



SCOPRI L'EUROPA CON NOI

Quindicinale di informazione sulle opportunità ed iniziative europee

*Newsletter realizzata
con il contributo della
Commissione Europea
Rappresentanza in Italia*

In questo numero

NOTIZIE DALL'EUROPA	pag. 3
22 MINUTI	pag. 17
UN LIBRO PER L'EUROPA	pag. 17
CONCORSI E PREMI	pag. 18
STUDIO E FORMAZIONE	pag. 20
PROPOSTE DI PROGETTI EUROPEI	pag. 23
OPPORTUNITÀ LAVORATIVE	pag. 28
BANDI INTERESSANTI	pag. 32
LE NOSTRE ATTIVITÀ ED INIZIATIVE	pag. 39
I NOSTRI SPECIALI	pag. 45



**Centro EUROPE DIRECT BASILICATA
gestito dall'associazione EURO-NET
e realizzato con il contributo della
Unione Europea nell'ambito
dell'omonimo progetto**

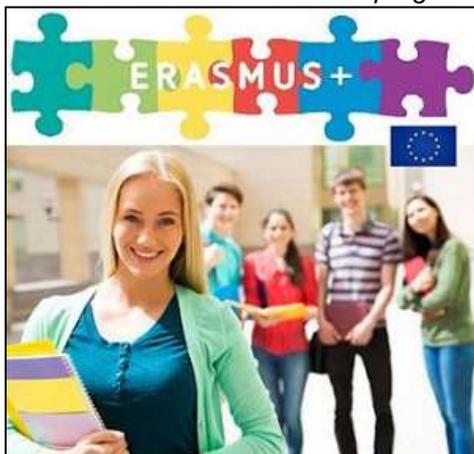
notizie dall'europa	3
1. Erasmus+ 2018: attesi finanziamenti per 2,7 miliardi di euro	3
2. Soddifazione della CE per l'approvazione del pilastro europeo dei diritti sociali	3
3. Corpo europeo di solidarietà: la nostra missione e i nostri principi	5
4. Un'agenda per un'Unione più unita, più forte e più democratica	6
5. La Commissione investe per la società e promuovere innovazioni pionieristiche	8
6. Consiglio europeo: migrazione, sicurezza, difesa e relazioni esterne	10
7. Relazione sui risultati del Fondo UE di adeguamento alla globalizzazione	10
8. Completare l'agenda "Legiferare meglio"	11
9. Consultazione pubblica sulla tassazione dell'economia digitale	13
10. Scudo UE-USA per la privacy: il primo esame mostra che funziona	13
22 minuti	15
11. 22 Minuti: Una settimana d'Europa in Italia (puntata del 20 e 27 Ottobre)	15
un libro per l'europa	15
12. Un libro per l'Europa (puntata del 20 e 27 Ottobre)	15
concorsi e premi	15
13. Concorso europeo: I giovani e le scienze 2018	15
14. Sony World Photography Awards	16
15. Scienza in Rosa, al via la 16ma edizione del premio l'Oreal	16
16. Startup Optima 2017, concorso creativo per artisti under 40	16
studio e formazione	17
17. Junior Professional Officer edizione 2017/2018	17
18. Stage al Parlamento Europeo. Tirocini di traduzione per laureati	18
19. Stage retribuiti nella chimica europea in Finlandia	18
20. Stage retribuiti nel settore comunicazione a Londra	19
21. S'Illumina: cinque bandi a sostegno di giovani under 35	19
22. Artists in residence, la X edizione del bando per artisti visivi	19
23. Guggenheim Museum Internship Program	20
proposte di progetti europei	20
24. Volete realizzare un progetto europeo e non sapete trovare i partner? Contattateci...	20
opportunità lavorative	24
25. Offerte di lavoro in Europa e in Italia	24
26. Offerte di lavoro in Italia	27
bandi interessanti	29
27. BANDO - Nuove Generazioni rivolto a i minori tra 5 e 14 anni	29
28. BANDO - Riapertura dei termini per presentare proposte alla Peretti Foundation	30
29. BANDO - EIDHR, 25 milioni per la difesa dei diritti umani	30
30. BANDO - "Diritti, uguaglianza, cittadinanza", ecco il calendario dei bandi 2017	32
31. BANDO - Prevenire e combattere razzismo, xenofobia e intolleranza	32
32. BANDO - Erasmus+ al via i bandi 2018	33
33. BANDO - ENI CBC MED, pubblicato il primo bando per progetti standard	34
34. BANDO - Grant di WWF per supportare azioni di riforestazione	35
le nostre attività ed iniziative	35
35. Concluso lo scambio giovanile a Lodz in Polonia	35
36. Concluso il corso "We can" a Bad Laer in Germania	36
37. Concluso lo scambio "EuroMed Network of Civil Society Youth" ad Atene	36
38. Concluso il quarto meeting SPAHCO in Croazia	36
39. STRATE.GEES: Concluso il 1° meeting in UK	36
40. Concluso il CMS- Contact Making Seminar Youth Can Change	37
41. Terminato lo scambio HALTE AUX CLICHES	37
42. Concluso il corso formativo "Migration and Integration" a Thurles	37
43. PerformAction: concluso il primo meeting	37
44. SME (KA2): primo meeting a Orkelljunga	37
45. Primo meeting a Londra del progetto MORE THAN WORDS	38
46. Visita di studio in Italia nel progetto GPEUMP	38
47. Nuovi sondaggi per il 2017	38
48. A breve il primo meeting in Danimarca del progetto InnovatiVET	38
I NOSTRI SPECIALI	39
49. A breve il primo meeting del progetto VET4MIGRE	39
50. Concluso il Multiplier event CREATUSE	39
51. Stage ad EURO-NET	39

NOTIZIE DALL'EUROPA

1. Erasmus+ 2018: attesi finanziamenti per 2,7 miliardi di euro

La Commissione europea ha pubblicato [l'invito a presentare proposte 2018 per Erasmus+](#), il programma dell'UE per la mobilità e la cooperazione nei settori dell'istruzione, della formazione, della gioventù e dello sport. Grazie ad un bilancio annuale che dovrebbe aumentare di 200 milioni di euro, Erasmus+ offrirà una serie di opportunità senza precedenti ai singoli e alle organizzazioni in Europa e oltreconfine.

Tibor Navracsics, Commissario europeo responsabile per l'Istruzione, la cultura, i giovani e lo sport, ha dichiarato: *"Sono felice dell'intenzione dell'Unione europea di investire 2,7 miliardi di euro nel 2018 nel programma Erasmus+ a sostegno di progetti educativi di*



grande rilevanza e per offrire ai giovani europei centinaia di migliaia di opportunità di studio e formazione all'estero. Le celebrazioni del 30° anniversario del programma Erasmus nel corso del 2017 hanno messo in evidenza l'impatto positivo di questo successo dell'UE sulla vita dei cittadini in tutta Europa. Come sottolineato dal Presidente Juncker a giugno, ogni euro investito nel programma Erasmus+ è un investimento nel futuro di un giovane e dell'idea di Europa. Mi compiaccio anche del sostegno di diversi Capi di Stato e di governo a favore dell'idea che il programma Erasmus+ dovrebbe essere molto più ambizioso in futuro." 2,7 miliardi di euro di finanziamenti disponibili per progetti nei settori

connessi all'istruzione, la formazione, la gioventù e lo sport: una cifra senza precedenti. Le organizzazioni che nel 2018 desiderano fare domanda di finanziamento attraverso Erasmus+, il nuovo programma dell'Unione europea per l'istruzione, la formazione, la gioventù e lo sport, possono iniziare fin da subito a preparare le candidature. **La dotazione di quest'anno è aumentata di 200 milioni di euro rispetto al 2017, pari a un incremento dell'8%.** Tra le **principali novità** rispetto al 2017 si segnala:

- ulteriori opportunità per gli studenti dell'istruzione superiore di svolgere tirocini volti ad acquisire competenze digitali nell'ambito di Erasmus+;
- l'iniziativa ErasmusPro nel contesto dei progetti di mobilità IFP, per potenziare la mobilità a lungo termine dei discenti dell'istruzione e della formazione professionale;
- un nuovo formato di "partenariati di scambio tra scuole" nell'ambito dei partenariati strategici, per aiutare i centri scolastici a orientarsi meglio tra i progetti di cooperazione. Per approfondire si segnala l'articolo "Erasmus+ è innovazione per la scuola";
- in questa guida al programma è stata nuovamente introdotta l'azione "Alleanze delle abilità settoriali";
- le norme di finanziamento sono state perfezionate per la maggior parte delle azioni.

Come per le edizioni 2016 e 2017, anche la guida per il 2018 rivolge **un'attenzione particolare ai progetti che promuovono l'integrazione sociale (soprattutto di rifugiati e migranti) e la prevenzione della radicalizzazione.** Per dettagli e scadenze, leggere [qui](#). Per ulteriori informazioni potete consultare il seguente [link](#).

(Fonte Commissione Europea)

2. Soddisfazione della CE per l'approvazione del pilastro europeo dei diritti sociali

In occasione del Consiglio "Occupazione, politica sociale, salute e consumatori" del 23 ottobre a Lussemburgo, i ministri dell'occupazione e degli affari sociali dell'UE hanno espresso un'unanime approvazione del pilastro europeo dei diritti sociali, solo due anni dopo che [il presidente Juncker ha fatto per la prima volta riferimento alla questione e a meno di sei mesi dalla sua presentazione.](#)

Il pilastro sarà oggetto di una proclamazione del Parlamento, del Consiglio e della Commissione in occasione del vertice sociale per l'occupazione e la crescita equa che si terrà il 17 novembre a Göteborg. Il Consiglio ha anche approvato un orientamento generale riguardante la proposta della Commissione di rivedere le norme in materia di distacco dei lavoratori. La Commissaria **Marianne Thyssen**, responsabile per l'Occupazione, gli affari sociali, le competenze e la mobilità dei lavoratori, ha accolto con favore l'accordo, dichiarando: *"Questa sessione del Consiglio segna un importante passo in avanti per l'Europa sociale. L'approvazione unanime del pilastro europeo dei diritti sociali dimostra che tutti gli Stati membri sono impegnati a migliorare le condizioni di vita e di lavoro nell'Unione alla luce di fenomeni come l'invecchiamento della società, la globalizzazione e la digitalizzazione. Per quanto riguarda l'accordo sul distacco dei lavoratori, da sempre difendiamo la posizione secondo cui i lavoratori dovrebbero percepire la stessa retribuzione per lo stesso lavoro svolto nello stesso luogo. Sono lieta che gli Stati membri siano ampiamente a favore. È giusto nei confronti dei lavoratori distaccati, che meritano pari condizioni lavorative, e dei lavoratori e datori di lavoro locali, che non vogliono tagliare le retribuzioni. Ciò dimostra che in Europa siamo in grado di riunirci attorno a un tavolo, di dialogare e di raggiungere un accordo equo ed equilibrato"*. L'accordo politico sul distacco dei lavoratori conferma il principio fondamentale cui si ispira la Commissione della parità di retribuzione per lo stesso lavoro svolto nel medesimo luogo, che il **presidente Juncker** aveva richiamato nel suo discorso sullo stato dell'Unione 2015 e nei suoi Orientamenti politici, in virtù dei quali i lavoratori distaccati saranno in generale soggetti alle stesse norme che disciplinano la retribuzione e le condizioni di lavoro dei lavoratori locali. L'accordo in seno alla commissione per l'occupazione del Parlamento europeo e l'accordo a livello di Consiglio confermano il forte impegno politico di tutti a rendere il nostro mercato interno del lavoro più equo e le sue regole più facilmente applicabili. La Commissione ringrazia la presidenza estone per il grande lavoro svolto su questo fascicolo e invita il Parlamento e il Consiglio a cogliere l'attuale momento propizio portando avanti celermente i colloqui con la Commissione al fine di giungere a un accordo e di adottare formalmente la proposta.



👉 **Contesto**

Solo due anni fa, nel suo discorso sullo stato dell'Unione 2015 il presidente Juncker ha fatto per la prima volta riferimento all'idea di un pilastro europeo dei diritti sociali, dichiarando: *"Voglio sviluppare un pilastro europeo dei diritti sociali, che tenga conto delle mutevoli realtà delle società europee e del mondo del lavoro."* Una prima versione del pilastro era stata presentata l'8 marzo 2016. Ne era seguita un'ampia consultazione fra Stati membri, istituzioni europee, parti sociali, società civile e istituzioni. Il 26 aprile 2017 la Commissione ha presentato il testo definitivo, che enuncia 20 principi e diritti a sostegno dell'equità e del buon funzionamento dei mercati del lavoro e dei sistemi di sicurezza sociale. Tale testo costituisce il punto di riferimento di un processo rinnovato di convergenza verso migliori condizioni di vita e di lavoro negli Stati membri dell'UE. Per la Commissione, la realizzazione di un mercato interno più integrato e più equo è essenziale per costruire un'Europa più sociale. La riforma delle norme vigenti in materia di distacco dei lavoratori è una delle iniziative più importanti per conseguire questo obiettivo, come indicato negli Orientamenti politici del 2014 dal presidente Juncker: *"Mi accerterò che sia data un'attuazione rigorosa alla direttiva sul distacco dei lavoratori, di cui lancerò un riesame mirato per scongiurare il dumping sociale in Europa: nella nostra Unione, lo stesso lavoro nello stesso posto dovrebbe essere retribuito allo stesso modo"*. Il presidente ha ribadito questo impegno nel suo discorso sullo stato dell'Unione del 13 settembre 2017: *"In un'Unione delle uguaglianze non possiamo permetterci lavoratori di seconda classe. Chi fa lo stesso lavoro nello stesso posto ha diritto alla stessa paga. Per questo la Commissione ha proposto nuove norme sul distacco dei lavoratori."* L'8 marzo 2016 la Commissione ha presentato una proposta formale di modifica della direttiva del 1996 relativa al distacco dei lavoratori. La proposta si basa sul principio della parità di retribuzione a parità di lavoro svolto nello stesso luogo e stabilisce che i lavoratori distaccati saranno in generale soggetti alle stesse norme che disciplinano la retribuzione e le condizioni di lavoro dei lavoratori

locali. Essa integra la direttiva di applicazione del 2014 sul distacco dei lavoratori, che introduce nuovi strumenti per combattere le frodi e gli abusi e per migliorare la cooperazione amministrativa tra le autorità nazionali competenti. In linea con la posizione espressa dal presidente Juncker nel discorso sullo stato dell'Unione 2017 e nella lettera di intenti, nel 2018 la Commissione istituirà un'Autorità europea del lavoro con l'obiettivo di rafforzare la cooperazione tra le autorità preposte al mercato del lavoro a tutti i livelli e di gestire meglio le situazioni transfrontaliere. La Commissione proporrà inoltre altre iniziative a sostegno della mobilità equa, fra cui l'istituzione di un "numero di sicurezza sociale europeo" per rendere i diritti di sicurezza sociale più visibili e più accessibili (in formato digitale).

(Fonte Commissione Europea)

3. Corpo europeo di solidarietà: la nostra missione e i nostri principi

Il Corpo europeo di solidarietà è una nuova iniziativa dell'Unione europea che consente ai giovani di età compresa tra 18 e 30 anni di prendere parte a progetti solidali in tutta Europa, come volontari, tirocinanti o anche come lavoratori retribuiti impegnati in un progetto di solidarietà.

Missione del Corpo europeo di solidarietà

Il Corpo europeo di solidarietà riunisce giovani con l'obiettivo di costruire una società più inclusiva, prestare aiuto a persone vulnerabili e rispondere ai problemi sociali. Offre la possibilità di vivere un'esperienza ispiratrice e arricchente per giovani intenzionati ad aiutare, imparare e crescere.

Principi del Corpo europeo di solidarietà

I partecipanti del Corpo europeo di solidarietà portano con sé idee, convinzioni e aspettative. Le organizzazioni partecipanti devono prestare attenzione a queste esigenze, in quanto sono tenute a garantire un ambiente di accoglienza rispettoso e basato sulla fiducia. Al tempo stesso, le organizzazioni che partecipano all'iniziativa dedicano una gran quantità di tempo, energia e risorse a elaborare un'attività di qualità; per questo motivo si aspettano che i partecipanti del Corpo europeo per la solidarietà dimostrino un analogo grado di rispetto per le comunità locali e per le persone direttamente coinvolte



dalle attività. Questi principi generali di comportamento tengono conto della grande varietà di potenziali partecipanti, organizzazioni e ambienti nei quali le attività possono avere luogo e dovrebbero essere adattati alle circostanze specifiche di ciascuna attività. I giovani interessati ad aderire al Corpo europeo di solidarietà sono invitati a leggere questo documento con attenzione. Come partecipante del Corpo europeo di solidarietà, ci si impegna a rispettare i seguenti principi:

- i partecipanti del Corpo europeo di solidarietà condividono i valori della solidarietà e del rispetto per la dignità umana e i diritti umani, e credono nella promozione di una società giusta ed equa nella quale predominino il pluralismo, la non discriminazione, la tolleranza, la giustizia, la solidarietà e l'uguaglianza;
- i partecipanti del Corpo europeo di solidarietà si impegnano per aumentare la solidarietà tra i popoli, nel rispetto delle loro culture e delle loro tradizioni, e mirano a creare una comunità fatta di responsabilità condivise e sostegno reciproco;
- i partecipanti del Corpo europeo di solidarietà sono intenzionati a contribuire in modo significativo alla società e dimostrano solidarietà, cooperazione e reciproca comprensione;
- i partecipanti del Corpo europeo di solidarietà non devono agire in alcun modo che possa mettere a repentaglio l'integrità fisica propria o altrui;
- i partecipanti del Corpo europeo di solidarietà devono rispettare le regole, la struttura organizzativa e le pratiche dell'organizzazione ospite, tenendo a mente che un simile quadro può essere necessario a garantire la salute, la sicurezza e la dignità delle

- persone coinvolte nell'attività; i partecipanti del Corpo europeo di solidarietà devono inoltre rispettare le leggi in vigore nel paese ospitante;
- la partecipazione al Corpo europeo di solidarietà deve sempre essere frutto di una scelta volontaria, e chiunque è libero di abbandonare l'iniziativa. I partecipanti hanno il diritto di rifiutare un'offerta di collaborazione del Corpo senza che questo pregiudichi le loro possibilità di riceverne altre in futuro;
 - la partecipazione al Corpo europeo di solidarietà non è soggetta al pagamento di alcuna quota;
 - al termine del periodo di collaborazione, i partecipanti del Corpo europeo di solidarietà riceveranno un certificato di partecipazione;
 - nel momento in cui accettano di partecipare a un'attività di volontariato, i partecipanti del Corpo europeo di solidarietà firmeranno un contratto di solidarietà con l'organizzazione partner, che riprenderà in dettaglio le condizioni della loro attività in linea con i principi della Carta del Corpo europeo di solidarietà. Per quanto riguarda le attività occupazionali, il contratto di lavoro avrà una funzione analoga;
 - prima dell'inizio dell'attività e nel corso della stessa, i partecipanti del Corpo europeo di solidarietà riceveranno indicazioni chiare sulle mansioni da svolgere e, se opportuno, una formazione pertinente e sostegno linguistico.

(Fonte Commissione Europea)

4. Un'agenda per un'Unione più unita, più forte e più democratica

Facendo seguito a quanto annunciato dal Presidente Juncker nel discorso sullo stato dell'Unione 2017, la Commissione europea ha presentato il suo programma per completare i lavori sulle dieci priorità politiche del Presidente Juncker prima della fine del proprio mandato, nonché una serie di iniziative lungimiranti per il futuro dell'Europa.

Il Presidente **Jean-Claude Juncker** ha dichiarato: *“L'Europa sta riacquistando forza e dobbiamo approfittare di questo slancio rinnovato. Abbiamo già presentato l'80% delle proposte che avevamo promesso al momento dell'insediamento di questa Commissione. La priorità è ora trasformare le proposte in leggi e le leggi in attuazione. Prima il Parlamento europeo e il Consiglio completeranno il loro lavoro, prima vedremo i benefici dei nostri sforzi comuni.”* **Frans Timmermans**, primo Vicepresidente della Commissione, ha dichiarato: *“Il programma di lavoro della Commissione garantirà che l'attenzione dell'Europa resti salda sulle questioni in cui l'azione europea apporta il valore aggiunto maggiore. L'Unione europea non sarà giudicata in base al numero di direttive e regolamenti che adottiamo, ma in base ai risultati concreti prodotti dalle nostre politiche a vantaggio dei nostri cittadini e delle nostre imprese.”*

L'obiettivo delle **26 nuove iniziative** nel programma di lavoro di quest'anno è duplice. In primo luogo, si stabiliscono **azioni legislative mirate per completare i nostri lavori in settori politici prioritari**, che saranno presentate nel maggio 2018 per consentire al Parlamento europeo e al Consiglio di completare i lavori legislativi prima delle elezioni europee del giugno 2019. In secondo luogo, il programma di lavoro presenta una serie di **azioni e iniziative ambiziose con una prospettiva più lungimirante**, poiché la nuova Unione di 27 determina il proprio futuro per il 2025 e oltre. Queste proposte rispecchiano il dibattito avviato dal Libro bianco sul futuro dell'Europa della Commissione e dal discorso sullo stato dell'Unione del 2017 del Presidente Juncker. Il programma di lavoro della Commissione, **incentrato sulla realizzazione** delle proposte, individua **66 proposte prioritarie in sospenso** presentate negli ultimi due anni, per le quali è necessaria una rapida adozione da parte del Parlamento e del Consiglio; la Commissione propone inoltre **il ritiro di 15 proposte rimaste in sospenso** per le quali non si prevede il raggiungimento di un accordo, o che non sono più adeguate al loro scopo o che sono tecnicamente superate. Il programma di lavoro presenta **15 proposte** che fanno seguito alle **revisioni delle leggi attuali** basate sul programma di controllo dell'adeguatezza e dell'efficacia della



regolamentazione (**REFIT**), tenendo conto dei pareri della piattaforma REFIT. Anche l'efficace applicazione e attuazione delle norme dell'UE da parte degli Stati membri saranno una priorità, al fine di garantire a cittadini e imprese i benefici prefissati. La Commissione intende inoltre abrogare tre atti legislativi obsoleti.

Completare i lavori sulle 10 priorità della Commissione Juncker

Fin dall'inizio del suo mandato, questa Commissione si è concentrata sui grandi temi, in cui un intervento europeo efficace può fare concretamente la differenza. Nel corso dell'ultimo anno, condividendo tali priorità con il Parlamento europeo e con il Consiglio, abbiamo fatto progressi notevoli in settori chiave e ottenuto risultati nell'ambito di tutte le 10 priorità. Questo programma di lavoro stabilisce **proposte concrete per l'anno a venire per completare i nostri lavori**. Per favorire la creazione di posti di lavoro, la crescita e gli investimenti, la Commissione porterà avanti i lavori per realizzare il piano d'azione sull'economia circolare e per completare il mercato unico digitale, l'Unione dell'energia, l'Unione dei mercati dei capitali, l'Unione economica e monetaria e l'Unione bancaria. Un'iniziativa sull'equità fiscale nell'economia digitale, un pacchetto di equità sociale e una proposta volta a migliorare la catena di approvvigionamento alimentare dell'UE contribuiranno a un mercato interno più profondo e più equo con una base industriale più solida. Presenteremo anche nuove misure mirate per completare l'Unione della sicurezza e rispettare l'agenda dell'UE sulla migrazione e la strategia globale e rafforzeremo il meccanismo unionale di protezione civile. La Commissione porterà avanti la sua politica commerciale equilibrata e innovativa per gestire la globalizzazione concludendo gli accordi con il Giappone, Singapore e il Vietnam e porterà avanti i negoziati con il Messico e il Mercosur.

Gli impegni dopo il 2025

Parallelamente al completamento dell'attuale agenda, questa Commissione continuerà a impegnarsi per preparare l'Unione di domani. Il programma di lavoro per il 2018 comprende una serie di iniziative che guardano ancora più lontano, verso il 2025 e oltre. A partire dal 30 marzo 2019 l'Unione europea sarà un'unione di 27 Stati membri ed è quindi giunto il momento di dare forma a questa Unione più unita, più forte e più democratica. Un'**Unione più unita** avrà bisogno di una prospettiva di allargamento credibile per i candidati pionieri dei Balcani occidentali. Per costruire un'**Unione più forte**, la



Commissione presenterà una proposta per il futuro quadro finanziario pluriennale e proporrà anche un processo legislativo più efficiente per il mercato unico e una maggiore efficienza e coerenza nell'attuazione della politica estera comune. Adotteremo un documento di riflessione su un futuro europeo sostenibile e una comunicazione sul futuro delle politiche dell'UE per l'energia e il clima e

proporremo un'estensione dei compiti della Procura europea per includere la lotta contro il terrorismo. Per un'**Unione più democratica**, presenteremo proposte per la creazione di un Ministro dell'economia e delle finanze permanente e responsabile, un'iniziativa per rafforzare ulteriormente i principi di sussidiarietà e di proporzionalità, oltre a una comunicazione sul potenziamento dell'efficienza alla guida dell'Unione europea. Intendiamo inoltre proporre un'iniziativa sul rispetto dello Stato di diritto.



Contesto

Ogni anno la Commissione adotta un programma di lavoro in cui sono elencate le azioni che prevede di realizzare nell'anno successivo. Il programma di lavoro informa i cittadini e i colegislatori degli impegni politici in termini di presentazione di nuove iniziative, ritiro di proposte in sospeso e riesame della normativa UE vigente. Per preparare il programma di lavoro per il 2018 la Commissione si è avvalsa di preziose consultazioni con il Parlamento europeo e il Consiglio avvenute nel contesto dell'accordo interistituzionale "Legiferare meglio" e dell'accordo quadro sui rapporti tra il Parlamento europeo e la Commissione e basate sulla lettera di intenti inviata il 13 settembre dal Presidente Juncker e dal primo Vicepresidente Timmermans dopo il discorso del presidente sullo stato dell'Unione.

(Fonte: *Commissione Europea*)

5. La Commissione investe per la società e promuovere innovazioni pionieristiche

La Commissione europea ha annunciato come spenderà, nel periodo 2018-2020, 30 miliardi di euro a valere su Orizzonte 2020, il programma dell'UE per il finanziamento della ricerca e dell'innovazione, cifra che comprende 2,7 miliardi di euro destinati ad avviare un nuovo Consiglio europeo dell'innovazione.

Con una dotazione di 77 miliardi di euro Orizzonte 2020, il programma dell'UE per il finanziamento della ricerca e dell'innovazione, sostiene l'eccellenza scientifica in Europa e ha contribuito a realizzare conquiste scientifiche di alto profilo quali la scoperta di esopianeti e onde gravitazionali. Nei prossimi tre anni la Commissione intende aumentare l'impatto del suo finanziamento per la ricerca concentrandosi su un numero minore di temi, sebbene più sensibili, quali la migrazione, la sicurezza, il clima, l'energia pulita e l'economia digitale. Orizzonte 2020 sarà inoltre maggiormente orientato a favorire innovazioni pionieristiche e creatrici di mercato. **Carlos Moedas**, Commissario per la Ricerca, la scienza e l'innovazione, ha affermato: *"Intelligenza artificiale, genetica, blockchain: la scienza è il fulcro delle più promettenti innovazioni pionieristiche odierne.*



L'Europa è leader mondiale nel campo della scienza e della tecnologia e svolgerà un ruolo di primo piano come volano dell'innovazione. La Commissione sta dando prova di un impegno concertato, anche con il Consiglio europeo dell'innovazione, che oggi muove i primi passi, con l'obiettivo di offrire ai tanti innovatori europei un trampolino di lancio per diventare società leader a livello mondiale."

Sostenere l'innovazione pionieristica e creatrice di mercato

Sin dall'inizio del suo mandato la Commissione Juncker si è adoperata per offrire ai tanti imprenditori innovativi in Europa l'opportunità di prosperare. La Commissione sta ora varando la prima fase del **Consiglio europeo dell'innovazione**. Tra il 2018 e il 2020 la Commissione mobilerà 2,7 miliardi di euro a valere su Orizzonte 2020 per sostenere l'innovazione ad alto potenziale di guadagno e di rischio al fine di creare i mercati del futuro. Inoltre Orizzonte 2020 farà un uso migliore dei suoi premi "Sei pronto ad afferrare la sfida?" per fornire soluzioni tecnologiche all'avanguardia ai problemi urgenti che i nostri cittadini devono affrontare.

Concentrarsi sulle priorità politiche

Il programma di lavoro 2018-2020 concentrerà gli sforzi su un numero minore di temi dalla dotazione più cospicua, che sostengono direttamente le priorità politiche della Commissione:

- un **futuro a basse emissioni di carbonio e resiliente ai cambiamenti climatici**: 3,3 miliardi di euro;
- **economia circolare**: 1 miliardo di euro;
- **digitalizzazione e trasformazione dell'industria e dei servizi europei**: 1,7 miliardi di euro;
- **Unione della sicurezza**: 1 miliardo di euro;
- **migrazione**: 200 milioni di euro.

2,2 miliardi di euro saranno destinati a progetti per la produzione di **energia pulita** in quattro settori correlati: energie rinnovabili, edifici ad alta efficienza energetica, mobilità elettrica e soluzioni di stoccaggio, compresi 200 milioni di euro destinati a sostenere lo sviluppo e la produzione in Europa della prossima generazione di **batterie** elettriche.

Stimolare la ricerca fondamentale

Nel contempo Orizzonte 2020 continuerà a finanziare la scienza "motivata dalla curiosità" (spesso denominata ricerca fondamentale o di frontiera). Il programma di lavoro annuale del Consiglio europeo della ricerca per il 2018, adottato in agosto, consentirà di sostenere ricercatori di eccellenza con un finanziamento pari a quasi 1,86 miliardi di euro. Le azioni Marie Skłodowska-Curie, che finanziano borse per i ricercatori in tutte le fasi della loro carriera, ricevono un nuovo impulso grazie a un finanziamento totale di 2,9 miliardi di euro nell'arco di tre anni.

Rafforzare la cooperazione internazionale

Il nuovo programma di lavoro rafforza inoltre la cooperazione internazionale in materia di ricerca e innovazione: verrà investito oltre 1 miliardo di euro nelle **30 iniziative faro** in settori di interesse reciproco. Tra gli esempi figurano la collaborazione con il Canada in materia di medicina personalizzata, con Stati Uniti, Giappone, Corea del Sud, Singapore e Australia in materia di automazione del trasporto su strada, con l'India in materia di sfide idriche e con i paesi africani in materia di sicurezza alimentare e di energie rinnovabili.

Diffondere l'eccellenza

Tra il 2018 e il 2020 saranno stanziati 460 milioni di euro a valere su Orizzonte 2020 con lo scopo precipuo di sostenere gli Stati membri e i paesi associati che ancora non partecipano pienamente al programma. L'obiettivo è sfruttare le sacche di eccellenza in Europa e nel mondo. Il programma continua inoltre a promuovere sinergie più strette con i fondi strutturali e di investimento europei.

Ulteriore semplificazione delle norme in materia di partecipazione

Un'altra novità è l'introduzione del **progetto pilota per il finanziamento forfettario**, un



approccio nuovo e più semplice per fornire sostegno finanziario ai partecipanti. Tale approccio sposterà l'attenzione dei controlli ex ante dalle verifiche finanziarie al contenuto tecnico-scientifico dei progetti.

Scienza aperta

Il programma segna un cambiamento decisivo nella promozione della scienza aperta, passando dalla pubblicazione dei risultati della ricerca nelle riviste scientifiche alla condivisione delle conoscenze in una fase più precoce del processo di ricerca. Al sostegno alla

scienza aperta verranno destinati 2 miliardi di euro, mentre 600 milioni di euro saranno assegnati al **cloud europeo per la scienza aperta** e all'infrastruttura europea dei dati.

Contesto

Con una dotazione di quasi 77 miliardi di euro nell'arco di sette anni (2014-2020), Orizzonte 2020 rappresenta il più ricco programma di ricerca e innovazione che l'UE abbia mai avuto. Anche se la maggior parte delle attività di ricerca e innovazione è ancora in corso o deve iniziare, il programma sta dando i suoi frutti. I ricercatori di Orizzonte 2020 hanno contribuito a compiere scoperte di rilievo come gli esopianeti, il bosone di Higg e le onde gravitazionali e almeno 19 vincitori di premi Nobel hanno beneficiato di finanziamenti dell'UE per la ricerca prima o dopo essere stati insigniti del premio. All'ottobre 2017 Orizzonte 2020 ha finanziato complessivamente oltre 15 000 sovvenzioni per un importo di 26,65 miliardi di euro, quasi 3,79 miliardi dei quali sono stati destinati alle PMI. Il programma ha altresì offerto alle società, in particolare alle PMI, accesso al capitale di rischio per un valore superiore a 17 milioni di euro nel quadro di "InnovFin - Finanziamento dell'UE per l'innovazione". Inoltre 3 143 ricercatori principali del CER operanti in seno a organizzazioni ospitanti e 10 176 borsisti nel quadro delle azioni Marie Skłodowska-Curie hanno beneficiato di sovvenzioni del valore, rispettivamente, di quasi 4,87 miliardi euro e 2,89 miliardi di euro. Contemporaneamente all'adozione del programma di lavoro 2018-2020 di Orizzonte 2020 è stato adottato il programma di lavoro 2018 di Euratom, che investe 32 milioni di euro nella ricerca per la gestione e lo smaltimento dei rifiuti radioattivi. Esso elaborerà inoltre un programma di ricerca sullo smantellamento in condizioni di sicurezza delle centrali nucleari al fine di ridurre l'impatto e i costi ambientali.

(Fonte Commissione Europea)

6. Consiglio europeo: migrazione, sicurezza, difesa e relazioni esterne

Al Consiglio europeo del 19 e 20 ottobre i leader dell'UE hanno dibattuto una serie di temi importanti, primo fra tutti la migrazione. Hanno espresso soddisfazione per i progressi compiuti sinora per il controllo delle frontiere esterne e per ridurre considerevolmente la migrazione irregolare e hanno ribadito il loro sostegno dell'approccio corrente. In merito al Mediterraneo centrale, i leader hanno sottolineato il contributo significativo dell'Italia e hanno riconosciuto la necessità di garantire finanziamenti adeguati al Nord Africa tramite il Fondo fiduciario dell'UE per l'Africa.

Il Presidente **Juncker** ha dichiarato: *"Stiamo raggiungendo i nostri limiti [...], se vogliamo essere presenti il più possibile in Africa, soprattutto nella regione settentrionale del continente, dobbiamo aumentare i mezzi finanziari a nostra disposizione. Gli Stati membri hanno impegnato solo 175 milioni di euro per il Fondo fiduciario. Non è abbastanza"*. Sul fronte digitale, i 28 leader dell'UE hanno sottolineato la necessità di lavorare a pieno ritmo per completare il Mercato unico digitale, in particolare per quanto riguarda il pacchetto sulla cibersecurity della Commissione e le misure per contrastare i contenuti illeciti online. Il Presidente **Juncker** ha dichiarato: *"È chiaro che bisogna accelerare i lavori nei prossimi 18 mesi"*. Altri temi all'ordine del giorno erano la sicurezza, la difesa e le relazioni esterne. I leader hanno riaffermato il loro pieno impegno per l'accordo sul nucleare iraniano e hanno discusso di Turchia e Corea del Nord. Prima di riunirsi a 27 per esaminare lo stato dei negoziati con il Regno Unito a norma dell'articolo 50, i 28 Capi di Stato e di governo hanno discusso [l'Agenda dei leader](#). Al suo arrivo al Consiglio europeo, il presidente **Juncker** ha esortato ad approfondire l'Unione economica e monetaria, dichiarando che: *"Lo status quo non è un'opzione. Dobbiamo rendere più efficaci i processi decisionali della zona euro e dell'UE"*.



(Fonte Commissione Europea)

7. Relazione sui risultati del Fondo UE di adeguamento alla globalizzazione

La Commissione ha pubblicato la relazione sui risultati del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (FEG) per il 2015 e il 2016.

La relazione conferma il ruolo del fondo che, nei limiti della sua impostazione e disponibilità di bilancio, si dimostra un'iniziativa faro della solidarietà europea con l'aiuto apportato a quasi 19 500 lavoratori nell'adeguarsi all'evoluzione della struttura degli scambi commerciali e alle conseguenze delle crisi economica e finanziaria di quel periodo.

Marianne Thyssen, Commissaria per l'Occupazione, gli affari sociali, le competenze e la mobilità dei lavoratori, ha dichiarato: *"Questi risultati dimostrano il valore aggiunto del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione nell'aiutare i lavoratori in esubero che hanno difficoltà a trovare una nuova occupazione. L'assistenza del fondo, pari a 70 milioni di EUR, ha dato i suoi frutti: grazie a essa, nel 2015 e nel 2016, 9 072 lavoratori hanno ritrovato un'occupazione, nonostante la difficile situazione del mercato del lavoro. Il decimo anniversario del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione che celebriamo quest'anno*



prova la solidarietà europea nei confronti dei lavoratori vittime dei licenziamenti di massa dovuti alla globalizzazione o alla crisi." 9 072 lavoratori, ossia quasi la metà di coloro che hanno beneficiato delle misure del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione, hanno trovato un nuovo impiego o un'attività autonoma a distanza di un anno, al termine del periodo di attuazione delle misure, mentre altre 645 persone partecipavano a corsi di istruzione o formazione professionale per aumentare le loro prospettive di occupabilità. Gli Stati membri hanno anche riferito che la situazione personale, l'occupabilità e la fiducia in

se stessi dei lavoratori interessati sono visibilmente migliorate grazie all'assistenza e ai servizi del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione, anche nel caso di coloro che non avevano trovato un nuovo lavoro subito dopo la fine delle misure. Tali risultati positivi sono incoraggianti, soprattutto dato il difficile contesto in cui sono stati ottenuti. La situazione del mercato del lavoro era particolarmente problematica in alcuni Stati membri nel periodo contemplato dalla relazione. Alcune regioni che soffrivano già di tassi di disoccupazione superiori alla media hanno assistito a licenziamenti di massa; molti lavoratori che hanno ricevuto l'assistenza erano scarsamente qualificati o erano svantaggiati nella ricerca di impiego sotto altri aspetti. Questo dimostra ancora una volta che i finanziamenti dell'UE, come il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione, possono fare la differenza, soprattutto per le persone più vulnerabili delle nostre società.



Contesto

Una maggiore apertura agli scambi commerciali con il resto del mondo porta vantaggi complessivi per la crescita e l'occupazione ma può anche comportare la perdita di posti di lavoro, in particolare in settori vulnerabili o nel caso di lavoratori scarsamente qualificati. Per questo la Commissione ha istituito un fondo finalizzato ad aiutare coloro che cercano di adeguarsi alle conseguenze dell'evoluzione della struttura degli scambi commerciali o che hanno perso il lavoro a causa della crisi economica. Il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione propone finanziamenti per misure concrete che aiutano i lavoratori licenziati a migliorare la propria occupabilità e a trovare nuove opportunità di lavoro. Esso finanzia misure che possano rispondere alle circostanze specifiche di ogni lavoratore interessato, quali:



- assistenza intensiva e personalizzata nella ricerca di lavoro;
- vari tipi di misure per la formazione professionale, il miglioramento delle competenze e la riqualificazione;
- incentivi e indennità temporanei per la durata delle misure attive;
- sostegno alla creazione di imprese;
- tutoraggio lungo l'intero processo.

Il [Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione](#), fondato nel 2007, [compie quest'anno 10 anni](#). Dalla sua creazione, ha ricevuto 147 domande di sostegno, corrispondenti a circa 600 milioni di EUR destinati ad aiutare circa 137 600 lavoratori e 2 944 NEET. Tra il 2015 e il 2016, il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione ha fornito sostegno a 19 500 lavoratori in esubero e a 1 251 giovani che non lavorano e non partecipano ad alcun ciclo di istruzione o formazione (NEET). Il contributo dell'UE è costituito da oltre 70 milioni di EUR a cui si sono aggiunti altri 48 milioni provenienti da risorse nazionali. Undici Stati membri hanno chiesto finanziamenti provenienti da tale fondo: Belgio, Estonia, Finlandia, Francia, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Polonia, Spagna e Svezia.

(Fonte Commissione Europea)

8. Completare l'agenda "Legiferare meglio"

La Commissione definisce come completare l'agenda "Legiferare meglio".

La revisione analizza le riforme predisposte per garantire che l'elaborazione delle politiche sia basata sulle priorità e su elementi concreti e sia trasparente ed efficace, ed espone inoltre le prossime misure da adottare. Tale programma è alla base del lavoro della Commissione per tenere fede alle 10 priorità politiche del Presidente Juncker. Lo scopo è garantire che la Commissione agisca solo laddove l'UE apporti valore aggiunto, e che lo faccia nel modo meno gravoso possibile. Il primo Vicepresidente **Frans Timmermans** ha dichiarato: *"Il mondo odierno è denso di sfide politiche complesse. Ora più che mai, dobbiamo essere certi che le nostre politiche siano radicate nei fatti e basate su elementi concreti, che vengano elaborate nella massima trasparenza e decise con piena responsabilità: L'agenda "Legiferare meglio" della Commissione europea serve a dare a*

noi, e alle parti interessate, gli strumenti per fare tutto questo." La revisione dell'agenda "Legiferare meglio", svolta dalla Commissione, conclude che i nuovi strumenti predisposti forniscono una solida base per decisioni politiche valide e tempestive. Un più **ampio dialogo con i cittadini, la valutazione sistematica, valutazioni d'impatto di elevata qualità, e un approccio "REFIT" rafforzato** hanno consentito di esaminare meglio le nuove proposte e la legislazione esistente, Questo nuovo approccio spinge i responsabili politici, così come le parti interessate, a discutere sulla base di elementi concreti e dell'impatto previsto. Esso viene inoltre completato da un nuovo approccio all'attuazione, che garantisce l'applicazione rapida ed efficace delle leggi adottate.

- Nel 2017, la Commissione ha ultimato un significativo **aggiornamento degli orientamenti interni e degli strumenti** per il miglioramento della regolamentazione. Questi nuovi strumenti, in vigore dal luglio 2017, guidano i funzionari della Commissione durante l'intero ciclo politico.
- La Commissione sta investendo molto in una serie di **nuovi strumenti per dialogare meglio con i cittadini e con le parti interessate** e per informarli in merito ai lavori in corso. Entro la fine di quest'anno, il sito web intitolato "Contribuire al processo legislativo" sarà pienamente operativo e consentirà alle parti interessate di partecipare ad ogni fase dei lavori della Commissione, incrementando la trasparenza. Dal varo (parziale) del sito web, nel luglio 2016, vi sono state pubblicate per consultazione un totale di 643 iniziative, in varie fasi del processo decisionale. Il sito web ha già registrato quasi 50 000 utenti al mese.
- Il **comitato indipendente per il controllo normativo sta ora operando a pieno regime**, e conta tre membri esterni alle istituzioni. Il comitato è un organismo indipendente della Commissione che esamina e formula pareri e raccomandazioni su tutti i progetti di valutazioni d'impatto della Commissione e sui principali controlli e valutazioni dell'adeguatezza ("check-up") della normativa esistente.
- Prima della revisione o dell'introduzione di normative, la Commissione si è impegnata per il **principio "in primo luogo la valutazione"**. Nel 2016 sono state effettuate valutazioni per poco meno del 50% delle valutazioni d'impatto, e nel 2017 questa cifra è salita quasi al 70%.
- Attraverso il programma di controllo dell'adeguatezza e dell'efficacia della regolamentazione (REFIT), la Commissione intende mantenere semplice la legislazione dell'UE, eliminare gli oneri superflui e adeguare la normativa vigente senza compromettere gli obiettivi politici. La piattaforma REFIT di esperti e rappresentanti nazionali ha finora emesso **58 pareri su eventuali procedure di semplificazione**, cui la Commissione dà seguito nei suoi programmi di lavoro annuali. La Commissione sta inoltre effettuando un ampio programma di controllo dell'adeguatezza e dell'efficienza normativa, e ha varato **137 procedure di semplificazione** dal 2015.

Ridurre i costi superflui senza compromettere gli obiettivi politici.

Raggiungere qualsiasi obiettivo politico comporta dei costi, che occorre tuttavia mantenere al minimo. La Commissione propone continuamente l'eliminazione dei costi superflui della



regolamentazione, sulla base di valutazioni caso per caso in consultazione con coloro che sostengono gli oneri e beneficiano della legislazione dell'UE. In linea con l'impegno dell'accordo interistituzionale "Legiferare meglio", la Commissione ha valutato approcci alternativi alla riduzione degli oneri, che comportano anche la fissazione di obiettivi di diminuzione di tali oneri in specifici settori. In base alla sua analisi la

Commissione, nelle sue valutazioni e valutazioni d'impatto, presenterà informazioni più coerenti sui costi e benefici della semplificazione, **intensificherà gli sforzi di quantificazione** di tali effetti e ove possibile presenterà un obiettivo di riduzione degli oneri per ogni proposta di revisione della legislazione.

Integrare il miglioramento della regolamentazione nel DNA della Commissione

L'agenda "Legiferare meglio", adottata nel 2015, è un ampio insieme di riforme che vertono su tutto il ciclo politico. Tali riforme sono state concepite per accrescere l'apertura e la trasparenza del processo decisionale dell'UE, migliorare la qualità della nuova legislazione grazie a migliori valutazioni d'impatto dei progetti legislativi e degli emendamenti, e promuovere un riesame costante e coerente della legislazione vigente dell'UE affinché si

raggiungano gli obiettivi prefissati nel modo più efficace ed efficiente possibile. Sono stati ottenuti molti risultati, e la Commissione continuerà a migliorare la sua politica "Legiferare meglio" per integrarla nel suo DNA. Questo comporterà una valutazione generale del modo in cui l'agenda "Legiferare meglio" è stata attuata entro la fine del mandato della Commissione.



Contesto

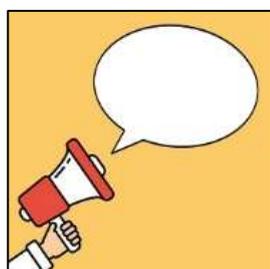
Gli orientamenti politici del Presidente Juncker, in base ai quali il Parlamento ha eletto l'attuale Commissione, contengono un chiaro impegno a legiferare meglio. Oltre alle riforme interne, la Commissione ha presentato e ha successivamente negoziato con successo un accordo interistituzionale con il Parlamento europeo e il Consiglio per aggiornare e rafforzare la concezione comune di una migliore regolamentazione.

(Fonte Commissione Europea)

9. Consultazione pubblica sulla tassazione dell'economia digitale

La tassazione dell'economia digitale è diventata una questione importante e urgente da un punto di vista sia politico che economico, per questo la Commissione europea ha aperto una consultazione pubblica finalizzata a raccogliere pareri su come l'UE possa garantire una tassazione equa e favorevole alla crescita di questa economia.

Il Commissario per gli Affari economici e finanziari, la fiscalità e le dogane, **Pierre Moscovici**, ha dichiarato: *"È innegabile che il nostro quadro fiscale non è più in*



linea con lo sviluppo dell'economia digitale né con i nuovi modelli imprenditoriali e, d'altro canto, gli Stati membri vogliono tassare gli ingenti profitti generati dalle attività dell'economia digitale sul loro territorio. Dobbiamo dunque trovare una soluzione a livello di UE che dia risposte forti alle imprese e agli investitori nel mercato unico".

La Commissione è interessata in particolare a raccogliere pareri sui problemi principali connessi alla tassazione dell'economia digitale per gli Stati membri e le imprese e chiede anche un riscontro sulle possibili soluzioni a questi problemi, in termini sia di misure mirate e temporanee che di soluzioni generali a lungo termine. **La consultazione pubblica, che resterà aperta fino al 3 gennaio 2018**, confluirà nell'attività in corso sulle proposte per il prossimo anno relative alla tassazione dell'economia digitale.

(Fonte Commissione Europea)

10. Scudo UE-USA per la privacy: il primo esame mostra che funziona

La Commissione europea pubblica la prima relazione annuale sul funzionamento dello scudo UE-USA per la privacy, il cui obiettivo è tutelare i dati personali di ogni europeo trasferiti a imprese negli USA a fini commerciali.

Andrus Ansip, Vicepresidente della Commissione responsabile per il Mercato unico digitale, ha dichiarato: *"La Commissione sostiene con vigore l'accordo sullo scudo per la privacy con gli USA, per rendere i trasferimenti internazionali di dati sicuri, a vantaggio delle imprese certificate, delle imprese, delle PMI europee e dei consumatori nell'UE. Il primo esame annuale dimostra il nostro impegno a creare un regime di certificazione solido, munito di un'attività di sorveglianza dinamica."* **Věra Jourová**, Commissaria per la Giustizia, i consumatori e la parità di genere, ha dichiarato: *"I trasferimenti transatlantici di dati sono vitali per la nostra economia, ma è necessario proteggere il diritto fondamentale alla protezione dati personali anche in uscita dall'UE. Il nostro primo esame mostra che lo scudo per la privacy funziona bene ma che esiste un certo margine per migliorarne l'attuazione. Lo scudo per la privacy non è un documento che giace in fondo a un cassetto, Si tratta di un accordo vivo che l'UE e gli USA devono monitorare attivamente per garantire la salvaguardia dei nostri elevati standard di protezione dei dati.* Al varo dello scudo per la privacy nell'agosto 2016, la Commissione si è impegnata a riesaminare lo scudo per la

privacy con cadenza annuale per valutare se continua a garantire un adeguato livello di protezione dei dati personali. La relazione è basata sulle riunioni con tutte le pertinenti autorità statunitensi tenutesi a Washington a metà settembre 2017 e sui contributi provenienti da un'ampia gamma di parti interessate (comprese relazioni di imprese e ONG). All'esame hanno partecipato anche le autorità indipendenti di protezione dei dati degli Stati membri dell'UE. Nel complesso la relazione mostra che lo scudo per la privacy continua a garantire un adeguato livello di protezione dei dati personali trasferiti dall'UE alle imprese partecipanti negli USA. Le autorità statunitensi hanno predisposto le strutture e le procedure necessarie a garantire il corretto funzionamento dello scudo per la privacy, come nuove possibilità di ricorso per i cittadini dell'UE. Sono state istituite le procedure per il trattamento dei reclami e per il controllo del rispetto delle norme ed è stata rafforzata la collaborazione con le autorità europee di protezione dei dati. Il processo di certificazione funziona correttamente: attualmente sono oltre 2 400 le imprese certificate dal Dipartimento del Commercio degli Stati Uniti. Per quanto riguarda l'accesso ai dati personali da parte delle autorità pubbliche statunitensi a fini di sicurezza nazionale, restano in vigore importanti garanzie sul versante USA. Raccomandazioni per migliorare ulteriormente il funzionamento dello scudo per la privacy. La relazione presenta un certo numero di raccomandazioni intese a garantire che lo scudo per la privacy continui a funzionare correttamente, quali:



- un monitoraggio più proattivo e regolare del Dipartimento del Commercio degli Stati Uniti per verificare che le imprese rispettino gli obblighi imposti dallo scudo per la privacy; esso dovrebbe inoltre svolgere periodicamente attività di ricerca per reperire le imprese che millantano la partecipazione allo scudo per la privacy;
- una maggiore sensibilizzazione delle persone nell'UE circa le modalità con cui esercitare i loro diritti nell'ambito dello scudo per la privacy, in particolare sui modi per sporgere reclamo;
- una collaborazione più stretta fra i responsabili della privacy, ossia il Dipartimento del Commercio degli USA, la Commissione federale del Commercio e le autorità di protezione dei dati dell'UE, in particolare per quanto riguarda l'elaborazione di orientamenti destinati alle imprese e ai responsabili della privacy;
- sancire la tutela per i cittadini non americani previste dalla direttiva presidenziale 28 (PPD-28) nel quadro del dibattito in corso negli Stati Uniti sulla riautorizzazione e la riforma della sezione 702 del Foreign Intelligence Surveillance Act (FISA);
- nominare al più presto possibile di un mediatore dello scudo permanente nonché garantire la copertura dei posti vacanti presso l'Autorità per la tutela della vita privata e delle libertà civili (PCLOB).

Prossime tappe

La relazione sarà inviata al Parlamento europeo, al Consiglio, al gruppo di lavoro "Articolo 29" delle autorità nazionali per la protezione dei dati e alle autorità degli Stati Uniti. Nei prossimi mesi la Commissione collaborerà con le autorità statunitensi per stabilire il seguito da dare alle raccomandazioni. La Commissione proseguirà l'opera di attento monitoraggio del funzionamento dello scudo per la privacy, compreso il rispetto degli impegni assunti da parte delle autorità degli USA.



Contesto

La decisione che istituisce lo scudo UE-USA per la privacy è stata adottata il 12 luglio 2016 e il regime è diventato operativo il 1° agosto 2016. Il regime tutela i diritti fondamentali di qualsiasi persona nell'UE i cui dati personali siano trasferiti verso gli Stati Uniti per fini commerciali e apporta chiarezza giuridica alle imprese che operano con trasferimenti transatlantici di dati. In occasione di acquisti online o di uso di reti sociali nell'UE, ad esempio, i dati personali possono essere raccolti nell'UE da una filiale o da un partner commerciale di un'impresa americana partecipante, che successivamente li trasferisce negli USA. Un'agenzia di viaggio attiva nell'UE può ad esempio trasmettere nominativi, recapiti e numeri di carta di credito a un albergo negli USA, registrato nel sistema dello scudo per la privacy.

(Fonte: *Commissione Europea*)

22 MINUTI

11. 22 Minuti: Una settimana d'Europa in Italia (puntata del 20 e 27 Ottobre)



La nuova trasmissione radiofonica realizzata dalla Rappresentanza in Italia della Commissione europea è online. Chiunque sia interessato ad ascoltarle può farlo al seguente link:

1. “Unione della sicurezza: Nuove misure per proteggere i cittadini dell'UE” - puntata del 20 Ottobre 2017: <https://ec.europa.eu/italy/sites/italy/files/20171020.mp3>
2. “Finanziamenti per Erasmus+ e pilastro europeo dei diritti sociali” – puntata del 27 Ottobre 2017: https://ec.europa.eu/italy/sites/italy/files/20171027_0.mp3

UN LIBRO PER L'EUROPA

12. Un libro per l'Europa (puntata del 20 e 27 Ottobre)

“Un Libro per l'Europa” è un programma settimanale proposto dallo “Studio Europa” della Rappresentanza in Italia della Commissione europea. Ogni settimana, la Rappresentanza organizza, nel suo “Spazio Europa” a Roma, un incontro su uno o più libri, tra autori e specialisti dell'argomento. I temi sono legati all'Unione europea: saggi di politica, di economia o diritto, temi sociali, ambientali ecc. La letteratura non è dimenticata. La trasmissione propone anche commenti e dibattiti su libri dell'umanesimo europeo che hanno segnato la nostra civiltà. Chiunque sia interessato ad ascoltare le ultime puntate registrate può farlo al seguente link:



1. “Re-incantare l'Europa” di **Valentina Battista** – Cacucci Editore puntata – del 20 Ottobre 2017: https://ec.europa.eu/italy/sites/italy/files/20171020_0.mp3
2. “Censura e propaganda durante la prima guerra mondiale: la creazione dell'odio e del nemico interno” – puntata del 27 Ottobre 2017: <https://ec.europa.eu/italy/sites/italy/files/20171027.mp3>

CONCORSI E PREMI

13. Concorso europeo: I giovani e le scienze 2018

Sono aperte le **selezioni italiane** per la trentesima edizione del **concorso europeo I giovani e le scienze, rivolto agli studenti delle scuole superiori di età compresa tra i 14 e i 20 anni**. L'obiettivo è selezionare i migliori talenti italiani da inviare al concorso European Union Contest for Young Scientists - EUCYS, promosso dalla Commissione Europea. Per candidarsi all'iniziativa, **aperta a tutte le discipline scientifiche**, bisogna

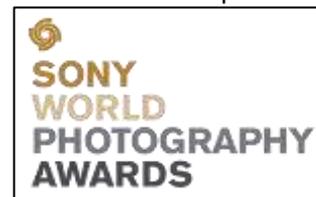


presentare un **contributo innovativo relativo a un'idea, un prototipo o una ricerca**, spiegati in non più di 10 pagine corredate da eventuali tabelle, foto e grafici. Partecipando alla selezione nazionale è possibile ottenere premi fino a 7000 euro, riconoscimenti europei ed internazionali oltre a borse di studio, viaggi e partecipazioni ad altre competizioni scientifiche in rete con la FAST e la Commissione europea. Il primo appuntamento è fissato dal 24 al 26 marzo a

Milano con l'esposizione, aperta al pubblico, degli stand delle invenzioni e la premiazione dei migliori progetti. Il concorso, inserito nel programma per la valorizzazione delle eccellenze lo merito, del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca-MIUR, è organizzato dalla Federazione delle Associazioni Tecniche e Scientifiche-FAST su incarico della Direzione Generale Ricerca e Innovazione della Commissione europea. **Scadenza: 10 febbraio 2018**. Per ulteriori informazioni potete consultare il seguente [sito](#).

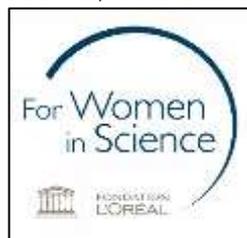
14. Sony World Photography Awards

Il Sony World Photography Awards è uno dei concorsi fotografici più conosciuti nel mondo, **aperto a fotografi professionali, giovani fotografi (12-19 anni) e studenti di fotografia**. Per l'edizione 2018 sono previste le seguenti categorie: **Professional** – corpus di 5-10 foto da presentare, giudicate in base a 10 categorie; **Open** – una sola foto da presentare, giudicata in base a 10 categorie; **Youth** – per la categoria giovani (12-19 anni) la competizione si basa su una sola foto presentata; **Student Focus** – competizione particolare per gli studenti di fotografia. Per il livello Professional si propongono due nuove categorie: Creative e Discovery. I vincitori di ogni categoria riceveranno in premio apparecchiature digitali specifiche. Premi in denaro saranno riservati al titolo di Photographer of the Year (25 000 dollari) e al vincitore della competizione a livello Open (5 000 dollari). La mostra annuale di Sony World Photography Awards includerà i lavori dei vincitori di ogni categoria. L'inaugurazione avverrà a Londra, per poi presentare la mostra anche a livello internazionale. Le immagini saranno inoltre pubblicate sull'Awards winners' book. I vincitori e i finalisti avranno diritto ad un servizio di promozione e marketing per la loro attività di fotografia. **Scadenza: 9 gennaio 2018**. Per ulteriori informazioni potete consultare il seguente [link](#).



15. Scienza in Rosa, al via la 16ma edizione del premio l'Oreal

Riparte il [premio l'Oreal](#) Italia per le donne e la scienza, un'iniziativa partita nel 2002 e giunta alla sua 16° edizione, grazie alla quale fino ad oggi 76 ricercatrici hanno potuto proseguire gli studi. Il premio, promosso in collaborazione con la [Commissione nazionale italiana per l'Unesco](#), prevede **6 borse di studio da 20mila euro**. L'obiettivo di [l'Oreal](#) Italia è quello di favorire la formazione di talenti femminili, in ogni campo della scienza, dello studio e della ricerca, per colmare il divario verso le pari opportunità. Negli



anni precedenti l'iniziativa ha sostenuto le giovani ricercatrici nel raggiungere gli obiettivi desiderati per una promettente carriera. A guidare la **Commissione giudicatrice** del premio vi è la fisica Lucia Votano, che dallo scorso anno ha sostituito l'oncologo Umberto Veronesi. La Commissione è composta inoltre da Enrico Alleva, dirigente di Ricerca e direttore del Reparto di neuroscienze comportamentali del Dipartimento di biologia cellulare e neuroscienze dell'Istituto superiore di sanità; Mauro Anselmino, professore di Fisica teorica all'università degli Studi di Torino; Mauro Ceruti, professore ordinario di Logica e Filosofia della Scienza all'Università Iulm di Milano; Maria Benedetta Donati, coordinatore scientifico dei Laboratori di Ricerca dell'Università Cattolica di Campobasso; Cristina Emanuel, direttore scientifico di L'Oréal Italia; Marcella Motta, professore emerito di Fisiologia all'Università degli Studi di Milano e membro effettivo dell'Istituto lombardo Accademia di Scienze e Lettere e da Salvatore Magazù, professore ordinario al Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra-Mift dell'Università di Messina. I nomi delle vincitrici verranno annunciati durante la **cerimonia di premiazione che si terrà il prossimo giugno 2018**. Ci si può candidare entro il **15 gennaio 2018**. Per saperne di più vai sul [sito](#).

16. Startup Optima 2017, concorso creativo per artisti under 40

Un **premio** per promuovere l'**arte contemporanea** e sostenere gli **artisti under 40**: con questo obiettivo prende il via la **terza edizione del concorso "Startup Optima"** sul tema **"Semplificare la Complessità"**. All'iniziativa, organizzata da **Optima Italia**, sono ammesse **opere realizzate o in forma progettuale** che utilizzino i diversi linguaggi dell'espressione visiva: pittura, scultura, installazione, fotografia, grafica, video, performance, senza limiti di tecniche. **Quattro i riconoscimenti** da assegnare: un premio in denaro del valore di **5mila euro** conferito da una giuria di esperti del settore, uno



di **Residenza presso la Fondazione Bevilacqua la Masa**, una **Residenza negli uffici di Optima Italia a Napoli** (sezione del premio denominata "Residenza Aziendale") e un **premio visibilità**, assegnato attraverso una votazione popolare sul sito web del concorso. Il vincitore avrà, inoltre, l'opportunità di installare un'opera permanente nella Stazione dell'Arte Vanvitelli della metropolitana di Napoli. La **partecipazione è gratuita**. Per iscriversi c'è tempo fino al **19 novembre 2017**. Consulta il [bando](#).

STUDIO E FORMAZIONE

17. Junior Professional Officer edizione 2017/2018

Il **Programma Giovani Funzionari delle Organizzazioni Internazionali**, noto anche come Programma JPO, è un'iniziativa finanziata dal Governo Italiano, attraverso la Direzione Generale per la Cooperazione allo Sviluppo del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI) e l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo



Sviluppo (AICS), e curata dal Dipartimento degli Affari Economici e Sociali delle Nazioni Unite (UN/DESA). Il Programma permette a giovani italiani qualificati di avere **un'esperienza formativa e professionale nelle organizzazioni internazionali** per un periodo di due anni. Nell'ambito dell'edizione 2017/2018 del Programma JPO si prevede l'assegnazione di un numero limitato di posizioni a candidati provenienti da alcuni paesi in via di sviluppo. La

scadenza per l'invio online delle candidature è il **15 dicembre 2017**. Lo scopo del Programma è duplice. Da una parte favorisce le attività di cooperazione delle organizzazioni internazionali associando giovani funzionari ad iniziative di sviluppo, dall'altra consente a giovani interessati alle carriere internazionali di compiere esperienze rilevanti che nel futuro ne potrebbero favorire il reclutamento da parte delle organizzazioni stesse o in ambito internazionale.

I requisiti necessari per poter accedere alla pre-selezione sono: Essere nati il o dopo il 1 gennaio 1987 (1 gennaio 1984 se laureati in medicina); Possedere la nazionalità italiana; Avere un'ottima conoscenza della lingua inglese e italiana. Avere ottenuto uno dei seguenti titoli accademici prima della scadenza per la presentazione delle candidature:

- laurea specialistica/magistrale;
- laurea magistrale a ciclo unico;
- laurea/laurea triennale accompagnata da un titolo di Master universitario;
- Bachelor's degree accompagnato da un titolo di Master universitario.

Nell'ambito dell'edizione 2017/2018 del Programma JPO si prevede l'assegnazione di un numero limitato di posizioni a **candidati provenienti da alcuni paesi in via di sviluppo** ("Least Developed Countries" e paesi prioritari per la cooperazione allo sviluppo italiana). La lista di tali paesi è disponibile sul sito www.undesa.it.

I candidati provenienti da paesi in via di sviluppo dovranno soddisfare i seguenti requisiti per accedere alla preselezione: Essere nati il o dopo il 1 gennaio 1987 (1 gennaio 1984 se laureati in medicina); Avere un'ottima conoscenza della lingua inglese (la conoscenza della lingua italiana sarà considerata favorevolmente in sede di valutazione). Avere ottenuto uno dei seguenti titoli accademici prima della scadenza per la presentazione delle candidature:

- laurea specialistica/magistrale;
- laurea magistrale a ciclo unico;
- laurea/laurea triennale accompagnata da un titolo di Master universitario;
- Bachelor's degree accompagnato da un titolo di Master universitario.

Data la natura altamente competitiva del Programma JPO e le crescenti competenze richieste dalle organizzazioni internazionali, le seguenti **qualificazioni aggiuntive sono** considerate asset importanti in fase di valutazione:

- Conoscenza di altre lingue ufficiali delle Nazioni Unite o lingue parlate nei paesi in via di sviluppo;
- Possesso di ulteriori titoli accademici e/o corsi di formazione rilevanti;
- Aver maturato una solida esperienza professionale, della durata di almeno un anno;

- Possesso di alcune capacità/competenze quali orientamento al cliente, lavoro di squadra, comunicazione, responsabilità, pianificazione e organizzazione del lavoro. I candidati dovranno essere motivati e disposti ad adattarsi a diversi ambienti di lavoro. Inoltre, dovranno dimostrare impegno nei confronti dei valori fondamentali delle Nazioni Unite, cioè integrità, professionalità e rispetto della diversità. La scadenza per l'invio online delle candidature è il **15 dicembre 2017 alle ore 15:00** (ora italiana). Le domande di partecipazione dovranno essere **inviare online attraverso il sistema di "Online Web Application"** dell'ufficio UN/DESA di Roma raggiungibile dal sito www.undesa.it. Si invita a consultare attentamente la sezione **How to Apply** prima di iniziare la compilazione del formulario elettronico relativo al Programma JPO 2017/2018. A causa dell'elevato numero di candidature previste verranno contattati esclusivamente i candidati preselezionati per le interviste.

18. Stage al Parlamento Europeo. Tirocini di traduzione per laureati

Ogni anno il **Parlamento Europeo** propone varie possibilità di tirocinio presso il proprio Segretariato generale che offrono l'opportunità di seguire una formazione professionale e di approfondire la conoscenza riguardo a quello che è e che fa il Parlamento europeo. A seguire gli stage disponibili più volte l'anno. **Tirocini di traduzione per titolari di diplomi universitari. Dove: Lussemburgo. Durata: 3 mesi** (Possono essere prorogati eccezionalmente per una durata massima di tre mesi). I tirocini sono **riservati** ai titolari di diplomi rilasciati da università o istituti equivalenti. Essi hanno l'**obiettivo** di consentire loro di completare le conoscenze che hanno acquisito nel corso dei loro studi e di familiarizzarsi con l'attività dell'Unione europea ed in particolare del Parlamento europeo.



Requisiti:

- possedere la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea o di un paese candidato;
- avere compiuto 18 anni alla data d'inizio del tirocinio;
- aver completato, entro la data limite per la presentazione dell'atto di candidatura, studi universitari di una durata minima di tre anni, sanciti da un diploma;
- avere una perfetta conoscenza di una delle lingue ufficiali dell'Unione europea o della lingua ufficiale di uno dei paesi candidati e una conoscenza approfondita di altre due lingue ufficiali dell'Unione europea;
- non aver usufruito di un tirocinio o di un impiego retribuito di più di quattro settimane consecutive a carico del bilancio dell'Unione europea.

Periodo di fruizione e scadenza:

- Inizio del tirocinio: 1° aprile. Scadenza: 15 settembre – 15 novembre (mezzanotte);
- Inizio del tirocinio: 1° luglio. Scadenza: 15 dicembre – 15 febbraio (mezzanotte).

Retribuzione: circa 1 252,62 al mese. (secondo i riferimenti del bando 2016). Tutte le informazioni e le modalità di candidatura sono disponibili al seguente [link](#).

19. Stage retribuiti nella chimica europea in Finlandia

L'**ECHA** è un'agenzia UE con sede a Helsinki, che assiste le società che si occupano di **chimica** affinché si conformino alla legislazione, promuove l'uso sicuro delle sostanze chimiche, fornisce informazioni sulle sostanze chimiche e si occupa delle sostanze preoccupanti. L'ECHA offre fino a **20 opportunità di tirocinio all'anno in settori scientifici** come la chimica, la tossicologia, la biologia, la scienza ambientale e le tecnologie, nonché i compiti amministrativi quali la legge, le comunicazioni, le finanze, le risorse umane e le TIC. I tirocini di solito iniziano all'inizio di marzo o settembre. **Durata** da 3 a 6 mesi. Per ulteriori informazioni potete consultare il seguente [link](#).



20. Stage retribuiti nel settore comunicazione a Londra

Walt Disney International cerca **studenti universitari per uno stage a Londra nei settori del marketing e della comunicazione**. I ragazzi lavoreranno sulle diverse divisioni del gruppo, come Disney Channel, Walt Disney Studios, Disney Interactive e Disney Media Distribution. **Per candidarsi è necessario:** Essere uno studente universitario; Avere il permesso di lavorare in Gran Bretagna; Frequentare un corso di studi relativo al marketing o alla comunicazione; Ottima conoscenza degli strumenti MS Office; Attenzione ai dettagli e capacità di lavorare sotto pressione; Capacità di gestione delle priorità e delle task amministrative. I tirocini, della durata di un anno con 25 giorni di ferie, saranno retribuiti con £18.000. Per candidarsi è necessario inviare il proprio CV e una lettera di presentazione, entrambi in inglese attraverso il form online su sito Disney **Careers entro il 15 dicembre 2017**. Per ulteriori dettagli consulta il seguente [link](#).



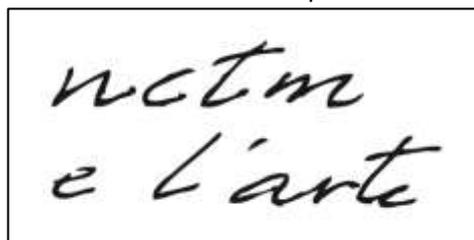
21. S'illumina: cinque bandi a sostegno di giovani under 35

Riparte il progetto della Siae S'illumina, **cinque bandi rivolti ad aziende, enti e associazioni che presentino un progetto a sostegno di autori, artisti ed interpreti esecutori under 35 residenti in Italia**. I bandi coprono cinque diverse tipologie di progetto: il primo è dedicato alla **promozione di iniziative di spettacolo** da effettuare nelle periferie urbane o in aree della città caratterizzate da problematiche economiche e sociali; il secondo mira al **contributo in favore di produzioni artistiche di nuove opere inedite**; il terzo è rivolto al sostegno per la **realizzazione di percorsi formativi e residenze artistiche** anche mediante l'attivazione di corsi di specializzazione e master; il quarto bando è dedicato a **promuovere le esecuzioni live** in Italia e all'estero e al **supporto di festival e rassegne** per i mercati internazionali, mentre il quinto è dedicato alla **traduzione e distribuzione di opere all'estero**. I settori artistici riguardano; Arti visive, performative e multimediali; Cinema; Danza; Libro e Lettura; Musica; Teatro. Le graduatorie definitive dei progetti vincitori dei bandi saranno pubblicate il 30 marzo 2018, mentre le attività finanziate dovranno essere realizzate e concluse entro e non oltre il 31 marzo 2019. I nominativi dei componenti la Commissione di valutazione dei progetti verranno resi noti il 1 dicembre 2017. **Scadenza: 30 novembre 2017**. Per ulteriori informazioni potete consultare il seguente [link](#).



22. Artists in residence, la X edizione del bando per artisti visivi

Scade il prossimo **26 novembre** il termine per partecipare al bando **Artists in residence** promosso dallo studio legale **Nctm** di Milano. Giunto alla sua X edizione, il bando promuove una **borsa di studio** con l'intento di sostenere la mobilità e la formazione degli artisti italiani. I vincitori avranno la possibilità di fare nuove esperienze e di confrontarsi con gli artisti di paesi esteri, di acquisire nuove capacità e di inserirsi nel contesto dell'**arte contemporanea internazionale**. Possono partecipare gli **artisti visivi** residenti in Italia che vogliono aderire a un programma di residence qualificato e internazionalmente riconosciuto. L'assegnatario o gli assegnatari della borsa saranno scelti in base a criteri di serietà corrispondente al proprio profilo artistico e sulla base dei progetti presentati e della residenza invitante. In palio ci sono **10 mila euro**. Per partecipare c'è tempo fino al **26 novembre 2017**. L'esito della valutazione sarà reso noto entro il **10 dicembre 2017**. Tutte le informazioni e le modalità di candidatura sono disponibili al seguente [link](#).



23. Guggenheim Museum Internship Program

Il Guggenheim Museum Internship Program offre l'opportunità di uno stage presso il Guggenheim Museum di New York a studenti, laureati, dottorandi e professionisti interessati ad un'esperienza nel campo delle arti. L'obiettivo è quello di fornire un'adeguata formazione sul campo a chi intende perseguire una carriera nelle arti e nei campi museali. Il programma di stage prevede anche visite a case d'asta, gallerie, collezioni aziendali e



altri musei. Ai candidati internazionali è richiesta la conoscenza dell'inglese parlato e scritto. Il tirocinio non è retribuito, ma la Hilla von Rebay Foundation mette a disposizione **13 borse di studio per il programma estivo di tirocinio**. Le borse sono di 1000 dollari USA e prevedono un impegno a tempo pieno per dieci settimane. Per fare domanda per una borsa di studio i candidati devono, con un testo di massimo 500 parole, illustrare "il ruolo e le responsabilità del museo d'arte

oggi" e spiegare il proprio interesse per il lavoro museale e in che maniera si pensa di contribuire con la propria esperienza a tale impiego. Il calendario di stage annuale è diviso in tre cicli, ognuno della durata di circa tre mesi: **Primavera:** gennaio-aprile (**scadenza: 1 novembre**); **Estate:** giugno-agosto (**scadenza: 30 gennaio**); **Autunno:** settembre-dicembre (**scadenza: 1 giugno**). Tutte le informazioni e le modalità di candidatura sono disponibili al seguente [link](#).

PROPOSTE DI PROGETTI EUROPEI

24. Volete realizzare un progetto europeo e non sapete trovare i partner? Contattateci...



Qui di seguito riportiamo alcune delle proposte di progetti europei, per le quali il nostro centro Europe Direct è in grado di fornire tutti i dettagli necessari a sviluppare positivamente le richieste di partenariato. Altre proposte, aggiornate in tempo reale, sono reperibili al seguente indirizzo web: <http://www.synergy-net.info/default.cfm?obj=1875>

NR.:	279
DATA:	22.09.2017
TITOLO PROGETTO:	"APPETISER - An introduction on how to use the Erasmus+ Youth in Action Programme for international youth work"
RICHIESTA PROVENIENTE DA:	Vladislava Skele (Lettonia)
TIPOLOGIA:	Training Course
ARGOMENTO:	Appetiser aims to give a strong positive first experience of international youth work and motivate participants to use Erasmus+ Youth in Action Programme.
PAESI PARTNER CHE HANNO GIÀ ADERITO:	-
ALTRE NOTIZIE:	Activity date: 5 th - 9 th of March 2018. Venue place, venue country: Latvia. Summary: Giving a strong positive first experience of international youth projects to motivate the participants to use the Erasmus+ Youth in Action Programme. Target group: Youth workers, Youth leaders, Project managers. For participants from: Austria, Belgium - FL, Belgium - FR, Croatia, Cyprus, Denmark, Estonia, France, Germany, Greece, Hungary, Ireland, Italy, Latvia, Liechtenstein, Netherlands, Poland,

Portugal, Romania, Slovak Republic, Slovenia, Spain, Sweden, Switzerland, Turkey.

Group size: 30 participants

Details:

Appetiser aims to give a strong positive first experience of international youth work and motivate participants to use Erasmus+ Youth in Action Programme. This aim summarises the entire idea of the seminar – to give a feeling, what it means to work with young people in an international setting. Leaving all explanations and knowledge aside it is about giving a space for participants to explore the advantage of “internationality” themselves. So: Do you have experience as a youth work/leader at local level and yet did not organise international youth activities within Erasmus+: Youth in Action programme (and previous programmes)? Do you want to know about Erasmus+ opportunities for international youth exchanges, European Voluntary Service or/and training projects for youth workers? Are you in contact with young people or other people who would benefit from being involved in international activities? Are you part of an organisation or informal group that is new to Erasmus+ or wants to get to know about new opportunities for international activities within this programme? Should you have answered positively to the most of the questions above, when this course is for you! **“Appetiser” is designed according to the following objectives:**

- To taste non-formal and intercultural learning;
- To enjoy the first intercultural youth project experience;
- To exchange local youth activities in the international context;
- To explore possibilities of support available for international youth activities offered by the Erasmus+ Youth in Action Programme;
- To analyse examples of qualitative youth projects supported by the Erasmus+ Youth in Action Programme;
- To see how to benefit from international context in participants local work practice.

The network of National Agencies for "Youth in Action" organises several Appetiser TCs per year.

Costs:

This project is financed by the Erasmus+ Youth in Action Programme. Being selected for this course, all costs (accommodation, travel, visa, etc.) relevant to participation in the course will be covered by the NAs involved in this project - except a participation fee which varies from call to call and country to country. Please contact your NA to learn more about the financial details, and how to arrange the booking of your travel tickets and the reimbursement of your travel expenses. (Note for sending NAs: This activity is financed by TCA 2017).

	Working language: English.
SCADENZA:	1 st of December 2017

NR.:	280
DATA:	22.09.2017
TITOLO PROGETTO:	"SOHO - European Training Course for EVS Support People"
RICHIESTA PROVENIENTE DA:	Sara Southam (Regno Unito)
TIPOLOGIA:	Training Course
ARGOMENTO:	SOHO aims at enhancing quality of EVS projects through development of essential competences of support persons. It also provides up-to-date information to its participants on the opportunities given by the Erasmus+: Youth in Action Programme.
PAESI PARTNER CHE HANNO GIÀ ADERITO:	-
ALTRE NOTIZIE:	<p>Activity date: 21st – 25th of February 2018. Venue place, venue country: United Kingdom. Summary: SOHO aims at enhancing quality of EVS projects through development of essential competences of support persons. It also provides up-to-date information to its participants on the opportunities given by the Erasmus+: Youth in Action Programme. Target group: Youth workers, EVS mentors/tutors. For participants from: Belgium - FL, Bulgaria, Croatia, Cyprus, Czech Republic, Finland, France, Germany, Greece, Hungary, Italy, Latvia, Lithuania, Netherlands, Norway, Poland, Russian Federation, Slovak Republic, Switzerland, Turkey, United Kingdom, Eastern Partnership countries. Group size: max 30 participants Details: The SOHO training course is designed for those who are directly involved in the support system around the EVS volunteer (e.g. mentors and task-related support persons) on the hosting, sending and coordinating side. The support people play a crucial role in providing conditions for a quality voluntary service and creating opportunities for volunteer's learning in EVS. The overall aim of the SOHO training course is: To increase the quality of EVS activities through development of competencies (knowledge, skills and attitudes) of key actors involved in the support system around the volunteer in the EVS projects developed within the frame of the Erasmus+: Youth in Action Programme. The specific objectives of the SOHO course are:</p> <ul style="list-style-type: none"> • To get a better understanding of the concept of EVS as "learning service" and related quality aspects in EVS; • To improve the ability for co-operation and working in international partnership; • To reflect on the roles, responsibilities and challenges within the EVS volunteer support

	<p>system;</p> <ul style="list-style-type: none"> • To raise awareness of the learning dimension in EVS and provide tools for learning support; • To support the recognition of non-formal learning in EVS through the competent implementation of Youthpass; • To provide up-to-date information about the Erasmus+: Youth in Action Programme. <p>In addition to this, SOHO training is an excellent opportunity for EVS support persons to exchange their experiences, share good practices and for informal partnership building. The network of National Agencies for Erasmus+: Youth in Action organises a series of SOHOs each year.</p> <p>Costs: This project is financed by the Erasmus+: Youth in Action Programme. Being selected for this course, all costs (accommodation, travel, visa, etc.) relevant to participation in the course will be covered by the NAs involved in this project - except a participation fee which varies from call to call and country to country. Please contact your NA or your SALTO RC to learn more about the financial details, and how to arrange the booking of your travel tickets and the reimbursement of your travel expenses. (Note for sending NAs: This activity is financed by TCA 2017)</p> <p>Working language: English.</p>
SCADENZA:	1 st of December 2017

NR.:	296
DATA:	01.11.2017
TITOLO PROGETTO:	"WeMen"
RICHIESTA PROVENIENTE DA:	Karolina Ufa (France)
TIPOLOGIA:	Training Course
ARGOMENTO:	With our training course "WeMen" we want to invite activists, educators, youth workers, writers and visual artists to lend their support to involve youth for gender equity.
PAESI PARTNER CHE HANNO GIÀ ADERITO:	-
ALTRE NOTIZIE:	<p>Activity date: 30th April - 14th of May 2018. Venue place, venue country: Homade, Brivezac, France. Summary: With our training course "WeMen" we want to invite activists, educators, youth workers, writers and visual artists to lend their support to involve youth for gender equity. Target group: Youth workers, Trainers, Youth leaders. For participants from: Bulgaria, France, Poland, Portugal, Turkey. Group size: 24 participants Details: Gender equality has a universally recognized benefit for people. However, our visual references (media, advertisements, movies and more), are still full of sexist stereotypes and vividly illustrate the depth of stereotypes permeating our contemporary civilization. Yet everyone have</p>

	<p>much to gain equality of all people, genders and sexes. Our workshop in Brivezac, France, April 30 – May 14 2018, will invite youth workers and artists to lend their support to involve youth for gender equity. We have chosen to address this topic through the use of creative digital tools because images are a powerful tool for reflection and call to action, and digital media has the widest impact reach. We intend to bring everyone messages for gender equity and equality through digital images. We intend to invite youth workers and educators to use these tools in their future work. WeMen will bring together 24 men and women in equal proportions of youth workers, visual artists, gender activists and rhetoricians from different parts of Europe: 8 French, 4 Polish, 4 Bulgarian, 4 Portuguese and 4 Turkish. The workshop will end with a local exhibition of comic strips to engage young people in favour of gender equality. As a follow-up we would like to engage the youth workers and educators to bring the new creations and practices in their work, facilitate workshops and continue to conversation.</p> <p>Costs: The project is co-funded by Erasmus+. Food, travel costs and accommodation are covered. Travel reimbursement up to the following amounts: travelling from Poland, Bulgaria, Portugal 275 euro, France 180 euro, Turkey 530 euro. There is a 50 EUR participation fee, taken from the travel reimbursement (which also grants you with a Nomad ways annual membership).</p> <p>Working language: English.</p>
SCADENZA:	20 th of December 2017

OPPORTUNITÀ LAVORATIVE

25. Offerte di lavoro in Europa e in Italia



Di seguito potete consultare alcune offerte di lavoro provenienti dalla rete EURES e quelle andate in onda nell'ambito del format televisivo Buongiorno Regione su RAI 3.

A) IN SVEZIA CON EURES

In **Svezia** c'è una forte richiesta di professionisti nell'ambito dell'**ICT Software**, dell'**ingegneria meccanica e dell'EdTech**. Molte aziende sono interessate ad assumere personale dall'estero. **EURES Svezia Tech group** in collaborazione con **EURES Trento** organizza un **evento** di reclutamento il **15 novembre 2017** presso l'Agenzia del lavoro di Trento. Saranno presenti due Consulenti EURES svedesi che rappresentano le varie aziende con offerte aperte e che ricercano personale. Dopo una breve **presentazione** delle condizioni di vita e di lavoro in Svezia inizieranno i **colloqui** individuali. Oltre alle competenze tecniche è **richiesta** esperienza (minimo 2 anni), formazione universitaria ed inglese fluente scritto e parlato. Per partecipare all'evento è necessario **registrarsi entro il 12 novembre 2017**. **Tutte le informazioni e le modalità di candidatura sono disponibili qui**. Per informazioni e candidature scrivere a selezione.eures@agenzia lavoro.tn.it.

B) LAVORO E STAGE AL MUSEO BIOTOPIA IN GERMANIA

Il Museo **BIOTOPIA a Monaco** di Baviera è il primo al mondo che si concentra sui comportamenti, le attività e i processi, con argomenti come "mangiare", "dormire", "riprodursi", temi che si riferiscono a tutti gli esseri umani e li collegano con altre specie. Il nuovo museo è concepito come un'**esperienza per tutti**: una piattaforma per la discussione e la comunicazione sulle ultime ricerche, un luogo di apprendimento interattivo con laboratori pubblici e vari programmi, uno spazio interdisciplinare che riguarda la **natura, la cultura, l'arte e il design**. Attualmente offre le seguenti posizioni:

- Events and Programme Manager;
- Head of Exhibitions, Research and Public Programmes;
- Student Internship.

Scadenza: 15 novembre 2017. Tutte le informazioni e le modalità di candidatura sono disponibili [qui](mailto:jobs@biotopia.net). Per informazioni e candidature scrivere a jobs@biotopia.net.

C) NEW YORK TIMES, OPPORTUNITÀ DI LAVORO A LONDRA COME ASSISTANT DIRECTOR

Con sede a **Londra**, il [New York Times](http://www.nytimes.com), seleziona un **Assistente Direttore**, che si occupi di **produzione e business operation** e garantisca il buon funzionamento delle **conferenze internazionali** di alto profilo del quotidiano. Il ruolo rappresenta il collegamento tra il dipartimento Congressi e i reparti interni chiave, quali Finanza, HR, New York Times head office e richiede abilità organizzative e di negoziazione, come la gestione dei fornitori e del progetto in generale, i viaggi internazionali, l'esperienza solida di produzione con attenzione per l'innovazione. La **posizione richiede**:

- Abilità organizzative eccellenti e abilità interpersonali eccezionali;
- Esperienza con i bilanci;
- Abilità di gestione;
- Grandi capacità comunicative;
- Entusiasmo;
- Un minimo di 10 anni di esperienza con il business-side e operazioni di produzione;
- Diploma di Laurea in Comunicazione, Economia;
- Attenzione per gli affari attuali e internazionali, notizie e media.

Per candidarti all'offerta, **invia il tuo CV e lettera motivazionale** all'indirizzo di posta elettronica: resumelondon@nytimes.com. Per maggiori dettagli riguardo la posizione richiesta e per le specifiche competenze richieste dal ruolo, visita il [sito](#).

D) ZARA, OPPORTUNITÀ DI LAVORO IN CANADA

[Zara](http://www.zara.com), noto brand spagnolo di abbigliamento e accessori, parte del [Gruppo Inditex](http://www.inditex.com), sta selezionando in **Canada**, presso le sedi di Halifax, Brossard, Calgary, Markham, Richmond, Burnaby: **Commessi e Responsabili di negozio**. Gli aspiranti **Commessi/e**, si occuperanno di dare assistenza e consigliare i clienti, ordinare la merce e collocarla nello store. La selezione è rivolta a diplomati con o senza esperienza. Servono conoscenza dell'inglese, e/o di altre lingue, flessibilità, doti di comunicazione e relazione, proprietà di linguaggio, professionalità, impegno, motivazione. Gli aspiranti **Responsabili di negozio** devono essere in possesso di un'esperienza minima di 3/5 anni in ruoli analoghi, e della conoscenza delle lingue. I candidati ideali sono laureati, hanno capacità organizzative e gestionali, attitudine positiva, capacità di problem solving, doti di leadership, capacità di lettura e gestione dei KPIs e degli indicatori di performance, ed un'autentica passione per il fashion, e sono disponibili a viaggiare per lavoro e a lavorare a tempo pieno. Tutte le informazioni e le modalità di candidatura sono disponibili al seguente [link](#).

E) LAVORO COME FINANCE OFFICER A VIENNA

L'IAEA, l'agenzia internazionale per l'energia atomica, offre un lavoro come Finance Officer a Vienna per tutti coloro che hanno un background economico-finanziario. Il Finance Officer si occuperà dei **processi di pagamento** relativi alle merci, ai servizi, ai salari e a tutto ciò che riguarda le attività dello staff.

Attività previste:

- Rivedere e autorizzare i **pagamenti** nel rispetto dei limiti ed in conformità con le regole e le procedure stabilite;
- Risolvere ogni tipo di problema di transazione e indagine dalle controparti;

- Svolgere **revisioni preliminari** e analitiche e continuo **monitoraggio** della qualità dei servizi e del processo di controllo;
- Preparare le entrate e gli aggiustamenti di contabilità per poi inserirli in AIPS;
- Conciliare regolarmente i conti del **libro di contabilità** e contribuire alle attività di chiusura periodiche e al termine dell'anno;
- Rivedere i processi aziendali già esistenti e proporre miglioramenti allo staff in modo da assicurare l'efficienza delle operazioni e un completo utilizzo del sistema ERP.

Requisiti:

- **Laurea** in amministrazione finanziaria, finanza, contabilità o settori simili;
- **Esperienza lavorativa** in finanza, contabilità o settori correlati;
- Abilità ad esprimere idee in modo succinto, sia oralmente che nello scritto;
- Abilità di redigere vari documenti, incluse quella di raccomandazioni politiche e di documenti sulle procedure standard di operazione;
- Fluidità sia scritta che orale dell'**inglese**. La conoscenza del **tedesco** è una risorsa. La conoscenza di altre lingue ufficiali dell'IAEA, come l'arabo, il cinese, il francese, il russo o lo spagnolo, è un vantaggio.

Il contratto è di **36 mesi con 1 anno di prova** mentre la remunerazione parte da un salario di **US \$35998** (soggetto ad una diminuzione per contributi alla pensione ed all'assicurazione). In seguito potranno poi essere aggiunti benefici vari ed aumenti di stipendio. Per poter inviare la propria candidatura è prima necessario accedere e registrarsi al [sito](#) e poi procedere. **Scadenza:16 novembre 2017** alle 12:59.

F) METALVALOR DEUTSCHLAND, OPPORTUNITÀ DI LAVORO IN GERMANIA

[metalvalor Deutschland](#), azienda specializzata nel **riciclaggio dei metalli presenti nei prodotti odontoiatrici**, seleziona **operatori telefonici outbound**, per prendere appuntamenti, presso la sede di **Saarbrücken**, Germania. I candidati ideali, devono possedere i seguenti **requisiti**: capacità di persuasione, orientamento ai risultati e ottime doti comunicative. **L'azienda offre**: Formazione intensiva; Stipendio fisso superiore alla media più le provvigioni; Contratto a tempo indeterminato; Ambiente di lavoro piacevole con un team giovane e internazionale. Per candidarti, invia il tuo CV all'indirizzo e-mail: jobs@metalvalor.com. Per maggiori informazioni, visita il [sito](#).

G) LAVORO A WASHINGTON AL FONDO MONETARIO INTERNAZIONALE PER ECONOMISTI

L'**International Monetary Fund** (IMF – "Fondo Monetario Internazionale") – è un'organizzazione che lavora per incoraggiare la cooperazione monetaria globale e la stabilità finanziaria nel mondo. Il Fondo Monetario Internazionale è alla ricerca di **30 economisti qualificati** da tutto il mondo per il suo Economist Program – EP. L'EP è un programma di assunzione di tre anni per figure professionali con un PhD recente che vogliono ottenere **esperienza sul campo** e contribuire direttamente ad assicurare la cooperazione monetaria internazionale. I dipendenti IMF provengono da tutto il mondo, e molte risorse per i prestiti IMF provengono dai Paesi membri (dal pagamento delle loro quote).

Attività previste:

- Il candidato acquisirà un'esperienza completa in **problemi specifici di regioni e Paesi**, ovvero problemi di tipo fiscale, monetario e di bilancio. Egli farà **viaggi assegnati** in Paesi prefissati, dove lavorerà a stretto contatto con le autorità dei Paesi.
- Potrà inoltre partecipare ad una vasta gamma di **attività di formazione e sviluppo**, assistito da economisti con esperienza, il tutto per ottenere un bagaglio esperienziale unico nel suo genere.
- IMF si impegna nel creare uno **staff diversificato** in tutti i sensi: quanto riguarda genere, nazionalità, cultura e bagaglio educativo di ognuno dei componenti.

Requisiti richiesti

- Aver completato gli studi del **PhD entro un anno** dall'assunzione;
- Essere un **cittadino** di uno stato membro IMF;
- Avere **meno di 34 anni** al momento dell'inizio del programma;
- Ottima conoscenza dell'**inglese** orale e scritto;
- Sicurezza nello spostarsi in **diversi settori** dell'economia;
- Capacità di scrivere **note specifiche e documenti** di politica di alta qualità.

I candidati interessati possono visitare la pagina specifica dedicata all'**ECONOMIST PROGRAM – EP**. **Scadenza:16 Novembre 2017.**

MAGGIORI INFORMAZIONI:

Per maggiori informazioni e modalità di candidatura su tutte le offerte indicate potete:

1. consultare il seguente sito www.synergy-net.info(dalla homepage accedete a **NEWS - OPPORTUNITA' LAVORATIVE**);
2. telefonare **0971.23300**;
3. scrivere a euronet2004@virgilio.it.

26. Offerte di lavoro in Italia

A) DENTAL CLINIQUE, 20 ASSUNZIONI IN CAMPO SANITARIO

Dental Clinique, struttura sanitaria odontoiatrica toscana, ha aperto diverse posizioni per l'ampliamento dell'organico nelle sedi di Lucca, Pisa e Livorno. Sono 20 le assunzioni previste nei settori odontoiatrico e di medicina estetica. Ecco le figure ricercate:

- **Odontoiatri** con almeno 5 anni di esperienza in uno degli ambiti di conservativa ed endodonzia, protesi dentaria fissa e mobile e medicina estetica del distretto facciale;
- **Responsabili di clinica** in possesso di laurea o cultura equivalente e almeno 3 anni di esperienza nella gestione di gruppi di lavoro e nella conduzione di centri servizi / negozi o strutture di catene commerciali;
- **Responsabile commerciale** con almeno 3 anni di esperienza nella vendita di prodotti e servizi e/o nella conduzione di centri servizi / negozi o strutture di catene commerciali;
- **Infermiere** professionali in possesso di laurea triennale;
- **Assistenti alla poltrona Senior** con almeno 3 anni di esperienza nel ruolo;
- **Assistenti alla poltrona Junior** (età massima 39 anni) da inserire in un percorso formativo che prevede anche uno stage retribuito (tirocinio formativo) di 6 mesi finalizzato all'assunzione da tenersi presso una delle strutture Dental Clinique.

Per candidarsi bisogna inviare il proprio curriculum all'indirizzo email selezione@dentalclinique.pro corredato di foto e con autorizzazione ai sensi del D. Lgs. 196/2003 indirizzata al responsabile del personale della Dental Clinique SpA titolare del trattamento dei dati personali. Per maggiori informazioni sui requisiti richiesti si può consultare il sito alla pagina [lavora con noi](#).

B) GRUPPO GRIMALDI, ASSUNZIONI PER 500 MARITTIMI

Il Gruppo Grimaldi, compagnia di navigazione italiana, nell'ambito del proprio programma di potenziamento e ringiovanimento della flotta, ha recentemente avviato il processo per la selezione ed assunzione di **500 marittimi italiani** da impiegare sulle nuove unità in costruzione. I profili professionali richiesti riguardano il **personale di bordo**: sezioni **coperta** (comandante, 1° ufficiale, allievo ufficiale, ufficiale di navigazione, nostromo, marinaio, carpentieri, mozzo), **macchina** (direttore, 1° macchina, ufficiali, allievo ufficiale, operaio motorista, operaio meccanico, ottonaio, giovanotto macchina, elettricista) ed **hotel** (commissario di bordo, cuoco, cuoco equipaggio, piccolo e garzone cucina, piccolo e garzone di camera, cameriere, 1° cameriere) e **personale di terra**: (raccomandataro marittimo - sede di Genova, programmatore in ambiente AS400, ingegnere della sicurezza, ispettore tecnico). Per candidarsi è possibile consultare la [pagina dedicata](#).

C) ASSUNZIONI PER DIPLOMATI E LAUREATI IN ITALGAS

Italgas, società specializzata nella distribuzione del gas, è alla ricerca di personale **diplomato e/o laureato** da inserire a **Torino e Milano**.

Ecco nel dettaglio le **posizioni aperte** e qualche dettaglio:

- **Addetto di Distribuzione.** Ai candidati si richiede un diploma di geometra o perito (preferibilmente meccanico) da non più di 3 anni;
- **Responsabile Amministrazione del personale.** Si richiede una laurea in materie giuridico-economiche e/o diploma di ragioneria e abilità nell'applicazione di tecniche di analisi di processi amministrativi, precisione, capacità di utilizzo di alcuni software specifici in ambito HR;

- **Responsabile Sicurezza ICT.** Si richiede una laurea in scienze informatiche, ingegneria informatica, telecomunicazioni o discipline equivalenti con specializzazione in Information Security /Cyber Security;
- **Servizi di Telecomunicazione Responsabile/esperti.** Si richiede una laurea in scienze informatiche, ingegneria informatica, telecomunicazioni o discipline equivalenti e 4 – 5 anni di esperienza nel settore e conoscenze degli applicativi Scada e Smart Meter e IOT;
- **Data Center Services Responsabile/esperti.** Si richiede una laurea in scienze informatiche, ingegneria informatica, telecomunicazioni o discipline equivalenti e 4 – 5 di esperienza nel settore preferibilmente in società di consulenza o in aziende strutturate di medio grandi dimensioni;
- **Analisti.** Ai candidati si richiede una laurea in scienze informatiche, ingegneria informatica-gestionale o discipline equivalenti;
- **Tecnico di distribuzione.** Ai candidati si richiede una laurea triennale in ingegneria meccanica, civile, ad indirizzo geotecnico, elettrico, elettrotecnico, industriale e il diploma di geometra/perito (preferibilmente meccanico) da non più di 10 anni;
- **Operatore Procurement (buyer).** Ai candidati/e si richiede una laurea in Ingegneria Gestionale o Laurea in materie economiche e un'esperienza di 3-4 anni in ambito approvvigionamenti, preferibilmente in aziende strutturate e quotate;
- **Operatore Comunicazione.** Ai candidati si richiede una laurea in Comunicazione e un'esperienza di 2 – 3 anni nelle attività di Comunicazione.

Si richiedono in generale ottima conoscenza della lingua inglese parlata e scritta, ottima conoscenza del pacchetto Office e disponibilità a trasferire sul territorio nazionale. Tutte le informazioni e le modalità di candidatura sono disponibili al seguente [link](#).

D) BAKERY HOUSE, 10 POSIZIONI APERTE

[Bakery House](#), lo store dedicato ai prodotti dolciari made in USA, è alla ricerca di persone da inserire nel proprio staff. Le posizioni aperte al momento sono:

- Cuoco / Aiuto Cuoco;
- Pasticcere (con competenze di pasticceria americana);
- Aiuto Pasticcere;
- Panettiere;
- Banchista;
- Personale di Sala;
- Lavapiatti;
- Cake Designer;
- Hostess Accoglienza.

I candidati ricercati devono avere un'età compresa tra **19 ed i 35 anni**, essere domiciliati a **Roma** e avere un'esperienza minima nel settore per il quale si presenta la candidatura, ma soprattutto è richiesta buona **capacità di lavorare in gruppo**. Per candidarti invia CV con foto indicando la posizione prescelta all'indirizzo job@bakeryhouse.it.

E) OPPORTUNITÀ DI LAVORO PER GRAFICI E BUSINESS ANALYST

Il [gruppo Teddy](#), specializzato nel settore retail e fast fashion con i suoi quattro marchi Terranova, Rinascimento, Calliope, Miss Miss, ricerca per la sede di **Rimini** un **Grafico Visual Merchandising** e un **Business Analyst**.

- Questi i **requisiti** richiesti per la posizione di **Grafico Visual Merchandising**: Conoscenza di Mockshop; Ottima conoscenza dei programmi Adobe Creative Suite (Photoshop, Illustrator, Indesign); Disponibilità a lavorare in team; Inglese A2; Diploma o Laurea del settore grafica/arte/moda; Flessibilità; Creatività; Buone capacità organizzative, spirito d'iniziativa e buone capacità relazionali; Passione per il mondo della moda interesse per il visual e capacità di recepire gli input dello staff prodotto e saperli interpretare per il cliente di destinazione.
- Per il ruolo di **Business Analyst** il candidato deve possedere i seguenti **requisiti**: Esperienza consolidata in ruoli simili minimo 2 anni; Ottime capacità di analisi; Laurea triennale e/o specialistica, preferibilmente in: Statistica, Economia o Matematica; Conoscenza della lingua inglese livello minimo richiesto B2; Excel livello avanzato; Buona attitudine al lavoro in gruppo; Capacità di gestione progetti in autonomia;

Resistenza allo stress; Capacità di lavorare per obiettivi; Residenza provincia posto vacante/disponibilità a trasferimento.

F) BOOLE SERVER, OFFERTE DI LAVORO PER PROGRAMMATORI E SISTEMISTI WINDOWS

Boole Server, primo **provider italiano** di **soluzioni di data centric protection**, dedicato a grandi aziende e PMI, è alla ricerca di **sei programmatori e sistemisti**, presso la sede di **Milano**. Le **posizioni richieste**, sono le seguenti:

- **1 Programmatore Mobile** per lo sviluppo di applicazioni “mobile native” su piattaforma iOS/Android per smartphone e tablet. La risorsa, risponderà direttamente al direttore tecnico della divisione e gestirà lo sviluppo di un progetto internazionale
- **3 Software Developer** con esperienza nello sviluppo di applicazioni Desktop e Web. I candidati selezionati saranno inseriti nei team dedicati ai prodotti proprietari e nella progettazione e implementazione di nuove funzionalità in essi integrabili. È necessaria una conoscenza avanzata di C# e .NET e di VSTO, MySql, Windows Communication Foundation, Crypto Api - REST Api
- **2 Sistemisti Windows** in grado di coprire autonomamente installazione e configurazione di sistemi operativi Windows e virtualizzazione VMWARE, configurazione software application service Microsoft (IIS, MSSQL, AD), installazione e configurazione di reti Windows complesse, analisi traffico di rete, configurazione e gestione DB MySQL e supporto sistemistico remoto verso terzi.

Sono **requisiti obbligatori per tutti i candidati**: conoscenza dei principali O.S. e sistemi di virtualizzazione (Windows Server, Linux, VMWare), competenze sull'architettura di rete IP e sulla funzione svolta da Router e Firewall, esperienza nella configurazione di software applicativo di collaboration come Exchange 2010-2013, conoscenza dei sistemi di autenticazione e tecnologie di certificazione (ADFS, SSO e SSL). I candidati interessati possono consultare il **sito**, **indicando la posizione di riferimento**. Per ogni ulteriore informazione, scrivi all'indirizzo di posta elettronica: boolserver@utopialab.it.

G) BOTTEGA VERDE SELEZIONA GIOVANI PER I SUOI PUNTI VENDITA

Bottega Verde, azienda italiana che si occupa di cosmesi e di prodotti erboristici, presente sul **mercato** da oltre 40 anni, con oltre **400 negozi** in tutta Italia, offre opportunità lavorative da **Nord a Sud** del Paese. Si selezionano **giovani** desiderosi di mettersi in luce e di fare esperienza. L'opportunità è quella di affinare il proprio talento iniziando con un'attività di promotore per diventare domani un consulente di bellezza. I **punti vendita** per cui è possibile candidarsi sono dislocati nelle principali città delle seguenti **Regioni**: Abruzzo, Calabria, Campania, Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Lazio, Liguria, Lombardia, Marche, Piemonte, Puglia, Sardegna, Sicilia, Toscana, Trentino Alto Adige, Umbria, Valle d'Aosta e Veneto. Tutte le informazioni e le modalità di candidatura sono disponibili al seguente **sito**.

MAGGIORI INFORMAZIONI:

Per maggiori informazioni e modalità di candidatura su tutte le offerte indicate potete:

1. consultare il seguente sito www.synergy-net.info(dalla homepage accedete a **NEWS - OPPORTUNITA' LAVORATIVE**);
2. telefonare **0971.23300**;
3. scrivere a euronet2004@virgilio.it.

BANDI INTERESSANTI

27. BANDO - Nuove Generazioni rivolto a i minori tra 5 e 14 anni

Si chiama “**Bando Nuove Generazioni**” ed è rivolto ai minori di età compresa tra 5-14 anni. È il terzo Bando che l'impresa sociale **Con i Bambini** rivolge agli enti di Terzo settore e al mondo della scuola con l'obiettivo di mettere in campo progetti di **contrasto alla povertà educativa minorile**. A disposizione un ammontare complessivo di **60 milioni di euro**, in funzione della qualità dei progetti ricevuti. Rispetto ai precedenti bandi Prima Infanzia (0-6 anni) e Adolescenza (11-17 anni), la nuova iniziativa prevede direttamente la

presentazione online dei progetti, entro il **9 febbraio 2018**. Per garantire la massima partecipazione al bando Nuove Generazioni, ogni organizzazione potrà presentare **un solo progetto in qualità di soggetto responsabile** o aderire come partner a un solo progetto. Fanno eccezione unicamente le amministrazioni locali e territoriali, le università e i centri di



ricerca che possono partecipare, in qualità di partner, a più progetti. Scopo del bando è quello di promuovere il benessere e la crescita armonica dei minori nella fascia di età 5-14 anni, in particolare di quelli a rischio o in situazione di vulnerabilità: di tipo economico, sociale, culturale, richiedendo progetti in grado di promuovere e sviluppare competenze personali, relazionali, cognitive dei ragazzi. I progetti devono essere in grado di incidere in modo significativo sia sui loro **percorsi formativi** che su quelli di **inclusione sociale**, attraverso azioni congiunte “dentro e fuori la scuola”, sviluppando e rafforzando l'alleanza,

le competenze, il lavoro e la capacità di innovazione dei soggetti che si assumono la responsabilità educativa (“comunità educante”) e prevenendo precocemente varie forme di disagio: **dispersione e abbandono scolastico, bullismo e altri fenomeni di disagio giovanile**. L'iniziativa è rivolta anche a bambini e ragazzi che vivono in aree e **territori particolarmente svantaggiati** che, grazie al nuovo bando, potranno avere nuove e importanti opportunità educative. [Scarica il bando. Allegato 1 – Tabella di ripartizione delle risorse su base regionale.](#)

28. BANDO - Riapertura dei termini per presentare proposte alla Peretti Foundation

La Fondazione Nando Peretti, rinominata di recente **Nando and Elsa Peretti Foundation (NaEPF)**, ha riaperto i termini per la presentazione di proposte progettuali. La Fondazione opera ormai da più di dieci anni per sostenere progetti volti alla promozione dei **diritti umani, l'educazione e la protezione dei bambini, la ricerca medica e scientifica, la salute, la promozione dell'arte e della cultura, la tutela dell'ambiente e la conservazione della fauna selvatica**. Possono presentare una proposta di progetto le organizzazioni non-profit. Particolare attenzione è riservata ai programmi di intervento immediato per coloro che vivono in situazioni di estremo disagio economico e sociale. Per l'anno 2017, il sistema di online Application è aperto **dal 31 ottobre al 17 novembre 2017**. Il processo decisionale della Fondazione può richiedere fino a sei mesi. I progetti devono essere presentati in lingua inglese. Possono presentare una proposta di progetto le organizzazioni non-profit (associazioni, fondazioni, associazione culturale, università, istituzione accademica, ecc). [Modulistica e guidelines.](#)



29. BANDO - EIDHR, 25 milioni per la difesa dei diritti umani

EuropeAid ha pubblicato recentemente il bando globale 2017 dello strumento europeo per la democrazia e i diritti umani (EIDHR) è un programma dell'Unione Europea che mira a promuovere la **democrazia e i diritti umani** in tutto il mondo attraverso il sostegno alle iniziative della società civile. Il bando globale appena uscito, dotato di **25 milioni di euro**, è suddiviso in cinque lotti e presenta diverse priorità innovative: il sostegno ai **difensori dei diritti umani** con particolare riferimento a **land grabbing e cambiamento climatico, la lotta contro omicidi extragiudiziali e sparizioni forzate** e il contrasto al **lavoro forzato e la schiavitù moderna**. Scadenza per l'invio dei concept note **9 novembre 2017**. **European Instrument For Democracy and Human Rights (EIDHR): 2017 Global Call for Proposals. EuropeAid/155232/DH/ACT/Multi**. L'obiettivo generale del bando è quello di sostenere la società civile nelle sue azioni per sostenere la protezione e la promozione dei diritti umani e delle libertà fondamentali in tutto il mondo. In particolare il bando è dedicato a sostenere i difensori della società civile e dei diritti dell'uomo (HRD)



che lavorano all'esterno dell'Unione europea in cinque settori chiave dei diritti umani, corrispondenti ai cinque ricorrenti lotti delle proposte globali EIDHR per il 2014-2017:

Lotto 1: Supporto dei difensori dei diritti umani nel settore dei diritti connessi alla terra, popoli indigeni, land grabbing e cambiamento climatico

Gli obiettivi specifici del lotto 1 sono:

- a) rafforzare le capacità a breve e lungo termine dei HRD e/o delle organizzazioni di HRD per svolgere il proprio lavoro sulle questioni ambientali a livello locale/nazionale;
- b) rafforzare le proprie capacità di resistenza per affrontare una grave repressione attraverso la diffamazione, il dissesto e la stigmatizzazione presso la comunità e l'opinione pubblica, con una prospettiva di genere sostanziale;
- c) sostenere il loro impegno con gli attori statali e non statali (in particolare leader di associazioni di imprese e investitori responsabili) attraverso dialoghi e attività di mediazione per garantire il rispetto dei loro diritti e per superare l'impunità e la mancanza di accesso al rimedio da parte delle vittime.

Le azioni dovrebbero concentrarsi su almeno uno degli specifici obiettivi sopra menzionati.

Lotto 2: lotta contro gli omicidi extragiudiziali e le sparizioni forzate

Gli obiettivi specifici del Lotto 2 sono:

- a) sostenere progetti concernenti la prevenzione delle sparizioni forzate e degli omicidi extragiudiziali; e/o
- b) sostenere progetti che promuovono la ricerca di rimedi per le vittime e le loro famiglie in caso di sparizioni forzate e/o di omicidi extragiudiziali.

Le azioni dovrebbero concentrarsi su almeno uno degli obiettivi specifici sopra menzionati, anche se le azioni sono incoraggiate a trovare l'interrelazione o l'interdipendenza tra la prevenzione e la responsabilità.

Lotto 3: Combattere il lavoro forzato e la schiavitù moderna

Gli obiettivi specifici del Lotto 3 sono:

- a) promuovere e sostenere la ratifica e l'efficace attuazione delle convenzioni e dei protocolli delle Nazioni Unite / OIL relativi al lavoro forzato nonché ad altri strumenti nazionali o regionali; e/o
- b) favorire la cooperazione internazionale e regionale (compresa la cooperazione giudiziaria, di polizia, ecc.) al fine di prevenire ed eliminare le pratiche di lavoro forzato nel settore agricolo/forestale, con particolare riguardo alle pratiche di assunzione e alle catene di approvvigionamento; e/o
- c) fornire misure di protezione e di accompagnamento alle vittime e/o alle potenziali vittime del lavoro forzato e della loro famiglia nonché dei difensori dei diritti umani nel settore agricolo/forestale; e/o
- d) garantire l'accesso al rimedio alle vittime, alla responsabilità e all'azione penale dei perpetratori; e/o
- e) sostenere misure volte a prevenire il lavoro forzato e affrontare la vulnerabilità sistemica e strutturale del lavoro forzato e gravi abusi nella manodopera agricola/forestale, in particolare connessi all'intensità del lavoro e al carattere stagionale; e/o
- f) sostenere la due diligence dei settori privati e pubblici per rispondere al rischio di lavoro forzato e identificare, prevenire, mitigare e spiegare come affrontare i loro effetti negativi in questo campo.

Le azioni dovrebbero concentrarsi su almeno uno degli specifici obiettivi sopra menzionati.

Lotto 4: Promuovere e sostenere i diritti delle persone con disabilità

Gli obiettivi specifici del Lotto 4 sono:

- a) promuovere e sostenere la ratifica, l'efficace attuazione e il monitoraggio della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità (CRPD) e del suo protocollo facoltativo;
- b) promuovere partenariati tra le organizzazioni della società civile dei diritti umani e le organizzazioni della società civile (DPO) e/o le organizzazioni della società civile che lavorano per le persone con disabilità, al fine di integrare la disabilità nel loro più ampio lavoro sui diritti umani.

Lotto 5: Sostegno alla libertà di religione o convinzione

Gli obiettivi specifici del Lotto 5 sono i seguenti:

- a) promuovere la libertà di tutti di credere o di non credere, senza alcuna coercizione, con particolare attenzione ai paesi o alle situazioni in cui gli individui sono penalizzati per l'atto di liberamente scegliere, cambiare o abbandonare la propria religione o fede; e/o
- b) promuovere il diritto, da soli o in comunità con altri, pubblici o privati, ad esprimere o

manifestare una religione o credo nell'insegnamento, nella pratica, nel culto e nell'osservanza, comprese le espressioni artistiche e culturali della fede e del godimento della patrimonio culturale / religioso ; e / o

c) prevenire e combattere la discriminazione, l'intolleranza e la violenza per motivi di religione o convinzioni in tutte le sue forme, sia impegnate da attori governativi o non governativi;

d) rafforzare la comprensione reciproca e il rispetto tra individui di fede diversa o nessuno, contribuendo alle comunità e alle società inclusive che accettano la diversità e in grado di affrontare potenziali conflitti in modo pacifico.

Le azioni dovrebbero concentrarsi su almeno uno degli specifici obiettivi sopra menzionati.

Dimensione delle sovvenzioni

Ogni contributo comunitario richiesto deve essere compreso **tra 250.000 euro e 1.000.000 EUR**. Tutti i contributi richiesti dall'UE in tutte le Parti di questo invito a presentare proposte devono essere compresi tra le seguenti percentuali minime e massime totali dei costi ammissibili totali dell'azione: percentuale minima: il 51% dei costi totali ammissibili dell'azione; percentuale massima: il 95% dei costi totali ammissibili dell'azione. I candidati devono presentare domanda in inglese, francese o spagnolo. [Modulistica e guidelines](#).

30. BANDO - "Diritti, uguaglianza, cittadinanza", ecco il calendario dei bandi 2017

La Commissione Europea ha recentemente pubblicato il calendario dei nuovi bandi relativi al programma **"Diritti, uguaglianza, cittadinanza"** per il 2017. Il programma ha sostituito tre programmi che sono stati operativi nel periodo 2007-2013, ovvero i programmi specifici Daphne III e Diritti fondamentali e cittadinanza e le sezioni "Parità fra uomini e donne" e "Diversità e lotta contro la discriminazione" del programma Progress. Il programma intende contribuire al consolidamento di spazio in cui l'uguaglianza e i diritti delle persone, quali sanciti dai Trattati UE, dalla Carta dei diritti fondamentali dell'UE e dalle Convenzioni internazionali in materia di diritti umani, siano promossi e protetti. Ecco i bandi in scadenza da qui alla fine del 2017:



- Prevenzione e la lotta contro il razzismo, la xenofobia e altre forme di intolleranza, in particolare i crimini dettati dall'odio e l'incitamento all'odio (bando ristretto per autorità pubbliche)
[REC-RRAC-HATE-AG-2017](#) Apertura: 31 maggio 2017. **Scadenza: 7 novembre 2017.**
- Prevenzione e la lotta contro il razzismo, la xenofobia e altre forme di intolleranza
[REC-RRAC-RACI-AG-2017](#) Apertura: 31 maggio 2017. **Scadenza: 7 novembre 2017.**
- Progetti nazionali e transnazionali volti a promuovere il principio di non-discriminazione e l'integrazione dei Rom
[REC-RDIS-DISC-AG-2017](#) Apertura: 20 giugno 2017. **Scadenza: 9 novembre 2017.**
- Prevenzione e la lotta contro la violenza di genere e sui minori
[REC-RDAP-GBV-AG-2017](#) Apertura: 27 giugno 2017. **Scadenza: 14 novembre 2017.**
- Protezione della privacy e dei dati personali
[REC-RDAT-TRAI-AG-2017](#) Apertura: 20 settembre 2017. **Scadenza: 11 gennaio 2018.**
- Azioni mirate a contrastare il divario di genere lungo l'arco della vita (bando ristretto)
[REC-RGEN-PENS-AG-2017](#) Apertura: 3 ottobre 2017. **Scadenza: 22 febbraio 2018.**

31. BANDO - Prevenire e combattere razzismo, xenofobia e intolleranza

Il bando recentemente aperto dalla Commissione Europea è volto a sostenere progetti che contribuiscono a **prevenire e combattere il razzismo, la xenofobia e altre forme di intolleranza**. Le proposte possono esplorare l'uso di tutti gli strumenti e le forme disponibili di cooperazione tra autorità nazionali, organizzazioni non governative, comunità e organizzazioni e organismi internazionali e sono incoraggiati a svilupparsi sulla base di un approccio olistico. Dotazione complessiva di 4 milioni di euro, contributo minimo 75.000 euro, co-finanziamento massimo 80%. **Scadenza 7 novembre 2017**. La Call for proposals fa parte del "Rights, Equality and Citizenship



workprogramme 2017 – REC-RRAC-RACI-AG-2017". I progetti devono essere realizzati da una partnership costituita da **almeno 2 organismi** (l'applicant + 1 co-applicant). Se il progetto è transnazionale applicant e co-applicant devono provenire da 2 diversi Paesi ammissibili. Saranno ammissibili anche progetti nazionali, ma sono considerati di particolare interesse i progetti che coinvolgono organizzazioni provenienti da più di un Paese (progetti transnazionali). **Progetti nazionali e transnazionali focalizzati sulle seguenti priorità:**

- Prevenire e combattere l'antisemitismo;
- Prevenire e combattere l'intolleranza e l'odio verso i musulmani;
- Prevenire e combattere la xenofobia e l'odio verso i migranti;
- Prevenire e combattere altre forme di intolleranza (omofobia, transfobia, disprezzo verso i nomadi, verso i disabili).

Attività finanziabili

- Apprendimento reciproco e **scambio di buone pratiche** tra Stati membri;
- Sviluppo di strumenti e pratiche per migliorare la risposta a questi fenomeni, incluso l'uso del diritto penale;
- **Sostegno delle vittime dei crimini** dettati dall'odio e dei discorsi che incitano all'odio, affrontando anche la questione della scarsità di denuncia di questi fenomeni;
- Realizzazione di una **cooperazione rafforzata tra attori chiave** (autorità nazionali e/o locali, organizzazioni della società civile e comunità mirate);
- **Capacity building e attività di formazione** soprattutto in materia di diritto penale (ma non limitate a questo ambito);
- Attività che favoriscono una migliore comprensione tra le comunità, anche attraverso attività interreligiose e interculturali;
- Attività di **diffusione e sensibilizzazione**.

Beneficiari

Organizzazioni pubbliche e private legalmente costituite in uno dei seguenti Paesi ammissibili: Stati UE, Islanda e Liechtenstein; il bando è aperto anche a organizzazioni internazionali. Le organizzazioni a scopo di lucro possono presentare progetti unicamente in partnership con enti pubblici o organizzazioni private senza scopo di lucro.

Aree Geografiche: UE 28 – Austria, Belgio, Bulgaria, Cipro, Croazia, Danimarca, Estonia, Finlandia, Francia, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Lettonia, Lituania, Lussemburgo, Malta, Olanda, Polonia, Portogallo, Regno Unito, Repubblica ceca, Repubblica slovacca, Romania, Slovenia, Spagna, Svezia, Ungheria. [Modulistica e guidelines](#).

32. BANDO - Erasmus+ al via i bandi 2018

La Commissione europea ha dato avvio all'apertura dei primi bandi per il 2018 relativi al **programma Erasmus+**. Sono state aperte le call riguardanti le azioni **"Qualifiche comuni nel campo dell'istruzione e della formazione professionale"** e **"Cooperazione con la società civile in materia di istruzione, formazione e gioventù"** con scadenze fissate tra dicembre 2017 e gennaio 2018. A breve sarà lanciata la call per l'azione "sperimentazione di politiche europee nel campo dell'istruzione e formazione".



Ecco alcune specifiche delle call aperte:

- **Bando EACEA/27/2017 – Qualifiche comuni nel campo dell'istruzione e della formazione professionale**, mirato a sostenere la realizzazione di progetti che contribuiscano a definire qualifiche comuni nel campo dell'IFP o a migliorare quelle esistenti. L'obiettivo generale è sostenere sviluppi comuni nel campo dell'IFP in Europa e fare in modo che l'IFP possa rispondere meglio alle sfide e alle necessità del mercato del lavoro. Con questo bando la Commissione Ue punta a finanziare circa 20 progetti, per i quali ha messo a disposizione risorse per 6 milioni di euro. La scadenza per presentare proposte è il **31 gennaio 2018**. [Informazioni e documentazione](#).
- **Bando EACEA/26/2017 – Cooperazione con la società civile in materia di istruzione, formazione e gioventù**, finalizzato ad offrire un sostegno strutturale a ONG europee e a Reti a livello UE che perseguono obiettivi di interesse europeo nei settori dell'istruzione e formazione o della gioventù. Il bando è diviso in 2 lotti e il sostegno

finanziario può, a seconda del lotto, assumere la forma di una convenzione quadro di partenariato della durata di tre anni o di una sovvenzione di funzionamento annuale. La scadenza per la presentazione delle candidature è il **14 dicembre 2017**. [Informazioni e documentazione](#).

33. BANDO - ENI CBC MED, pubblicato il primo bando per progetti standard

Atteso per fine giugno è stato pubblicato solo recentemente il **1° bando per progetti standard relativi a ENI CBC MED**, il programma di cooperazione transfrontaliera per le regioni che si affacciano sul Mediterraneo, sia dal lato UE sia dal lato del Nord-Africa, nel quadro di ENI, finalizzato a promuovere uno **sviluppo economico, sociale e territoriale giusto, equo e sostenibile, favorevole all'integrazione transfrontaliera** e che valorizzi i territori e i valori dei paesi partecipanti. I progetti standard sono progetti a carattere dimostrativo e consistono in azioni pilota e di verifica che contribuiscono alla realizzazione del programma. Il bando ha una dotazione di un budget di oltre **84 milioni di euro**. Scadenza **9 novembre 2017**. Il bando finanzia i progetti standard relativi a tutte le **11 priorità de programma**, che sono:



A.1. Imprese e sviluppo delle PMI

- A.1.1. Supporto alle start-up innovative e alle imprese di recente costituzione
- A.1.2. Rafforzamento e supporto delle reti, dei distretti, dei consorzi e delle catene di valore
- A.1.3. Promozione di azioni e iniziative per il turismo sostenibile

A.2. Sostegno all'istruzione, alla ricerca, allo sviluppo tecnologico e all'innovazione

- A.2.1. Supporto al trasferimento tecnologico e alla commercializzazione dei risultati della ricerca
- A.2.2. Supporto alle PMI nell'accesso alla ricerca e all'innovazione, anche attraverso i cluster

A.3. Promozione dell'inclusione sociale e lotta contro la povertà

- A.3.1. Fornire ai giovani, in particolare appartenenti alle categorie "NEETS" e alla donne, delle competenze utili alla loro partecipazione al mercato del lavoro
- A.3.2. Supporto agli attori economici attivi nel campo del sociale e della solidarietà

B.4. Protezione ambientale, adattamento e mitigazione del cambiamento climatico

- B.4.1. Supporto a soluzioni tecnologiche e innovative per incrementare l'efficienza idrica e sostenere l'uso di risorse idriche non convenzionali
- B.4.2. Riduzione della generazione di rifiuti urbani e promozione della raccolta differenziata e dell'utilizzo ottimale dei rifiuti organici
- B.4.3. Supporto alla riabilitazione energetica innovativa ed efficiente, appropriata per tipologia di edificio e per zona climatica, con focus sugli edifici pubblici
- B.4.4. Misure per incorporare l'approccio di gestione basato sugli ecosistemi nella gestione integrata delle zone costiere (ICZM), all'interno della pianificazione dello sviluppo locale.

Ogni progetto deve riguardare una sola priorità e deve essere innovativo per il territorio considerato; deve inoltre assicurare un ampio coinvolgimento degli stakeholder e dei principali attori chiave. I progetti devono avere un "valore aggiunto ENI CBC", cioè devono dimostrare un'esigenza effettiva di cooperazione transfrontaliera e affrontare esigenze territoriali comuni, fornendo vantaggi concreti per i gruppi target identificati; i risultati attesi devono essere realizzabili e sostenibili solo attraverso azioni congiunte. I progetti devono prevedere **azioni "people to people"** al fine di rafforzare la ownership dei soggetti coinvolti e incoraggiare la partecipazione attiva della società civile lungo le sponde del Mediterraneo; devono inoltre promuovere la creazione di capacità istituzionali in modo da rafforzare il ruolo delle istituzioni locali nella formazione delle economie locali e come catalizzatori per uno sviluppo equo e inclusivo, assicurando il benessere delle comunità. Una proposta progettuale deve essere presentata da un partenariato che coinvolga **almeno 3 Stati ammissibili**, dei quali almeno un Paese partner del Mediterraneo (MPC) e almeno un Paese UE. Il partenariato non può comprendere più di 3 partner di uno stesso Stato e non può prevedere in totale più di 7 soggetti. Il bando beneficia di un **budget complessivo di 84.668.413,86 euro**, che saranno così ripartiti per priorità: circa 6,773 milioni per ciascuna delle priorità relative all'obiettivo tematico A1; circa

7,620 milioni per ciascuna delle priorità relative agli obiettivi tematici A2 e A3; circa 8,466 milioni per ciascuna delle priorità relative all'obiettivo tematico B4. Il contributo per progetto può coprire fino al **90% dei costi ammissibili, per un massimo di 3.000.000 euro**; non saranno presi in considerazione progetti che richiedano un contributo inferiore a 1.000.000 euro. Il valore massimo di una proposta progettuale sarà di 3,5 milioni di euro. L'allocazione delle risorse per progetto deve essere equilibrata fra le due sponde del Mediterraneo (almeno il 50% del budget deve essere allocato per attività da svolgersi sul territorio degli MPC). Una parte delle attività (fino a un massimo del 20% del valore del progetto) può essere realizzata al di fuori dell'area del programma, per esempio nelle Adjoining Regions a condizione che tali attività siano necessarie per il raggiungimento degli obiettivi del progetto e che la loro attuazione rappresenti un contributo all'attuazione del programma stesso. Un progetto deve avere una **durata prevista di 24/36 mesi**. Le **aree destinarie del programma** sono le regioni che si affacciano sul Mediterraneo dei seguenti Stati: Algeria, Cipro, Egitto, Francia, Grecia, Israele, Giordania, Libano, Libia, Malta, Marocco, Palestina, Portogallo, Spagna, Siria, Tunisia, Turchia, Gran Bretagna (Gibilterra). Per l'Italia sono ammissibili: Basilicata, Calabria, Campania, Lazio, Liguria, Puglia, Sardegna, Sicilia, Toscana. Altre regioni sono ammissibili in qualità di Adjoining Regions (vedi infra); per l'Italia si tratta di: Molise, Abruzzo, Marche, Umbria, Emilia-Romagna, Piemonte. NB: la partecipazione effettiva dei Paesi ENI è subordinata alla sottoscrizione da parte loro di un accordo finanziario: alla data del 19 luglio hanno sottoscritto accordi finanziari: Giordania, Palestina e Tunisia. [Modulistica e guidelines](#).

34. BANDO - Grant di WWF per supportare azioni di riforestazione

Il programma di WWF-US "Train Education for Nature" supporta progetti per riportare la vita in ambienti forestali degradati (ad esempio, incendi boschivi, deforestazione, attività estrattive). Le attività di **riforestazione** possono fornire un ottimo modo per coinvolgere gli



attori locali, generare reddito e consentire alle comunità di connettersi con la natura. WWF sosterrà con questi grant di **massimo 15.000 dollari** organizzazioni impegnate nel **recupero dell'integrità ecologica** e il miglioramento del benessere umano in paesaggi forestali disboscati o degradati attraverso la creazione di corridoi, zone tampone e aree di riforestazione. Scadenza **15 dicembre 2017**. I progetti possono essere presentati da organizzazioni locali legalmente registrate nei seguenti paesi: **Bolivia, Colombia, Ecuador, Guyana francese, Guyana, Perù, Suriname, Indonesia, Kenya,**

Mozambico, Camerun, Repubblica Centrafricana, Repubblica Democratica del Congo, Gabon, Repubblica del Congo, Bhutan, Nepal, Cambogia, Laos, Myanmar, Vietnam, Madagascar, Malaysia, Belize, Guatemala, Honduras, Namibia, Uganda. Il budget dei progetti non dovrebbero superare i **15.000 dollari**. Le organizzazioni devono essere registrate legalmente in un paese eleggibile e possedere un conto bancario. Le attività dovranno essere concluse prima del 31 agosto 2018. Il progetto proposto deve includere un apprendimento attivo, una componente pratica di competenza o un'attività di apprendimento sul campo che crei competenze e conoscenze per gli stakeholders locali nell'ambito delle attività del progetto. [Modulistica e guidelines](#).

LE NOSTRE ATTIVITÀ ED INIZIATIVE

35. Concluso lo scambio giovanile a Lodz in Polonia



Si è svolto a Lodz, in Polonia, dal 10 al 21 ottobre, lo scambio giovanile "Uchodźcy OBIEKTYWnie [Refugee stories through a youngster's lense]" approvato nel programma Erasmus Plus. Allo scambio hanno partecipato giovani provenienti da vari Paesi Europei. Euro-net ha inviato in Polonia 4 giovani (di età compresa tra 17 e 25 anni) ed un leader (senza limiti di età) interessati.

36. Concluso il corso "We can" a Bad Laer in Germania

Si è concluso il corso formativo dal titolo "We can", che si è svolto a Bad Laer, in Germania, dal 15 al 22 ottobre. Il progetto ha coinvolto giovani lavoratori che operano nel settore dell'educazione formale e non formale ai fini di arricchire le loro competenze personali e professionali, fornendo loro un approccio che rafforzi il dialogo giovanile sui temi della violenza e del bullismo. Al termine del corso, i partecipanti, hanno acquisito le competenze per supportare i giovani con minori opportunità mediante l'inclusione e la partecipazione in attività sociali, culturali ed educative. Hanno partecipato giovani provenienti da Grecia, Portogallo, Slovacchia, Bulgaria e Italia.



37. Concluso lo scambio "EuroMed Network of Civil Society Youth" ad Atene

Lo scambio giovanile "EuroMed Network of Civil Society Youth" è stato realizzato ad Atene, in Grecia, nel periodo dal 15 al 22 ottobre 2017. Il Progetto coinvolto ben 12 Paesi partner: Grecia Entrepreneurship and Social Economy Group (E.K.O); Italia EURO-NET; Bulgaria Ecomission 21st Century assosiation; Croazia IDA Croatia; Turchia TURKIYE AVRUPA VAKFI; Egitto Maat for Peace, Development and Human Rights; Tunisia Sawty; Spagna Arrels i Branques; Marocco Moroccan Youth Forum for Cultural Exchange and scientific research (MYFCESR); Giordania East and West Center for Human Resources Development; Polonia MMS; Romania Asociatia Fluturele Visator. Ciascuna organizzazione ha inviato 5 giovani partecipanti (over 18) accompagnati da 1 leader (senza limite di età).



38. Concluso il quarto meeting SPAHCO in Croazia

Dal 22 al 25 Ottobre 2017, si è svolto in Croazia il quarto meeting del progetto "Stronger Parents - Healthier Communities" (SPAHCO), approvato nell'ambito del programma Erasmus Plus azioni KA2 per l'educazione degli adulti. L'obiettivo del progetto è quello di sviluppare strumenti ICT (tra cui un gioco elettronico) e metodologie innovative per genitori, per renderli più consapevoli dell'importanza di svolgere stili di vita più sani e offrendo loro attività e strumenti per raggiungere questi obiettivi. Il meeting è servito a fare il punto della situazione sulla APP, le ricerche svolte a livello locale e l'egame.



39. STRATE.GEES: Concluso il 1° meeting in UK

Dal 23 al 25 Ottobre 2017, si svolto a Londra il primo meeting di start-up del progetto "Strategies for refuGees (STRATE.GEES)" diretto a realizzare uno scambio di buone pratiche tra diversi Paesi del settore dei rifugiati. Esso vuole trovare, capire e condividere le buone prassi per avere l'opportunità di applicarle nei territori locali, aiutando così la situazione, offrendo migliori servizi e guidando la popolazione ad accettare e rispondere positivamente a tutte le necessità umanitarie. I partner del progetto sono i seguenti: KBM Consultants Ltd (Regno Unito); EURO-NET (Italia); SPOLECZNA AKADEMIA NAUK (Polonia); Center of non formal education (Grecia); CONFEDERACION ESPANOLA DE CENTROS DE ENSEANZA ASOCIACION



C.E.C.E. (Spagna); KIRSEHIR VALILIGI (Turchia); MV INTERNATIONAL (Italia); ASOCIATIA MILLENIUM CENTER ARAD (Romania).

40. Concluso il CMS- Contact Making Seminar Youth Can Change



Dal 23 al 28 Ottobre si è svolto il Contact Making Seminar "Youth Can Change" approvato nel programma Erasmus Plus KA1. Al seminario di contatto hanno partecipato delegati di diversi Paesi. A questa iniziativa hanno partecipato 2 nostre rappresentanze.

41. Terminato lo scambio HALTE AUX CLICHES

Si è tenuto in Francia, dal 23 al 30 ottobre, lo scambio giovanile "HALTE AUX CLICHES" approvato nel programma Erasmus Plus. Allo scambio hanno partecipato giovani provenienti da vari Paesi Europei. Anche la nostra associazione ha inviato 7 giovani (tra 15 e 19 anni) ed un leader senza limite di età.



42. Concluso il corso formativo "Migration and Integration" a Thurles



Si è concluso, dal 29 ottobre al 4 novembre 2017, a Thurles in Irlanda, il corso formativo, dal titolo "Migration and Integration". Il progetto ha avuto come obiettivo quello di arricchire le competenze personali e professionali dei partecipanti, sui temi della migrazione e della integrazione. Al corso formativo hanno partecipato 4 giovani over 18 dalla nostra organizzazione.

43. PerformAction: concluso il primo meeting

Dal 3 al 5 novembre, si è tenuto a Londra il primo meeting del progetto "Perform Action performing arts for education and training" approvato nell'ambito del programma Erasmus Plus KA2 Partnership Strategiche per l'educazione degli adulti (azione n. 2017-1-UK01-KA204-036779). Il ruolo dell'arte e delle arti dello spettacolo nella educazione formale e non formale è rilevante per perseguire i metodi dell'apprendimento, per reinventarsi non solo come persona, ma anche come gruppo, imparare l'arte per vivere insieme nonostante le rispettive differenze e atteggiamenti. Gli obiettivi specifici in materia di istruzione degli adulti intendono migliorare e ampliare l'offerta di opportunità di apprendimento di alta qualità, estendendo e sviluppando le competenze degli educatori per una migliore informazione e per migliorare i risultati dell'apprendimento. I partner del progetto sono i seguenti: Sirios Training Ltd (Regno Unito); Associazione Artemovimento (Italia); EURO-NET (Italia); Ost-Passage Theater e.V. (Germania); Academia Postal 3 Vigo S.L. (Spagna); EESTI PEOPLE TO PEOPLE (Estonia).



44. SME (KA2): primo meeting a Orkelljunga



Dal 5 all'8 novembre 2017 si terrà a Orkelljunga, in Svezia, il primo meeting del progetto "Skills for Migrants Entrepreneurs (SME)" (Erasmus Plus KA2 azione n. 2017-1-SE01-KA202-034586), volto a realizzare strumenti per sostenere l'integrazione e la nascita di nuove aziende create da migranti qualificati attraverso guide, formazione on line e relazioni. Sei sono i partner coinvolti nel progetto: INTEGRATION FOR ALL (Svezia);

EURO-NET (Italia); S.C. PREDICT CSD CONSULTING S.R.L. (Romania); UNIVERSITAET FUER WEITERBILDUNG KREMS (Austria); ARISTOTELIO PANEPISTIMIO THESSALONIKIS (Grecia); CO.RI.S.S. (Italia).

45. Primo meeting a Londra del progetto MORE THAN WORDS

Dal 14 al 17 novembre 2017 si svolgerà a Londra, il primo meeting del progetto "More Than Words - Integrating Creativity in Intercultural Training" approvato nell'ambito del programma Erasmus Plus KA2 Partnership Strategiche per l'educazione degli adulti (azione n. 2017-1-UK01-KA204-036613). Il progetto è diretto a migliorare le competenze interculturali di comunicazione e la formazione degli educatori, degli operatori sociali e di tutte le persone impegnate come professionisti o artisti per sostenere i migranti e le altre minoranze affrontando problemi di integrazione e comunicazione. I partner del progetto sono: Border



Crossings Company Limited (Regno Unito); Comparative Research Network e.V. (Germania); EURO-NET (Italia); Integral Kifejezes-es Tanterapias Egyesulet (Ungheria); Association del Egyptiens au Luxembourg (Lussemburgo); Stowarzyszenie "Dia Ziemi" (Polonia); Network African Rural and Urban Development e.V. (Germania).

46. Visita di studio in Italia nel progetto GPEUMP

Nell'ambito del progetto GPEUMP, è prevista dal 26 al 29 Novembre, a Potenza in Italia, una visita di studio. Il progetto "Gender Perspective in EU Mobility Programs" si propone di integrare il punto di vista di genere nei programmi di mobilità dell'Unione Europea e in questo modo aumentare la visibilità delle questioni di genere nelle organizzazioni giovanili. La discriminazione di genere è un problema globale/transnazionale ed ha effetti su tutta la vita delle giovani donne in tutto il mondo compresa l'Europa, dove ancora persistono azioni discriminanti o molestie sessuali contro le giovani donne. Pertanto il progetto, discutendo i suggerimenti di prevenzione contro tali misure e lo sviluppo di soluzioni affidabili, contribuirà ad aumentare la qualità delle mobilità femminili nei programmi di scambio.



47. Nuovi sondaggi per il 2017

Il nostro centro Europe Direct Basilicata realizza ogni anno vari sondaggi sulle tematiche europee tra la popolazione (anche utilizzando strumenti multimediali).. **I sondaggi del 2017 sono i seguenti:**



- [Brexit](#)
- [Cittadinanza europea](#)

Ogni sondaggio non vi ruberà più di 5 minuti e potrà essere molto utile ai fini della nostra attività di orientatori europei! Contiamo pertanto sulla vostra disponibilità e collaborazione!

48. A breve il primo meeting in Danimarca del progetto InnovatiVET

Il primo meeting di "InnovatiVET" si terrà in Danimarca, dal 19 al 22 novembre 2017 e coinvolgerà i seguenti partner: Erhvervsakademi Sydvest (Danimarca); EURO-NET (Italia); TURUN YLIOPISTO (Finlandia); MEDNARODNI CENTRO ZA PRENOS ZNANJA DOO (Slovenia); FAB LAB LIMITED (Regno Unito). Si tratta di un progetto approvato nell'ambito del programma Erasmus Plus KA2 Partnership Strategiche per l'educazione degli adulti



(azione n. KA202-2017-006) che intende introdurre nuovi modelli di innovazione nel sistema VET: esplorare l'innovazione in questo settore in Europa e creare diversi orientamenti (suggerimenti interattivi, pratici e facili da usare) sui modi utili ad introdurre una rivoluzione per una formazione professionale realmente orientata al lavoro.

I NOSTRI SPECIALI

49. A breve il primo meeting del progetto VET4MIGRE

A breve si svolgerà il primo meeting di "VET4MIGRE" approvato in Danimarca e di cui è partner italiano l'associazione YOUTH EUROPE SERVICE della città di Potenza. Si tratta di un progetto approvato nell'ambito del programma Erasmus Plus KA2 Partnership Strategiche per la formazione professionale. Maggiori informazioni sul meeting di start-up verranno fornite nelle prossime newsletter.



50. Concluso il Multiplier event CREATUSE

Il progetto "CREATUSE", realizzato e coordinato dalla associazione italiana Youth Europe Service, è finanziato nell'ambito del programma Erasmus Plus KA2 Partenariati Strategici per l'Educazione degli Adulti. Il progetto che intende migliorare il livello delle competenze dei cittadini in modo tale da essere creativi nelle aree urbane delle proprie città è stato ben condotto e ha prodotto numerosi risultati positivi che sono stati presentati proprio durante i tanti Multiplier Events (quello previsto in Italia si svolto il 28 Ottobre con 100 partecipanti). I partner sono rimasti molto soddisfatti dei prodotti intellettuali sviluppati durante i due anni di attività e sono convinti che potranno essere molto utili anche a tanti altri stakeholders in vari Paesi.



51. Stage ad EURO-NET

La nostra associazione ospita, in qualità di stagista, la dr.ssa Stefania Imperiale nell'ambito del Master "Manager in Europrogettazione". Il Manager in Europrogettazione, consulente e progettista, è una figura emergente con un ruolo sempre più richiesto dal mercato del lavoro, fondamentale per organizzazioni pubbliche e private che intendono accedere a programmi di finanziamento a livello europeo. Il lancio di numerosi bandi nell'ambito di programmi comunitari favorirà l'avvio di nuove iniziative. Grazie alle opportunità offerte dai Fondi europei si potranno realizzare molteplici progetti per lo sviluppo dell'economia locale e transnazionale. La tirocinante avrà modo di acquisire e rafforzare conoscenze teoriche di base e conseguire abilità operative al fine di contribuire al funzionamento della struttura ospitante tramite il metodo di insegnamento learning by doing. La stagista opera sotto la supervisione di un tutor aziendale, che segue tutte le attività, indicando soluzioni idonee ad ogni iniziativa e a tutte le operazioni di comunicazione da sviluppare.





Europe Direct Basilicata
vicolo Luigi Lavista, 3
85100 Potenza (Italy)
tel. +39.0971.23300
tel./fax. +39.0971.21124
mail: euro-net@memex.it
web: www.synergy-net.info



Newsletter
“Scopri l’Europa con noi”
Numero 21
Anno XIII
05 Novembre 2017

EDITORE
Euro-net
Vicolo Luigi Lavista, 3
85100 Potenza
Tel.0971.23300
Fax 0971.34670
euro-net@memex.it

DIRETTORE
Imbesi Antonino

REDAZIONE
Imbesi Antonino
Santarsiero Chiara

PROGETTO GRAFICO
Imbesi Antonino
Santarsiero Chiara
D’Andrea Andrea

SEGRETERIA
Santarsiero Chiara

MODALITÀ DIFFUSIONE
Distribuzione gratuita a mezzo internet ed e-mail curata dalla associazione Euro-net

INTERNET
www.synergy-net.info