



EUROPE DIRECT
Basilicata

euro-net

SCOPRI L'EUROPA CON NOI

Quindicinale di informazione sulle opportunità ed iniziative europee

*Newsletter realizzata
con il contributo della
Commissione Europea
Rappresentanza in Italia*

In questo numero

NOTIZIE DALL'EUROPA	pag. 3
CONCORSI E PREMI	pag. 9
STUDIO E FORMAZIONE	pag. 10
PROPOSTE DI PROGETTI EUROPEI	pag. 13
OPPORTUNITÀ LAVORATIVE	pag. 13
BANDI INTERESSANTI	pag. 15
LE NOSTRE ATTIVITÀ ED INIZIATIVE	pag. 17
I NOSTRI SPECIALI	pag. 19



**Centro EUROPE DIRECT BASILICATA
gestito dall'associazione EURO-NET
e realizzato con il contributo della
Unione Europea nell'ambito
dell'omonimo progetto**

NOTIZIE DALL'EUROPA	3
1. La Commissione avvia una consultazione pubblica sul settore bancario dell'UE.....	3
02. La Presidente von der Leyen alla Conferenza sulla Sicurezza di Monaco.....	3
03. La Commissione annuncia i vincitori del concorso 2025 "Juvenes Translatores"	4
04. Adozione del concetto di paese terzo sicuro.....	4
05. Dichiarazione su nuove misure adottate dal Gabinetto di sicurezza israeliano.....	5
06. La Commissione chiede contributi su valutazione e revisione direttiva sui servizi media	5
07. Concorso UE che premia i migliori progetti sostenuti dalla politica di coesione dell'UE	6
08. Nuovo Piano d'azione contro il cyberbullismo per proteggere i giovani online	6
09. Adottate misure per fermare la distruzione di capi di abbigliamento e calzature invenduti.....	7
10. L'UE investe 700 milioni di € nella nuova NanoIC	8
CONCORSI E PREMI	9
11. Concorso UE aperto a persone laureate in qualsiasi ambito di studio	9
12. Pop Corn Festival del Corto	9
STUDIO E FORMAZIONE	10
13. Rapporto di Genere AlmaLaurea 2026	10
14. Al via il Master Universitario "Metodologie e strumenti per una didattica inclusiva"	10
15. Al via il Master Universitario "Consulenza alle Imprese"	11
16. Seminario europeo "Youth Work in Rural Areas"	11
17. Tirocini alla European Travel Commission.....	12
PROPOSTE DI PROGETTI EUROPEI	13
18. Volete realizzare un progetto europeo e non sapete trovare i partner? Contattateci.....	13
OPPORTUNITÀ LAVORATIVE	13
19. Offerte di lavoro in Europa	13
20. Offerte di lavoro in Italia	15
BANDI INTERESSANTI	15
21. Bando Banca d'Italia.....	15
22. Bando Invitalia per startup a leadership femminile.....	16
LE NOSTRE ATTIVITÀ ED INIZIATIVE	17
23. Rubrica "Caffè europeo" curata dal Centro Europe Direct Basilicata	17
24. Nostra nuova rubrica "Opportunità Europa" in collaborazione con l'AGR	18
25. Nuove attività per il progetto MBSS.....	18
I NOSTRI SPECIALI	19
26. Attività di focus group, interviste e sondaggio del progetto EmpowerHement	19
26. Iniziate le attività del progetto "Città invisibili. Visioni delle Aree interne"	20
27 Godesk ha completato la guida su orientamento al lavoro e imprenditorialità.....	20

NOTIZIE DALL'EUROPA

1. La Commissione avvia una consultazione pubblica sul settore bancario dell'UE

La Commissione europea ha avviato la scorsa settimana una consultazione mirata e una richiesta di contributi sulla competitività del settore bancario dell'UE. L'iniziativa mira a raccogliere osservazioni su come le banche dell'UE operano a livello nazionale e globale, su come sostengono il finanziamento dell'economia europea, su come approfondire ulteriormente il Mercato Unico e l'Unione bancaria e su come semplificare e migliorare l'efficacia del quadro normativo e di vigilanza. La consultazione si basa sui significativi progressi compiuti nell'ultimo decennio nel rafforzare la



Fonte immagine: Freepik-<https://it.freepik.com/>

resilienza delle banche europee attraverso l'introduzione di un solido quadro normativo e l'istituzione dell'Unione bancaria, che hanno rafforzato la stabilità finanziaria in tutta l'UE. Allo stesso tempo, le banche europee devono svolgere un ruolo ancora più incisivo nel finanziare l'economia dell'UE, sostenendo crescita, innovazione, investimenti e rafforzando la competitività dell'Unione. I contributi dei portatori di interesse saranno utilizzati per la relazione della Commissione del 2026 sulla

competitività del settore bancario dell'UE, che rientra nella strategia dell'Unione del risparmio e degli investimenti. La relazione, prevista per il terzo trimestre del 2026, fornirà una valutazione della situazione del sistema bancario nel Mercato Unico, con particolare attenzione alla competitività, e definirà un'agenda basata su evidenze, positiva e orientata al futuro per il settore bancario dell'UE. Le banche sono centrali per gli obiettivi dell'Unione del risparmio e degli investimenti, poiché restano la principale fonte di finanziamento per la maggior parte delle imprese e delle famiglie dell'UE e svolgono un ruolo chiave nel convogliare il risparmio verso investimenti produttivi. I principali portatori di interesse – tra cui banche, istituzioni finanziarie, autorità pubbliche, organizzazioni di consumatori e investitori, parti sociali, imprese che utilizzano servizi bancari, accademici e cittadini interessati – sono invitati a partecipare. Maria Luís Albuquerque, Commissaria per i Servizi finanziari e l'Unione del risparmio e degli investimenti, ha dichiarato: *“Le banche europee sono oggi più forti e più resilienti grazie ai progressi compiuti attraverso il nostro solido quadro normativo e grazie all'Unione bancaria, che hanno contribuito a salvaguardare la stabilità finanziaria. Ma la resilienza deve andare di pari passo con la competitività. Vogliamo ascoltare i portatori di interesse su come l'attuale quadro funzioni nella pratica, su dove possa essere semplificato e su come possa sostenere meglio l'attività transfrontaliera, l'innovazione e il finanziamento dell'economia europea. Il loro contributo aiuterà a definire la nostra relazione del 2026 e a contribuire a un'agenda orientata al futuro per un settore bancario europeo più dinamico e competitivo.”* La Commissione invita tutti i portatori di interesse a presentare i loro contributi entro il 19 aprile 2026 (consultazione mirata) e il 12 marzo 2026 (richiesta di contributi).

(Fonte: Commissione Europea)

02. La Presidente von der Leyen alla Conferenza sulla Sicurezza di Monaco 2026

La Presidente della Commissione europea, Ursula von der Leyen, è stata a Monaco per partecipare all'edizione di quest'anno della Conferenza sulla Sicurezza di Monaco, che ha riunito leader politici e industriali provenienti da tutto il mondo per discutere le sfide più urgenti in materia di sicurezza internazionale. La Presidente è stata accompagnata da diversi membri del Collegio. L'incontro si è svolto in un momento cruciale per l'Unione europea: di fronte a sfide di sicurezza senza precedenti, la Commissione europea ha presentato le iniziative di difesa più ambiziose degli ultimi decenni – tra cui lo strumento di appalto SAFE e la Tabella di marcia



Fonte immagine: Freepik-<https://it.freepik.com/>

per la prontezza 2030. Si prevede che queste iniziative porteranno al più grande aumento degli investimenti nella difesa nella storia dell'Unione. Esse costituiscono una parte essenziale dell'impegno della Commissione per rendere l'Europa indipendente, come affermato dalla Presidente von der Leyen, dalla diversificazione commerciale all'approvvigionamento energetico. La Presidente ha partecipato alla conferenza venerdì, iniziando con brevi dichiarazioni alla stampa insieme al Ministro-Presidente della Baviera Markus Söder, al Segretario generale della NATO Mark Rutte e al Ministro degli Affari esteri tedesco Johann Wadepful. Hanno poi partecipato a un forum sul tema della sicurezza transatlantica. Inoltre la Presidente ha avuto una serie di incontri bilaterali, mentre i membri del Collegio presenti a Monaco hanno discusso temi che spaziano dalla cybersicurezza e dall'intelligenza artificiale all'energia, al clima, all'ambiente, alla sicurezza alimentare, alla migrazione, allo sviluppo e alla crescita economica. Il materiale audiovisivo sulla partecipazione della Presidente alla Conferenza sulla Sicurezza di Monaco è disponibile su EBS.

(Fonte: Commissione Europea)

03. La Commissione annuncia i vincitori del concorso 2025 "Juvenes Translatores"

La Commissione europea ha annunciato qualche giorno fa i 27 vincitori, uno per ciascun paese



selezionati tra le 716 scuole dell'UE, selezionati tra le 716 scuole che hanno partecipato al concorso di traduzione per le scuole dell'Unione europea "Juvenes Translatores", rivolto ai diciassetenni. Per l'edizione 2025 ben 3004 studenti si sono cimentati nella traduzione di un testo tra due qualsiasi delle 24 lingue ufficiali dell'UE. Sebbene l'inglese sia stato ampiamente scelto, le 155 combinazioni linguistiche selezionate dagli studenti hanno incluso anche coppie come bulgaro-greco, danese-ceco, irlandese-spagnolo e croato-svedese. La cerimonia di premiazione si terrà il 27 marzo 2026. I 27 giovani

traduttori, accompagnati dai loro insegnanti e genitori, potranno scoprire come lavorano quotidianamente i traduttori della Commissione europea. La visita costituirà inoltre un'occasione d'incontro a livello europeo, e permetterà loro di conoscersi e di comprendere meglio come l'Unione europea opera al loro servizio. La vincitrice per l'Italia è Marta Marini del Liceo Democrito di Casal Palocco (Roma) con una traduzione dall'inglese all'italiano.

(Fonte: Commissione Europea)

04. Adozione del concetto di paese terzo sicuro

La Commissione europea accoglie con favore il via libera del Parlamento europeo alle nuove norme che agevolano l'applicazione, da parte degli Stati membri, del concetto di paese terzo sicuro e introducono il primo elenco dell'UE dei paesi di origine sicuri. Le disposizioni adottate contribuiranno a rafforzare ulteriormente il sistema europeo di asilo, rendendo l'esame delle domande più rapido ed efficiente per gli Stati membri. Nel quadro del patto sulla migrazione e l'asilo, esse sosterranno un sistema al tempo stesso equo e rigoroso, assicurando la piena tutela dei diritti fondamentali. La Commissione continuerà a supportare gli Stati membri nell'attuazione del Patto, la cui piena



operatività e il cui ulteriore sviluppo richiederanno un impegno costante nei prossimi anni. Il primo elenco dell'UE dei paesi di origine sicuri permetterà agli Stati membri di adottare un approccio più uniforme nell'esame delle domande di asilo presentate da cittadini di paesi inclusi nell'elenco, le cui richieste sono presumibilmente infondate. Attraverso procedure accelerate, sempre basate su una valutazione individuale, gli Stati membri potranno trattare tali domande in modo più celere ed efficiente. Il concetto di paese terzo sicuro consente agli Stati membri di dichiarare inammissibile una domanda di asilo qualora i richiedenti possano ottenere una protezione effettiva in un paese terzo considerato sicuro per loro. Con le nuove norme, non sarà più necessario un collegamento tra il richiedente e il paese terzo sicuro per poter applicare questo principio. In base al diritto dell'UE, un paese terzo può essere qualificato come sicuro solo se il suo sistema nazionale è in grado di esaminare le domande e garantire una protezione efficace ove necessario, assicurando il rispetto del principio di non respingimento e l'assenza di rischi di persecuzione, minacce alla vita o trattamenti inumani o degradanti. I regolamenti dovranno ora essere formalmente adottati dal Consiglio prima di entrare in vigore, il che avverrà venti giorni dopo la pubblicazione nella Gazzetta ufficiale dell'Unione europea. Le nuove disposizioni anticipano alcune parti del patto sulla migrazione e l'asilo, che diventerà applicabile a partire da giugno 2026. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

(Fonte: Commissione Europea)

05. Dichiarazione su nuove misure adottate dal Gabinetto di sicurezza israeliano

Le nuove misure approvate dal Gabinetto di sicurezza israeliano per la Cisgiordania sono controproducenti e incompatibili con il diritto internazionale. Esse rischiano di compromettere gli sforzi internazionali in corso volti alla stabilizzazione e alla promozione di iniziative pacifiche nella regione. L'UE mantiene da tempo una posizione di non riconoscimento della sovranità di Israele sui territori occupati dal giugno 1967, in linea con le pertinenti risoluzioni del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite. Inoltre, le decisioni che incidono sulla attuazione del Protocollo di Hebron tra Israele e l'Autorità palestinese mettono a rischio il delicato status quo dei luoghi religiosi. L'UE ribadisce il proprio



Fonte immagine: FreePik-<https://it.freePik.com/>

impegno incrollabile per una pace duratura e sostenibile, in conformità con le pertinenti risoluzioni del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite, sulla base della soluzione dei due Stati, con lo Stato di Israele e uno Stato di Palestina indipendente, democratico, territorialmente continuo, sovrano e vitale che convivano fianco a fianco in pace, sicurezza e reciproco riconoscimento. L'UE continuerà a lavorare con i partner internazionali, anche attraverso l'Alleanza Globale per l'attuazione della soluzione dei due Stati, per conseguire tale obiettivo. Invitiamo tutte le parti ad astenersi da misure unilaterali che aumentino le tensioni e compromettano ulteriormente le possibilità di una soluzione negoziata. Ciò è particolarmente importante in un momento in cui sono in corso sforzi internazionali coordinati per promuovere la pace e la stabilità nella regione. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

(Fonte: Commissione Europea)

06. La Commissione chiede contributi su valutazione e revisione direttiva sui servizi media

La Commissione europea ha avviato una consultazione pubblica per valutare l'impatto della direttiva sui servizi di media audiovisivi ed esaminare possibili opzioni per la sua revisione. La direttiva coordina le legislazioni nazionali nell'UE per tutti i media audiovisivi, dalle trasmissioni televisive tradizionali ai servizi a richiesta e alle piattaforme di condivisione video. La revisione, prevista nel programma di lavoro della Commissione per il 2026, mira a semplificare e adattare le norme sui media audiovisivi a un panorama mediatico in rapida evoluzione, come evidenziato nello

‘Scudo europeo per la democrazia’. Le priorità principali includono la semplificazione delle norme in materia di pubblicità, il miglioramento delle condizioni di parità tra gli operatori tradizionali e i nuovi attori digitali e il rafforzamento della tutela dei minori sulle piattaforme di condivisione video. Inoltre, la CE intende garantire la prominenza dei servizi di media di interesse generale, migliorando al contempo la coerenza con altre normative dell’UE, in particolare il regolamento sui servizi digitali (Digital Services Act – DSA). La consultazione è strutturata in quattro pilastri distinti: ambito di applicazione e attuazione, comunicazioni commerciali audiovisive, tutela degli utenti e rafforzamento della diversità dei media nel mercato interno. L’iniziativa è aperta a un’ampia gamma di portatori di interesse, tra cui cittadini, autorità degli Stati membri, imprese e operatori del settore, organizzazioni dei consumatori, organizzazioni non governative – comprese quelle attive nella tutela della libertà dei media – associazioni di giornalisti e istituzioni accademiche. La consultazione resterà aperta fino al 1° maggio 2026. Attualmente è disponibile in lingua inglese; le altre lingue ufficiali dell’UE saranno rese disponibili a breve.



Fonte immagine: Freepik-<https://it.freepik.com/>

(Fonte: Commissione Europea)

07. Concorso UE che premia i migliori progetti sostenuti dalla politica di coesione dell’UE

La Commissione europea ha lanciato il 10 febbraio scorso il concorso REGIOSTARS 2026 per



Fonte immagine: Freepik-<https://it.freepik.com/>

premiare i progetti di eccellenza sostenuti dalla politica di coesione dell’Unione europea. Il concorso, che mette in luce l’impatto positivo e il carattere inclusivo dello sviluppo regionale, è riconosciuto come il marchio europeo di eccellenza per i progetti finanziati dall’UE ed è ora aperto a tutti i beneficiari dei fondi della politica di coesione in cinque categorie: ‘Un’Europa competitiva e intelligente’; ‘Un’Europa verde’; ‘Un’Europa connessa’; ‘Un’Europa sociale e inclusiva’; e ‘Un’Europa più vicina ai cittadini’. Inoltre, sarà assegnato un Premio del pubblico al progetto finalista

che riceverà il maggior numero di voti da parte dei cittadini. “*I premi REGIOSTARS - ha dichiarato il Vicepresidente esecutivo per la Coesione e le riforme, Raffaele Fitto - riconoscono i progetti di punta della politica di coesione che producono impatti positivi tangibili nelle loro regioni. Essi mostrano come l’Europa sostenga lo sviluppo, promuova il progresso e faccia una reale differenza sul territorio. Incoraggio tutti i progetti esemplari a candidarsi all’edizione di quest’anno del concorso REGIOSTARS*”. Le candidature dovranno essere presentate online entro venerdì 22 maggio 2026. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

(Fonte: Commissione Europea)

08. Nuovo Piano d’azione contro il cyberbullismo per proteggere i giovani online

La Commissione europea ha lanciato un nuovo Piano d’azione contro il cyberbullismo per proteggere bambini e adolescenti sul web, in occasione del Safer Internet Day il 10 febbraio 2026. Il piano nasce dalla consapevolezza che circa uno studente su sei tra gli 11 e i 15 anni dichiara di essere stato vittima di cyberbullismo e intende contrastare efficacemente questo fenomeno che

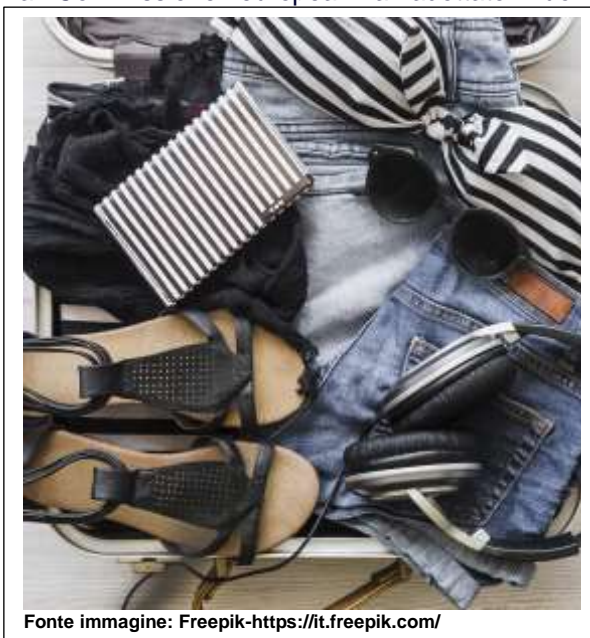
può danneggiare seriamente la salute mentale dei giovani. Al centro del Piano c'è lo sviluppo di un'applicazione a livello europeo che permetterà a chi subisce cyberbullismo di segnalare facilmente gli abusi a una linea di assistenza nazionale, ottenere supporto e conservare in modo sicuro prove degli episodi. Sarà un modello comune che gli Stati membri potranno adattare, tradurre e collegare ai servizi nazionali competenti, con l'obiettivo di creare uno strumento semplice e ampiamente accessibile per vittime e famiglie. Il Piano promuove anche un coordinamento più forte tra gli Stati membri, invitandoli a sviluppare piani nazionali coerenti di contrasto al cyberbullismo e a usare una definizione comune del fenomeno per raccogliere e confrontare dati in modo efficace e ottenere una risposta più unitaria e comparabile a livello UE. La prevenzione è un altro pilastro dell'iniziativa: la Commissione vuole incoraggiare "pratiche digitali più sicure e responsabili" fin dalla giovane età, esplorando modi per utilizzare gli strumenti e le regole dell'UE per formare meglio insegnanti, studenti e scuole su cosa sia il cyberbullismo e come affrontarlo. Il Piano si basa su iniziative e strumenti già esistenti nell'UE, come la strategia Better Internet for Kids (BIK+), le linee guida sui servizi digitali Digital Services Act e le attività dei Safer Internet Centres, ma vuole rafforzarli e ampliarli per migliorare la protezione dei minori online. La Commissione lavorerà ora con gli Stati membri, il settore privato, la società civile, le organizzazioni internazionali e i giovani stessi per applicare concretamente il Piano, con l'obiettivo di rendere gli spazi digitali più sicuri e di promuovere il benessere dei giovani su internet. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).



(Fonte: Commissione Europea)

09. Adottate misure per fermare la distruzione di capi di abbigliamento e calzature invenduti

La Commissione europea ha adottato nuove misure nell'ambito del regolamento sulla progettazione ecocompatibile dei prodotti sostenibili (Ecodesign for Sustainable Products Regulation – ESPR) per prevenire la distruzione di capi di abbigliamento, accessori di abbigliamento e calzature invenduti. Promuovendo il riutilizzo e il riciclaggio, queste misure contribuiranno a ridurre i rifiuti, limitare i danni ambientali e creare condizioni di parità per le imprese. Di conseguenza, il settore tessile potrà accelerare la transizione verso pratiche più circolari, compiendo un ulteriore passo avanti nella promozione dell'economia circolare in tutta l'UE. Le nuove misure sosterranno le imprese nel rispetto degli obblighi relativi alla distruzione dei prodotti tessili invenduti previsti dall'ESPR. Esse chiariscono in quali circostanze la distruzione sarà consentita – ad esempio per motivi di sicurezza o in caso di danneggiamento dei prodotti – e introducono un formato standardizzato per la comunicazione, da parte delle imprese, dei volumi di beni di consumo invenduti che vengono



scartati, nel modo più semplice possibile e senza imporre oneri amministrativi aggiuntivi. Ogni anno in Europa si stima che il 4-9% dei prodotti tessili invenduti venga distrutto prima ancora di essere indossato. Questo spreco genera circa 5,6 milioni di tonnellate di emissioni di CO₂, un valore quasi equivalente alle emissioni nette totali della Svezia nel 2021. L'ESPR, entrato in vigore nel luglio 2024, mira a migliorare in modo significativo la sostenibilità dei prodotti immessi sul mercato dell'UE, rafforzandone la circolarità, le prestazioni energetiche, la riciclabilità e la durabilità. Il regolamento impone alle imprese di comunicare informazioni sui prodotti di consumo invenduti smaltiti come rifiuti e introduce inoltre il divieto di distruzione di capi di abbigliamento, accessori di abbigliamento e calzature invenduti. Ciò risponde alle crescenti preoccupazioni dei consumatori in merito ai rifiuti tessili, legate agli impatti ambientali e sociali della "fast fashion". Il divieto di distruzione si applicherà alle grandi imprese a partire dal 19 luglio 2026, mentre le imprese di medie dimensioni dovrebbero adeguarsi a partire dal luglio 2030. Le norme sulla divulgazione delle informazioni previste dall'ESPR si applicano già alle grandi imprese e si estenderanno anche alle imprese di medie dimensioni nel 2030. La Commissaria per l'Ambiente, la resilienza idrica e un'economia circolare competitiva, Jessika Roswall, ha dichiarato: "Il settore tessile è in prima linea nella transizione verso la sostenibilità, ma restano ancora delle sfide. I dati sullo spreco mostrano chiaramente la necessità di intervenire. Con queste nuove misure, il settore tessile sarà messo nelle condizioni di adottare pratiche sostenibili e circolari, rafforzando al contempo la nostra competitività e riducendo le dipendenze".

(Fonte: Commissione Europea)

10. L'UE investe 700 milioni di € nella nuova NanoIC

Lovanio, segnando una tappa fondamentale per lo sviluppo e la produzione di semiconduttori in Europa. Con un investimento complessivo di 2,5 miliardi di €, l'impianto ha ricevuto 700 milioni di €

di finanziamenti UE, 700 milioni da governi nazionali e regionali e il restante importo da ASML e altri partner industriali. NanoIC accelererà lo sviluppo di tecnologie per semiconduttori di nuova generazione, essenziali per l'intelligenza artificiale, i veicoli autonomi, la sanità e la tecnologia mobile 6G. NanoIC è la prima struttura europea a utilizzare la più avanzata macchina di litografia a ultravioletti estremi (EUV), concentrandosi sulla progettazione e produzione di chip basati su tecnologie inferiori ai due nanometri. Ciò rappresenta un progresso significativo nella tecnologia europea di produzione dei semiconduttori. La struttura è stata inaugurata dalla Vicepresidente esecutiva Henna Virkkunen, dal Primo ministro belga Bart De Wever e dal Ministro-presidente delle Fiandre Matthias Diependaele. Essa consentirà a ricercatori e imprese di testare nuovi progetti di chip, apparecchiature e processi su una scala quasi industriale prima della produzione di massa. Progettate per portare le tecnologie dei chip "dal laboratorio alla fabbrica", le linee pilota costituiscono un pilastro fondamentale dell'iniziativa Chips for Europe nell'ambito del Chips Act. Esse



Fonte immagine: Freepik-<https://it.freepik.com/>

rafforzeranno la posizione degli operatori europei nella catena di approvvigionamento globale dei semiconduttori e saranno aperte a partner affidabili, sostenendo la base industriale e la

competitività dell'Europa e contribuendo al contempo a trattenere e attrarre talenti. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

(Fonte: Commissione Europea)

CONCORSI E PREMI

11. Concorso UE aperto a persone laureate in qualsiasi ambito di studio

L'Ufficio europeo di selezione del personale (EPSO) organizza un concorso generale (rif. EPSO/AD/427/26) al fine di costituire un elenco di riserva dal quale le istituzioni, gli organismi e le agenzie dell'Unione europea potranno attingere per la assunzione di nuovi funzionari/ nuove funzionarie da inquadrare come amministratori (grado AD 5). In generale, gli amministratori hanno il compito di coadiuvare i responsabili politici nell'adempimento della missione dell'istituzione o dell'organismo di appartenenza, contribuendo a politiche e programmi che hanno un impatto su milioni di persone in tutta Europa. I candidati e le candidate idonei lavorano

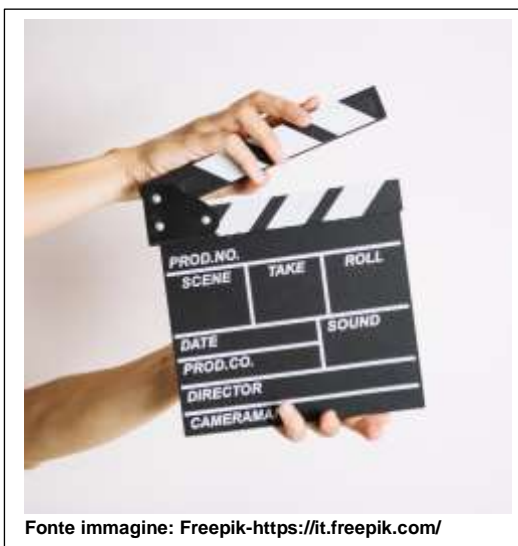


Fonte immagine: Freepik-<https://it.freepik.com/>

generalmente in un'équipe multiculturale in uno dei seguenti settori: 1) elaborazione e formulazione di politiche; 2) attuazione di politiche e interventi operativi; 3) gestione delle risorse. Nel bando di concorso figurano informazioni dettagliate sulle mansioni specifiche che i candidati selezionati/le candidate selezionate possono aspettarsi di svolgere (si veda l'Allegato II - Mansioni tipiche). Per candidarsi occorre soddisfare i seguenti criteri: A) essere cittadino/cittadina di uno degli Stati membri dell'UE e godere dei diritti politici; B) avere una conoscenza approfondita di una lingua ufficiale dell'UE e una conoscenza soddisfacente di un'altra lingua ufficiale dell'UE; C) avere un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno tre anni, attestata da un diploma conseguito non oltre il 30 settembre 2026. Non è richiesta esperienza professionale. Per maggiori informazioni consultare il seguente [link](#). È possibile candidarsi fino al 10 marzo 2026 alle 12.00 (mezzogiorno), ora di Bruxelles, caricando una copia scannerizzata della carta d'identità o del passaporto in corso di validità ed entro il 7 ottobre 2026 alle ore 12.00 (mezzogiorno), ora di Bruxelles, copie scannerizzate dei documenti giustificativi delle dichiarazioni fatte nel modulo di candidatura.

12. Pop Corn Festival del Corto

La nona edizione del Pop Corn Festival del Corto, concorso internazionale di cortometraggi, si terrà a Porto Santo Stefano Monte Argentario (GR) il 24, 25 e 26 luglio 2026. Il bando prevede 3 categorie: Corti Italiani, Corti Internazionali e Corti d'Animazione. Il tema dell'edizione 2026 è "Luce e ombra: proiezioni dell'anima". Ogni lavoro dovrà avere una durata non superiore ai 20 minuti, titoli di testa e coda inclusi. Si accettano tutti i tipi di formato, con estensione MOV, AVI, MP4, BLU-RAY compresi i cortometraggi realizzati con cellulari, smart-phone, go-pro e sono ammessi anche cortometraggi già vincitori o partecipanti ad altri festival. Ogni candidato potrà iscrivere, sulla piattaforma Filmfreeway, una o più opere. Sono previsti molti premi in denaro o in utilizzo di tecnologie cinematografiche. L'iscrizione è gratuita se realizzata entro il 28 febbraio, oltre questa data



Fonte immagine: Freepik-<https://it.freepik.com/>

e fino al 2 giugno l'iscrizione ha un costo di 10 euro. Il Festival è organizzato dall'Associazione Argentario Art Day APS con il patrocinio di Regione Toscana e Comune di Monte Argentario. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

STUDIO E FORMAZIONE

13. Rapporto di Genere AlmaLaurea 2026

L'11 febbraio, nella Giornata internazionale delle donne e delle ragazze nella scienza, è stato



strutturale chiaro: a fronte di una netta prevalenza femminile tra i laureati, quasi il 60%, la rappresentanza di genere diminuisce con l'aumentare del livello formativo e rimangono evidenti in modo sistematico le differenze di genere nelle scelte dei percorsi universitari, negli esiti occupazionali e nelle condizioni di lavoro. I risultati dell'indagine consentono di monitorare le differenze tra laureate e laureati lungo l'intero percorso: dalle scelte che operano in ambito formativo ai risultati conseguiti negli studi, dalle esperienze maturate durante l'università agli esiti occupazionali, fino alle aspirazioni professionali e ai livelli di realizzazione lavorativa. Sotto questo profilo, la mobilità interna e internazionale per studio e lavoro, assume un ruolo importante per misurare, in chiave di genere, il grado di apertura e attrattività dei sistemi universitari e dei mercati del lavoro. Particolare attenzione è inoltre dedicata all'origine sociale e al contesto familiare, ai meccanismi di trasmissione intergenerazionale dei titoli di studio e delle professioni, e alla distribuzione di genere nei diversi ambiti disciplinari, con approfondimenti mirati sulle aree STEM. È possibile leggere una sintesi del rapporto al seguente [link](#).

È stato bandito il Master Universitario di I livello "Metodologie e strumenti per una didattica inclusiva" II Ed. diretto ad analizzare le nuove tendenze dell'istruzione e della formazione sotto la spinta dell'innovazione tecnologica e che intende formare i destinatari nello sviluppo, applicazione e trasferimento di metodologie didattiche innovative quali la realizzazione di prodotti multimediali e laboratoriali, di comunicazione e formazione, con la condivisione di risorse didattiche e la diffusione di comportamenti "social", senza tralasciare l'importanza di strumenti indispensabili per una didattica inclusiva particolarmente efficace per gli studenti con bisogni educativi speciali (BES) e disturbi specifici dell'apprendimento (DSA). All'interno del percorso formativo sono previsti dei moduli didattici propedeutici al conseguimento di una certificazione

14. Al via il Master Universitario "Metodologie e strumenti per una didattica inclusiva"

È stato bandito il Master Universitario di I livello "Metodologie e strumenti per una didattica inclusiva" II Ed. diretto ad analizzare le nuove tendenze dell'istruzione e della formazione sotto la spinta dell'innovazione tecnologica e che intende formare i destinatari nello sviluppo, applicazione e trasferimento di metodologie didattiche innovative quali la realizzazione di prodotti multimediali e laboratoriali, di comunicazione e formazione, con la condivisione di risorse didattiche e la diffusione di comportamenti "social", senza tralasciare l'importanza di strumenti indispensabili per una didattica inclusiva particolarmente efficace per gli studenti con bisogni educativi speciali (BES) e disturbi specifici dell'apprendimento (DSA). All'interno del percorso formativo sono previsti dei moduli didattici propedeutici al conseguimento di una certificazione



spendibile in ambito concorsuale e per l'inserimento nel mondo della scuola. Il periodo di svolgimento previsto è maggio 2026 – maggio 2027. Possono presentare domanda i candidati in possesso dei seguenti requisiti: 1) laurea triennale/specialistica/magistrale; 2) stato di disoccupazione o inoccupazione; 3) residenza in Basilicata; 4) non aver frequentato già altri Master o Corsi di Alta Formazione finanziati dalla Regione Basilicata. Il Master, fruibile in modalità blended, ha la durata di un anno accademico e prevede il rilascio di 60 CFU (crediti formativi universitari) pari a 1500 ore di cui: 425 ore didattica erogativa (305 ore di lezioni frontali/120 ore in streaming/FAD), 625 ore di studio individuale e 450 ore di tirocinio curriculare in presenza. Al termine del percorso formativo è prevista la discussione finale, in presenza, di una tesi concordata con uno dei docenti del Master. Requisito indispensabile per poter accedere alla prova finale è aver partecipato almeno al 50% del totale delle ore previste per la didattica erogativa e per il tirocinio curriculare. L'entità dei contributi per il voucher a copertura dei costi di partecipazione (da parte della Regione Basilicata) è determinata in base all'ISEE per prestazioni universitarie. Le domande di iscrizione devono essere presentate dal 2 Febbraio al 2 Marzo 2026. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la seguente email: info@risorse.web.it

15. Al via il Master Universitario “Consulenza alle Imprese”

È stato bandito il Master Universitario di I Livello “Consulenza alle Imprese” che ha l'obiettivo di



trasferire conoscenze teoriche e pratiche mirate a consolidare le competenze nel settore economico, giuridico e aziendale secondo una visione di green economy migliorando le conoscenze in ambito di sostenibilità, cambiamenti climatici, energie rinnovabili, efficienza energetica e consumi verdi che sono considerate, a livello globale, le sfide per il XXI secolo: queste tematiche sono i capisaldi della strategia di sviluppo del Master che si rivolge ai giovani laureati con l'obiettivo di trasferire il know-how necessario per fornire consulenza alle imprese che intendono investire e rispondere a tali sfide. Il periodo di svolgimento previsto è maggio 2026 – maggio 2027. Possono presentare domanda i candidati in possesso dei seguenti requisiti: 1) laurea triennale/specialistica/magistrale; 2) stato di disoccupazione o inoccupazione; 3)

residenza in Basilicata; 4) non aver frequentato già altri Master o Corsi di Alta Formazione finanziati dalla Regione Basilicata. Il Master, fruibile in modalità blended, ha la durata di un anno accademico e prevede il rilascio di 60 CFU (crediti formativi universitari) pari a 1500 ore di cui: 456 ore didattica erogativa (342 ore di lezioni frontali e 114 ore in streaming/FAD), 594 ore di studio individuale e 450 ore di tirocinio curriculare in presenza. Al termine del percorso formativo è prevista la discussione finale, in presenza, di una tesi concordata con uno dei docenti del Master. Requisito indispensabile per poter accedere alla prova finale è aver partecipato almeno al 50% del totale delle ore previste per la didattica erogativa e per il tirocinio. Le domande di iscrizione devono essere presentate dal 2 Febbraio al 2 Marzo 2026. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la seguente email: risorsesrlpotenza@gmail.com

16. Seminario europeo “Youth Work in Rural Areas”

Nell'ambito della cooperazione di lungo termine (LTA) fra Agenzie Nazionali SPI – Strategic Partnership for Inclusion, l'Agenzia Italiana per la Gioventù promuove il seminario europeo Youth Work in Rural Areas, un'iniziativa dedicata allo youth work nelle aree rurali, interne e isolate, con un focus sul ruolo dei programmi europei Erasmus+|Gioventù e del Corpo Europeo di Solidarietà

nel creare opportunità, inclusione e connessioni per i giovani con minori opportunità. Il seminario rientra nello strand "Rural" della SPI e vedrà rappresentate tutte le Agenzie Nazionali europee coinvolte in tale partenariato strategico. L'ente organizzatore è l'Agenzia Nazionale francese – Agence du Service Civique, in collaborazione con l'Agenzia Italiana per la Gioventù e con Erasmus+ ja Euroopa Solidaarsuskorpuse arengutoe ja seire tiim. L'attività mira a esplorare le realtà dello youth work rurale in Europa, confrontare pratiche e rafforzare l'uso dei programmi europei per i giovani come strumenti di inclusione, apprendimento e cooperazione. Il seminario si svolgerà da martedì 19 a giovedì 21 maggio, a Manosque, Francia. L'arrivo dei partecipanti è previsto, per lunedì 18 maggio, nel pomeriggio o in serata, mentre il rientro avrà luogo nella mattina di venerdì 22. Il seminario è rivolto a 40 partecipanti che siano: 1) youth worker, rappresentanti di organizzazioni ed enti locali direttamente coinvolti nelle realtà quotidiane dei giovani che vivono in aree rurali, interne o isolate, e che lavorano per sostenerne la partecipazione, l'apprendimento, il benessere e le opportunità, con esperienza nei programmi Erasmus+ e/o Corpo Europeo di Solidarietà; 2) esperti e ricercatori, persone che apportano prospettive basate sulla ricerca, sull'analisi o sulle politiche relative alle aree rurali, al campo dell'inclusione e allo youth work, e che possono contribuire a collocare le pratiche in un contesto europeo e sociale più ampio. L'Agenzia Italiana per la Gioventù sosterrà i costi di accoglienza e formazione; i costi di viaggio saranno rimborsati fino al 90%, per un importo massimo di 450 euro, a seguito della partecipazione all'attività. La scadenza per potersi candidare al seminario è fissata all'8 marzo 2026. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).



Fonte immagine: Freenik-<https://it.freenik.com/>

17. Tirocini alla European Travel Commission



Fonte immagine: Freepik-<https://it.freepik.com/>

La European Travel Commission, una organizzazione no-profit che riunisce le Organizzazioni Nazionali del Turismo (NTOs) d'Europa, sta cercando un tirocinante per il suo dipartimento di Ricerca e Sviluppo, per un periodo di sei mesi (rinnovabile). Lo stagista selezionato avrà l'opportunità unica di fare un'esperienza lavorativa in un'organizzazione internazionale con sede a Bruxelles, in Belgio, e di conoscere la pratica turistica europea e mondiale da una posizione privilegiata. I requisiti previsti per poter partecipare al tirocinio sono i seguenti: 1) essere in possesso di un titolo universitario riconosciuto (Master) nel settore del turismo; 2) essere un neolaureato nel settore del turismo e pronto a iniziare un lavoro a tempo pieno; 3) essere disposto a trasferirsi a Bruxelles. Il tirocinante riceverà un sostegno finanziario di 1250 euro netti al mese. La scadenza per potersi candidare al tirocinio è fissata il 13

febbraio 2026. Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

PROPOSTE DI PROGETTI EUROPEI

18. Volete realizzare un progetto europeo e non sapete trovare i partner? Contattateci...

Qui di seguito riportiamo alcune delle proposte di progetti europei che il nostro centro Europe Direct riesce ad intercettare. Tra i nostri servizi, infatti, offriamo gratuitamente anche un portafoglio di proposte progettuali europee, su decine di bandi comunitari differenti, alle quali si può aderire e/o partecipare in qualità di partner. Altre proposte, aggiornate in tempo reale, sono reperibili sui nostri siti web e sui nostri social media. Inoltre, per chi fosse, invece, interessato a candidare una specifica proposta progettuale mettiamo a disposizione, questa volta a pagamento, un team di professionisti molto esperto capace di supportare lo sviluppo di candidature apposite.



Fonte immagine: Freepik-<https://it.freepik.com/>

A) OPPORTUNITÀ DI PARTENARIATO PER UN PROGETTO KA152-YOU

Il CTM Vegas del Genil, un'organizzazione sportiva ed educativa di Granada, che utilizza lo sport come strumento di educazione, inclusione, benessere e crescita personale, cerca un partner motivato per uno scambio giovanile KA152-YOU. Il Club sportivo, ha un background che unisce sport, sensibilizzazione sulla salute mentale, inclusione sociale con una solida esperienza di lavoro con atleti paralimpici ed è pertanto promotore di pari partecipazione per i giovani con minori opportunità. Per ricevere maggiori informazioni contattare comunicación@ctmvegasdelgenil.es

B) ALTRA OPPORTUNITÀ DI PARTNERSHIP PER UN PROGETTO ERASMUS+ KA240

Il periodo di candidatura per Erasmus+ KA240 è ufficialmente iniziato e la Direzione Regionale dell'Istruzione in Turchia è in cerca di partenariati con Istituti che stanno attualmente sviluppando proposte di progetto nell'ambito di questa azione. L'interesse alla collaborazione è principalmente rivolto a partner impegnati e innovativi che lavorano su iniziative di impatto nei settori dell'istruzione, del rafforzamento delle capacità, dell'inclusione, della trasformazione digitale o di aree tematiche correlate. L'Istituto turco ha esperienza nella cooperazione internazionale ed è pronto a contribuire come partner affidabile nello sviluppo e nell'implementazione delle proposte ed esplorare potenziali opportunità di collaborazione. Contatto: memetkaymaz@gmail.com

C) PROGETTO SU AMBIENTE ED ENERGIA PULITA

Un consorzio composto da Italia, Repubblica Ceca e Turchia cerca una scuola coordinatrice che fornisca istruzione a ragazzi dai 14 ai 18 anni. Il team si occuperà di tutto il lavoro e delle procedure relative al progetto. E' possibile andare sul sito web del progetto attivo per un riscontro al seguente [link](#), ed il contatto a cui inviare la mail ed il PIF: kankamadanisayim@gmail.com

D) RICERCA PARTNER PER JOB-SHADOWING E MOBILITA'

Una Scuola pubblica di Smirne, terza città turca per grandezza, è disponibile ad attività di job shadowing nell'ambito delle STEM, dell'IA, delle competenze digitali, la sostenibilità, l'arte e la creatività. È il Karabaglar Science and Art Center, una scuola per studenti dotati e talentuosi dagli 8 ai 17 anni. STEM, Musica e Arti Visive sono le principali aree di interesse dell'Istituto, dotato di strutture moderne: laboratori di robotica e programmazione, stampanti 3D, apparecchiature VR, studi di progettazione digitale ed un team dedicato di 16 insegnanti. Oltre ad opportunità di jobshadowing il Centro è aperto anche ad esperienze di mobilità studentesca. E' possibile scrivere al seguente indirizzo mail: kbilsemproje@gmail.com

OPPORTUNITÀ LAVORATIVE

19. Offerte di lavoro in Europa

Il mercato del lavoro europeo è in fermento e, come centro Europe Direct, noi cerchiamo di offrirvi



Fonte immagine: Freepik-<https://it.freepik.com/>

sempre nuove, imperdibili opportunità professionali all'estero. Che voi siate giovane talenti in cerca della prima esperienza o professionisti esperti pronti a una svolta internazionale, le opportunità che vi mettiamo a disposizione potrebbero essere è l'occasione giusta. Offriamo posizioni in settori dinamici, con percorsi di crescita strutturati e un ambiente multiculturale stimolante. Scoprite le posizioni aperte e candidatevi ora per dare una svolta europea alla vostra carriera. Di seguito potete consultare alcune offerte di lavoro provenienti sia dalla rete EURES sia da altre fonti, relative a

opportunità di impiego disponibili oltre i nostri confini nazionali . Ci auguriamo che tali opportunità lavorative siano di vostra utilità e che possano aiutarvi a trovare soluzioni di vita e di occupazione.

A) OPPORTUNITÀ DI LAVORO A DUBLINO

La Sodexo, in Irlanda, cerca assistenti amministrativi e di supporto per le funzioni di ufficio. Nello specifico si tratta di un lavoro a tempo pieno e indeterminato dal lunedì al venerdì, con retribuzione annua di 42.000-45.000 € e l'opportunità di sviluppo professionale. Si richiede, come parte di un team impegnato, di garantire il corretto funzionamento delle sedi, coordinare il supporto dell'helpdesk e gestire le esigenze di reclutamento per i nostri contratti. Questo ruolo è ideale per una persona proattiva che sappia risolvere i problemi, che prosperi in un ambiente collaborativo e che sia pronta a dare un impatto positivo ogni giorno. In particolare si è chiamati ad assistere il Contract Manager nelle principali attività amministrative e negli aggiornamenti dei progetti, coordinare le pianificazioni delle sedi e fornire supporto ai Facilities Manager.

Requisiti: istruzione post-secondaria non terziaria; disponibilità a viaggiare. Data ultima per la candidatura è il 26/02/2026. Per candidarsi è necessario presentare domanda aprendo il seguente [link](#).

B) SI CERCANO OPERATORI SOCIO-SANITARI IN GERMANIA

La JB Personalvermittlung, cerca Assistenti Sanitari e Infermieristici per strutture di assistenza per anziani, a tempo pieno o part-time, dislocate in varie città tedesche. Si tratta di assunzione diretta, a tempo indeterminato. Sono richiesti: assistenza di base e terapeutica, supporto e motivazione dei residenti, mantenimento di elevati standard qualitativi, conservazione della documentazione. I requisiti sono: formazione completata come assistente sanitario e infermieristico o equivalente, in alternativa, esperienza comprovata in questo campo o un cambio di carriera con il desiderio di lavorare nel settore sanitario, naturalmente affidabilità ed atteggiamento positivo.

Inviando la candidatura, si acconsente all'archiviazione, all'elaborazione e all'inoltro elettronico dei dati ai fini del collocamento. È possibile consultare l'informativa sulla privacy in qualsiasi momento all'indirizzo www.jb-job.de. Modalità di candidatura preferite: via e-mail, per iscritto. Dettagli della candidatura: lettera di presentazione, CV, certificati posseduti. Per i contatti: Agenzia per l'impiego JB, Liebigstr. 2-20, Edificio 1, 22113 Amburgo, Germania, Amburgo. Email: gpa@jb-job.de

C) EURES CERCA ADDETTI ALLA RECEPTION A MALTA

Settore professionale:
alberghiero/ricettivo/amministrativo.

Orario di lavoro: tempo pieno

Descrizione: L'addetto alla reception è responsabile della gestione delle operazioni di reception, dell'accoglienza dei visitatori, della gestione delle richieste e dell'offerta di un servizio clienti eccellente, garantendo al contempo il regolare svolgimento delle attività quotidiane dell'ufficio o della struttura

Competenze: accogliere gli ospiti, rispondere alle chiamate in arrivo, svolgere mansioni amministrative, rispondere alle richieste dei clienti, emettere fatture di vendita

Requisiti: conoscenza delle lingue Inglese (C1), Francese (B1), Tedesco (B1), Italiano (B1), Maltese (B1), Spagnolo (B1); esperienza di almeno un anno come addetto alla reception. La scadenza è fissata per il 14/03/2026

Contatti: Inviare una lettera di candidatura e un CV al seguente [link](#)

20. Offerte di lavoro in Italia

Come centro Europe Direct abbiamo creato una lista curata delle migliori opportunità lavorative attualmente disponibili in Italia. Monitoriamo costantemente il mercato per selezionare posizioni aperte presso i principali datori di lavoro, coprendo diversi settori e aree geografiche. Il nostro obiettivo è facilitare la ricerca di lavoro, offrendo, in maniera gratuita, un punto di riferimento trasparente e costantemente aggiornato per i possibili interessati. Di seguito potete consultare alcune offerte di lavoro e opportunità di impiego disponibili su scala nazionale. Ci auguriamo che le opportunità lavorative che vi segnaliamo possano incontrare i vostri bisogni di occupazione e che possano aiutarvi a realizzarvi professionalmente..



Fonte immagine: Freepik-<https://it.freepik.com/>

A) INGEGNERE MECCANICO A BOLOGNA

Universo Ferramenta srl cerca ingegneri meccanici che abbiano esperienza lavorativa
Settore lavorativo: Commercio al dettaglio di ferramenta, vernici e vetro in esercizi specializzati
Orario di lavoro:
tempo pieno.

Brevi info:

- Offerta scade il: 25.11.2028
- Luogo: Pianoro (BO)
- Contratto: posizione inizialmente a tempo determinato con possibilità di assunzione a tempo indeterminato

Requisiti:

Laurea in ingegneria meccanica ed almeno 5 anni di esperienza. Per candidarsi inviare il CV al seguente indirizzo: universoferramenta.srl@pec.it

B) EURES SEGNALE OPPORTUNITÀ DI LAVORO INTERINALE A VERONA

EURES informa circa la possibilità di formalizzare un contratto professionale a Verona.

- Occupazione: Personale di segreteria addetto ad attività amministrative e specializzate, supervisore di produzione. responsabile di linea di autotrasporti
- Requisiti professionali: Responsabile di linea di autotrasporti con esperienza professionale triennale, supervisore di produzione con esperienza lavorativa di almeno tre anni, personale addetto ad attività amministrative con esperienza di almeno tre anni nel settore.

Scadenza 11/01/2028. Per candidarsi inviare cv a info@universo.work

BANDI INTERESSANTI

21. Bando Banca d'Italia



Fonte immagine: Freepik-<https://it.freepik.com/>

La Banca d'Italia, ispirandosi a principi di "solidarietà sociale", stabilisce i criteri e le procedure per assegnare contributi finanziari a sostegno di attività concernenti in via preferenziale i seguenti settori di intervento:

- la ricerca, la cultura e l'educazione in campi affini alle funzioni istituzionali (economia, moneta, credito, finanza), in particolare sostenendo università, associazioni e fondazioni scientifiche per progetti di ricerca o eventi specifici (convegni, seminari, etc.), programmi di dottorato e master universitari, borse di studio e di ricerca;

- la ricerca scientifica e l'innovazione tecnologica, con particolare riguardo a progetti di istituzioni e aree scientifiche di eccellenza; ricerche in campo biomedico; trasferimento del *know-how* scientifico e tecnico al sistema economico-produttivo; acquisto di strumentazioni, attrezzature diagnostiche e terapeutiche presso strutture sanitarie e ospedaliere;
- attività di accademie e istituzioni culturali di primario rango operanti a livello nazionale nella promozione e nel sostegno della cultura umanistica, storica e scientifica, con particolare riguardo a studi e iniziative divulgative; eventi, mostre ed esposizioni;
- promozione a livello nazionale della qualità della formazione giovanile e scolastica, con particolare riguardo a progetti, anche a carattere audiovisivo, volti allo sviluppo di opportunità educative che incidano sulla crescita qualitativa del sistema scolastico e sulla formazione culturale e scientifica dei giovani; progetti di alta formazione, promossi da centri accreditati e di rilievo nazionale, volti allo sviluppo di professionalità coerenti con i fabbisogni espressi dal mercato del lavoro;
- beneficenza, solidarietà e pubblico interesse, con particolare riguardo a progetti di primarie associazioni, enti e istituzioni finalizzati all'assistenza e al sostegno di minori e anziani in stato di bisogno; malati e disabili; persone colpite da forme di esclusione e disagio sociale.

Possono candidarsi al contributo soggetti che non perseguono fini di lucro.

I contributi NON possono essere richiesti da:

- persone fisiche;
- soggetti e organismi che costituiscono emanazione di formazioni politiche o sindacali o comunque da queste controllati;
- enti territoriali (Regioni, Comuni, Province, Città Metropolitane);
- enti che svolgono, direttamente o indirettamente, propaganda politica per influenzare le campagne elettorali;
- soggetti che mirano a limitare la libertà e la dignità delle persone e/o a promuovere ogni forma di discriminazione;
- soggetti riconducibili agli enti sopra indicati in virtù di legami fondativi/societari, meccanismi di governance.

Non è specificato un importo minimo o massimo di contributo erogabile. Le domande di contributo – accompagnate da un piano illustrativo del progetto da realizzare, corredato di preventivi di spesa, nonché di documenti che attestino la presenza di una fonte di finanziamento ulteriore, esterna al soggetto proponente – dovranno indicare l'importo richiesto. L'erogazione a favore di un singolo progetto potrà essere al massimo pari alla metà dell'intero fabbisogno dell'iniziativa. Le richieste dovranno pervenire agli Uffici della Banca tramite PEC, all'indirizzo spa@pec.bancaditalia.it ovvero per le istanze riconducibili al settore di intervento "beneficenza, solidarietà e pubblico interesse", che abbiano un rilievo prettamente locale, agli indirizzi PEC delle Filiali regionali che ne curano la trasmissione all'Amministrazione centrale, corredata di un parere motivato. Le istanze vanno presentate entro ben definiti periodi dell'anno. In particolare:

- quelle pervenute dal 1° gennaio al 28 febbraio sono istruite e decise entro il mese di giugno, con erogazione nel mese di luglio;
- quelle pervenute dal 1° luglio al 31 agosto sono istruite e decise entro il mese di dicembre, con erogazione nel mese di gennaio.

Maggiori informazioni sono disponibili al seguente [link](#).

22. Bando Invitalia per startup a leadership femminile

Brava Innovation Hub è l'acceleratore dedicato alle startup e alle nuove imprese a leadership femminile. Il programma di accelerazione fornisce alle imprenditrici gli strumenti e competenze necessarie per affrontare le sfide del mercato e sviluppare strategie di crescita solide, con l'obiettivo di contribuire a ridurre il divario di genere nel mondo delle imprese, in particolare nei settori più innovativi. Partecipare al programma significa anche sviluppare nuovi contatti e relazioni industriali, commerciali o finanziarie, individuare nuovi clienti e investitori. Brava Innovation Hub prevede un programma intensivo di formazione, mentorship e networking della durata di 12 settimane e un grant di € 40.000 per ciascuna impresa. Ogni edizione è aperta a 10 imprese femminili. Nel 2026 sono previste 3 edizioni nelle città di Roma, Novara e Salerno, con attività in presenza e



Fonte immagine: Freepik-<https://it.freepik.com/>

online. Per candidarsi all'edizione di Roma c'è tempo fino alle ore 12.00 del 3 marzo 2026. Per ogni startup che entra nel programma, offre:

- un percorso di accelerazione di 12 settimane con la consulenza di esperti, docenti e mentor di livello internazionale
- un grant di €40.000
- spazi di lavoro dedicati.

Il programma comprende un assessment iniziale, momenti di networking e business matching, incontri con stakeholder strategici (PA, investitori, università, centri di ricerca) e tre eventi:

evento di apertura con imprenditori e stakeholders

Benchmark Day con testimonianze di imprenditori e imprenditrici internazionali

Demo Day in cui le imprese si presentano a investitori e potenziali partner.

Ogni programma dura 12 settimane, secondo il seguente calendario:

- Roma – dal 13 aprile al 10 luglio
- Novara – dal 18 maggio al 18 settembre
- Salerno – dal 14 settembre all'11 dicembre

Il programma è riservato alle società costituite da meno di 60 mesi in cui le donne detengono almeno il 50% delle quote di partecipazione al capitale sociale e costituiscono:

la maggioranza (50% + 1) dei soci

oppure

la maggioranza dei ruoli negli organi amministrativi dell'impresa.

Per le imprese in cui le donne detengono almeno i 2/3 del capitale e dei ruoli negli organi amministrativi dell'impresa è prevista una premialità di 5 punti in fase di valutazione del progetto.

Tutti i requisiti richiesti sono indicati nel Regolamento.

Per candidarsi è necessario presentare i seguenti documenti utilizzando esclusivamente i rispettivi modelli ai link indicati

- **Modulo di domanda** [link](#)
- **Pitch del progetto** [link](#)
- **Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (DSAN)** [link](#)

È importante assicurarsi di avere un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) valido per tutto il periodo del programma e la firma digitale del legale rappresentante.

La domanda deve essere inviata via PEC all'indirizzo bravahub@postacert.invitalia.it

Prima di inviare la candidatura leggere attentamente il Regolamento.

Per eventuali chiarimenti è possibile contattare il servizio di assistenza Invitalia.

LE NOSTRE ATTIVITÀ ED INIZIATIVE

23. Rubrica "Caffè europeo" curata dal Centro Europe Direct Basilicata

Continua la collaborazione con "ivl24" per la rubrica a cura di Antonino Imbesi (direttore del centro



Europe Direct Basilicata ed esperto di politiche comunitarie e startup). Un viaggio alla scoperta del mondo "Europa" in cui, a scadenza periodica, vengono pubblicati degli articoli riguardanti le tematiche europee e informazioni su progetti comunitari. Di

seguito potete consultare gli articoli pubblicati dalla nostra ultima newsletter.

Data	Titolo articolo	Link
18.02.2026	Seminario sullo "Youth work" nelle aree rurali	https://ivl24.it/caffeeuropeo-seminario-europeo-youth-work-in-rural-areas/
17.02.2026	"Un nuovo piano d'azione per contrastare il Cyberbullismo"	https://ivl24.it/caffeeuropeo-nuovo-piano-dazione-contro-il-cyberbullismo-per-protettare-i-giovani-online/
16.02.2026	Ultimata la guida di orientamento al lavoro di Godesk	https://ivl24.it/caffeeuropeo-godesk-ha-completato-la-guida-su-orientamento-al-lavoro-e-imprenditorialita/
15.02.2026	Entra in vigore l'accordo commerciale UE-Singapore	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-entra-in-vigore-laccordo-sul-commercio-digitale-ue-singapore/
14.02.2026	Al via il Master Universitario "Metodologie e strumenti per una didattica inclusiva"	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-al-via-il-master-universitario-metodologie-e-strumenti-per-una-didattica-inclusiva/

13.02.2026	Nuove attività per il progetto MBSS	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-nuove-attivita-per-il-progetto-mbss/
12.02.2026	Bando UNICEF su violenza di genere e sui minori in Ucraina	https://ivl24.it/caffeeuropeo-bando-unicef-su-violenza-di-genere-e-sui-minori-in-ucraina/
11.02.2026	Bando Nature Calling della Fondazione Cariplo	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-bando-nature-calling-della-fondazione-cariplo/
10.02.2026	Premi UE per i campioni della parità di genere nella ricerca e nell'innovazione	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-premi-ue-per-i-campioni-della-parita-di-genere-nella-ricerca-e-nellinnovazione/
09.02.2026	Iniziate le attività del progetto "Città invisibili. Visioni delle Aree interne"	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-iniziate-le-attivitadel-progetto-citta-invisibili-visioni-delle-aree-interne/
08.02.2026	Rapporto UE sulle difficoltà abitative dei giovani europei	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-rapporto-ue-sulle-difficolta-abitative-dei-giovani-europei/
07.02.2026	L'UE e l'India concludono un accordo di libero scambio storico	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-lue-e-lindia-concludono-un-accordo-di-libero-scambio-storico/
06.02.2026	Corso di formazione online su "Alfabetizzazione ai media e all'informazione"	https://ivl24.it/caffeeuropeo-l-corso-di-formazione-online-su-alfabetizzazione-ai-media-e-allinformazione/

24. Nostra nuova rubrica "Opportunità Europa" in collaborazione con l'AGR

Dallo scorso 17 ottobre abbiamo iniziato una nuova collaborazione con l'AGR, ossia l'Agenzia stampa della Giunta Regionale della Regione Basilicata che pubblica ogni giorno, dal lunedì al venerdì di ogni settimana, un nostro nuovo articolo sulla rubrica appositamente creata dal titolo "Opportunità Europa". Di seguito potete consultare gli articoli pubblicati dalla nostra ultima newsletter.



Data	Titolo articolo	Link
18.02.2026	Una guida per i bisogni dei NEET	https://agr.regione.basilicata.it/post/godesk-completa-guida-su-orientamento-al-lavoro/
17.02.2026	Focus sulla lotta alla povertà infantile	https://agr.regione.basilicata.it/post/parlamento-europeo-sradicare-poverta-nellue/
16.02.2026	Prosegue il suo percorso il progetto "Empwerhement"	https://agr.regione.basilicata.it/post/entra-nel-vivo-il-progetto-empowerherment/
13.02.2026	Presentato Rapporto Unesco "Lead with youth"	https://agr.regione.basilicata.it/post/presentato-rapporto-unesco-lead-with-youth/
12.02.2026	BEI, 3 miliardi di investimenti nell'ETS2	https://agr.regione.basilicata.it/post/bei-3-miliardi-di-investimenti-nellets2/
11.02.2026	Eurodesk Brussels Link ricerca tirocinante	https://agr.regione.basilicata.it/post/eurodesk-brussels-link-ricerca-tirocinante/
10.02.2026	Al via "Città invisibili. Visioni delle Aree interne"	https://agr.regione.basilicata.it/post/al-via-citta-invisibili-visioni-delle-aree-interne/
09.02.2026	Nuove attività per il progetto MBSS	https://agr.regione.basilicata.it/post/nuove-attivita-per-il-progetto-mbss/

25. Nuove attività per il progetto MBSS

Sebbene completato nello scorso novembre con successo e risultati di gran lunga superiori a quelli auspicati, il progetto "Register BSS sector" (iniziativa approvata dall'EACEA come progetto n.101132877 nell'ambito del bando ERASMUS-EDU-2023-PI-FORWARD-LOT3 nelle Azioni ERASMUS Lump Sum Grants), continua nelle sue attività promozionali e di disseminazione. Il primo obiettivo è cercare di intercettare il crescente interesse per il Registro istituito come luogo di integrazione del settore BSS, rispondendo alle esigenze dei diversi stakeholder del settore (datori di lavoro, dipendenti, enti di formazione). In questo senso tutti i partner del progetto, ossia SYNTEA SPOLKA AKCYJNA (Polonia – coordinatore del progetto), DEKAPLUS BUSINESS SERVICES

LTD (Cipro), EURO-NET (Italia), MALOPOLSKA AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO (Polonia) e AGENZIA PER LO SVILUPPO DELL'EMPOLESE VALDELSA (Italia), sono ora impegnati a raggiungere almeno nuovi 200 stakeholder interessati alla possibilità di implementare o supportare la soluzione entro la fine di febbraio. Nel medio periodo, ossia entro il prossimo maggio, invece, l'obiettivo sarà trovare almeno 100 enti che interessati ad inserire nuovi argomenti formativi nel Registro. Nel lungo periodo, ossia entro novembre 2026, il partenariato dovrà verificare che almeno 300 utenti abbiano superato un percorso formativo grazie alla disponibilità e alla funzionalità del Registro. Maggiori informazioni sul progetto sono disponibili sul sito internet (<https://mbssregister.eu/en/>), sulla pagina Facebook (<https://www.facebook.com/MBSS.FB>) e sull'account Instagram (https://www.instagram.com/mbss_trainingregistry/) della iniziativa europea. In ultimo vi ricordiamo che il progetto è "Finanziato dall'Unione Europea. I pareri e le opinioni espressi sono tuttavia quelli esclusivi dell'autore e non riflettono necessariamente quelli dell'Unione Europea né dell'EACEA. Né l'Unione Europea né l'autorità concedente possono essere ritenuti responsabili per essi".



I NOSTRI SPECIALI

26. Attività di focus group, interviste e sondaggio del progetto EmpowerHement

Il progetto "EmpowerHERment – Equipping Migrant Women with Skills for Social Business, Leadership, and Sustainability, Empowered by Problem-Based Learning, Digital Innovation, and AI Tools" (acronimo "EmpowerHERment"), una iniziativa cofinanziata dall'Unione europea ed approvata dalla Agenzia Nazionale Erasmus+ in Spagna nell'ambito dei partenariati di cooperazione relativi all'educazione degli adulti è entrato nel vivo delle sue attività relative al WP2. Infatti i partner del progetto, ossia ABARKA (Spagna – coordinatore del partenariato), DIMITRA (Grecia), GODESK (Italia), AVRUPA SOSYAL GELISIM AKADEMISI OZEL EGITIM YAYINCILIK VE ORGANIZASYON LIMITED SIRKETI (Turchia) e BIEDRĪBA WE-MEAN – VEIDOSIM LABĀKU NĀKOTNI JAUNĀKĀM PAAUDZĒM (Lettonia), sono



Fonte immagine: Freepik-<https://it.freepik.com/>

al lavoro in questi giorni per sviluppare tre diverse azioni dirette a verificare i bisogni e le necessità degli educatori che lavorano con donne migranti. Tra queste i focus group e le interviste mirano a raccogliere approfondimenti qualitativi da educatori per adulti, formatori, mentori e professionisti che lavorano con il citato target group, al fine di comprendere meglio le competenze, le esigenze e le lacune di capacità degli educatori nonché definire le sfide chiave nell'erogazione di formazione e sostegno alle donne migranti. Le suddette attività serviranno a convalidare e contestualizzare i risultati del sondaggio online effettuato su un ampio, esplorando i contesti specifici dei paesi e delle organizzazioni e forniranno input basati su dati concreti per la progettazione di un curriculum inclusivo, trasferibile e orientato alle esigenze. Si prevede che ogni partner raggiunga complessivamente circa 50 partecipanti in totale, tra sondaggi, focus group e interviste (35-40 risposte al sondaggio online, 1 focus group con 6-8 partecipanti, 3-5 interviste semi-strutturate). I risultati delle tre attività permetteranno di poter ottenere una visione complessiva dei bisogni del gruppo obiettivo del progetto.

26. Iniziate le attività del progetto “Città invisibili. Visioni delle Aree interne”

Sono iniziate le attività del progetto “Città Invisibili. Visioni delle Aree Interne”, finanziato da un



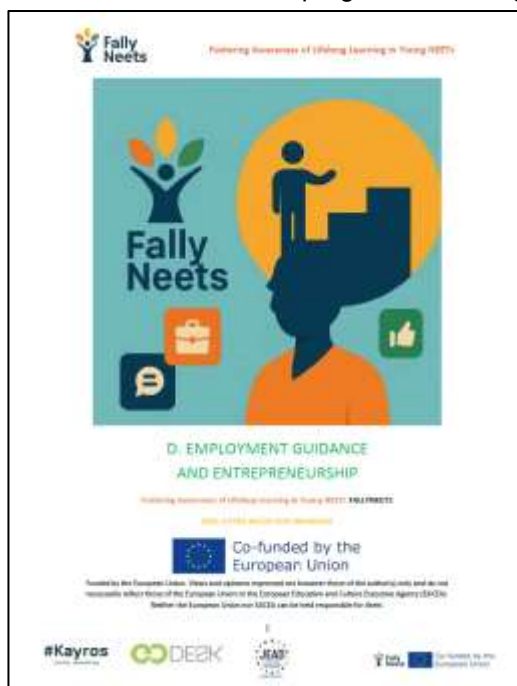
apposito bando del Ministero della Cultura e dal Ministero dell'Istruzione e del Merito: il progetto svilupperà una web serie documentaria che racconterà le sfide e le opportunità delle aree marginali e sarà ispirata al “Manifesto per riabitare l'Italia”. Attraverso

un percorso formativo, gli studenti dell'Istituto di Istruzione Superiore "Leonardo Sinigalli" di Senise, in quanto scuola ricadente in area SNAI, saranno coinvolti in tutte le fasi di scrittura, regia e montaggio per realizzare 10 episodi che esploreranno temi come scuola, lavoro, servizi essenziali, riscatto e innovazione: il progetto, quindi, utilizzerà il cinema per sensibilizzare i giovani sul valore e le opportunità del loro territorio, promuovendo una nuova consapevolezza. Gli obiettivi previsti nel progetto sono: 1) formare gli studenti su scrittura, regia, ripresa e montaggio; 2) raccontare le aree interne con una prospettiva autentica e giovanile; 3) valorizzare la cultura e stimolare il protagonismo giovanile; 4) diffondere il progetto attraverso eventi e piattaforme digitali. Tra le attività previste lo sviluppo di 100 ore di laboratori su scrittura (40 ore); produzione e riprese (40 ore) e montaggio (20 ore), prima di un evento promozionale finale al Cinema Columbia di Francavilla sul Sinni. Partner del progetto oltre all'IIS Sinigalli di Senise sono l'associazione Youth Europe Service, la società Parerga e la Scuola delle Montagne di Pignola.

27 Godesk ha completato la guida su orientamento al lavoro e imprenditorialità

La società potentina GODESK ha completato la realizzazione, nell'ambito del progetto “Fostering

Awareness of Lifelong Learning in Young NEETs” (acronimo FALLYNETS) lo sviluppo di una guida relativa all'Orientamento al lavoro ed alla imprenditoria. FALLYNETS è una iniziativa approvata dall'Agenzia Nazionale per la Gioventù in Portogallo come azione n. 2025-1-PT02-KA210-YOU-000361656 che si propone di intervenire sui bisogni dei NEET per facilitare la loro crescita personale e professionale e permettere di migliorare la loro occupabilità: che non è solo la capacità di una persona di trovare un lavoro, ma anche la capacità di mantenere lo stesso impiego il più a lungo possibile o di cambiarlo o migliorarlo combinando competenze (hard e soft skills), capitale umano e sociale, adattandosi a contesti e cambiamenti e migliorando così il proprio ruolo e status professionale. L'occupabilità, quindi, è il valore professionale della persona sul mercato del lavoro e quindi la sua spendibilità e il suo valore professionale (elementi influenzati da fattori interni come competenze, formazione e capacità o da elementi esterni come il contesto geografico e il settore in cui si opera): prendersi cura e migliorare



la propria occupabilità è fondamentale, soprattutto nell'attuale mercato del lavoro, caratterizzato da elevata incertezza e flessibilità, per evitare di ritrovarsi disoccupati o di rimanerlo per lunghi periodi dato che, le persone con un basso livello di istruzione e formazione e competenze professionali obsolete quali i NEET, risultano poco attraenti per le aziende e spesso rimangono disoccupate per lunghi periodi. Ecco perché tutti, anche chi è già occupato, devono continuare a formarsi e migliorare le proprie competenze e capacità lavorative, migliorando così la propria occupabilità, che, in ogni caso, è influenzata da fattori sia interni che esterni. Oltre alla guida citata GODESK ha anche realizzato un questionario e ben 5 video in cui mostra l'utilizzo di specifici tools gratuiti online che possono essere utili per sviluppare prodotti ed attività specifiche. Anche gli altri partner del progetto FALLYNETS, ossia J.E.A.D - ASSOCIAÇÃO DIGI-CULTURAL E RECREATIVA JOVENS NA EUROPA (Portogallo, coordinatore dell'intera attività) e KAYROS DIGITAL INNOVATION, S.L. (Spagna), stanno lavorando ad altre guide ed a video introduttivi di programmi software gratuiti.



euro★-net

Europe Direct Basilicata
vicolo Luigi Lavista, 3
85100 Potenza (Italy)
tel. +39.0971.23300
tel./fax. +39.0971.21124
mail: euro-net@memex.it
web: www.synergy-net.info

Newsletter
“Scopri l’Europa
con noi”

Numero 04
Anno XXII

05 Febbraio
2026



EDITORE

Euro-net
Vicolo Luigi Lavista, 3
85100 Potenza
Tel.0971.23300
Fax 0971.34670
euro-net@memex.it

DIRETTORE

Imbesi Antonino

REDAZIONE

Imbesi Antonino

PROGETTO GRAFICO

Imbesi Antonino
Imbesi Giovanna
Lagrotta Anna
D’Andrea Andrea

SEGRETERIA

Santarsiero Chiara

MODALITÀ DIFFUSIONE

*Distribuzione gratuita
a mezzo internet ed
e-mail curata dalla
associazione Euro-net*

INTERNET

www.synergy-net.info