60.000 visualizzazioni totali per la web-serie su tutte le piattaforme digitali, con almeno 20.000 follower raggiunti sui vari social media, nonché 5.000 interazioni complessive tra like, commenti e condivisioni sui social media.



euro★-net

Europe Direct Basilicata
vicolo Luigi Lavista, 3
85100 Potenza (Italy)
tel. +39.0971.23300
tel./fax. +39.0971.21124
mail: euro-net@memex.it
web: www.synergy-net.info

Newsletter
“Scopri l’Europa
con noi”

Numero 01
Anno XXII

05 Febbraio
2026



EDITORE

Euro-net
Vicolo Luigi Lavista, 3
85100 Potenza
Tel.0971.23300
Fax 0971.34670
euro-net@memex.it

DIRETTORE

Imbesi Antonino

REDAZIONE

Imbesi Antonino

PROGETTO GRAFICO

Imbesi Antonino
Santarsiero Chiara
Imbesi Giovanna
Lagrotta Anna
D’Andrea Andrea

SEGRETERIA

Santarsiero Chiara

MODALITÀ DIFFUSIONE

*Distribuzione gratuita
a mezzo internet ed
e-mail curata dalla
associazione Euro-net*

INTERNET

www.synergy-net.info